HRA an Usiya The Gazette of India

असाधारगा EXTRAORDINARY

भाग III— **चण्य** 4 PART III—Section



प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं॰ 1] No. 1] नई विल्ली, वृहस्पतिवार, अप्रैल 24, 1980/वैशाख 4, 1902

NEW DELHI, THURSDAY, APRIL 24, 1980/VAISAKHA 4, 1902

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संतथा वृत्रि जाती हैं जिससे कि यह असग संकलन के रूप भें रखा जा सके Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

तेत एवं प्राकृतिक गैस आयोग (तेत भयन देहरादूम) मर्ती एवं पदोन्नति विशिधमारली 1980 ग्रिधमूचना

देहरावून, ८ अप्रैल, 1980

सं० 11(2)/80-रैंग०.—तेल एवं प्राकृतिक गैम घायोग ग्राधिनियम 1959 (1959 के 43) की घारा 32 द्वारा प्रवक्त ग्राधिकारों का प्रयोग करते हुए तेल एवं प्राकृतिक गैंस घायोग, भारत सरकार के पूर्वामुमोदन से एतवुद्वारा निम्नलिखित विनियम बनाता है, नामणः —

- संक्षिप्त नाम तथा प्रारम्भण .—(1) ये विनियम तेल एवं प्राकृतिक गैस ग्रायोग (भर्ती एवं पदोन्नति) विनियम, 1980 कहे जायेंगे।
- (2) ये विनियम भारत सरकार के राजपन्न में इनकेप्रकाणित होने के दिनांक से प्रभावी होगे।
- 2. परिभाषाएं .--- इन विनियमों में यदि संदर्भ में ही कुछ झौर ध्रपे-क्षित न हो :---
 - (म्र) "मधिनियम" का मर्थ तेल एवं प्राकृतिक गैस भ्रायोग प्रधि-नियम---1959 (1959 के 43) से होगा;
 - (ब) "नियुक्ति प्राधिकारी"—किसी पद के सम्बन्ध में इसका तात्मयें ग्रायोग ग्रीर किसी ऐसे व्यक्ति से हैं जिसे उस पद पर नियक्ति

करने का अधिकार आयोग द्वारा अधिनियम 26 के अधीन प्रदान किया गया हो ;

- (स) "झध्यक्ष", "भ्रायोग" तथा "सदस्य" के मर्थ प्रधिनियम की धारा 2 के खण्ड (भ्र), (ब) तथा (इ) में क्रमणः पूर्वतः निर्धा-रित किये प्रनुसार होंगे;
- (द) "सक्षम प्राधिकारी" का धर्ष प्रायोग सहित अध्यक्ष, सबस्य तथा ग्रन्य किसी ऐसे व्यक्ति से हैं जिसे इस सम्बन्ध में घर्षि-नियम की घारा 26 के ग्रधीन ग्रधिकार प्रवत्त किये गये हों;
- (इ) "पव" का मर्थ प्रध्यक्ष तथा सबस्य के प्रतिरिक्त प्रायोग के अधीन किसी भी पद से हैं।

3. पदों की पूर्ति की विधि :— मायोग के मधीन सभी पदों की पूर्ति :—

- (म) सीधी भर्ती द्वारा; मधवा
- (व) भ्रायोग में पहले से ही कार्यरत कर्मवारियों की पदोन्नति द्वारा; भ्रथना
- (स) केन्द्रीय सरकार ध्रमवा राज्य सरकार ध्रमवा सार्वजनिक क्षेत्र के प्रतिष्ठानों ध्रमवा स्थानीय निकायों ग्रमवा ध्रम्य प्राधिकरणों में कार्येरन व्यक्तियों की सेवाएं गृहीत कर ; ग्रमवा
- (व) विशिष्ट योग्यता, शैक्षिक योग्यता ग्रथवा ग्रनुभव बाले पद के लिए व्यक्तियों की नियुक्ति किसी भी विधि से, जैसा कि ग्रायोग

द्वारा किसी सभा में लिए गये निर्णय जिसकी पुष्टि लिखित रूप से की गयी हो, की जा सकती है।

- 4. पदों के प्रवर्ग, वेतनमान, शैक्षिक योग्यना तथा उससे सम्बन्धित अन्य विषय :— (1) पदों के प्रवर्ग, वेतनमान, मतीं के ढंग, शैक्षिक बोग्यता तथा इन पदों से सम्बन्धित नियुक्ति तथा पदोन्नति सम्बन्धी मसले तथा इन पदों में सम्बन्धित पदोन्नति मौर सीधी भर्ती के मारक्षण का प्रतिकृत तथा समय-समय पर प्रायोग द्वारा दी गयी छूट इन विनियमों में संनग्न प्रनृग्ची-I तथा भन्मूची-II में दर्गाई जाएंगी,
- (2) इन विनियमों से संसम्न धनुसूची-I तथा धनुसूची-II में दर्जाये गये वेतनमानों पर धायोग द्वारा समय-समय पर किसी भी पद के वेतनमानों में किये गये संगोधन लागू होंगे ;
- 5. मीधी भर्ती के लिए आयु सीमा तथा भर्ती एवं पदोम्रति के समय प्रप्तनाय जाने वाले भ्रन्य दिषय :—िविनयम 4 की भ्रन्यूची-1 में काबी गये पदो को सीधी भर्ती तथा सीधी भर्ती एवं पदोन्नति सम्बन्धी भन्न विषयों को भ्रानाने में मायु सीमा वही होगी जो कि इन विनियमों के संस्थन भ्रनुसूची-11 में वी गर्नी है।
- 6. रिक्त पदों की सीधी भर्ती द्वारा पूर्ति .—(1) भायोग मीधी भर्ती द्वारा पूरित किये जाने वाले रिक्त पदों की भ्रधिसूचना सेवायोजन कार्यालय (एम्पलायमेंट एक्सचेंज) को (रिक्त पदों की श्रावश्यक प्रधि-सूचना) प्रधिनियम 1959 (1959 के 31) की व्यवस्था के प्रनुसार बेगा भ्रथता देश के विस्तृत भागों में प्रचिलत दैनिक समाचार-पत्नों तथा सेनीय भाषा के ऐसे दैनिक समाचार-पत्नों में जिन्हें भायोग उपयुक्त समामेगा, विशापित करवायेगा;
- (2) सेवायोजन कार्याचय (ए.पलायमेंट एक्सचेंज) ध्रथवा विज्ञापन द्वारा ध्राप्त ध्रध्यथियों के समस्त विवरण नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा पंजीकृत किने जार्येंगे ।
- (3) सीधी मर्ती के लिए प्राप्त सभी भावेदन-पत्न नियुक्ति प्राधि-कारी द्वारा जांचें जायेंगे तथा इन विनियमों से संलग्न अनुसूची-I तथा अनुसूची-II में दिये गये मापदण्ड के अनुसार अयोग्य अध्यिषियों के प्रावेदन पत्नों को निरस्त कर शोष ऐसे अध्याधियों के भावेदन-पत्नों की सूची जो कि निर्भारित मापदण्ड के अनुसार योग्य ठहरते हैं; भायोग द्वारा सीधी भर्ती के लिए गठित 'चयन समिति' जिसमें कम से कम 3 सदस्य होंगे, उनके विचाराचें प्रस्तुत करेगा;

किन्तु प्रतिबन्ध यह है कि जहां सीधी भर्ती द्वारा रिक्त पवों की पूर्ति-संख्या सीमित हो भीर मापदण्ड के भनुसार भावेदनकर्ताओं की संख्या मधिक हो, ऐसी स्थिति में इन रिक्त पदों के विचारार्थ भभ्याययों की संख्या का निर्णय जयन शमिति हो करेगी।

बह भी प्रतिबन्ध है कि इस प्रकार के रिक्त पदों की पूर्ति के लिए अध्याबियों की संख्या रिक्त पदों की संख्या से पांच गुना प्रधिक होगी, जहां इस प्रकार के अध्याधियों की संख्या पूरित किये जाने वाले पदों के बांच गुने से कम हो, ऐसी स्थिति में सभी उपयुक्त अध्याधियों पर इन रिक्त पदों के लिए चयन समिति द्वारा विचार किया जायेगा।

- (4) यदि कोई प्रभ्ययीं निर्धारित मापवण्ड पूरा करने हुए भी अयन क्रमिति द्वारा नहीं विचारा जाता है तो इस प्रकार के प्रभ्यर्थी पर विचार न किये आने का कारण लिखित रूप में उल्लिखित किया जायेगा।
- (5) चयन समिति किसी भी भ्रभ्यर्थी की समुपयुक्तता लिखित परीक्षा बोगारमक परीक्षा भ्रथवा साझात्कार भ्रथवा इनमें से किसी के भी संयोग के भ्राचार पर निश्चित कर सकेगी।
- (6) चयन समिति योग्यता के ब्राझार पर नियुक्ति के लिए उपयुक्त पाये गये ध्रभ्यवियों की सूची, योग्यता कम में, श्रपनी संस्तुति सहित नियुक्ति प्राधिकारी को प्रेषित करेगी।
- (7) नियुक्ति प्राधिकारी क्यन समिति की संस्तुति पर विचार कर, वैसा भी उचित समझेगा, भादेश करेगा।

किन्तु प्रतिबन्ध यह है कि यदि नियुक्ति प्राधिकारी प्रयन समिति की किसी संस्तृति को स्थीकार नहीं करता है तो उसे उसके कारणों का लिखित रूप में उल्लेख करना होगा।

- (8) नियुक्ति प्राधिकारी उक्त सूत्री में दिये गये योग्यता कम के स्राक्षार पर नियुक्ति करेगा।
- (9) रिक्त स्थानों की प्राप्यता के भनुसार नियुक्ति पत्न जारी किये जाने के पण्चान ग्रेष भ्रभ्यर्थियों के नाम उक्त सूची में रख दिये जायेंगे जो कि भविष्य में होने वाली रिक्स स्थानों की पूर्ति में प्रयोग की जा सर्वेगी

फिन्तु प्रतिबन्ध यह है कि इस प्रकार की सूची की वैधता नियुक्ति प्राधिकारी की स्वीकृति के दिनांक से 6 माह सक होगी।

यह भी प्रतिबन्ध है कि नियुन्ति प्राधिकारी द्वारा उपरोक्त भविष्ठ भागे भ्रोर 6 माह के लिए बढ़ाई जा सकेगी, जबकि ऐसा करने के कारणों को निश्चित रूप में उल्लिखित किया गया हो।

- 7. पवोन्नति द्वारा रिक्त पदों की पूर्ति .--(1) इस सम्बन्ध में मायोग द्वारा जारी किये गये भादेशों के भनुसार गठित पवोन्नति समिति द्वारा पदों के लिए पदोन्नति परविचार किया जायेगा, तथा इस समिति मैं कम से कम 3 सबस्य होंगे।
- (2) इन विनियमों से संलग्न धनुसूची-I तथा धनुसूची-II में दशिये गये पदोश्रति के मापदण्ड की पूर्ति करने वाले सभी उपयुक्त कर्मचारी पदोश्रति के लिए त्रिचारणीय होंगे।

किन्तु जब पदोक्षति द्वारा पूरित किये जाने वाले पद सीमित हों ग्रीर मापदण्ड की पूर्ति करने वाले कर्मचारी ग्रिक्षक हों, तब पदोक्षति समिति इन रिक्त पदों की पूर्ति के लिए कर्मचारियों की संख्या के सम्बन्ध में निर्णय लेगी।

यह भी प्रतिबन्ध है कि पूरित किये जाने वाले पवों के लिए विचारणीय कर्मचारियों की संख्या, पूरित किये जाने वाले पवों की संख्या के पुगुने से कम नहीं होगी।

- (3) जब मापवण्ड पूरा करने वाले किसी कर्मेचारी पर पदोन्नति समिति द्वारा विचार नहीं किया जाता तो समिति को इस स्थिति में ऐसा न करने का कारण लिखित रूप में उस्लिखित करना होगा।
- (4) जबकि पदोन्नति-मापदण्ड योग्यता के भाधार पर हो, उस स्विति में पदोन्नति समिति कर्मचारियों के चयन से पूर्व—
 - (ग्र) सेवा-प्रभिलेखों तथा वार्षिक गुप्त प्रतिवेदनों पर विचार करेगी;
 - (व) लिखित परीक्षा, ध्यया प्रयोगात्मक परीक्षा ग्रयवा साक्षात्कार ग्रथवा इनके किसी भी प्रकार के संयोग से परीक्षा का ग्रायोजन करेगी।
 - (स) उक्त चयन से 2 माह पूर्व घायोग द्वारा निश्चित योग्यता निर्धारण की कार्यविधि को घपनायेगी।
- (5) उस दशा में जबकि पदोक्षति का मापदण्ड 'वरिष्ठता एवं समुप-युक्तता' पर ग्राधारित हैं, पदोन्नति समिति कर्मचारियों के चयन से पूर्व निगत सेवा-ग्राभिलेखों तथा वार्षिक गुप्त प्रतिवेदनों पर विचार करेगी।

किन्तु प्रतिवन्ध यह है कि इन विनियमों से संगन प्रनुसूची-I में जहां कहीं भी इस प्रकार के चयन में परीक्षाम्रों की व्यवस्था की गई है; ऐसी परोक्षायें पदोन्नति-समिति द्वारा सी जायेंगी।

यदि ऐसे कर्मचारियों की समुपयुक्तता के सम्बन्ध में कभी भी कोई सन्देह उरपन्न हो तो पदोन्तित समिति चाहे तो इस प्रकार के कर्मचारियों की समुपयुक्तता जांचने के लिए माआरकार की व्यवस्था कर सकती है।

(6) जहां योग्यता को मापदण्ड रखा गया हो, वहां नामों को योग्यता के ग्रनुसार तथा जहां वरिष्ठता एवं समुपय् भतता मापदण्ड हो वहां नामों को वरिष्ठता के ग्राधार पर व्यवस्थित कर पदील्पति समिति ग्रपनी संस्तुति नियुक्ति प्राधिकारी को प्रेषित करेगी। (7) नियुक्ति प्राधिकारी पद्मोन्नति समिति की संस्पुतियों पर विचार करने के पत्रचात् जैसा बादेश चाहेगा, पारित करेगा।

किन्तु प्रतिबन्ध यह है कि जब नियुक्ति प्राधिकारी को पदोन्नति समिति की कोई संस्तुति मान्य न हो तो वह इसचे कारणों को लिखित रूप में उस्लिखित करेगा।

(8) रिक्त पर्यों के अनुसार पदोल्ति आदेश जारी हो जाने के पश्चात् सेव अर्थ्या वर्यों के नाम सूची में रख दिये जायेंगे जो कि भविष्म में होने आते रिक्त स्थानों के पूर्ति के उपयोग में आयेंगे।

किन्तु प्रतिबंध यह है कि इस प्रकार की सूची की वैधना नियुक्ति प्राधिकारी की स्वीकृति के दिनांक से 6 माह सक होगी।

नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा उपरोक्त श्रवधि श्रागे श्रीर 6 सास के लिए बढ़ाई जा सकेगी किन्तु ऐसा करने के कारणों की जिखित कप में उस्तिखित करना होगा।

- (9) प्रत्येक कर्मवारी को पदोन्नति के लिए उसका भयन न होने पर सुचित किया जायेगा।
- 8. अभिल:---(1) कोई भी कर्मधारी जो कि पदोन्नित के आदेश से इस आधार पर दुखी ही कि उसका खयन नहीं हुआ, उपविनियम (2) में निर्दिष्ट श्रपोलीय श्रीक्षकारी की अपील कर सकता है।

किन्तु प्रतिधन्ध यह है कि जहां भाषोग नियुक्ति प्राधिकारी है, अस इसा में प्रपील करने का भधिकार नहीं होगा।

- (2) इस सम्बन्ध में उपनिनियम (1) के भाषीन भाषील आयोग हारा भाषाकृत नियुक्ति प्राधिकारी के पद से उच्च प्राधिकारी को करनो होंगी ;
- (3) विनियम (7) के उपविनियम (9) के मधीन कमें वारी द्वारा मूचना प्राप्त होने के दिनांक से 30 दिन के भीतर उपविनियम (1) के मधीन मपील करनी होगी।

किन्तु प्रतिबन्ध यह है कि यथेष्ट कारणों के आधार पर अपीकीय प्रशिकारी उक्त क्षिनीक से 60 दिन के भीक्षर के गर्य अपील पर विकार कर सकता है।

9. पुनर्विचार — जिस दशा में प्रायोग नियुक्ति प्राधिकारी हो, वहां विनियम (7) के उपविनियम (9) के अधीनकोई भी कर्मचारी ओ पदोन्तित आदेश से इत आधार पर दुखी हो कि वह नियक्ति प्राधिकारी हारा चुना नहीं गया, आयोग को सूचना प्राप्त होने के 30 दिन के भीतर पुनर्यिचार हेतु प्रतिवेदन भेज सकता है।

किन्तु प्रतिबन्ध यह है कि यथेष्ट कारणों के आधार पर आयोग जन्त विनांक से 60 दिन के भीतर पुनर्यिचार कर सकता है।

- 10. किन्हीं विनिर्दिष्ट प्रवर्गों के व्यक्तियों को विशेष प्रतितिधिरव :—
 (1) सीधी भर्ती प्रथवा पदोन्नित द्वारा रिक्त पदों पर नियुक्तियां करते
 समय आयोग भारत सरकार द्वारा समय-समय पर जारो किये गये आदेशों
 के अनुमार अनुसूचिन जातियों, अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य विशिष्ट
 प्रवर्गों के व्यक्तियों से सन्धन्धित अभ्यिषयों को आरक्षण तथा अन्य सुविधाएं
 प्रदान करेगा।
- (2) भाषोग भपने दिवंगत कर्मचारी के भाश्रित को भी भारसम भदान करेगा।

संग्रांकरण .—इन विनियमों के प्रयोजन के लिए 'ग्राधित' गब्द का तारावीं कर्नेचारी के ऊपर पूर्ण क्य ने श्राधित तथा नाथ रहने वाले पति/ पत्नो/पुत्र/माना/धिविवाहित पुत्री सहित, जैसी भी स्थिति हो, से हैं।

- 11. विर्वेजन इन थिनियमीं के निर्यंचन के सम्बन्ध मैंयदि कोई प्रश्न उठता है तो बहु आयोग को निर्णय के लिए भेजा जायेगा जो उस बर निर्णय लेगा।
- 12. विखण्डन भीर व्यावृत्ति .--तेल एवं प्राकृतिक गैस ब्रायोग (भर्तां एवं प्रवेन्तित) विनियमावली, 1974 तथा इसके ब्रन्तगंत जारी किये गये समस्त भावेग भ्रथना निर्वेग एतद्वारा विखण्डित किये जाते हैं।

तथा यह भी कि, तबधीन इत कोई कार्य घषया कोई कार्यवाही इस विखण्डन से प्रभावित नहीं होगी घीर इस तरह जारी रहेगी माने कि वे विनियम लागू ही नहीं हुमें हैं।

भर्ती एवं पदोस्नति विनियमावली 1980

की

ग्रनुसूची-I

					અનુ	ज्यस् । प्राचितः							
	1. ग्रमियांतिकी												पुष्ट संव
1.1	जानपद अभियास्त्रिकी				_		_					_	4
1,2	निर्माण एवं प्रनुरक्षण								-				7
1.3	वेधन .			•									8
1 . 4	विद्युत् श्रभियान्त्रिकी				_								10
1,5	वैद्युविश्विकी एवं दूर संचार					-	. ,	-					13
1.6	चगपरण विनियोग												15
1 7	समुद्र यान-सेवा .								•				16
1,8	यान्त्रिक मियान्त्रिकी										-		20
1,9	उत्पादन ,												25
1.10	परिवहन एं वहित्र					•							27
1.11	भ्रायोग की समस्त शाखाओं	में प्रन्मविष्ट प्रव	र्ग .			,							3 3
	2. भू-विज्ञान												
2,1	रमायन ,												33
2, 2	संगणित प्रक्रमन	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	34
	भौमिकी	• •	,	•	•	•	•	•	•	•	•	•	
2,3	्मानका भू-भौतिकी (धरातल एवं कू	· .	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	35
2,4	भू-भारतमा (धरातस एप मू गणित	(1)	•	•	•	•	•	-	•	•	-	•	37
2.5			•	•	'	•	•	•	•	•	4	٠	39
2.6	परमाणृविज्ञान	•	•	•	•	•	•	•	-	•	•	•	40
2.7	तेलागय .	. ,	•	•	•	•		•	•	•	-	•	40
2,8	विस्फोट छिद्र /गाघ छित्र वे	धन	4	•	•	•	•	•	-	•	•	•	41
2.9.1	कांच धमन	•	•;	•	•	•	•	٠		•	•	•	4 2
2,9,2	मानचित्रण एवं प्रारेखन		•	•	-	•	•	-	•		4	•	43
2.9.3	छायाचित्रण .	• •	•	•	-	•	•	-	•	•	•	•	44
2.9 4	सर्वक्षण .		٠	•	•	•	•	•	•	•	•	•	4.5
	3. ग्रन्थ सेनार्ये												
3.1	धर्यमास्त्र एवं सांख्यिकी												46
3.2	वित्त एवं लेखा .	•	•	•	•	•	•	-	•	•	•	•	47
3.3	सामान्य प्रशासन		•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	49
3.4	हिन्दी ,	•		•	•	•	•	•	•	•		•	50
3.5	उद्यान कर्म		•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	50
3,6	भौगोगिक भभियान्त्रिकी एवं	कार्य प्रधा यन	•	•	•	•	•	•	•	•	•	-	51
3.7	ग्रीधीगिक सम्बन्ध		•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	53
3,8	दिभाषी-कर्म एवं अनुवाद	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	
3,9	विधि .	•	•	•	•	•	•	-	•	•	•		54 54
3,10	पुस्तकालय .	•	•	-	•	•	•	•	*	•	•	•	
3, 11	विपणन .	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	5 5
3, 12	चिकिस्सा एवं धनुचिकिस्सा		•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	58
3,13	कार्मिक एवं प्रशासन	•	•	•		•	•	•	•	•	•	•	66
3, 14	जम-सम्पर्क		•	•	•	•		•	•	•	•	•	50
3.15.1		•	•	•	•	•	٠	•	•	•	•	•	6 2
	पुरस्याः . इस्निमामन-सेवाः .		•	•	•	•	•	•	•	•	٠	•	63
3.16	भण्डार एवं ऋथ	• •	•	•	•	•	Ē	•	•	•	•	•	64
3.10	भूर संचार संक्रिया		•	-	•	•	•	•	•	•	•	•	6.5
3,17	दूर संचार साज्या बेतार संक्रिया	• •	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	67
J, 18	न्यार्यायम्।	• •				•					•	•	67

भ्रमुसूची 1 1. भ्रभियान्त्रिकी (इन्जीनियरिंग)

				 ग्रिमयान्त्रिकी (इन्जीनियाँ 	रग)	
कम	सं० पदकाप्रवर्गे	वे तनमान		नियुक्ति की विधि	शैक्षिणक योग्यता एवं श	प्रनुभव
			सीधी भर्ती	पदोन्न ति	मीधी भर्ती के लिए	पदोक्सति के लिए
1	2	3	4	5	6	7
	जामपद ग्रभियांत्रिकी					
1.	मुख्य भ्रमियन्ता (जानपद)	1800- 100- 22 00	कार्यरत श्रधिक कोई उपयुक्त पद की पूर्ति	ो संवर्ग के ध्रगले निम्न वेतनमान में हारियों में से पदांत्रति द्वारा की जायेगी। व्यक्ति स्नायोग में उपलब्ध न होने पर, सीधी भर्ती द्वारा ध्रणवा सक्षम तरा तय की गई किसी मन्य विधि गी।		झधीक्षण द्यभियन्ता (जानपद) के रूप में 3 वर्ष का सेवाकाल
2.	अधीक्षण अभियन्ता (जानपद)	1500- 60- 1800- 100- 2000	25 प्रतिश त	50 प्रतिणत वरिष्ठना एवं समुप- युक्तना के भ्राधार पर । 25 प्रतिः शत योग्यता के भ्राधार पर ।	जानपद अभियांत्रिकी में उपाधि - अयवा अन्य कोई तुस्य अहंता। कर्यक्षेत्र का अनुभव: प्रथम श्रेणी अथवा समकक्ष दशा में विभागीय अभ्याधियों के लिए 10 वर्ष तथा अन्य के लिए 12 वर्ष का सेवाकाल, जिसमें 3 वर्ष अगले निम्न वेतनमान में कार्य किया होना चाहिए।	अप-अधीक्षण अभियन्ता (जान- पद) के पद पर योग्यना के आधार पर 3 वर्ष वरिष्टना एवं समुपयुक्तता के आधार पर 4 वर्ष का सेवा- काल।
3.	उप-ग्रघीक्षण प्र भियन्ता (जानपद)	1400- 50- 1500- 60- 1860	<u></u>	75 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुप- गुक्तना के श्राधार पर । 25 प्रतिशत योग्यता के श्राधार पर	_ ` ``	योग्यता के भ्राघार पर भ्रधियासी भ्रमियन्ता (जानपद) के पद पर 3 वर्ष का सेवाकाल तथा वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के भ्राघार पर 5 वर्ष का सेवाकाल।
٤.	मधिशासी मिभयन्ता (जानपद)	1100- 50- 1600- 1750		75 प्रतिमतः वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के श्राधार पर । 25 प्रतिमत योग्यता के श्राधा पर	−.	योग्यता के भ्राघार पर सहायक स्रक्षिणासी भ्रभियन्ता (जान-पत्र) के पद पर 4 वर्ष का सेवाकाल तथा वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के स्राधार पर 6 वर्ष का सेवाकाल।
5.	सहायक मधिणासी मिषयन्ता (जानपद)	700- 40- 900-40- 1100-50- 1300/ 1500	50 प्रतिशत	50 प्रतिमा त	जानपद ध्रमियांत्रिकी में उपाधि भयवा भन्य कोई तुल्य भहेंता	सहायक मिश्रयन्ता (जानपद)/ मुख्य मानचित्रक (जानपद) के पद पर प्रभि यांत्रिकी में स्नातक की उपाधिश्रारियों के लिये 2 वर्ष का तथा पत्नोपाधि (डिप्लोमा) धारी मध्यर्थियों के लिये 4 वर्ष का कार्यकाल।
6.	सहायक घिषयन्ता (आनपद)	650-30- 740-35- 810-व.रो 35-880- 40-1000- व.रो40- 1200		शत प्रतिशत	_	कनिष्ठ घभियन्सा (जानपद) के पद पर 4 वर्षका सेवा- कास।
7.	कतिष्ठ मभियम्ता (जानपद)	595-20- 755-25- 930-30- 1140	शत मतिशत		चानपथ प्रमियांन्त्रिको में पत्नो- पाधि शयवा धन्य कोई तुस्य धर्देता।	-
8.	मधीक्षण मभियन्ता (बास्सुशिल्प)	1500-60- 1800-100- -2000		50 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समु- पयुक्तता के माधार पर I 50 प्रतिशत योग्यता के माधार पर I		उप-प्रधीक्षण प्रभियन्ता (वास्तु- शिल्प) के पद पर योग्यता के शाघार पर 3 वर्ष/ वरिष्ठता एवं समुप्युक्तता के माधार पर 4 वर्ष का सेवा- काल।

1	2	3	4	5	6	7
٥.	उप-श्रधीक्षण	1400-50-		75 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुप-		मधिशासी भभियन्ता (वास्तु-
	भ्रभियन्ता	1500-60-		युक्तता के आधार पर। 25		शिल्प के पद पर योग्यता के
	(वास्तुशिस्प)	1860		प्रतिगत योग्यता के प्राधार पर।		श्राधार पर 3 वर्षं/वरिष्ठत।
	, ,				-	एवं समुपयुक्तता के प्राधार
						पर 5 वर्ष का सेवाकाल ।
ı.	मधिशासी मभियन्ता	1100-50-		75 प्रतिशत वरिष्ठता एवं		सहायक भ्रक्षिशासी मभियन्ता
	(बास्नुमिल्प)	1600/		समुपयुक्तता के भाघार पर। 25	i	(बास्तुशिस्प) के पद पर
	, , ,	1750		प्रतिगत भोग्भता के आचार		मोग्यता के झाधार पर 4
				ग र		वर्ष /यरिष्ठता ए वं सम् प-
						युक्तता के बाबार पर वर्ष
			_			का सेवाकाल ।
١.	सहायण प्रविशासी	700- 40 -	मतप्रतिचत		बास्तुशिस्य में स्नातक की जुपावि	
	प्रभियन्ता (वास्तु-	900-40-			(डिग्री) सचवा धन्य कोई सुल्य	
	शिल्प)	1100-50-			पर्ह ता	
	· C	1300/1500				(=) -6
2.	मुख्य मानविज्ञकार	650-30-		50 प्रतिशत रुपये 595-20-755-		(म) प्रभिकत्प मानचित्रकार
	(जानपव)	740-35-		25-930-30-1140- के वे तन-		(जानपद) के पद पर 4 वर्ष
		810-द.रो		कम से पदान्नति द्वारा		का भ्रनुभव ।
		35-880-		तथा		(व) वरिष्ठ मानविद्यकार
		40-1000-		50 प्रतिशत रुपये 530-15-560		(जानपद) के पद पर 6 वर्ष
		व.रो40-		20-760-25-1060 के वेतन कम से पवोक्ति द्वारा		प्रमुभव ।
	-c	1200		कम संपदान्नात द्वारा		
3.	द्यभिकस्य मानचित्र-	595-20-	नतप्रतिगत		जानपद प्रभियांतिकी में पत्नोपाधि (डिप्लोमा) प्रथम प्रन्य कोई	***
	कार (जानपद)	755-2 5 - 930-30-			(।डप्लामा) अथवा अन्य काइ तुल्य झर्हता	
					पुरीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा ।	
	परिष्ठ मानविद्यकार	1140 530-15-		यत प्रतिगत	A Class And Archae and Class L	कमिष्ठ मानविश्वकार (जानपद)
٠.	(जानपर)	560-20-		4041030		के पद पर 6 वर्ष का सेवाकास
	(जानवर)	760-25-				वरीका का प्रतिबन्ध लागू होगा।
		1060				Tan Mara a Miggini
	कनिष्ठ मानचित्रकार	480-15-		श्रतप्रतिशत	Svilletone	सहायक भानचित्रकार (जानपद)
J.	(जानपव)	570-20-				एयं अधोमुद्रक के पद पर 6
	(30.034)	770-25-				वर्षं का सेवाकाल।
		820				परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा ।
۵	सहायक मानचित्रकार	370-10-	शतप्रतिशत		मानचिन्नकारिता (ड्राफ्टसमैन-	
•	एवं घयोमुद्रक	460-12-			शिप) (जानपद अभियां ति -	
	(जानपद)	520-15-			की) में व्यवसाय प्रभाणपक्ष	
	Carriery	\$80-20-			परीक्ता का प्रतिवश्य लागू होगा ।	
		640			•	
7 .	कार्यावेकाक	530-15-		वतप्रतिपत		कनिष्ठ प्रविधिक (मेसन) के
	(राजभिस्त्री/	560-20-				पव पर 6 वर्ष को सेवाक।स
	भेसन)	760-25-				परीक्षा का प्रतिबन्ध सागु
	,	1060				होगा।
8.	শনিত্ত সুৰিভিছ	440-12-		वसप्रतिचन		सहायक प्रविधित (मेसन) के
	(मेसन)	488-15-				पद पर 6 वर्ष का सेवाकाल
		578-20-				प्रीक्षा का प्रतिबन्ध ्लागू
		758	•	-0	<u>~ ~ -+ ~</u>	होगा।
P.	सहायक प्रविधित	370-10	80 प्रतिमत	20 प्रतिशत	मेसन के कार्य में व्यवसाय	सहायक पदकम 1 के पद पर 6
	(भेसन)	460-12			प्रमाण पद्ध (ट्रेड सर्टिफिकेट)	वर्षं का सेवाकाल। परीक्षा का
		520-15			(मैद्रिक परीक्षा उत्तीर्ण,	प्रतिबन्ध लागुहोगा।
		580-20-			होते के साथ साथ मेसन	
		640			के कार्य में व्यवसाय प्रमाण-	
					पक्रधारी भभ्यर्थी को वरी-	
					यता दी जायेगी।)	
	43				वरीका का प्रतिबन्ध लागू होगा।	<u></u>
●.	कायविश्व	530-15-		वतप्रतिवत	-	कनिष्ठ प्रविधिश (नलसाजी)
	(मलसाची)	560-20-				के पद पर 6 वर्ष का सेवाकाल।
		760-25				परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।
		1060				
L	ভানিত স্বাধিকা (440-12-		वर्तत्रतिकत		तहायक प्रविधिक्त (नलसाजी) के
	(नलसाजी)	488-15-	_			पद पर 6 वर्ष का सेवाकाल
	2.5	578-20-75				परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।
2.	चन्नायक प्रविविद्य	370-10-	se মবিষয়	20 मेरिकत		। मददगार पवक्रम II के पद पर
	(नलसाजी)	460-12-			(मैट्रिक परीक्षा उसीणें,	6 वर्षका सेवाकाल।
		520-15-			होने के साथ साथ नलसाजी	
		580-20-			के कार्य में प्रमाण-पक्ष धारियों	परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा ।
		640			को बरीयता वी जायेगी।	
		040			परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा)	

[मा	ग IIIखण्ड 4]			भारत का राजपन्न: ग्रनाश्चारण		7
1	2	3	4	5	6	7
1.2	भिर्माण एवं धनुरक्षण	:				
1.	. मुख्य श्र भियन्ता (निर्माण ए वं झन् रक्षण)	1890- 100- 2200	कार्यरत ग्रधिक यदि कोई उपक सो उस दश	ो संबर्ग के धगते निम्म बेतनमान में कारियों में से पदोष्मनि द्वारा की जायेगी। युक्त व्यक्ति श्रायोग में प्राप्य नहीं होता, ा में पद की पूर्ति सीधी भर्ती द्वारा -प्राधिकारी द्वारा तय की गयी किसी की जायेगी।		भवीकाण अभियन्ता (निर्माण एवं जनुरकाण) के रूप की उन्नयं कासेवाकाला
2	श्रंधीक्षण ग्रांभयन्ता (निर्माण एवं ग्रनुरक्षण)	1500- 60-1800- 100- 2000	25 प्रतिशत	50 प्रतिशत वरिष्ठता एवं सम्- पयुक्तना के ब्राघार पर । 25 प्रतिशत योग्यता के ब्राधार पर ।	रसायन/आनपद/विश्वत/यान्त्रिक/ पेट्रोलियम अभियान्त्रिकी में स्नानक की उपाधि (डिग्री) अथवा अन्य कोई तुस्य अहेंना। कार्यक्षेत्र का अनुभव: प्रथम श्रेणी अथवा तुस्य पव स्थिति की दशा में विभागीय अध्य- थियों के लिए 10 वर्ष का तथा अन्यों के लिए 12 दर्ष का सेवा-काल, जिसमें से 3 दर्ष अगले निम्न बेतनमान में कार्य किया हुआ होना चाहिए।	उप-ग्रधीकाण ग्रामियस्ता (निर्माण एवं ग्रनुरक्षण) के रूप में योग्यता के ग्राधार पर 3 वर्ष का तथा वरिष्ठता एवं समुप- युक्तता के ग्राधार पर 4 वर्ष का सेवा-काल।
3.	उप-मधीक्षण मियण्डा (निर्माण एवं मनु- रक्षण)	140 0-50- 1500-6 0- 1860	applicati	75% वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के भाषार पर । 25% योग्यता के भाषार पर ।	-	धिषासी धिभयन्ता (निर्माण एवं भनुरक्षण) के पद पर योग्यसा के झाधार पर 3 वर्ष का तथा वरिष्ठता एवं समुप- युक्तता के झाधार पर 8 वर्ष का मनुभव।
4	मधिशासी मिमयन्ता (निर्माण एवं मनु- रक्षण)	1100-50- 1600/1750	-	75% वरिष्ठता एवं समुप- युक्तता के माधार पर 25% योग्यता के माधार पर ।		भिष्यासी भिष्यन्ता (निर्माण एवं भन्दक्षण) के पव पर योग्यता के भाषार पर 4 वर्ष का तथा विष्ठिता एवं समुप- मुक्तता के भाषार पर 6 अर्थ का भनुभव।
5.	सहायक मिधशासी मिभयन्ता (निर्माण ए यं ग्रन् रक्षण)	700-40- 900-40- 1100-50- 1300/1500	50 %	50%	रसायन/जानपद/विद्युत/यान्त्रिक/ पेट्रोलियस प्रभियान्त्रिकी में स्तातक की उपाधि (जिन्नी) प्रथवा कोई मन्य तुल्य महंता	सहायक मिभयन्ता (निर्माण एवं मनुरक्षण) के रूप में कार्य करने का, भियान्त्रिकी में उपाधि (डिग्री) धारियों के लिए 2 वर्ष का तथा पत्नोपाधि (डिप्लोमा) धारियों के लिए 4 वर्ष का अनुभव।
6.	सहायक म्रामियन्ता (निर्माण एवं भ्रनुरक्षण)	650-30- 740-35- 810-व०गे०- 35-880-40- 1000-व० गे०-40- 1200		100%	and the second s	कनिष्ट धर्भियत्ता (निर्माण एवं धनुरक्षण) के रूप में कार्य करने का 4 वर्ष का धनुधव ।
7.	कनिष्ठं भ्रभियन्ता (निर्माण एवं भ्रनु- रक्षण)	595-20- 755-25- 930-30- 1140	100%	*****	रसायन/जानपद/विधुत/यान्त्रिक/ पैट्रोलियम ध्रीनयात्निकी में पन्नोपाधि (डिप्लोमा) ध्रथना कोई घन्य तुल्य घर्हता ।	

			THE OF HOME : EATH	(MORDINAR)	TAKI MI-DEC. 4
1 2	2 3	4	5	6	7
1.3. वेधन					
1. वरिष्ठ निदेश (वेधन)	क 2250-100- 2750	कार्यरम जायेगी । लब्ध न श्रथवा सः	इसी संबर्ग के ध्रगले निम्न वेतनमान में ध्रिधिकारियों में से पदोन्नलि द्वारा की कोई उपयुक्त व्यक्ति ध्रायोग में उप- होने पर पद की पूर्ति सीधी भर्ती द्वारा अम प्राधिकारी द्वारा तय की गई किसी ध द्वारा की जायेगी।		निवेशक (येधन) के कप में 3 वर्ष का धनुभव ।
2. निदेशक (वेध	न) 2000-100- 2500	-	तदेव		मुख्य प्रभियन्ता (वैधन) के रूप में 3 वर्ष का श्रमुभव ।
3. मुख्य प्रभियन् (विधन)	1800-100- 2200	_	तदेव	-	अधीक्षण ग्रभियस्ता (वेधन)/ ग्रधीक्षण ग्रभियन्ता (सीमेंटी- करण) के रूप में 3 वर्षका ग्रनुभव।
4. घधीक्षण ग्रमि (वेधन)	यन्ता 1500-60- 1800-100- 2000	25 प्रतिगत	50 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुप- युक्तमा के श्राधार पर । 25 प्रतिशत योग्यता के श्राधार पर	यांतिक पैद्रोलियम ग्राभियांतिकी में स्तातक की उपाधि (हिन्नी) । श्रथवा कोई श्रत्य तुत्य ग्रहेता तथा क्षेत्र विशेष में कार्य का भ्रतुभव : प्रथम श्रेणी श्रथवा तृत्य पद स्थिति की दणा में विभागीय श्रभ्य- थियों के लिये 10 वर्ष का तथा श्रत्य के लिये 12 वर्ष का सेवा- काल, जिसमें से 3 वर्ष श्रगले निम्न बेतनमान में कार्य किया होना चाहिए!	उप-प्रधीक्षण ध्रभियन्ता (वेधन) के पद पर योग्यता के झामार पर 3 वर्ष का तथा वरिष्ठता एवं समुप्युक्तता के झाझार पर 4 वर्ष का झनुभव ।
 उप-प्रधीक्षण । यन्ता (वेधन) 			75 प्रतिमत वरिष्ठता एवं समुप- युक्तता के त्राधार पर । 25 प्रतिमत योग्यता के श्राधार पर	<u></u>	धरिष्ठ व्याधक (बेधन) के पद पर, योग्यक्षा के द्याघार पर 3 वर्ष का/वरिष्टता एवं समुप्युक्तता के द्याघार पर 5 वर्षका ग्रनुभव।
6. वरिष्ठ ष्यधक (वेधन)	1100-50- 1600/ 1750	_	75 प्रतिज्ञत वरिष्ठता एवं समुप- युक्तता के घाघार पर । 25 प्रतिज्ञात योग्यता के घाघार पर	-	भ्यधक (वेधन) के पद पर योग्यता के श्राधार पर 4 वर्ष का/ वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के श्राधार पर 6 वर्षका श्रनुभव।
7. অ্যধন (ৰ্য্বন	700-40- 900-40- 1100-50- 1300/150@	50 সনিশ্ব	50 प्रतिणत	यांत्रिक/पैट्रोलियम प्रभियांत्रिकी में स्नातक की उपाधि (डिग्री) श्रथवा भ्रन्य कुल्य कोई भ्रहेता।	सहायक व्यधक (वंधन) के रूप में कार्य करने का, प्रभियांत्रिकी में स्तासक की उपाधि (बिग्री) धारियों के लिये 2 वर्ष का तथा पत्रोपाधि (बिप्लोमा) धारियों के लिये 4 वर्ष का ग्रमुभव।
8. सहायक व्यधक (चेघन)	ह 650-30- 740-35- 810-द०रो०- 35-880- 40-1000- द०रो०-40- 1200	-	50 प्रतिणत ६० 595-20-755- 25-930-30-1140 के बेतनकम से पदोश्ति द्वारा तथा 50 प्रतिणत ६० 530- 15-560-20-760-25- 1060 के वेतनकम से पदोश्ति द्वारा ।		(ग्र) सहायक व्यधक (वेधन) के रूप में कार्य करने का 4 वर्ष का अनुभव (ख) टौपमैन के रूप में कार्य करने का 6 वर्ष का ग्रनुभव।
9. वैधन सहायक (वेधन)	595-20- 755-25- 930-30-114	100 সরিমার 0		यांत्रिक/पैट्रोलियम प्रभियांत्रिकी में पत्नोपाधि (डिप्लोमा) भ्रमवा कोई भन्य तुल्य प्रहेंता ।	

1	2	-	1	5	6	7
10	टॉपमेन (बेयन)	530-15- 560-20- 760-25- 1060	~-	খান সুনিখান		रिगमीन के रूप में कार्य करने का G वर्ष का शतृभव ।
71	. रिगर्मैस	4 (0-12-488-15-578-20-758	गत प्रतिगत	 ,	पद की पूर्ति आयंग के कर्म- चारियों में से भर्ती द्वारा की आयेगी। मैंद्रिक परीक्षा उत्तीर्ण, फिटिग/मैकेनिकल व्यवसाय में प्रभाणपत्नधारी, रुपये 370- 10 - 460 - 12-520-15- 580-20-640 के वेतनकम में कार्यरत, कम से कम 3 वर्षों का प्रमुख रखने बाले प्रभ्यार्थी ही इस पद पर नियुक्ति के लिए विचारार्थ ग्राह्म होंगे। प्रायु सीमा 30 वर्ष जिसमें कोई कूट नहीं वी जा सकेगी।	
1 2.	म्रधीक्षण म्रिभयन्ता (सीमेंटीकरण)	1500-60- 1800-100- 2000	25 সনিখন	50 प्रतिभान वरिष्ठता एवं सम्प- युक्तता के प्राधार पर । 25 प्रतिभान योग्यना के प्राधार पर	मैकेनिकल/पेट्रोलियम शिभयांतिकी में स्नातक की उपाधि (डिग्री) । अथवा कोई श्रन्य मुल्य शहेंना । क्षेत्र विशेष में कार्य का भ्रनुभव : प्रथम श्रेणी श्रववा सुल्य पद- स्थित की दशा में विभागीय श्रभ्यथियों के लिए 10 वर्ष का तथा श्रन्य के लिए 12 वर्ष का सेवा-काल जिसमें से 3 वर्ष श्रम्से निम्न वेतनमान में कार्य किया होना चाहिए।	उप-प्रश्नीक्षण श्रिभयन्ता (सीमेटी- करण)के रूप में योग्यता के आधार पर 3 वर्ष का तथा वरिष्टता एवं अभुप्युक्तता के आधार पर 4 वर्ष का श्रमुक्षय ।
13.	उप-भ्रधौक्षण श्रमि- थन्ता (सीमेंटीकरण)	1400-50- 1500-60- 1860		75 प्रतियत वरिष्ठता एवं समुप- युक्तमा के आधार पर । 25 प्रतियत योग्यता के श्राक्षार पर		र्नारस्य ज्यावक (सीमेंटीकल्ला) के पद पर योग्यता के आजार पर 3 वर्ष का समा यग्यिकता एवं समुप्युक्तता के आजार पर 5 वर्ष का सेवा-काल।
14	वरिष्ठ व्यधक (मीमेंटीकरण)	1100-50- 1600/1750		7.5 प्रतिणत विरिद्धता एवं समुप- युक्तता के ग्राझार पर । 25 प्रतिणत योग्यता के ग्राधार पर		व्यथम (सीमेंटीकरण) के वद पर सीस्यता के झाक्षार वर 4 वर्ष का तथा वरिष्टता एसं समुपयुक्तता के झाक्षार पर 6 वर्ष का झनुभव।
15.	व्यघक (सीमेंटीक≈ण)	700-40- 900-40- 1100-50- 1300/1500	50 प्रतिणन	5 () प्रतिशत	मैकेनिकल/पैट्रोलियम श्रभियांत्रिकी में स्तातक की उपाधि (डिग्री) श्रथवा कोई श्रन्थ तुल्य श्रष्टेंता।	सहायक व्यध्न (सीमेंटीकरण) के पद पर कार्य का, प्रभियांनिकी में स्नातक की ज्याधि (डिग्री) जारी श्रम्मांक्मों के लिए 2 तर्ब का तथा पत्नोपाधि (डिग्नोमा) शारी प्रभ्यांक्मों के लिए 4 वर्ष का श्रमुख्य।
16.	सहायक व्यधक (सीमेंटीकरण)	650-30- 740-35- 810-द०गे०- 35-880- 40-1000- द०गे०-40- 1200		50 प्रतिणस रुपये 595-20- 755-25-930-30-1140 के वेतनमान से पदोन्नति द्वारा एवस् 50 प्रतिणत रुपये 530-15- 560-20-760-25-1060 के वेतनमान से पदोन्नति द्वारा ।		(म्र) वेधन सहायक (भीमंटी- करण) के पद पर 4 वर्ष का अनुभव। (ब) वरिष्ठ प्रथिधिक (सीमेंटी- करण) के पद पर 6 वर्ष का अनुभय।

					_ ; -:	
i	2	3	1	5	6	7
17.	नेधन महायक (सीमेंटीकरण)	595-20- 755-25-930- 30-1140	णत प्रतिभत		यांविक/पैट्रोलियम श्रीभयाक्षिकी सं स्वातक की उपाधि (डिग्री) श्रथवा कोई श्रन्य तुल्य श्रर्टता।	~-
18.	वरिष्ठ प्रविधिज (सीमेंटीकर्ण)	530-15- 560-20- 760-25- 1060	_	णन धतिश त		प्रचालक एवं सीमेंटीकरण यात्रिक के पद पर 6 वर्षका प्रनुभव ।
19.	प्रचालक एवम् सीमेंटीकरण यात्रिक	440-12- 488-15- 578-20- 758		দল স্বিদেশ	-	महायक प्रश्वालक एवं सीमेंटीकरण यातिक के पद पर 6 वर्ष का श्रनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।
20.	सह्यक प्रचालक एवं सीमेंटीकरण मॉक्रिक	370-10- 460-12- 520-15- 580-20- 640	৪৩ সবিদার	20 प्रतिशत	बहिन्न (खाँटो)/मृत्वापां कन (फिटिंग)/मानिक (मैकेनिक) व्यवसाय में व्यवसाय प्रमाणु- पन्न (ड्रेड सॉटिफिकेट) बहिन्न (म्राटो)/मृत्यापोत्रन (फिटिंग)/मानिक (मैके- निक) व्यवसाय में व्या- साय प्रमाण-पन्न (ट्रेड सॉटिफिकेट) बारो हाने के साथ-साथ मैं।ट्रेक पराक्षा उत्तीर्ण भ्रम्यर्थी को वरीयना प्रवान की जोरेगी। भ्रम्यर्थी भारी गाड़िगों को चलाने का नैय भ्रनुभाषन (लाक्ष्मेस) धारी होना जाहिए परीक्षा का प्रनिबन्ध लागू होगा।	
1,	4. विज्ञुतः					
	नुष्य प्रभियन्ता (विद्युत)	1800-100- 5 2200	में कार्यरेत भ्रष्टि की जायेगी । व में प्राप्य न होने द्वारा श्रथना सक्ष	वर्ग के ध्रमले निम्न बेतनमान कारियों में से पदांक्षति द्वारा होई उपयुक्त व्यक्ति घायोग पर, पद की पूर्ति सीधो भर्ती क्षम प्राधिकारी द्वारा तय की विधि द्वारा की जायेगी।		श्रधीक्षण श्रभियन्ता (वि युत) के पद पर 3 वर्ष का अनुभवा
2.	मधीक्षण मभियन्ता (विश्वृत)	1500-60- 1800-100- 2000	25 प्रतिश त	50 प्रतिशास वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर।	विद्युत अभियान्त्रिकी में उपाधि (डिग्री) अथवा कोई अन्य तुह्य अर्हुना। तथा क्षेत्र निशेष में कार्य का अनुभव। प्रथम श्रेणी अर्थवा तुह्य पद- स्थिन की दणा में विभाग्यीय अप्याधियों के लिए 10 वर्ष का तथा अन्य के लिए 12 वर्ष का अनुभव, जिसमें से 3 वर्ष अगमे निम्न वेतनमान में कार्य विदाहोना चाहिए।	उप-अधीक्षण अभियन्ता (विद्युत) के रूप में योग्यता के आधार पर 3 वर्ष का तथा "विस्ष्टिता- एकं- समुक्पुक्तरा" के आधार पर 4 वर्ष का अनुभव।

		='		= =	
1 2	3	4	5	6	7
3. उप-म्रर्धाक्षण म्रभियन्त (विद्युत)	(1400 50- 1500-69- 1860		75 प्रतिशत विष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर		अधिशासी अभियस्ता (विद्युत) के पद पर योग्यता के आधार पर 3 वर्ष का तथा वरिष्ठता एवं समुप- गुक्तना के आधार पर 5 वर्ष का सेवा-काल।
± श्रविशार्मः श्रभियन्ता (विद्युत)	1100-50- 1600/1750		75 प्रतिभत विस्टिता एवं समुपन्थतता के प्राधार पर 25 प्रतिणत नोस्थता के ग्राधार पर।		महायक ऋधिणासीः अभियन्ता (विद्युत) के पद पर बाग्यता के ग्राधार पर 4 वर्ष का तथा वरिष्ठता एवं समुब्युक्तता के ब्राधार पर 6 वर्ष का ग्रनुभव ।
5. सहायक श्रोध गान्सी ग्रिभियन्ता (विद्युत)	700-40- 900-40- 1100-50- 1309/1500	50 पत्तिगत	50 प्रत्येशत	विद्युत्त अभिन्नात्तिकों में स्त.तक की उपाधि (डिग्री) अथवा कोई अन्य तुल्य अर्हतः । अभन्नर्यी को विद्युत पर्नवेक्षक के रूप में "सक्षमता का प्रमाणपत्र" प्राप्त होना चाहिए।	(विद्युत) / मुख्य मानचित्र-
6 सहायक श्रभियन्ता/ कार्यदेशक (विद्युत)	650-30- 7-1235- 810-30710- 35-880- 40-1000- 30710-40- 1200		50 प्रतिसत रु० 595-20-755- 25-930-30-1140 के वेतनकम पे पदोन्नति द्वारा तथा 50 प्रतिशत रु० 530-15- 560-20-760-25-1060 के वेतनकम से पदोन्नति द्वारा।		(ग्र) किनष्ठ ग्रभियन्ता के रूप में 4 वर्ष का ग्रनुभव। (ब) कार्यावेशक के रूप में (विद्युत ग्रभियान्तिकी के अन्तर्गत ग्राने वाले समस्त व्यवसायों में) 6 वर्ष का ग्रनुभव। अभ्यर्थी को विद्युत प्यवेशक के रूप में दक्षता का प्रमाणपत्र होना चाहिए। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।
7. कनिष्ठ अभियन्ता , (विद्युत)	595-20- 755-25- 930-30- 1140	100 प्रतिश्रन		विद्युत/प्रशीनन (रैफरीजिरेशन) अभियान्त्रिकी मे पत्नोपाधि (डिप्लोमा) अथवा कोई श्रन्य- तुल्य प्रहेता । अभ्यर्थी के पास विद्युत पर्यवेक्षक के रूप में सक्षमता का प्रमाण-पत्न होना चाहिए।	 -
8. कार्यावेक्षक (विद्युत)	530-15- 560-20- 760-25- 1060		100 प्रतिशत	· .	कनिष्ठ प्रविधिज्ञ (विद्युत) के रूप में ७ वर्ष का स्रनुभव । परीक्षा का प्रतिबन्ध लाग् होगा ।
9. कनिष्ठ प्रविधि ज्ञ (विद्युत)	440-12- 488-15- 578-20- 758		100 प्रतिगत		महायक प्रविधिज्ञ (विद्युत) के रूप में 6 वर्ष का सनुभव।
_		-	-		

ئہ <u>ا</u> ۔					÷.==	
1	2	3	4	5	6	7
10.	 गक्रायक प्रविधिश (वि ब् तुत)	370-10- 460-12- 520-15- 580-20- 640	 ८० प्रतिशत	- 20 प्रसिशन	प्रमाणपक्ष (देह गटिफिकेट)। (थिद्युत टप्पवाग्य में व्यवग्यस्य प्रमाणपक्ष प्राप्त होने के साथ- साथ मेंद्रिक पर्राक्षा उन्हीणं अध्यर्थी को प्राथमिकता सी जानेगी।) विद्युत पर्नवेशक के रूप में कार्य कर्रात साथ स्थान होने का प्रमाणपन प्राप्त होना चाहिए। परीक्षा का प्रविवन्ध लाग्	सदयगार पदक्रम-II के रूप में 6 वर्ष का अनुभव । विद्युत पर्पथक्षक के रूप में कार्य करने में सक्षम होने का प्रभाणपन्न । परीक्षा का प्रभाणपन्न । परीक्षा का
1 1	काःाविक्षक (प्रणं≔	530=15=		100 মনিখন	होगा । 	कनिष्ठ प्रविधिक (प्रकीलन एवं
	तन एथं बलातु- कूलन)	560-20- 760-25- 1060				त्यत्यनुकूलन) के रूप में 6 वर्ष का धनुभव । परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।
12	कनिष्ठ प्रविधिम (प्रजीतन एवं वाना- नुकूलन)	440-12- 488-15 578-20- 758		100 प्रतिशर		गहायक् प्रविधित्र (प्रणोतन एव वात.तृक्तृतन) के रूप में ७ वर्ग का प्रतृसव । परीक्षा का प्रतिसन्ध लागू होगा ।
13.	सहायक प्रविधिश (प्रजीसन एवं याजानुकृतन)	370-10- 460-12- 520-15- 580-20- 640	৪০ মনিমান	20 प्रतिशत	प्रशीतन एव वानानुकूलन में व्यव- साय प्रमाणपत्र (ट्रेड मिटिफिकेट)। (प्रशीतन एव वानानुकूलन में व्यवसाय प्रमाणपन्न प्राप्त होने के साथ-साथ मैट्रिक परोक्षा उर्ताणं क्राध्यर्थी की प्राथमिकना प्रदान की जाएगी)। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।	मध्दगार पदकम-[[के रूप में 6 वर्ष का ध्रतुभव । परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।
14.	मु ष् य मार्नाचलकार (विश् षे)	650-30- 740-35- 810-40-70- 35-880- 40-1000- 40-1000- 1200	·	50 प्रतिणत ए० 595-20- 755-25-930-30-1140 के वेननमान में प्याप्ति कारा तथा 50 प्रतिणत ए० 530-15-560-20-760- 25-1060 के वेननमान से प्याप्ति बारा।		ग्रभिकल्प मानचित्रकार (बिद्युन) के का में अर्थ का श्रनुभव । ः ।
15.	ग्रभिकरूप मानजित्र- कार (विजुन)	595-20- 755-25- 930-30- 1140	100 प्रतिशत		विधुन अभियाविकी में पत्ना- पाधि (डिप्लोमा) अथवा काई घस्य तुत्य महेता । परीक्षा का प्रमिक्ष्य लागू होगा	ı
16.	वरिष्ठं मान ितकार (विधृत)	530-15- 560-20- 760-25- 1060		100 স্পি গেল	<u> </u>	कनिष्ठ मानविश्वकार (विद्युत) के रूप में ६ वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रति- बस्य लागू होगा।
17.	किशक्य मानचित्रकार (भिधुत)	480-15- 570-20- 770-25- 820		1 00 प्रतियान		सहायक मातचित्रकार एव ग्रयो- मुद्रक (विद्युत) के रूप में ६ वर्ष का श्रतुनव। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।
18.	महायक मानचित्रकार एवं अयोमुद्रक (विश्रुत)	370-10- 460-12- 520-15- 580-20- 640	100 সিবিशাব		मानचित्रकारिता (त्रिद्युत श्रमि- यंत्रण) में व्यवसाय प्रमाण पत्न। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।	

1500

कोसर उपाध (डिग्री) या

कोई धन्य तुस्य प्रहेता।

(डिग्री)/वैद्युदण्यिकी (इलै-

न्द्रोनिक्स) सहित भौतिकी

(डिग्री) धारी अध्यश्यियों के लिये 2 वर्ष का तथा पत्रोपाधि (डिप्लोमा) धारी भ्रभ्यथियों के लिए 4 वर्ष

उपाधि

में स्नातकोत्तर

का ग्रनुभव ।

1 2	3	4		Ĉ.	7
		- Tab	• • • • • • • • • • • • • • • • • • •	6	
 सहायक ग्रभियन्ता/ कार्यदेशक (वैद्यू- दण्विकी) 	650-30- 740-35- 810-そっぱい- 35-880- 40-1000- そっぱい-40- 1200	one a money	50% रु० 595-20-755-25- 930-30-1140 के बेतन- मान से पदान्नति द्वारा नथा 50% रु० 330-15-560-20- 760-25-1060 के बेतन- मान से पदोन्नति द्वारा।		 (म्र) किन्छ स्रियन्ता (वैद् दिण्वकी) के छए में 4 व का अनुभव। (ब) कार्वविक्षक (वैद्युदिण्वकी के रूप में 6 वर्ष का अनुभव नरीका का प्रधिक्य लाव होगा।
7. कनिष्ठ स्रक्षियन्ता (वैद्युदिष्वर्कः)	535-20- 755-25- 930-25- 1140	100%	und sta	वैद्युदण्यः स/दूरसंचार सभिया- न्त्रिकी से पत्रोपाधि (डिस्लोमा) अथवा कोई श्रन्य तुल्य ग्रहंना ।	
3. कार्यदेशक (वैद्युदण्यिकी)	530-15- 560-20- 760-25- 1060	~ -	100 দ্বাসিন		किनष्ट प्रविधिज्ञ (वैद्यदिण्वर्का के रूप में 6 वर्ष का मेबाकाल । परीक्षा व प्रतिबन्ध लागू होगा ।
). कनिष्ठ प्रविधिज (वैद्युदण्विकः)	440-12- 488-15- 578-20- 758	ad and	100 স্বিস-ৰ		म गुयक पविभिन्न (वैद्युद्धण्विकी के रूप में 6 व का सेवाफाल । परोक्षा व प्रतिबन्ध लागू होगा ।
o. महायक प्रक्षिकित (त्रैदगुदण्विकी)	370-10- 460-12- 520-15- 580-20- 640	৪০ সনিখন	20 प्रतिश त	वैद्युदण्वकः/रेडियो अभियात्रिकी में वात्रसाय प्रमाण पत्र (ट्रेड मांटिफिकेट)। (ौद्युदण्विकी/ रेडियो अभियात्रिको मे व्यवसाय प्रमाण-पद्य प्राप्त होने के साथ- साथ मैंट्रिक परीक्षा उत्तीणं सम्यर्थी को प्राथमिकना प्रदान की जायेगी।)	मददगार पदकम-11 के रूप 6 वर्ष का सेवाकाल परे:क्ष प्रतिवन्ध लाग् होगा ।
 उप-ग्रधिक्षण ग्रियन्ता (दूरसंचार) 	1400-50- 1500-60- 1860		75 प्रतिशत विरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के स्राधार पर 25 प्रतिशत योग्यता के स्राधार पर।	wat hare	श्रिष्ठिणासी ग्रिभियन्ता (दू संचार) के रूप में योग्य के श्राधार पर 3 व का/वरिष्ठता एवं समु युक्तता के ग्राधार पर वर्ष का ग्रातुभव।
 ग्रघिणासी ग्रिभियन्ता (दूरसंचार) 	1100-50- 1600/ 1750		75 प्रतिगत वरिष्ठता एवं सनुषयुक्तता के स्राधार पर 25 प्रतिशत योग्यता के स्राधार पर।	-man -ma	सहायक श्रिष्ठणासी श्रिभयन (दूरसंचार) के रूप योग्यना के श्राधार प 4 वर्ष की/विरिष्ठना ए समुप्रयुक्तना के श्राधार प 5 वर्ष का सेवाकाल ।
 महायक स्रिधिशामी स्विभयन्त। (दूरसंचार) 	700-40- 900-40- 1100-50- 1300/ 1500	50 সলিবা ।	50 সরি শ্ব	यानिका में स्नातक कां उपाधि (डिग्री) अथवा एक विशेष विषय के रूप में वैद्युदण्विका लेकर भौतिकां में स्नातकांतर उगाधि (डिग्री) प्रथवा कोई अन्य नुल्य ब्रह्ता।	ग्रमियाविकी स्नातक के लि 2 वर्ष या महायक ग्रहि यन्ता (दूरमंचार) के लि 4 वर्ग की पत्रोपाधि ।
4. सहायक ग्रभियन्ता (दूरसंचार)	650-30- 740-35- 810-द०रो०- 35-880- 40-1000-		100 স্বরৈশ্ব	mad -mag	कनिष्ठ प्रभियन्ता (दूरसंचार केह्यमें 4 वर्षका सेव काल।
	द०रो०-40-				

में उपाधि (डिग्री) धारियों के लिए 2 वर्ष का सथा पढ़ोपाधि (डिप्लोमा)धारियों के लिए 4 वर्ग का श्रमुभव ।

1500

						_ ==
1	2	3	1	5	6	7
6.	सहायक श्रमि- यन्ता/कार्यदेगक (उपकरण विनियोग)	650-30- 740-35-) बर्गे०-35- 880-40- 1000-दर् गे०-40-		50 प्रतिशत रुपये 595-20- 755-25-930-30-1140 के वेजनमान से प्रदोक्षित द्वारा तथा 50% रुपये 530-15-560- 20-760-25-1060 के वेजनमान से प्रदोक्षित द्वारा	/3.1	(अ) किनिष्ठ सिभयन्ता (उप- करण विनियोग) के स्प में 4 वर्ष का अनुभय (अ) कार्यायेक्षक (उपकरण विनियोग) के रूप में क वर्ष का अनुभव परीक्षा का क्षनिबन्ध लागू होगा।
7.	कनिष्ठ द्यभियन्ताः (उपकरण विनि योग)	595-20- 755-25- 930-30- 1140	100%		उपकरण विनियोग प्रभियान्त्रिकी में पत्नोपाधि (डिप्लोमा) मथवा कोई भ्रन्य तुरुय भ्रह्नैता ।	
8.	कायविक्षक (उप करण चिनियोग)	530-15- 560-20- 760-25- 1060	 -	100%		कनिष्ठ प्रविधिक्य (उपकरण विनियोग) के रूप में ६ वर्ष का ग्रनुभय। परीक्षा का प्रनिक्षक्य लागु होगा।
9.	कनिष्ठ प्रविधि श (उपकरण विनि- योग)	440-12- 488-15- 578-20- 758		100%		महायक प्रविधिक्ष (उपकरण विनियोक) के रूप में 6 वर्ष का श्रनुभय परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।
10.	सहायक प्रविधिज्ञ (उपकरण विनि- योग)	370-10- 460-12- 520-15- 580-20- 640	80%	20%	उपकरण विनियोजन व्यवसाय में व्यवसाय प्रमाण-पत्न (ट्रेंड सर्टिफकेट) । मैद्रिक परीक्षा उत्तीर्ण होने के साथ-साथ उपकरण विनियोग व्यवसाय मे स्थव- साय प्रमाण-पत्न प्राप्त अभ्य- थियों को प्राथमिकता दी जायेगी। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।	मददगार पदकप्त-1िके रूप में 6 वर्ष का श्रनुभव परीक्षा का प्रनिबन्ध लाग् होगा ।
1.7	ममुद्रयान सेवा	,				
1.	नौपति (विदेण गक्षो जलवान)	2000-100- 2500	वेतनमान में पवोश्वति द्वारा व उपयुक्त अधिकार पूर्ति खुली भर्ती	इसी मंबर्ग के अगले निम्न कार्यरन अधिकारियों में से की जायेगी । आयोग में कोई ो प्राप्य न होने पर पद की ब्रारा अथवा किसी शन्य विधि नेर्णेय सक्षम प्राधिकारी करेंगे,	विदेणगामी जलयामों के नौपति के का में कार्य करने के 5 वर्ष के प्रनुभव के साथ- साथ परिवहन मंत्रालय द्वारा प्रवत्त नौपनिविदेश गामी (मास्टर फौरन- वोइंग) का प्रमाण पत्न प्रथला किसी धन्य तुल्य प्रहृंता के साथ-साथ भारतीय नौ- सेना में कार्य करने का भनुभव	वरिष्ठ मुक्य मधिकारी के रूप में 3 वर्ष का धनुभव
2.	बरिष्ठ मुख्य भ्रष्टिकारी (विदेण- गामी जनस्थान)	1800-100-2200	वेतनमान में का स्नति द्वारा की उपयुक्त मधिकार पूर्ति खुली भर्त	सी संवर्ग के श्रगल निम्स र्यरत अधिकारियों में से पदो- जायेगी । श्रायोग में कोई ो प्राप्य न होने पर, पद की ों द्वारा श्रथना किसी श्रन्य तका निर्णय सक्तम प्राधिकारी		पन्तन महाधिनाविक के रूप में 3 अर्थ का ग्रानुश्चय ।

		<u></u>		1,480, 1	The second secon		~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~
1	l 	2	3	4	5	6	7
3	. पत्तन मह	धिनाधिक	1500-60 1800-10 2000	- -	50% थरिष्ठता एवं सम्पयुक्तक के श्राधार पर । 25% मोग्यता के श्राधार पर		जलयान) के रूप में योग्यता के ग्राधार पर 3 वर्षे का/वरिष्ठता एवं समुप- युक्तता के ग्राधार पर 4 वर्ष का ग्रानुभव
4.	मृष्यः । (विदेशगा यान)	म्रशिकारी मी जल	1400-50 1500-60- 1860	-	7.5% विष्ठिता एवं राम्प- युक्तता के आधार पर 2.5% योग्यता के ग्राधार पर		द्वितीय अधिकारी (विदेणगामी जलयान) के रूप में सोग्यता के आधार पर 3 वर्ष का/वरिष्ठता एवं समुप- युक्तमा के श्राधार पर 5 वर्ष का अनुभव
5.	क्षितीय ः (त्रिदेणगाः यान)		1100-50 1600/ 1750		75% विरष्टिता एवं समुपयुक्ततः के ग्राधार पर 25% योग्यता के श्राधार पर		तृतीय श्रधिकारी (विदेशगामी जलयान) के रूप में योग्यता के श्राधार पर 4 वर्ष का/वरिष्ठता एवं समुप- युक्तता के श्राधार पर 6 वर्ष का सनुभव ।
6-	तृपीय १ (विदेशगाम् यान)		700-40- 900-40- 1100-50- 1300/ 1500	100%		परिवहन मंत्रालय द्वारा प्रदस्त द्वितीय उपनावाञ्चीक्षक (सैंकिण्ड मेट) के प्रमाण- पत्र के माथ-माथ विदेण- गामी जलयानी पर कार्य का एक वर्ष का ध्रनुभव श्रणवा किसी ध्रन्य तुरुष ग्रष्टेता के साथ-गाथ भारतीय नौ- मेना में कार्य का ध्रनुभव	
7.	मुख्य प्रधि (समुद्रयान		2200	पद की पूर्ति हमी संवर्ग के अगरे निम्न नेतनमान में कार्यरन अधि- कारियों में से पदोष्ट्रित हागा की जायेगी। आयोग मे कोई उपयुक्त अधि- कारी प्राप्य न होने पर पद की पत्ति यली भनी हागा छाला किसी द्या विधि हारा जिसका निर्मय सकम शानिकारी करेगे, हार्या।		परिवहन संज्ञालय द्वारा प्रदत्त प्रयोणना का प्रथम श्रेणी प्रमाणपत्र श्रथवा परिवहन संज्ञालय द्वारा प्रदत्त दक्षना का प्रथम श्रेणी विविध प्रमाण-पत्न । मुख्य प्रभिय-ना (विदेणगामी जभयान) के रूप में 3 वर्ष का प्रमुभव श्रथवा क्षिमी श्रन्य नृत्य श्रहेना के माथ-साथ भारसीय नौ सेना में कार्य का ग्रमुभव ।	वरिष्ठ ब्रिनीय ग्रभियन्ता (स गुद्र- यान) के रूप में 3 वर्ष का अनुभव ।
	।रिष्ट । ग्रीभयन्या (स्ति)	मपुद्र-		100 प्रसिणत	'	परिवहन भंबालय द्वारा प्रदत्त प्रवीणता का प्रथम श्रेणी या द्वितीय श्रेणी वहित्र प्रमाण-पद्म । द्वितीय श्रीभ- पत्ता श्रथवा किसी शत्य तृत्य श्रद्धता के साथ-साथ भारकीय नौ सेना भे 1 यर्ष का अन्ग्रथ ।	_

1	2	3	4	5	6	7
9	. वरिष्ठ उपिनदेशक (समुद्रयान)	1400-50- 1500-60 1860	-	75% वरिष्ठना एवं समपयुक्तः के अध्यार पर I 25 प्रतिशक् योग्यता के आधार पर		उपनिदेशक (समुद्रयान) के रूप में योग्यता के ऋ।धार पर 3 वर्ग का/विष्ण्ठिता एवं समुपयकाता के स्राधार पर 5 वर्ष का स्ननुशव ।
10	. उपनिदेशक (समुद्र- यान)	1100-50- 1600/ 1750		75 प्रतिगत विरिष्टमा एवं समुक्युराम के प्रभार पर 25 प्रतिगत योग्यता के प्राक्षार पर		मडायक निवेशक रामुद्रयान के रूप में योग्यता के प्रपाद पर 4 वर्ष दा/ विष्यता एवं सपपबुकरता के अध्याद पर 6 वर्ष का प्रमुद्रवेग
11.	सहायक निदेशक (समुद्रयान)	700-40- 900-40 1100-50- 1300/ 1500	100 সনিসন		परिचान संदाा हाग प्रदत्त नौगति (दिशासी जल- गामी) के कार्य में प्रवीणना के प्रमाण-पत्र (सिंटिफिकेट प्राँक कोम्पोर्नि) के साथ- साथ दिती प्रश्लिकारी के रूप में कार्य का 3 वर्ष का अनुपत्र ! वाणिया जानान विसाग/पत्नन तथा सीमा जुन्न विषयक नियमों एवं विदियमों में सुविज्ञ होना चाटिए !	
12.	वरिष्ठ नाविक	650-30- 740-35- 810-द० रो०-35- 880-40- 1000-द० रो०-40-		100 মনি শব		नाविष्ठ पदकम-I के रूप में 6 वर्ष का ऋनुभव परोक्षा का प्रतिबन्ध लागू द्रीगा
13.	नाविक पदकम-I	530-15- 560-20- 760-25- 1060		100 प्रतिशत		नाबिक पदकम-II के रूप में 6 वर्ष का श्रनुभव।
14.	नाविक पदकम-II	480-15- 570-20- 770-25- 820		100 স্বরিদশ		नाविक पदकन-III के रूप में 6 वर्ष का प्रनुभव।
15.	नाविक पदकम-III	370-10- 460-12- 520-15- 580-20- 640	100 ঘ্রনিশ্ব		मैद्रिक परीक्षा उत्तीर्ण होने के साप्त-मार्ग पात चातन (स्टी- योरम) के ऋतुत्व सहित वाणिज्य नी पारप्रहत्नीसर- तीय नी सेना के व्यवसामी जनकाता में कार्य का 1 वर्षका ऋनुत्व ।	· ·
	रेडियो ग्रधिकारी	1100-50- 1600/ 1750		75% दरिष्ठता एवं समुप्युक्तता के आदार पर I 25 आतंत्रत योग्यता के आधार पर	with the second	रेडियो अधिकारी के रूप में योग्यता के आधार पर 4 वर्ष का/तिरण्डला एवं समुक्युक्तता के आधार पर 6 वर्ष का अनुभव ।

1	2	3	4 ,	5	G	7
17.	समुद्रयान रेडियो अधिकारी	760-40- 900-40- 1100-50- 1300/ 1500	50 प्रनिशन	50 মনিজন	प्रथम शेणी दक्षता प्रमाण-पत्र (सिटिकिप्टेट प्राफ प्रीकि- सेन्सी) के साय-साथ रेडियों प्रचलक के रूप में वाणिज्य जलयान पर कार्य का 3 वर्ष का चतुः।व ।	4 वर्गका श्रानुभव।
18.	समृद्रयान रेडियं(प्रचालक	650-30- 740-35- 810-द० गो०-35- 850-40- 1000-द० गो०-40-		100 মনিশর		सहायक समुद्रमान रेडियो प्रचा- लक के रूप में 4 वर्ष का अनुभव ।
19	समद्रयान सहायक रेडियो प्रचालक	595-20- 755-25- 930-30- 1140	1 ০ ০ মরিজন		वैद्विक परीक्षा उत्तीर्ण होने के साथ-साथ संचार में गांतन, भारत सरकार हारा प्रवत्त वैद्य हितान श्रेमी दलता प्रमाण-तल अववा रेडियो टेलिंगोत प्रवातक या लगुद्र चल सेना (मेरिपाईन मोजाईत सिना) में मीनित प्रवास समाप-तल धारी होना चाहिए। अव प्रयोग में कार्य का अनु तन हितीय श्रेणी दलता का प्राण-पत्र प्राप्त चर्मीवयों के लिये 1 वी वा तथा रेडिया टेलिकोन प्रचानक का एतक एसक बोठ बोठ एक एसक बोठ बोठ एक एसक होने वी प्रवास में मीना प्रयास समाप-तल में मीना प्रयत्न सामान्य मीनान प्राण-तल धारी अनीवयों के लिये 3 वर्ष का अनु तन।	
20.		650-30- 7 st-35- 810-35- 830-40- 1000-20 310-40- 1200	~	100 ភកែ។		गोदी लार्निक पदक्रम-1 के इन में 6 बर्न का प्रमुख्य। परीक्षा नाजनिवन्त्र लातू होगा।
21. 3	गोदी द्यामिक यदकम-I	530-15- 560-20- 760-15- 1060		100 प्रतिगत		गोदी कार्मिक पदकम-II के रूप में 6 बर्प का अनुभव ।
22. ∓ c	ोदो कार्मिक स्दक्षम-II	1060 -480-15- 570-20- 770-25- 820		100 प्रतिगन		गोदी कार्मिक पदकम-III के रूप में ७ वर्ष का ग्रनुशव ।

1 2	3	4	5	6	7
	370-10- 460-12- 520-15- 580-20- 640	100 प्रतिशत		मेंद्रिक परीक्षा उर्नार्ण होने के साथ-माथ दाम-बन्धन (लेसिंग) जलकान में माल चढ़ाने तथा उतारने तथा जलधानों/ नौकाओं पर रंगमाजी के कार्य में 1 वर्ष का ध्रनु-	. ————————————————————————————————————
24. वरिष्ठ पाचक (गम् द्व यान)	650-30- 740-35- 810-द० रो०-35- 880-40- 1000-द० रो०-10-	100 সনিধাৰ		श्रापूषिक (बेकर) के प्रभाण- पत्न सहित मैदिक परीक्षा उत्तीर्ण हीने के साथ-गाथ बाणिज्य जलयान में पाचक के रूप में कार्य करने था 5 वर्ष या श्रनुस्त्र जिसमें से 1 यर्ष उसने मुख्य पाचक एवं श्रापूषिक के रूप में कार्य किया हुआ होना चाहिये।	
25. उपस्थायक	650-30- 740-35- 810-द०रो०- 35-880- 40-1000- द०रो०-40- 1200	100 সর্বিশব	_	भैद्रिक परीक्षा उत्तीर्ण होने के साध-भाष वाणिज्य-जलयान में उपस्थायक (स्ट्यूअई) के रूप में 5 वर्ष का अन्- भव जिसमें से मुख्य उपस्थायक के रूप में कार्य का एक वर्ष का अनुभव आवश्य होना चाहिये।	
1.8 सास्त्रिक					
1. निदेशक (यान्त्रिक भ्रमियन्त्रण)	2000-100 -2500	कार्यरत प्रधिक जायेगी । भाग प्राप्य न होने प्र ग्राप्य किसी व	तंवर्ग के ग्रगले निम्न वेतनमान में रियो में से पदोन्नति द्वारा की रोग में कोई उपयुक्त श्रधिकारी पर पद की पूर्ति खूली भर्ती द्वारा ग्रन्थ विधि द्वारा, जिसका निर्णय री करेंगे, होगी।		मुख्य प्रभियन्ता (यान्स्रिक) के रूप में 3 वर्ष का ग्रनुभव ।
2 मुख्य श्रक्षियन्ता (यान्द्रिक)	1800-100- 2200	में कार्येग्त भ्रा की जायेगी। कारीप्राप्यन ध्वारा श्रथ्वा	संवर्ग के भ्रगले सिम्न येतनमान धिकारियों में से पद्योक्षति द्वारा श्रायोग में कोई उपयुक्त भ्रधि- होने पर पद की पूर्ति खुली भर्ती केसी श्रन्य विधि द्वारा जिसका प्राधिकारी करेंगे, होगी।	- 	मधीक्षण धभियन्ता (यान्त्रिक) के रूप में 3 वर्ष का भ्रतुभव ।
3. ब्रधीक्षण घ्रिभियन्ता (यान्द्रिक)	1500-60- 1800-100- 2000	25 प्रतिमन	50 प्रतिणत वरिष्टता एवं, समुप्युक्तता के भ्राधार पर 125 प्रतिणत योग्यता के भ्राधार पर	यात्त्रिक ग्रभियान्त्रिकी में स्तानक कं: उपाधि (डिग्री) श्रयया कोई ग्रन्य तुल्य झहेंना तथा	उप-प्रश्नीक्षण प्रभियन्ता (यान्त्रिक) के रूप में योग्यता के ग्राधार पर 3 वर्ष का विष्टिता एवं समुपयुक्तता के ग्राधार पर 4 वर्ष का भनुभव ।
				क्षेत्र विशेष में कार्यका भनुभव	
				प्रथम श्रेणी भ्रथता तुल्य पद- स्थिति की दशा में विभागीय ग्रध्यथियों के लिये 10 वर्ष का तथा भन्य के लिये 12 वर्ष का सेवाकाल (असपा.)	

[मार्ग 111—स्वयद् 4]	A principal de la companya de la co		भारत का राजपत्त असाबारण कारत का राजपत्त असाबारण		
1 2	3	4	5	•	7
(क्रमागत)	(films	and the second s	AND THE RESERVE OF THE PARTY OF	जिसमें से 3 वर्ष उन्होंने ग्रगले निम्न वेतनमान में कार्य किया होना चाहिए	ı
≰. उप श्रधीक्षण श्रभियन्ना (याग्तिक)	1400-50- 1300-60- 1860		75 प्रतिणत चरिष्ठता एव समुपयुक्तता के प्राधार पर 25 प्रतिणत योग्यता के भ्राधार पर		मधिमासी प्रभियन्ता (यान्त्रिक) के रूप में योग्यता के प्राधार पर 3 वर्ष का वरिष्ठता एवं समुपपृक्तता के प्राधार पर 5 वर्ष का मनुभव ।
5. ग्रधिणामी ,श्रभियन्ता (यान्त्रिक)	1100-5 6- 1600/17 50		75 प्रतिशत बरिष्ठता एवं समुपय्कतना के आधार पर 25 प्रतिणत योग्यता के आधार पर		सहायक अधिशामी ग्रमियन्ता (यान्त्रिक) के रूप में योग्यता के श्राधार पर 4 वर्ष का/वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के श्राधार पर 6 वर्ष का श्रतृभव ।
6. सहायक्ष ग्राधिशामी ृश्चिभयन्ता ृ(पर्गान्त्रकः)	700-40- 900-40- 1100-50- 1300/1500	5 🛭 प्रतिशत	50 प्रविशत	यान्त्रिक प्रभियान्त्रिकी में स्तातक की उपाधि (डिग्री) मयवा कोई भ्रन्य तुन्य भ्रहेंसा।	सहायक श्रीभयन्ता (यान्त्रिक)/ भार्यदेणक (यान्त्रिक)/सुक्य मार्नाचक्रकार (यान्त्रिक)/ वरिष्टः उच्च द्याव संधाता (हाई प्रेग्नरचेरुडर) के रूप में कार्य करने का श्रीभया- निक्षकी में स्नातक की उपाधि (डिग्री) प्राप्त श्रभ्यांचियों के लिये 2 वर्ष का तथा पत्नोपाधि (डिप्लोमा) प्राप्त श्रीभ्यांचियों के लिये 4 वर्ष का श्रनुभव ।
7. सहायक भ्रभियन्सा १(यान्त्रिक)/कार्य- (देणक (यान्त्रिक)	850-30- 740-35- 810-वर्गेर्० 35-880- 40-1000- दर्गेर-40- 1200		50 प्रतिशत ६० 595-20- 755-25-930-30-1140 के बेतनमान से प्रबोस्ति दारा तथा 50 प्रतिशत ६० 530-15- 560-20-760-25-1060 के बेतनमान से प्रदोस्निति		(ग्र)कनिष्ठ प्रभियन्ता (या- न्तिक) के रूप में 4 वर्ष का धनुभय । (ब)यान्तिक धभियान्तिकी की सभी शाखाधों/व्यवसायों के सम्बन्ध में कार्यावेक्षक के रूप में 6 वर्ष का ग्रनुभव ।
 कनिष्ठ धिभयन्ता (यान्द्रिकं) 	5 9 5- 2 0- 7 5 5- 2 5- 9 3 0- 3 0- 1 1 4 0	100 प्रतिणत		यान्त्रिक मभियान्त्रिकी मेंपन्नो- पाधि (डिप्लोमा)	
9. कायविक्षक (भ्रम्बायोजन) फिटिंग	530-15- 560-20- 760-25- 1060		1 ০ ৩ মালিকান		कतिष्ट प्रविधिक्ष (यन्यायोजन) के रूप में 6 वर्ष का प्रनुभव । परीक्षा का प्रतिबन्ध सागू होगा ।
10. कनिष्ठ प्रविधिक (भन्वायोजन)	440-12- 488-15- 578-26- 758		100 प्रतिसत	_	सहायक प्रविधिज्ञ (भ्रम्बा- योजन) के रूप में 6 परं का सनुभव । परीका का व्रतिबन्ध सागू होगा ।

,3374		T				
	1 2	3		5	6	7
11.	सहायक प्रथिबिङ (अन्दायोजन) (पिर्मटग)	370-10- 460-12- 520-15- 580-2 0 - 640	८ ० प्रसिणन	20 प्रतिगर	मेंकि परीक्षा उन्हीर्ण होते के साथ-साथ धर्माकारा (फिटिंग) बादमास में प्रसाण- पत्न (ट्रेंच मटिकिसेंट) प्राप्त प्रस्थित्यों की प्राथमिकता दी जायेगी । परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा ।	मददशार पदकम-1 के रूप में ६ वर्ष का श्रनुभव । परीक्षा का प्रतिबन्ध नागू होगा।
12.	कार्यावेक्षक (यन्त्रण)	530-15- 560-20- 760-25- 1060		100 স্বিশান		मनिष्ठ प्रशिवित (अक्षण) के रूप में 6 वर्ष का प्रकृतव । परीक्षा का प्रविक बन्च सामू होगा ।
13.	क्षतिष्ठ प्रकितिल (यन्त्र ण)	440-12- 488-15- 578-20- 758		10∩ স্থানিয়ান		कहाय ६ प्रतिशिक्षः (यन्द्रण) के अग भे ६ वर्षे का फ्रानुभय । परिकार का प्रतिबन्धः लाग् होगा ।
14	सहायक प्रविधिज्ञ (यन्स्रण)	370-10 560-12- 520-15- 580-20- 640	80 प्रतिशत	20 प्रतिणत	यस्त्रण व्यवसाय (मणीनिस्ट ट्रेड) में व्यवसाय प्रमाणपत्न (ट्रेड मिटिफिलेट) । (मीटक परीक्षा पास क्षीन के साथ- साथ यस्त्रण व्यवसाय में व्यय- साय प्रमाण-पत्न प्राप्त अभ्यक्षिमी क्षी प्राथमिकता दी जायेगी ।) परीक्षा का प्रतिबन्ध लाग् होगा ।	मददगार पहलम-!! के रूप में ७ वर्ष आ श्रमुभव । पर्शक्षा का श्रीतबन्ध नाम् होगा ।
1 5.	कार्यावैक्षक (क्षेत्रल)	530-15- 560-20- 760-25- 1060	- 	100 प्रतिशस		कनिष्ठ प्रविधिश (डोजल) के रूग में 6 वर्ष का अनुभव । परीक्षा का प्रतिबन्ध लागृ होगा ।
16.	कनिष्ठ प्रविधिज (डोजल)	440-12- 488-15- 578-20- 758		100 সনিখাশ		सहायक प्रविधिज्ञ (डीअल) के भग में 6 वर्ष का प्रमुक्तय । परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा
17.	सहायक प्रविधिज्ञ (डोजल)	370-10- 460-12- 520-15- 580-20- 640	८७ प्रतिकात	20 प्रनिशन	द्वीजल व्यवसाथ में व्यवसाथ प्रमाण- पत । मेंद्रिक पराक्षा किनोजें होने के साथ-साथ दोकल व्यवसाय में व्यवसाय प्रमाणपत (द्रेड संटिष्फोट) प्राप्त अभ्यार्थ को प्राथमिकता की जायेगी । परीक्षा का प्रतिबन्ध सामु होगा ।	ः वर्षे का प्रतृभवः । पर्नेका का प्रतिबन्धः सासू होगाः।
18.	कार्याधेक्षक स्रोहकर्म (क्ष्वैषास्मिर्था)	530-15- 560-20- 760-25- 1060		१७० मीनिणन		कांन ट प्रविधिक्ष (लाहार्ग) के रूप में ७ वर्ष का प्रमुख । परीक्षा का प्रनियन्थ लाग् होगा ।
19	कृतिष्ठ प्रविधिज्ञ लोहुकर्म (ब्लैक- स्मि य ि)	440-12- 488-15- 578-20- 758	_	100 স্থান্যান		सहायक प्रतित्रिज्ञ (लोह्यतर) के २५ में ८ वर्ष का अनुभव परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा ।

1 2	3	4	5	6	7
20. सहायक प्रविधि (सोहकार)	ায় 370-10- 460-12- 520-15- 580-20- 640	80 স্বনিশান	20 प्रसिधान	लोहकर्म (व्लैकस्मिर्धः) में व्यवसाय प्रमाण-पत्न (टेड- मर्टिफिकेट)। (मैट्रिक परीक्षा उत्तीर्ण होने के साय-साथ लोहकर्म में व्यवसाय प्रमाण-पत्न प्राप्त अस्यिथियों को प्रायमिकता दी प्रायेगी।) परीक्षा का प्रतिबन्ध लाग होगा।	सददगार पदकम-II के रूप में 6 वर्ष का श्रमुभव । परीक्षा का प्रतिबन्ध लाग् होगा ।
31. कामिं-श्वक (रंगलेपन)	530-13- 560-20- 760-25- 1060		100 স্পিশিশ		किनिष्ठ प्रविधिक्ष (रंगरीपन) के रूप में 6 तर्ष का श्रमुभव परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।
22. क्विनिस्ट प्रतिधिज्ञ (रंगलेपन)	440-12- 488-15- 578-20- 758		100 স্নিক্স		सहायक प्रविधित्र (रंगलेपन) के रूप में 6 वर्ष का श्रनुभव । परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होसा ।
23 महायक्ष प्रसिद्धन (रंगलेशन)	370-10- 460-12- 520-15- 580-20- 640	80 স বি গৰ	20 पनिकान	रंगलेपन (गेण्डिंग) व्यवसय में क्ष्मबसाय प्रमाण-पस्त । (सैंट्रिक परीक्षा उसीणें होने के सत्थ- साथ रंगलेपन व्ययसाय में में व्यक्ताय प्रमाण-पन प्राप्त श्रमणियमों को प्राप्त- मिकता दी जायेगी) । परीक्षा का प्रतिश्वस्थ लागू होगा ।	मददगार पवकष II के रूप में ६ वर्ष का श्रमुभव । परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।
24. कासविक्षण (संध (फाउण्डरी)	ਸਕੰ() 530-15- 560-20- 760-25- 1060		1 ০৩ মুবিদ্যাব		किन्छ प्रविधित्र संधानी (फाउण्डरी) के स्प में 6 वर्ष का ग्रानुभव । परीक्षा का प्रनिबन्ध लागू होगा ।
25. कनिष्ठ प्रविधिज — संधानी, (फाउण्ड	440-12- FG() 488-16- 578-20- 758		100 प्रतिगत		सह।यंक पथिधिल संधानी (फाजण्डरी) के रूप में 6 दर्श का श्रनुष्ट्य। परीक्षा का प्रतिबन्ध लाग् होगा।
26. महापत प्रविधित — मंधानो (फाउण्डर		80 प्रति ण न	2∩ प्रतिशत	संधानीः (फाउण्डारि)/गंत्रकन (मोल्डिंग) ध्यवसाय में प्रमाण- पत्र (हेंद्र सर्टिफरीट)। (मैट्टिंक परीक्षा उत्तरिणे होने के साथ-साथ संधानी/ संचकन ब्यवसाय में, त्यत- साय प्रमाणनाव प्राप्त घप्या- थियों को प्राथमिकना दें जाएगी)	मददगार पदक्षम-II के रूप में 6 वर्ष का श्रमुखा। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।
27. कार्यवेशक काप्छ कर्म (कारपेन्हा)	5 3 0-1 5- 5 0 0-2 0- 7 6 0-2 5- 1 0 6 0	en-ve	100 ম্বিশ্ব	******	पानिष्ठ प्रविधिक्ष (काष्ठकर्म) में ६ वर्ष का अनुभव । परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा ।
28. कलि उप्रतिधिन (कल्पासमे)	4 10-12- 483-15- 578-10- 758		1 ०० प्रतिणन		सहार ग्राविधित (पाण्यसम्) केरूपमे ६ वर्षका प्रमुशका प्रशिक्षा का प्रशिव्यक्ष लागू होता।

24		THI	E GAZETTE	OF INDIA : EXTRA	AORDINARY	[PART III—SEC. 4]
1	3	3	4	8	6	7
28.	सम्रायक प्रविविश (काष्ट्रकर्मे)	370-10- 460-12- 520-15- 580-20- 640	৪৩ মণিলশ	20 সরিগব	काष्ठकमें में व्यवसाय प्रमाण- पत्र (द्रेड संटिफिकेट)। (मैद्रिक परीक्षा उत्तीर्ण होते के साथ-साथ काष्ट्रकर्म (कारपैन्ट्री) में व्यवसाय प्रमाण-पत्र प्राप्त प्रभ्यायियों को प्राथमिकता वी जाएगी।) परीक्षा की प्रतिकृत्य जार होगा।	मददगार प्यक्रम-1.1 के कप में 8 वर्ष का झतुभवा। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।
30.	वरिष्ठ उभ्य दाव संधाता (हाई प्रेणर वैटडर)	650-30- 740-35- 810-व०गो• 35-880- 40-1000- व०गो•-40- 1290		50 प्रतिशत ए० 595-20- 755-25-930-30-1140 के वेतनमान से पदोक्षति द्वारा और 50 प्रतिशत ए० 530-15-560- 20-760-25-1060 के बेतनमान से पदोक्षति द्वारा		तरिष्ठ उच्च दाय संभाता (हाई प्रैशर देल्डर) के रूप में १ वर्ष का अनुभव । (ब) वरिष्ठ प्रविधित्त, संघाता के रूप में 6 वर्ष का प्रमुख्य । परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा ।
	क्रिक्ट उ≉ष वाब संधाता	595-20- 755-25- 930-30- 1140	1 ⊕ 9 प्रतिशव		मैद्रिक परीक्षा उर्तार्ग होते के साथ-साथ किसी मान्यनाप्राज्त संक्या से, उच्च दाव संधान (हाई प्रैशर वैल्डिंग)/वाष्पित संधान (वायलर वैल्डिंग) में प्रमाण-पत्न। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा	
32.	वरिष्ठ प्रविधज्ञ (संधान)	53 0-15- 60-20- 760-25- 1060		100 স্বিল্শ		कतिष्ठ प्रविधिक (संधान) के क्य में 6 वर्ष का अनुभव । उच्च दाब संधान से सम्बन्धित पदपूर्ति के संबंध में परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होंगा ।
33.	कनिष्ठ प्रविधिज्ञ (संघान)	440-12- 488-15- 578-20- 758		100 प्रतिशत	•••	सहायक प्रविधिज्ञा (संधान) के रूप में 6 वर्ष का श्रनुसव। वर्गका का प्रतिवन्ध लागू होगा।
34.	सहायक प्रविधिक (संधान)	370-10- 460-12- 520-15- 580-20- 640	६ ० प्रिष्णत	2υ प्रतिशान	संधान (बैल्डिंग) में स्पत्तस्य प्रमाणपन्न (ट्रेड सिटिफिकेट)। (मैट्रिक परीक्षा उत्तीर्ण होने के साथ-साथ मंश्रान (बैल्डिंग) में स्पत्रसाथ प्रमाण-पन्न (ट्रेड मिटिफिकेट) प्राप्त प्रभ्या- थियों को प्राथमिकाया दी नायेगी)। परीक्षा का प्रतिजनम लागू होगा।	मददगार पदक्रम-II के रूप में 6 वर्ष का श्रनुभव । परीक्षा का प्रतिवस्थ लागृहोगा
35.	मु क्ट्य मानवित्रकार (यक्तिक)	650-30- 740-35- 810-द्व∘गे०-		50 प्रतिशत कः 595-20-755- 25-930-30-1140 के धेतनमान में प्रदोन्नति द्वारा (क्षमण:)	·	(अ) ग्रमितल्य मानिश्वकार (यांत्रिक) के रूप में 4 अर्थ का ग्रनुभय। (श्रमण)

1 2	3	4	5	6	7
 (कमागन)	35-880-		ग्रीर		(ब) वरिष्ठ मानचित्रकार
	40-1000-		50 प्रतिमात २० 530-15-560-		(योत्निक) के रूप में 6
	द०गे०-4॥-		20-760-25-1060 के		यर्षे का ग्रनुभय ।
	1200		वेतनमान से पद्मोन्नति ढारा।		· ·
36. ग्रभिकल्प मानचित्र- कार. (प्रातिक)	595-20- 755-25- 930-30- 1140	100 प्र निण न		यांत्रिक श्रक्षियांत्रिकी में पत्रो- पाधि (डिप्लोमा) परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा ।	
 वरिष्ठ मानचित्रकार 	5 3 0- 1 5-		100 प्रतिणन	-	कर्निष्ठ मानचित्रकार (शांतिक)
(यांखिक)	560-20-				के रूप में € बर्च का
	760-25-				प्रनुभव । परीक्षाका प्रतिबन्ध
38. कनिष्ठ मार्नाचत्रकार	1060 480-15-		100 251		सागू होगा। सम्बद्धाः सम्बद्धाः
(यांतिक)	570-20-		100 प्रतिशत		- सहायक मानचित्रकार एवं
(3033)					भ्रयोमुद्रक (यांत्रिक) के रूप
	770-25- 820				में 6 वर्षका अनुभव । परीक्षाका प्रतिबन्ध लागू
39. सहायक माननिम्नकार एवं अघोगुण्ड (माजिक)	370-10- 460-12- 520-15- 580-20- 640	100 प्रतिशत		मानचित्र-कर्म (यातिकः) के व्यवसाय में व्यवसाय प्रमाण- पत्न । (ट्रेड सर्टिफिकेट) । परीक्षा का प्रनिबन्ध लागू होगा ।	होगा । —
1.9—उत्पादन :					
1. निदेशक (उक्षादन)	2500	में कार्यरत स्र की जायेगी। में उपलब्ध न भर्ती द्वारा श्र	चवर्ग के अन्ते निम्न वेशनमान धिकारियों में से पदोन्नति द्वारा कोई उपस्थत षधिकारों आयोग होने पर पद की पूर्ति सीधी 'पर। सक्षम प्राधिकारी द्वारा त्य		 मृक्ष्य ग्रभिप्रत्ता उत्पादन के रूप में 3 वर्ष का भ्रतुभव।
_		की गई किसी	श्रन्य विधि द्वारा की जायेगी।		
2. मुख्य प्रशियन्ता (जत्पादन)	1800-100- 2200		-तिदेव-		द्यधीक्षण ग्रिभियन्ता (उत्पादन) के रूप में 3 वर्ष का श्रनुभव)
 श्रमीक्षण प्रश्नियस्ता (उत्पादन) 	1500-60- 1800-100- 2000	25 प्रतियत्त	50 प्रतिणत यरिष्ठता एवं - ममुष्युक्त के भ्राधार पर । 25प्रतिशतयोग्यता के भ्राबार पर		
				क्षेत्र विशेष में कार्य का अनुभवः प्रथम श्रेणी अथवा सून्य पदस्थिति की दणा में विभागीय अभ्यथियों के लिये 10 वर्ष का तथा अन्य के लिये 12 वर्ष का सेवाकाल जिसमें से 3 वर्ष उन्होंने अगले निम्न वेतनमान में कार्य किया होना चाहिये।	ग्राधार पर 4 वर्षका भ्रमुक्षय ।
 उप ग्रधीक्षण मिन्यन्ता (उत्पादन) 	1400-50- 1500-60- 1860	•	7.5प्रतिणन वैरिष्ठता एवं सस्प- युक्तना के द्याधार पर 25 प्रतिशतयोग्यता के द्याधार पर		श्रिधिणासी प्रभियन्ता (उत्पादन) के रूप में योग्यता के श्राधार पर 3 वर्ष का/वरिष्ठता एव समुप्युक्तता के घ्राधार पर 5 वर्ष का श्रनुभय ।
5 अधिमासी अभियन्ता (उत्पादन)	1100-50- 1600/1750		75 प्रतिणत वरिष्ठता एवं गमुप- युक्तता के श्राघार पर 25 प्रतिणत योग्यता के श्राघार पर		सहायक मधिणासी म्रभियन्स (उत्पादन)केरूप में योग्यत के माबार पर 4 वर्ष का,

1 2	3	4	5	6	7
	700-40- 900-40-1100- 50-1300/1500	50 प्रतिशत	50 ম্বনিশন	रामायनिक/यान्त्रिक/पैट्रानियम / स्विन स्रक्षियान्त्रिकी में स्नातक की जपाधि (डिग्री) स्रक्ष्वा कोई अन्य मुल्य स्रर्हना।	भहायक अभियन्ता (उत्पादन)/ सहायक व्यधक (उत्पादन) के कप में अभियान्त्रिकी मे स्नातक की उपाधि (डिग्री) धारियो के लिये 2 वर्ष का भथा पत्नो- पाधिधारियों (डिग्लोमा होस्डर्म) के लिय 4 वर्ष का अनुभव।
7. सहायक श्रमियन्ता (जन्यादन)	650-30- 7 (0-35- 810-देवरोव- 35-880- 40-1000- देवरोव-40-	6	50 प्रतियात - १० 5 9 5 - 20 - 7 5 5 - 2 5 - 9 3 0 - 3 0 - 1 1 4 0 कि बेतनमान ने पदोशति द्वारा तथा 50 प्रतिशत - १० 5 3 0 - 1 5 - 5 6 0 - 20 - 7 6 0 - 2 5 - 1 0 6 0 - ते बेतनमान से पदोश्चति द्वारो ।		(अ) किनिष्ठ श्रमियन्ता (उत्पादन) के रूप में इ वर्ष का अनुभव। (अ) कार्यविक्षक (उत्पादन) के रूप में स्वर्षका अनुभव।
8. कनिष्क ग्र भियन्ता (उत्पादन)	595-20- 755-25- 930-30- 1140	190 স্বিয়িদ		रामायनिक/यात्त्रिक/पैट्रोलियम/ ख नि श्रक्षियात्त्रिकी में पक्रोपाधि (डिप्लोमा) श्रयत्रा कौई ग्रन्य तुल्य ग्रहेंसा ।	
9. कार्यावेक्षक (उस्पादन)	530-15- 560-20- 760-25- 1060		199 प्रतिशत		कनिष्ठ प्रविधिक्त (उत्पादन) के रूप में ७ वर्ष का श्रनुभव ।
10. कनिष्ठ प्रविधिक (उत्पादन)	440-12- 488-15- 578-20- 758		100 प्रतिष्यतः .	· 	महायक प्रविधिक्ष (उथ्पाटन) के रूप में ७ वर्ष का श्रनुशबा
11. सहायक प्रविधिश (उत्पादन)	370-10- 460-12- 520-15- 580-20- 640	100 স্বলি স ্ব		त्रिज्ञान विषय लेकर मैट्रिक परोक्ष उत्तीर्णं होने के मायन्साय घन्व योजक (फिटर) या यान्त्रिय (मैकेनिक) श्यवनाय में व्यवना प्रमाण-पत्न (ट्रेड सर्टिफिकेट) परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।	r- फ य
12. कार्यदेशक (वाष्टिपञ्ज)	650-30- 740-35- 810-वर्गे०- 35-880-40- 1000-वर्गे०- 40-1200		50 प्रतिशत र ० 595-20-755- 25-930-30-1140 के वेध्नमान से पदोक्षति द्वारा तथा 50 प्रतिशत र ० 530-15-560- 20-760-25-1060 के वेशनमान से पदोक्षति द्वारा ।	,	(अ) कनिष्ठ पर्यंवेक्षक (वाष्पिक्ष) के रूप में 4 वर्ष का भ्रनभव। (म) परिष्ठ वाष्पिक्ष प्रचालक के रूप में 6 वर्षका भनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।
13. कनिष्ठ पर्यंक्क्षक (बाष्टिपत्त)	595-20- 755-25- 930-30- 1140	100 प्रतिक्रत	r	यान्त्रिक श्रक्षियान्त्रिको में पक्षोपाधि डिज्नोमाधारी होने के साथ साथ बाष्पित्र उपस्थायक (बॉयलर अर्ट का प्रथम श्रेणी का प्रमाण-पन्न ।	
14. वरिष्ठ वाष्टिल प्रचालक	530-15- 560-20- 760-25- 1060		100 प्रतिभात		वाष्पित्र प्रचालका के अध्य में 6 वर्ष का अनुभव । परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।
15. बाष्टिपत प्रचालक	440-12- 488-15- 578-20-758		100 प्रतिभृत		सहायक वाष्पित्र प्रचासक के रूप में 6 वर्ष का श्रनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।

27

1 2	3	4	5	6	7
ा ⊌. सहायक वार्षिपत्न प्रचालक	370-10- 460-12- 520-15- 580-20- €40	100 प्रतिशत		मैद्रिक पराक्षा उत्तीर्ण होने के साथ- साथ आण्यित उपस्थायक का द्वितीय श्रेणी का प्रभाण-पत्न। परीक्षा का प्रतिबन्ध नागू होगा।	
17. महायक व्यवक (उत्पादन)	७5७-30- 740-35- 810-इ०रो०- 35-880-40 1000-इ०रो 40-1200	-	50 प्रतिगत ६० 595-20 755- 25-930-30-1140 के बेतनमान से पद्दोन्नित द्वारा सथा 50 प्रतिशत ६० 530-15-560- 20-760-25-1060 के बेतनमान से पदोन्नित द्वारा ।		 (म) अप धक सहायक (उत्पादन) के रूप में 4 वर्ष का प्रमुख्य । (ब) टॉएमैन (उत्पादन) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव ।
18. ब्रह्मपक सहाय क (उत्थादन)	595-20- 755-25- 930-30- 1140	100 সুনিমার		यात्त्रक/पेट्रोलियस अभिपास्त्रिकी में वज्ञोपाधि ।	
19. टॉपमैन (उत्पाद	す) 530-15- 560-2 9- 760-25- 1060		100 प्रतिशत		रिगमैन (उत्पादन) के रूप में 6 वर्ष का श्रनुभव ।
20. रिगमैन (उत्पाद	可) 440-12- 488-15- 578-20- 758	100 प्रतिशत		इस पद की पूर्ति यायान में कार्यरत कर्म चारियों में ते खूली भर्ती बारा की जार्यमें । ऐसे अध्यर्थी जो मेंद्रिक परीक्षा उत्तीणं होते सथा अन्यायोजक (फिटिग/ यान्त्रिक (मैंकेनिक) व्यवसायों में व्यवसाय प्रमाण-पन्न (ट्रेड सटिफिकेट) घारी होने के साय-साथ रु० 370-10-460- 12-520-15-580-20-640 के वेतनमान में फम से कम 3 बर्ष का सेवाकाल पूर्ण कर चुके हों, इस पद पर निपुक्ति के सिये थिवारार्थ यास्त्र होंगे । आयुभीमा 25 वर्ष जिल्मों कोई छूट नहीं दी आयेगी ।	
1: 10 परिवर् त एवं ग 1. मितिरिक्त निद्याः (परिव्रहुन)		0~	पद की पूर्ति इसी संवर्ग के अगरे निम्न वेश्वमान में जार्यन्त प्रधिकारियों में से पदीक्षति द्वार की जार्यों । कोई उपपृक्त भधिकारी श्रायोग में उपलब्ध न होने पर पद की पूर्ति सीधी भर्ती द्वारा श्रयता मञ्जम प्राधि- कारी द्वारा श्रयता मञ्जम प्राधि- कारी द्वारा श्रयता मञ्जम प्राधि-	r T	संयुक्त निदेशक (परिश्रहन) के रूप में उवर्ष का भ्रतुस्य ।

1 2	3	4	5	6	7
2. संयुक्त निदेशक (परिवहन)	1500-60- 1800-100- 2000	25 प्रोतेशत	50 प्रतिशत वरिष्ठता एवं ममुपत्रुक्तनो के भाधारपर । 25 प्रतिगत योग्यता के भाधार पर ।	यहित्त/यान्त्रिक श्रीभयान्त्रिको में रनातक को उमाधि (डिग्री) श्रथवा अत्य काई तृस्य श्रष्टेना क्षेत्र विशेष में कार्य का श्रत्य पद- स्थिति की दणा में विभागीय श्रभ्यथिमें के लिये 10 वर्ष का तथा अन्य के लिये 12 वर्ष का सेवाकाल जिसमें से 3 वर्ष श्रगते किया होना चाहिये।	श्रयका उप श्रद्धाक्षण श्राम्यन्ता
 बरिष्ठ उपनिदेशक (पिवहन) 	1400-50~ 1500-60-18	 6 0	75 प्रतिणत विरिष्टता एव समुपयुक्तता के झाधार पर। 25 प्रतिणत योग्यता के आधार पर।	_	उपनिदेशक (परिवहन) के रूप में ग्रांग्यता के ग्राधार पर 3 वर्ष का/विग्घ्टता एवं समुप्युक्तता के ग्राधार पर 5 वर्ष का ग्रनुभव।
4 उपनिदे शक (परिवहन)	1100-50- 1600/1750		75 प्रतिमत विरिष्ठता एथं समृपयुक्तता के श्राधर पर। 25 प्रतिमत योग्यता के ग्राधार पर।	~	परिवहन ग्रधिकारी के रूप में योग्यना के श्राधार पर 4 वर्ष का/वरिष्टता एवं समुप- युक्तना के भ्राधार पर 6 वर्ष का श्रनुभव।
5. परिवहन श्रधिकारी	700-40- 900-40- 1100-50- 1300/1500	50 प्रतिभात	50 प्रनिशत	बहिन्न/यांत्रिक अभियांत्रिकी में रना- तक की उपाधि (डिग्री) ग्रथवा कमा/वाणिज्य/विज्ञान में स्नात- कोत्तर उपाधि श्रथवा श्रन्य कोई तुल्य श्रहेता। भारी बाह्म चालन का श्रनुज्ञा पत्र वांछित होगा।	श्रधीक्षक (परिवहन) के रूप में श्रभियान्ध्रिकी स्नातक/श्रन्य स्नातकोह्नर के लिये 2 वर्ष तथा स्नातक के लिये 4 वर्ष का श्रनुभव।
6. ग्रधीकक (परिषह्न)	650-30- 740-35- 810-द०रो० 35-880- 40-1000- द०रो०-40- 1200	_	50 प्रतिशत रु० 595-20- 755-25-930-30-1140 के वेतनमान से पदोन्नति द्वारा तथा 50 प्रतिशत रु० 530-15-560-20-760- 25-1060 के वेतनमान से पदोन्नति द्वारो।	_	(ग्र) वरिष्ठ निरीक्षक (परि- वहन) के रूप में 4 वर्ष का ग्रनुभव। (ग्र) निरीक्षक (परिवहन) के रूप में 6 वर्ष का ग्रनुभव।
 वरिष्ट निरीक्षक (परिष्रहुन) 	595-20- 755-25- 930-30- 1140	, ०० प्रतिशत		कला अथवा वाणिज्य अथवा विज्ञान में स्नातक की उपाधि (डिग्रो) अथवा कोई भन्य नृत्य अर्हता भारी वाहन वालन का अनुज्ञा-पत्न वांछित होगा।	
8. निरीक्षक (परिवहन)	530-15- 560-20- 760-25- 1060		100 प्रतिशत		समयपाल/प्रचापक पदकम-1 (केन/भारी संग्रंत्र/भारी बाहुन) के रूप में 6 वर्ष के अनुभव के साथ-साथ मैट्रिक परीक्षा पास। परीक्षा का प्रतिबन्ध सागू होगा।
9. समयपाल	430-12- 490-15- 580-20- 780-25- 880	- 	100 प्रतिशन		महायक समयपाल के रूप में 6 वर्ष का भ्रमुभव ।

स्वितन्त (बहिब) 1500-00- 1850 - 25 अनिवास यासना के साआर पर । पर अर्थ का (बहिब) विकास में साला पर । पर अर्थ का (बहिब) के साम पर । विकास पर । पर				-			- · · · · · · <u>- · · · · · · · · · · · · · · · · ·</u>
10 - 12 10 - 12 10 - 12 10 - 12 10 - 12 10 - 12 10 - 12 10 - 12 10 - 12 10 - 12 10 - 12 10 - 12 10 10 - 12 10 10 10 10 10 10 10	1	2	3	ر	5	6 -	7
स्थितवा (विद्यंत) 1500-56- 1500 -	10	गहायक समयपाल	460-12- 520-15- 580-20-	100 গ্রনিক্সন	_	नाथ भमय पालन के क्षेत्र में कार्य का तेल एवं प्राक्तीतक पैस श्रायोग में 1 वर्ष का प्रमुक्त या सरकारी विभाग में 2 वर्ष का अनुभव था श्रमद्ध निजी	
1. प्रशिक्षा 1100-50	1,		1500-60-		समुपयुक्तता के प्राधार पर । 25 प्रतिशत योग्यता के प्राधार		श्रिधिशासी श्रीभयन्ता (बहित्र) के रूप में शंख्यता के प्राधार पर उथयं का/बरिष्ट्रता एव समुपयुक्तता के श्रीधार पर 5 वर्ष का स्रत्भय ।
13. महासक सरिवासी श्री बदन (वहित्र) 100 50 श्री बदन (वहित्र) 100 50 1300/1500 1300/1500 1300/1500 1300/1500 1300/1500 14. महायक प्रिमाना 650-30	1 2.				समुपयुक्तता के द्याधार पर 25 प्रतिगत योग्यता के	-	सहायक अधिशामी अभियन्ता (बहिल्ल)के रूप में योग्यता के आधार पर 4 वर्ष का/वरिकटता ्व समुपयुक्तता के आधार पर 6 वर्ष का श्रनुभव !
14. महायक प्राप्तवान 650-30		र्ध्वामयन्ता (बहिस्त्र)	1100-50			रनानक की उपाधि (प्रिग्नी)	सहायक ग्राभियन्ता (बहिन्न)/ नायेदेशक (बहिन्न) के रूप में ग्राभियान्त्रिकों: में स्नानकों (ग्रेजुएस्म) के लिये 2 वर्ष
15. फनिस्ट प्रभियन्ता 595-20- 100 प्रनिशन — वहित्र/यास्त्रिक प्रभियात्विकी में 755-25- 930-30- 1140 मन्ति प्रभिया प्रथम	14.	-	740-35- 810-वर्गर- 35-880- 40-1000- वर्ग -40-		755-25-930-30-1140 के वेतनमान ने पर्यान्तित द्वारा तथा 50 प्रतिशत ३० - 530- 15-560-20-760-25- 1060 के वेतनमान से		(ग्र) वानिष्ट आभियन्ता (बहिन्न) के रूप में 1 वर्ष का ग्रन्भव। (ब) कार्यावेशक (थहिन्न) के रूप भे वहिन्न वे सभी व्यवसायों में 6 वर्ष का ग्रनुभव। परीक्षा का प्रतिबंध लाग्
560-20- 760-25- 1060 100 प्रतिशत	1 5.		755-25- 930-30-	100 प्रतिशत	_	पक्षोपाधि (डिप्लोमा) ग्रयवा	
17 कनिष्ठ प्रविधिक्ष (440-12- (वहिस्स) 488-15- 578-20- 758 20 प्रतिशत 20 प्रतिशत 20 प्रतिशत सोटर प्रान्तिकः (वहिस्स) 370-10- 80 प्रतिशत 20 प्रतिशत सोटर प्रान्तिकः (वहिस्स) 460-12- प्रतिशत 580-20- के साथ-साथ सोटर प्रान्तिकः (विह्न व्यवसाय में प्रविधिक रहे। 6 वर्ष का प्रतिश्व परीक्षा का प्रतिश्व के साथ-साथ सोटर प्रान्तिकः (विश्व व्यवसाय में स्वयसाय प्रमाण-पन्न प्रत्य प्रत्य का प्रतिश्व विद्य व्यवसाय में स्वयसाय प्रमाण-पन्न प्रत्य प्रत्य का प्रतिश्व विद्य का प्रतिश्व का प्रति	16.	कार्यावेक्षक (वहिन्न)	560-20- 760-25-		100 प्रतिशत		कनिष्ठ प्रविधिक्ष (बहिस्र) के रूप में ७ वर्षका बनुभव परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।
18. महायक प्रविधिक 370-10- 80 प्रतिणत 20 प्रतिणत सोटर यात्तिक (बहिन ज्यवसाय में मददगार पदकम-11 के प्रमाण-पत्न (ट्रेड सिटिफिकेट)। 6 वर्ष का प्रमुक्तिय परीक्षा जनांण होने परीक्षा का प्रतिबंध 580-20- 640 विश्व परीक्षा जनांण होना। 19. कार्याबेशक (बिम्षण) 530-15- — 100 प्रतिणत — कि क्या का प्रतिबंध का प्रविधिक (व्यवसाय का प्रमाण-पत्न प्राप्त का प्रविधिक (व्यवसाय का प्रविधक (व्यवसाय का प्यवसाय का प्रविधक (व्यवसाय का प्रविधक का प्रविधक (व्यवसाय	17		488-15- 578-20-		100 मिनमत	_	सहायक प्रविधिज्ञ (विह्नि) के रूप में ५ वर्ष का भ्रमुभव परीक्षा का प्रतिबन्ध लाग
19. कार्यविक्षक (विभूषण) 530-15- — 100 प्रतिणत — किनान्ट प्रविश्विज्ञ (वि (श्रपह्रोलस्ट्री) 560-20- — के स्पर्मे 6 वर्ष का अ 760-25- — परीक्षा का प्रतिबन्ध 1060 — होगा । 20. कनिष्ठ प्रविधिज्ञ 440-12- — 100 प्रतिणत — सहायक प्रविधिज्ञ (वि (विभूषण) 488-15-		(वहित्र)	460-12- 520-15- 580-20-	৪০ সনিখন		प्रमाण-पत्न (ट्रेड सर्टिफिकेट) । (मैट्रिक परीक्षा उत्तार्ण हाने के साथ-साथ मोटर यान्त्रिक/ वहित्र व्यवसाय में व्यवसाय प्रमाण-पत्न प्राप्त अभ्यर्थी को प्राथमिकना दो जायेगी ।)	मददगार पदकम-11 के रूप में 6 वर्ष का श्रनुभय । परीक्षा का प्रतिबंध सागृ
20 फनिष्ठ प्रविधिज्ञ 440-12- — 100 प्रतिभान — महायक प्रविधिज (वि (विभूषण) 488-15-		(श्रपह्रोलस्ट्री)	560-20- 760-25-		100 प्रतिशत		के रूप में 6 वर्ष का अर्नुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध लाग्
(श्रपहोलस्द्री) 57 % -20- परीका भ प्रतिबन्ध 758 होगा।	20.	(विभुषण)	488-15- 578-20-	_	100 স্বিশ্ব		महायक प्रविधिज्ञ (जिभूगण) केरूप में 6 वर्षका फ्रनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध स्नागु

1	2	3	4	5	6	7
1.	सहायक प्रविधिज (बिभूषण)	370-10- 460-12- 520-15- 580-20- 640	 80 प्रतिशत	— —— 20 प्रतिमान	विभूषण व्यवसाय (प्रपक्तोतस्त्री) में व्यवसाय प्रमाण-पत्र । (मैदिक परीक्षा उत्तीर्ण होने कं साथ-साथ विभूषण व्यवसाय में व्यवसाय प्रमाण-पत्र प्राप्त ग्रम्मर्थी को प्राथमिकता धी जायेगी।) परीक्षा का प्रतिबन्ध लागु होगा	 _
22.	कायजिक्षक (क्रेन्ट बीटिंग)	530-15- 560-20- 760-25- 1060		1 ⊕ ♦ प्रतिशत	_	कनिष्ठ प्रविधिज्ञ (डेन्ट बीटिंग) के रूप में 6 वर्ष का ग्रमुभव। परीक्षा का प्रतिबंध लाग् होगा।
23-	कनिष्ठ प्रविधित्र (डेन्ट बीटिन)	440-12- 488-15- 578-20 758		100 মনিদান		सहायक प्रविधिज्ञ (डेन्ट बीटिंग) के रूप में 6 वर्ष का धनु- भव। परीक्षा का प्रतिबन्ध क्षागृ होगा।
24 .	सहायकः प्रविक्रिश (डेन्ट बीटिंग)	370-10- 460-12- 520-15- 520-20- 640	८० प्रतिशत	20 प्रतिशत	रतार धातु (र्णाट भैटल) कार्य में व्यवसाय प्रमाण-पद्म । (मैट्रिक परीक्षा उत्तीर्ण होने के साथ-साथ स्तर धातु कार्य के व्यवसाय में व्यवसाय प्रमाण-पत्न प्राप्त अभ्यर्थी को प्राथमिकता दी जायेगी ।) परीक्षा का प्रतिबन्ध लाग् होगा	मददगार पदकम-II के रूप में 6 वर्ष का धनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।
25.	कार्यावेक्षक (वस्कनीकरण एवं टायर)	530-15- 560-20- 760-25- 1060		100 प्रतिशय	_	कनिष्ट प्रविधिज्ञ (बल्कनीकरण एवंटाप्रर) केरूप में 6 वर्ष का भ्रनुभव । परीक्षा का प्रतिबन्ध लाग् होगा।
26.	कनिष्ट प्रविधि ज्ञ (बल्कनीकरण एवं टायर)	440-12- 488-15- 578-20- 758		100 प्रतिशत	_	सहायक प्रविधिज्ञ (बल्कनीकरण एवं टायर) केरूप में 6 वर्ष का अनुभव । परीक्षा का प्रतिबन्ध लाग् होगा।
27-	सहायक प्रविधिक (बल्कनीकरण एवं टायर)	370-10- 460-12- 520-15- 580-20 640	80 प्रतिशत	20 प्रतिशत	वरूकतीकरण में व्यवसाय प्रमाण- पद्म । (मैद्रिक परीक्षा उत्तीर्ण होने के साथ-साथ बल्कनी करण व्यवसाय में व्यवसाय प्रमाण-पत्न प्राप्त ध्रम्पर्धी को प्राथमिकता दी आयेगी ।) परीक्षा का प्रतिबन्ध लाग् होगा	मदवगार पदकम-II के रूप में 6 वर्ष का ग्रनुभव । परीक्षा का प्रतिबंध लाग् होगा।
28-	कार्यावेक्षक (वहिस्र लिखुत)	530-15- 560-20- 760-25- 1060	_	100 प्रतिशत		किनष्ठ प्रविधित्त (वहित्र विद्युतः) केरूप में 6 वर्षे का श्रमु भया। परीक्षा का प्रतिबन्ध लाग् होगा।
29-	कनिष्ठे प्रविधिज्ञ (वहित्र विद्युस)	440-12- 488-15- 578-20- 758		100 সরিখন		सहायक प्रविधिज्ञ (वहिद विद्यत) के मध्य में 6 वर्ष का श्रनुभय। परीक्का का प्रतिवस्थ लाग् होगा।

[भा —-	ग ∭—खण्ड 4] .=:=::::::::::::::::::::::::::::::::::	**************************************	<u>1.1.1.</u>	भारतं का राजपन्नः ग्रमाहीरण 			
1	2	3	4	5	6	7	
30	 নর্যক সবিधিল (থাচিক বিখুব)	370-10- 460-12- 520-15- 580-20- 640	 ৪০ স্বিত্যিন	20 प्रतिमान	मोटर शान्त्रिक ब्यवसाय में ब्यवसाय प्रमाण-पक्ष । (मैट्रिक पर्शिक्षा के माथ-माथ मोटर यान्त्रिक ब्यवसाय में ब्यवसाय प्रमाण-पत्न प्राप्त प्रथ्यथीं को प्राथमिकता दी जायेगी ।) परीक्षा का प्रतिबन्ध लाग्	6 वर्षका श्रमुक्रव । परीक्षा का प्रतिवस्त्र लाग होगा।	
31.	पर्यवेक्षकः (भारी यात्रच)	530-15- 560-20- 760-25- 1060	_	1 00 प्रतिशत	होगा । ——	प्रवासक पदकस-I (भारी वाहन) के रूप में 6 वर्ष क प्रमुभय । परीक्षा का प्रतिबन्ध लाग्	
32.	प्रचालक पदकम-[(भारी वाह्न)	480-15- 570-20- 770-25- 820		100 प्रतिशन	_	होगा। प्रचालक पदकस-II (भारी बाहन) के रूप में 6 वर्ष का धनुभय। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू	
33.	प्रचालक पदकम-II (भारी आहन)	440-12- 488-15- 578-20- 758		100 प्रतिशत	_	होगा। प्रचालक पदकम-III (भारी बाह्न) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध लाग्	
34.	प्रचालक पदकम-[[[(भारी बाह्न)	410-10- 430-12- 490-15- 580-20- 720	_	100 प्रतिशत		होगा। मोटर वाहन घालक के रूप में 6 वर्षे का प्रनुधव। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।	
35.	मोटर बाह्न चालक	320-10- 460-12- 520-15- 580-20- 640	\$0 प्रतिशत	20 प्रतिसत	ग्राठयीं कक्षा पास के साब- साथ भारी वाहन खलाने का अनुकापत्र ग्रीर 4 दर्ष का चालक का ग्रन्भव । परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा	कः 315-8-379-10-469-12- 517 के वेतनमान में 6 वर्ष का श्रनुभव साथ में मारी याहन चलाने का वैध श्रनुकापता। परीक्षा का प्रसिबन्ध लागू	
	पर्यवे क्षक (भारी उपकरण)	530-15- 560-20-760 25-1060	_	100 प्रतिश्वत	_	होगा। प्रचालक पदकम -I (भागी उपकरण) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागु	
	प्रचालक पदकस-1 (भारी उपकरण)	480-15- 570-20- 770-25 820	 -	100 प्रतिशत	_	होगा। प्रचालक पदक्रम-][(भारी उपकरण) के रूप में 6 वर्ष का मनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू	
	प्रचासक पदकम-II (भारी उपकरण)	440-12- 488-15- 578-20- 758		100 प्रतिष्ठत	-	होगा। प्रचालक पदकम-III (भारी उपकरण) के रूप में 6 वर्ष का अनुभन। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू	
	प्रचालक पदकस-III (भारी उपकरण)	410-10- 490-15- 580-20 720		100 प्रतिशत		होगा। सहायक प्रचालक (भारी उपकरण) के रूप में 6 वर्ष का मनुभव। परीका का प्रसिमन्त्र लागू ोगा।	

1	2	3	4	5	6	7
	महायक प्रमालक	370-10-	৪০ দ্ নিগ্ স	-— 20 মুলি ण न		で。 315-8-379-10-469-12-
	(भागी उपकरण)	460-12-			साथ भागे बाहन चलाने	517 के वेतनमान में 6
		5 2 0~ 1 5-			का धनुकापक्ष भीर 4 अपं	वर्णका अनुभव । साथ में
		580-20-			का चा लक का ग्रन्भव ।	भारी वाहन खलाने का
		640			परीक्षाकाप्रतिबन्ध लाग्	वैध प्रन्जापत्र।
					होगा ।	परीक्षा को प्रतिबन्ध लाग् होगा।
11.	पर्यवेक्षक (उन्तोलक)	530-15-		1 ((() प्रतिणत		प्र चा लक पद्यभम-T (उत्तीलक)
	(केन)	5 0 0- 2 0-				कंस्प में 6 वर्ष का
	, ,,	760-25				ध्रन्भव ।
		1060				पंरीक्षा का प्रतिबन्ध लाग् होगा।
12	प्र चा लक पदकम-!	480-15-		100 ম্বিদ্ব		प्रचालक पदश्रम-II (उत्तोलक)
	(उत्तोलक)	570-20-				के रूप में 6 वर्ष का
	, ,	770-25-				प्रन्भय ।
		820				परीक्षा का प्रतिबन्ध लाग्
				_		होगा ।
43.	प्रचालक पदकम-II	440-12-	-	190 স্বিস্ব	_	प्रभालक पदक्रम III (उसोलक)
	(उनोलक)	188-15-				के रूप में 6 वर्ष का
		578-20				यनुभव ।
		758				परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।
	प्रशालक पदश्रम-III	410-10-		1 00 प्रतिशत	_	उदबन्धन कर्त्ता (स्लिजर)
	(उन्तोलक)	430-12-				एवं रिंगर के रूप में 6
		490-15-				वर्षका ग्रनुभग।
		580-20-				परीक्षा का प्रतिक्रन्ध लागृ
		720	_	_		क्रोगा।
5.	उद्ग्रन्धन कर्ना	370-10-	८० प्रतिणन	20 স্বিস্থিত	• •	Fo 315-8-379-10-459-
	(स्लिअ२) एवं	460-12 -			साथ किसी प्रसिद्ध संस्था में	
	विगर	520-15-			उत्तोलक के द्वारा सामान की	उनोलक में सामान खढ़ाने/
		580-20 -			घढ़ानें/उनारने का 4 वर्ष	उतारले का 6 वर्ष का
		640			का भ्रन्भव।	म्रानुभव।
					परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।	होगा ।
ı G.	वरिष्ठ भ्रामित्र	5 3 0- 1 5-		100 স্বিশ্ব		भ्रामित्र प्रचालक ग्रेड-1 के
	प्रचालक	560-20-				रूप में 6 वर्षकाश्रनुभव।
		7 G O- 2 5-				परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू
	_	1060				होगा /
7.	भ्रामित्र प्रचालक	480-15-				भ्रामित्र प्रचालक ग्रेड-II के रूप
	ग्रेड- <u>र</u>	570-20-				में 6 वर्षका ग्रनुभव ।
		770-25-				परीक्षा का प्रतिबन्ध लाग्
	_	820				होगा।
	भ्रामित्र प्रचालक	440-12-	~-	100 স্নি য়ন		भामित्र प्रचालक ग्रेड-III के
	ग्रेड[]	488-15-				रूप में 6 वर्षकाश्चनुभव।
		578-20-				परीक्षा का प्रतिबन्ध लागृ
		758				्होगा ।
19.	भ्रामित्र प्र वा लक	41()-1()-	~ -	100 স নিমাশ		मीटर बाहन चालक के रूप ह
	ग्रेड-III	430-12-				6 वर्षका भनुभव। परीक्षाक
		490-15-				प्रतिबन्ध लागू होगा ।
		580-20-				
	_	720				•
50.	भार्जक पदत्रम-I	370-10-		100 प्रतिशत	~	मार्जेक पदकम-II के रूप में
		460-12-				6 वर्गका प्रनुभव।
		5 2 0- 1 5-				
		580-20-64	10			

1	2	3	4	5	6	7 .
5 1.	मार्जे क पदक्रम-II	315-8-		100 प्रतिशत	-	मार्जक पदकम-III के रूप वे
		379-10-				६ वर्ष का अनुभव ।
		469-12-51	17			•
5 2.	भाजेंक पदक्रम-III	290-6-	100 प्रतिशत		8वीं कक्षा पास	_
		320-8				
		400				
1,1	1 भायोग की समस्त	साच्यामों में अ	न्तविष्ट प्रवर्ग			
1.	मददगार पदकम-I	370-10-		100 प्रतिसत		सददबार पदकम-II के अप कें
		460-12-				6 नर्वेका धनुषयः।
		520-15-				
		580-20-				
		640		•		
2.	मददगार बदक्रम-∏	315-8-	_	100 प्रतिशत	=-	नवदगार वदक्रम- III के कप
		379-10-				में 6 वर्ष का प्रमुख्यः।
		469-12-				
2	नददगार पदक्रम-III	517 290-6-	100 प्रतिशत		ग्राठवीं कक्षा पास	
J.	चवपगार प्र प्रश्-1 [[290-6- 320-8-	100 সার্ধার		माठना कषा पात	
		400				
4	चलासी पदक्रम-I	370-10-	_	100 प्रतिगत		स्रासी पवकाम-II के रूप में
1.	WHITE IN L	460-12-		100 41(14)(1		क्याचा व्यक्ताना का रूप म 6 वर्ष की अनुभव ।
		520-15-				
		580-20-				
		640				
5.	चलासी पदकम-II	315-8-	_	100 प्रतिश त	_	चनासी पदत्रभ-III के रूप में
		379-10-				6 वर्षका धनुस्य।
		469-12-				7 .
		517				
6.	बलासी पदकम-III		100 प्रतिशत	_	काठवीं कक्षा पास	_
		320-8-				
	•	400				
	भू-विज्ञान					
2.	1 रसाधम विकास	7		,		
1.	मुख्य रसायनंत्र	1800-100-	नव⊹की पू र्ति इसी	ो संबर्व के धनले निम्न वेतनमान		मझीवाक रसायनवाःके, रूप में
		2200		पविकारिकों मैं है पदोन्नति द्वारा		3 वर्षे का अनुसर्वा
				कोई उपयुक्त व्यक्ति ग्रायोन में		
				होने पर पद की पूर्ति सीबी मर्सी		
				सम्बम् प्राधिकारी द्वारा तय की		
	A	1.500.00		म्य विधि द्वारा की जावेनी। 50 प्रतिकत वरिष्ठता एवं		चप-मजीकाक रसायमञ्ज <i>के स्व</i>
2. W	जीक्षक रसामनक	1500-60- 1800-100-	25 प्रतिवत	50 प्रातमात नारकता एव समुपयुक्तता के स्राजार पर।	रसायन प्रधिवांत्रिकी में स्नानक की	रूप-भवाका रुपायसका रूप में योग्यसा के बाधार पर
				रानुपयुक्तता के भावार परा 25 प्रतिकृत योग्वता के	उपात्रि (डिक्री)/रस्रावन विकान में स्नातकोत्तर	न मान्यता के भावार पर 3 वर्ष का/वरिष्ठता एवं
		2000		25 प्रातशत थाप्यता क मावारपर।	ज्याधि श्रममा कोई शन्त	उ वय का/बारकता एव संसुपद्धतता के बाधार पर
				श्रामार पर।	उपादि भवना काई मन्य तुल्य ग्रहेता	तनुष्युक्तता क आबार पर 4 वर्ष का सनुमन ।
					पुरण नहरता एवं	4 44 30 41/04 1
					भेड विलेष मैं कार्यका धनुभवः	
					प्रवस श्रेणी धवना मुख्य गद-	
				,	स्विति की दन्ना में विभा-	
					नीव ग्रम्यवियों के सिए 10	
					वर्ष तथा धन्य के निए 12	
					वर्ष का सैवाकाच जिसमें से	
					3 वर्ष ग्रगले निम्न वेतन-	
					मान में कार्यकिया होना चाहिए।	

1	2	3	4	5	б	7
3.	उप-मधीशक रसायनश्च	I 400-50- 1 500-60- 1 869		75 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुप- युक्तता के भाषार पर । 25 प्रतिशत मोग्यता के भाषार पर।		बरिष्ठ रसायनका के रूप में योग्यता के झाधार पर 3 वर्षे का/वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के झाधार पर 5 वर्षे का झनुभव।
4,	वरिष्क रसायनज्ञ	1100-50- 1600/1750)	75 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुप- युक्तता के स्नाधार पर । 25 प्रतिशत योग्यता के साम्रार पर।	~-	रसायनक के रूप में योग्यता के प्राधार पर 4 वर्ष का/ वरिष्ठता एवं समुप्युक्तता के प्राधार पर 6 वर्ष का प्रमुभव।
5.	रसमिनक	700-40- 900-40 1100-50- 1300/1500	50 স্ বিশ্বর	50 प्रतिशत र	सायन मिथान्त्रिकी में स्नातक न की उपाधि (डिग्री)/रसायन विज्ञान में स्नातकोरसर उपाधि ग्रम्थन कोई ग्रन्थ तुरूप भर्तृता।	सहायक रसायनक्ष के रूप में स्नातकोत्तर उपाधि (कियो)/धारी श्रम्याधियों ग्राभियान्त्रिकी में स्नातकों के सिये 2 वर्ष का ग्रमुभव । तथा विज्ञान स्नातकों के सिए 4 वर्ष का ग्रमुभव ।
€,	सहाबक रतायनश	650-30- 740-35- 810-द०रो०- 880-40- 1000-व०रो० 40-1200		50 प्रतिभत व	 -	(म) बरिष्ठ प्राविधिक सहायक (रसायन) के रूप में 2 वर्ष का अनुभव। (द) प्राविधिक सहायक पदकम-1 (रसायन) के रूप में 6 वर्ष का सनुभव। परीक्षा का प्रतिवन्क लागू होगा।
	वरिष्ठ प्राविधिक सहायक (रक्षायन)	595-20- 755-25- 930-30- 1140	109 प्रतिशत		रसावन विद्यान में स्नातकोत्तर चपात्रिः।	
	प्राविधिक सहायक पदकम-1 (रस्रायन)	530-15- 560-20- 760-25- 1060		100 प्रतिशत	- -	जीविधिक सहायक पदकम-1 (रसायन) के रूप में 6 वर्ष का समुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागृहोगा।
9.	प्राविधिक सहायक पदकस-II (रसायन)	430-12- 490-15- 580-20- 780-25- 880	_	10 9 प्र तिमत	and the second s	प्राविधिक सहायक पर्यक्रम-III (रसायन) के रूप में 6 वर्ष का ध्रमुभव। परीक्षा का प्रतिवन्ध ला द्वोगा।
	प्राविधिक सहायक पवकम-III (रसायन)	370-10- 460-12- 520-15- 560-20-64	100 प्रतिशत 0		श्सायन विकान सहित इन्टर- मीडिएट विकान परीका उत्तीर्ण । परीका का प्रतिबन्ध लागू होगा।	 r
	2.2 संगणिक प्रका	ान (कम्प्यूटरः	मोपार्मिग)			
	संपु क्त निदेशक (प्रकमन)	1500-60- 1800-100- 2000	_	50 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समृप- युक्तता के भाषार पर। 50 प्रतिशत योग्यता के भाषार पर।		वरिष्ठ अपनिदेशक (प्रक्रमन) के रूप में योग्यता के स्रोबार पर 3 वर्ष का/वरिष्ठता एवंसमुप्युक्तता के स्रोधार पर 4 वर्षका सनुभव।
2.	बरिच्छ उपिनदेशक (त्रक्रमन)	1400-50- 1500-60- 1860	,Pa-	75 प्रतिभत बरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के माधार पर। 25 प्रतिभत योग्यता के फ्राधार पर।	~-	उपनिदेशक (प्रक्रमन) के रूप में योग्यता के माधार पर 3 वर्ष का/वरिष्ठता एवं समुप्युक्तता के माधार पर 5 वर्ष का मनुभव।

1 2	3	4	5	6	- 7
3. उपनिदेशक (प्रक्रमन)	1100-50- 1600/1750		75 प्रतिशत वरिष्टता एवं समपयुक्तता के ग्राधार पर 1 25 प्रतिशत योग्यता के भ्राधार पर ।		प्रोग्रामक के रूप में योग्यता के प्राधार पर 4 वर्ष का, वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के भ्राधार पर 6 वर्ष का भ्रमुणवा
4. प्रीग्रासक	700-40-900- 40-1100-50- 1300/1\$00			भौमिकी/भू-भौतिकी/भौतिकी/ गणित में स्तातकी तर उपाधि भथता रसायत/वैधुत्/यास्त्रिक/ पैट्रोलियम प्रभिथान्त्रिकी में स्तातक की उपाधि प्रथवा संगणित प्रकात में प्रशिक्षण के साथ-साथ कोई घत्य तुल्य गईसा प्रथवा संगणित्र विज्ञान में स्तातकोत्सर उपाधि।	
g. মূল্ল য় ব্যৱক ভিত্তক	650-30- 740-35- 810-व०रो०- 35-880 40-1000- व०रो०-40- 1200		50 प्रतिकात क० 595-20- 755-25-930-30-1140 के बेसनमान से पदोन्नित हारा । तथा 50 प्रतिकात २० 530- 15-540-20-760-25- 1060 के बेसनमान से पदी-		(भ) वरिष्ठ पञ्चक छिद्रक के रूप में 6वर्ष का समुभव। वि) प्रक्रक छिद्रक पदकम-Iके रूप में 6 वर्ष का समुभव। परीक्षा का प्रतिवन्त्र सागू होगा।
8. वरिष्ठ पत्तक छित्रक	595-20- 1 755-25- 930-30- 1140	.00 प्रतिकत	_	150 मंक प्रति भिनट की गति रखने के साथ-साथ पत्रक छित्रण में प्रक्रिक्षित स्नातक । परीक्षाका प्रतिबन्ध लागू होगा।	-
y. থকাক ভিরম থৰকন-∐	530-15- 560-20- 760-25- 1060	E-tu	100 अंतियत		150 मंक प्रति मिनट की नित रखने के साथ-साव पत्नक छिद्रक पक्रम-2 के रूप में 6 वर्ष का मनुभय। परीक्षा का प्रतिवन्ध सागू होगा।
a. पञ्चक छिद्रक पदकय-JI	430-12- 490-15- 580-20- 780-25- 880		100 प्रतिषात		120 संक प्रति सिनंट की गति रखने के साथ-साथ पताक छित्रक पताकम-3 के रूप से 6 वर्ष का सनुभव। परीक्षा का प्रतिवश्ध लागू होगा।
9. प बक छिद्रक प र्थक स-ไ.ไ.	I 370-10- 460-12- 520-15- 580-20- 640	100 प्रतिशत		100 घंक प्रति मिनट की गति रखने के साथ-साथ मैट्रिक परीक्षा उत्तीर्ण तथा पळक छिद्रिल (कार्ड पन्चिंग मशीन के संचालन में प्रशिक्षित । परीक्षा का प्रतिवन्ध सान् होगा।	
2.3 भौमिकी: . वरिष्ठ निदेशक भौमिकी	2250-100- 2750		पद की पूर्ति इसी संवर्ग के धगले निम्न येतनमान में कार्यरत पष्टिकारियों में से पदोस्नति द्वारा की ज्यसगी।		निवेशक (भौमिकी) के रूप में 3 वर्ष का धनुषय ।

1 2	3	4	5	6	7
(कमागत)			कोई उपयुक्त व्यक्ति झायोग में उपलब्ध महोते पर पद की पूर्ति सीबी नर्ती द्वारा प्रथमा सक्षम प्राधिकारी द्वारा तय की नद्दै किसी इस्य विधिद्वाराकी भावनी ।	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	·
2. निदेवक (भौमिकी)	2000-100- 2500		पद की पूर्ति इसी अंवर्ग के समले जिल्ल बेसनमान में कार्यरत प्रधिकारियों में से पदोन्त्रति होरा की जावनी। कार्द उपवृक्त क्यक्ति प्रावीन में उपलब्ध न होने पर पद की पूर्ति सीधी भवीं हारा प्रवास सक्षम प्राधिकारी द्वारा तय की नई किसी कर्य जिल्ला हारा की कार्य की नई किसी कर्य जिल्ला हारा की वाननी।		मुक्य भौमिकीविज्ञ के रूप में 3 वर्षकाश्चनुभयः।
3. मुख्य भौमिकीनिज्ञ	1800-100- 2200	तदेव			मधीसक मौमिकीविज्ञ के रूप में 3 वर्ष का अनुभव।
4. ज्रजीक्षक नौमिकीविज्ञ	1500-60- 1800-100- 2000	25 त्र तिशत	50 प्रतिवात वरिष्ठता हवं अमृप- सक्तता के भाषार पर । 25 🔏 कोग्वता के कालार पर	भौमिकी में स्नातकोत्तर उपाधि (बिजी) प्रजंश कोई प्रत्व । सुल्य प्रईंता। तवा क्षेत्र विजेष में कार्य का प्रजुश्य: प्रजंश भेजी प्रवश हुस्य पत- स्चिति की बचा में निजातीय प्रश्मिष्यों के लिबे 10 वर्ष तवा अन्य के लिये 12 वर्ष का क्षेत्रकाल जिलमें सें 3 वर्ष अगले निम्न वेसनमान में कार्य किया होना चाहिए।	उप-मधीसक भौतिकीनिय के रूप में नेत्यता के भाकार वर 3 वर्ष का /वरिष्ठता एवं समुप्युक्तता के भावार पर 4 वर्ष का सनुभव ।
g. एप-मधीसक । मौनिकीनिश i	1460-50- 1500-60- 1860	_	75 प्रतिकत वरिष्ठता एवं समुप- मुक्तता के द्याबार पर । 25 प्रतिकत कोज्वता के स्राक्षार पर।	_	वरिष्ठ भौमिकीविक्ष के रूप में बोग्बता के प्राचार पर 3 वर्ष का/वरिष्धता इवं समुपबुक्तता के प्राचार पर 5 वर्ष का प्रमुखन ।
6. वरिष् ठ भौ भिकी विक	1100-50- 1600/1750		75 प्रतिक्षत वरिष्ठता एवं समुप- युक्तता के द्याचार पर। 25 प्रतिक्षत कोश्वता के ज्ञाधार पर।		भौमिकीविज्ञ के रूप में थोग्यता के भाषार पर 4 अर्घ का/वरिष्कता एवं समुपनुक्तता के चाथार पर 6 वर्ष का प्रमुक्त ।
7. भौमिकीविज्ञ	700-40- 900-40- 1100-60- 1300/	50 प्रतिशत	50 प्रतिशत	भौमिको में स्मातकोत्तर उपाधि (विद्यी) स्थवा कोई सन्य सुरुव वर्षेका।	सहायक भौमिकीविज्ञ के रूप में भौमिकी में स्मातकोत्तर उपाबि बारी के खिने 2 वर्ष का तथा विज्ञान में स्नातक के लिने 4 वर्ष का खनुभव ।

1 2	3	4	5	6	7
 सहाबक मौमिकीविज्ञ 	650-30- 740-35- 810-4-10- 35-880- 40-1100- 4-10-40- 1200		50 प्रतिमत ६० 595-20- 755-25-930-30-1140- के बेतनमान से पदोन्नति द्वारा तथा 50 प्रतिगत ६० 530-15-560-20- 760-25-1060 के बेतनमान से बदोन्नति द्वारा।		(ज) मरिष्क प्राविधिक सहामकं (जीनिजी) के रूप में 2 वर्ष का अनुष्ण । (स) प्राविधिक सहायक प्रयुक्त 1 (जीसिकी) के रूप में 6 वर्ष का अनुष्ण । परीक्षा का प्रतिसन्त सागू
 वरिष्ठ प्राविधिक सङ्ख्या (भौसिकी) 	595-20- 755-25- 930-30- 1140	100 प्रति म त		मौनिकी में स्नातकोत्तर ज्याधि (डिग्री)	
10. प्राविधिक सहावक पदक्रम-I (भौनिकी)	530-15- 560-20- 760-25- 1060	-	100 प्रतिकास	 -	प्राविधिक सङ्घायक पदक्रम-II (चौतिकी) के यद वर 6 वर्ष का समुख्य । परीक्षा का प्रतिबन्ध सागू होगा।
11. प्राविश्विक सङ्ख्यक पडकत-II (भौतिकी)	430-12- 490-15- 580-20- 780-25- 880	_	100 मतिमत		प्राविधिक बहायक पदकन-III (धौतिकी) के इस में 6 वर्ष का समुख्य । परीका का प्रतिज्ञन्त लागू होगा ।
12. प्राविधिक सहायक यदकन-[[[(मौसिकी	370-10-) 460-12- 520-15- 580-20- 640	100 प्रतिशत		इन्टरमीडिएट विज्ञान परीका उत्तीर्जं। परीक्षा का प्रतिवन्त्र लागू द्योगा।	
2.4 भू-जौतिकी					
ा. निवेत्तक (भू-भौतिकी)		में कार्यरत द्वारा की जा भायोग में पूर्ति सीबी ध	ो संवर्ग के धगले निम्न वेसनमान ग्रिविकारियों में से पदोन्नति विगी। कोई उपयुक्त व्यक्ति उपसम्भ्रान हीने पर पद की नर्ती द्वारा ध्रथना सक्षम प्राविकारी । गई किती अन्य विश्वि द्वाराकी	_	मुख्य भू-भौतिकीविज्ञ (वराज्ञल/ कूप) के कप में 3 वर्ष का श्रमुख्य ।
2. 4. 1 भू-भौतिकी (ध	रातत)				
 मुक्य भू-भौतिकी विश्व (बरातच) 	1800-100- 2200		तवेब		मधोक्षक भू-भौतिकीविज्ञ (घरा- तम) के रूप में 3 वर्ष का धनुमव ।
	1500-60- 1800-100- 2000	2 5 সলিন্দর	50 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के माधार पर। 25 प्रतिशत योग्यता के माधार पर।	मू-भौतिकी/भौतिकी में स्नात- कोलर उपाधि (डिवी) प्रथवा कोई प्रन्य तुल्य प्रहेता। तथा कोव विषेष में कार्य का प्रमुभव प्रथम भेषी श्रम्यवा तुल्य पद- स्विति की दथा मैं विमानीय प्रस्यविंगों के लिए 10 वर्ष तथा प्रस्य के लिए 12 वर्ष	माघार ४र ४ वर्ष का अनुसर्वा

			======================================		TAKI 1/11—3BC. 7
1 2	3	4	5	6	7
(क्रमागस)				का सेवाकाल जिसमें से 3 वर्ष प्रगले निस्न वेतनमान में किया हीना चाहिए।	
3. उथ-सधीसक जू- भौतिकीयिक (सरातज)	1400-50- 1500-60- 1860		75 प्रतिवात वरिष्ठता एवं नमु- भयुक्तला के ब्राधार पर । 25 प्रतिवात योग्यता के ब्रावार पर ।		वरिष्ठ भू-भौतिकीविज्ञ (घरा- तल) के रूप में योग्यता के स्राधार पर 3 वर्ष का सनुभव । वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के स्राधार पर 5 वर्ष का प्रतक्षव ।
4. वरिक्त भू-भौतिकी- विक्र (बरातव)	1100-50- 1600/ 1750		75 प्रतिकृत विरुद्धता एवं समुप्रयुक्तता के भाषार पर । 25 प्रतिकृत योग्यता के भाषार पर।		भू-मौतिकीविज्ञ (घरातक) के कप में योग्यता के माधार पर 4 वर्ष का/वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के माधार पर 6 वर्ष का ममुभव
5. भू-भौतिकीविज्ञ (ज्ञरासक)	700-40- 900-40 1100-50- 1300/150	5 ৩ মনিম্ন ন 90	50 प्रतिकत	भू-भौतिकी भयशा भौतिकी में स्नातकोत्तर उपाधि भवना कोई भन्य तुल्य मईता।	सहायक मू-मौतिकीविज्ञ के रूप में स्नातकोक्तर उपाधि धारी के लिये 2 वर्ष का धनु- भव।
6. लड्डाबक भू-भौतिकी- विज्ञ (धरातल)	650-30- 740-35- 810-व•रो• 35-880- 40-1006- व•रो•-40- 1200	_	1 0 ৫ সরি সর	वरिष्ठ भू-भौतिकी सहायक	बरिष्ठ मू-भौतिकी महायक/ बरिष्ठ मू-भौतिकी सहायक (विस्फोटक) के रूप में स्तात- कोत्तर उपाधि धारी के मिने 2 वर्ष का सनुसद।
 भरिष्क भू-मौतिकी सहायक/वर्ष्ण्ड मू-मौतिकी सहायक (विश्फीटक) 	595-26 755-25- 930-30- 1140	100 प्रतिसत		भू-मौतिकी/भौतिकी में स्मातकोत्तर उपाति (डिग्री) अवचा कोई मन्य सुल्य झहुंना । बरिष्ठ भू-भौतिकी सहायक (त्रिस्कोटक) के पद के लि भी०एस०सी० में रसायनशास्त्र ए विषय भवत्रय होना चाहिए।	ए
2, 4, 2 मू-मोतिको	(क्ष)				
 मृद्य भू-मौतिकीविज्ञ (कूप) 	1800-100- 2 2 00	में कार्यरत क की जायेगी। उपसम्ध न ह द्वारा भ्रथवा	संबर्भ के घगले निम्न वेतनमान बिक्रकारियों में से पदोन्नति द्वारा कोई उपयुक्त व्यक्ति घायोग में होने पर पद की पूर्ति सीधी घर्ती मक्षम प्राधिकारी द्वारा तय की च्य विक्रि द्वारा की जायेगी।		ग्रधीक्षक भू-भौतिकीविज्ञ (कूप) के रूप में 3 वर्ष का ग्रमुभव ।
2. ग्रधीकाक भू-भौतिकी- विज्ञं (कूप)	1500-60- 1800-100- 2000	25 प्रतिकत	50 प्रतिमत वरिष्ठता एवं समुप्युक्तता के माधार पर। 25 प्रतिचत योग्यता के ग्राचार पर।	भू-भौतिकी/भौतिकी में स्नात- कोत्तर उपाधि अथवा कोई अन्य तुल्य अहुँता। तथा क्षेत्र विशेष में कार्य का अनुभव: प्रथम श्रेणी अथवा तुल्य पय- स्थिति की दशा में विभा- गीय अभ्याभियों के लिये 10 वर्ष का सथा अस्य के लिये	उप-मधीक्षक भू-मौतिकी (कूप) के रूप में योग्यता के माधार पर 3 वर्ष का/ वरिष्ठता एवं समुप- युक्तता के माधार पर 4 वर्ष का मनुभव । (कमशः)

1 2	3 4	5	6	7
(कमागत)			12 वर्ष का सेवाकाल जिस में से 3 वर्ष ग्रवले निम्न जेनननान में कार्य किमा होना चाहिए।	
 सप-मधीक्षक जू- भौतिकीविशे (कूप) 	1400-50- 1500-60- 1860	75 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुप्रमुक्तता के बाझार पर, 25 प्रतिवत कोग्यता के बाबार पर।	_	बरिष्ठ भू-भौतिकीविक (कूप) के रूप में योग्यता के धान्नार पर 3 वर्ष का/ वरिष्ठता एवं समुप्युक्तता के साम्रार पर 5 वर्ष का धनुक्रव।
4. वरिष्ठ भू-भौतिकीथिज्ञ (कूप)	1100-50- 1600/1750	75 प्रतिमत वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के भाषार पर। 25 प्रतिमत योग्यता के भाषार पर।	_	भू-मौतिकीविक्ष (कूप) के रूप में योग्यता के खाद्यार पर 4 वर्ष का/वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के झाधार पर 6 वर्षका झनुभव।
5. भू-भौतिकीविका (भृष)	700-40 50 त्रतिशत 1100-50- 1300/1500	50 प्रतिशत	मू-भौतिकी/भौतिकी में स्नात- कोक्तर उपाधि श्रमना कोई श्रन्य तुल्य श्रहेता।	सहायक भू-भौतिकीविक (कूप) के रूप में स्नातकोसर उपाधि धारी के लिये 2 वर्ष का धनुभव।
6. सहायक क्-भौतिकी विज्ञ (कृप)	650-30 740-35- 810-द०रो०- 35-880- 40-1000- द०रो०-40- 1200	100 সবিষ ার	_	वरिष्ठ प्राविधिक सहायक (कूप) के रूप में स्मातकोत्तर उपाधि धारी के लिये 2 वर्ष का मनुभव।
7. वरिष्ठ प्राविधिक सहायक (कृप)	595-20- 100 प्रतिकार 755-25- 930-30- 1140	-	भू-मौतिको/भौतिको में स्नात- कोसर उपाधि मचवा कोई मन्य तुल्य महैता।	
2 . 5 गणित				
1. अभीक्षक गणितज्ञ	1500-60 1800-100- 2000	50 प्रतिशत वरिष्टता एवं समुप- युक्तता के झाधार पर । 50 प्रतिवत योग्यता के भाधार पर।	_	छप-मधीलक गणितक्ष के कप में सोग्यता के भाकार पर 3 वर्ष का/वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के भाकार पर 4 वर्ष का मनुभव।
2. उप-मधोक्षक] गणितज्ञ	1400-50- 1500-60- 1860	75 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुप- युक्तता के झाधार पर। 25 प्रतिशत योग्यता के झाधार पर।		वरिष्ट गणितज्ञ के रूप में योग्वता के घाष्टार पर 3 वर्ष का/ वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के भाषार पर 5 वर्ष का धनुभव।
3. वरिष्ठ गणितज्ञ	1100-50 — 1600/1750	75 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुप- युक्तता के ग्राचार पर। 25 प्रतिशत योग्यता के भाघार पर।	_	गणितज्ञ के रूप में योग्यता के माधार पर 4 वर्ष का/ विष्टता एवं समुप्युक्तता के माधार पर 6 वर्षका प्रमुभव।
4. गणिसश	700-40- 100 प्रतिशर 1100-50- 1300/1500		गणित में स्नातकोत्तर उपाधि	<u>-</u> .

1	2	3	4	•	5	6	7
	2. 6 परानाणु विक	 गन (पैक्रिनोन्गॉंजी	r)				
1	ब्रह्मीक्षक प रागाणु-	1500-60-		50 प्रतिश्र	त वरिष्ठता एवं समुध-		उप-मधीक्षक परागाणुविक के रूप
	विक	1800-100-			रे जाबारपर।		में योग्यता के जाधार पर 3
		2000			त योग्यता के श्राधार		वर्षं का/वरिष्ठता एवं समुप-
				पर ।			युक्तता के बाधार पर 4 वर्ष
							का अनुभव।
2.	चप-भ्रजीवाक	1400-50-		75 प्रतिश	न वरिष्ठता एवं समुप-	_	वरिष्ठ परागाणुविज्ञ के रूप में
	परामामुनिज्ञ	1500-60-		युक्तता ^ह	के बा धार पर ।		योग्यता के भाषार पर 3 वर्ष
		1860		2.5 प्रतिस	त योग्वता के भाभार		का/वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता
				पर ।			के भावार पर 5 वर्ग का
	_				_		मनुभव।
3.	वरिष्ठ वरागाणुविश	1100-50-			वरिष्ठता एवं समुप-		परागाणुविज्ञ के रूप में मोग्यता के
		1600/1750			के माबार पर।		माधार पर 4 वर्ष का/
					त योग्यता के भाषार		वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के
				प र।			ग्राक्षार ५ र ६ वर्ष का
		740.40	50 प्रतिचत	- 0 1 		-March N record of market	मनुभव । सन्तर्भक सम्बद्धानिक के कार में
4.	गरागागृगिक्य		50 भात चन	50 प्रतिशत		भौमिकी मैं स्तातक की उपाधि सहित वनस्पति विज्ञान में	सहायक परायाणुक्तिक के कप में स्नातकोत्तर उपाक्ति धारी के
		900-40				साहत वनस्पात ।वज्ञान भ स्तातकोत्तर उपाधि श्रवका	लिये 2 वर्ष का तवा
		1100-50- 1300/1500				स्तातकारार उपााव अवना बनस्पति विज्ञान में स्तासक	स्नातक उपाधि धारी के लिये
		1300/1300				की उपाधि सहित भौमिकी में	4 वर्षका अनुसर्व ।
						स्नातकोत्तर उपाक्षि ।	Taran agus i
	तहानक परागाणुनिक	€50-30-	_	50 प्रतिशत	T% 0 595-20-755		(ग्र) वरिष्ठ प्राविद्यिक सहाबक
,	agian con gran	740-35-			0-30-11 4 0		(परागाण्विकी) के रूप मैं 2
		810 -व ०रो०			न से पदोन्नति द्वारा		वर्षका धनुभव ।
		35-880-			0 प्रतिशत रु० 530-		(स) प्राविधिक सहायक प्रकम-1
		40-1000- य०रोव-40-			0-20-760-25- के बेतनमान से पदो-		के कप में 6 वर्षका अनुभव। परीकाकाप्रतिबन्ध लागुहोगः।
		1200		प्रति द्या			THE THE PERSON OF THE PERSON O
6.	वरिच्छ ब्राविधिक	595-20-	100 प्रतिशत			भौमिकी में स्नातक की उपाधि	
	सहायक_	755-25-				सहित बनस्पति विद्यान में	
	(परागान्यिकी)	930-30-				स्नासकोक्षर उपाधि श्रववा वनस्पति विद्यान में स्नातक	· ·
		1140				की सपाधि सहित भौमिकी में	
						स्नातकोत्तर उपाधि ।	
7.	प्राविश्विक सहावक	530-15-		100 সনিদ	বে		प्राविधिक सहायक पदक्रम-II
	पदकस-1	560-20-					(परागाण्यको) के रूप मैं 6
	(परागान्निकी)	760-25 -					वर्षेका मनुभव।
	•	1060					परीकाका प्रतिबन्ध लान् द्वोना।
8.	प्राविधिक सहायक	430-12-		100 प्रतिश	त		प्राविधिक सहायक (परानाण्विकी)
	प रका प-II	490-15-					पदकम-III के रूप में 6 वर्ष
	(परागान्यकी)	580-20-					का धनुभव ।
		780-25-					परीका का प्रतियन्ध लागू होगा।
		880					
9.	प्राविधिक सहायक		100 प्रतिवत			जीव विज्ञान सहित इन्टरमीडिएट	
	पबक्रम-∐I ∕————————————————————————————————————	460-12-				विकास परीक्षा रुत्तीर्ण । परीक्षा का प्रतिबन्ध लागु होगा।	
	(परागाच्चिकी)	520-15- 580-20-				1 and 14 mar a dif Start	
		640					
	2.7 सैवाशय						
1	निदेशक (तैलाशक)	₹•2000-100	- –	पर की पूर्ति	इसी संबर्ग के घगले		मतिरिक्त निदेशक (तैनासय)
	, ,	2500			तिनमान में कार्यस्त		के रूप में 3 वर्ष का मनुभव।
					रेयों में से पदोच्चति । जावेगी । भायोन में		
					। जायना । भाषाच न स्युक्त भविकारी प्राप्य		
				म होने	पर पद की पूर्ति चुली		
				म होने भर्ती डा	पर पद की पूर्ति चुली रा झवना किसी कत्य रा, जिसका निर्णय		

1	•	3	1	5	6	7
2	अतिरिक्त निर्देशक (तैलाशय)	雨の 1800-100- 2200		 न टेथ	 	मंथुक्त निदेशक (तैलाणय) के
	. संयुक्त चिद्रेशक (तैलाशय)	す。 1500-60- 1800-100- 2000	25 प्रतिमात	50 प्रतिष्ठत वरिष्ठता एवं समुप- युन्तता के प्राधार पर । 25 प्रतिष्ठत योग्यता के प्राधार पर।	रसायन/पादिक/दिशिलयम प्रिमियाविक में स्नानक का उपाधि प्रथवा रसायन / भू-विकान/भू-भौतिकी में स्नानकोत्तर उपाधि प्रथवा कोई अन्य नुस्य अहंना एवं क्षेत्र विशेष में कार्य का प्रमुखन अपन श्रेणी प्रथवा तुल्य पदस्थिति की देशा में विभागीय प्रथ्य-थियों के लिये 10 वर्ष का तथा प्रत्य के लिये 12 वर्ष का सेवाकाल जिसमें में 3 वर्ष प्रथक्त निम्न वेतनसान में कार्य किया होना चाहिए।	रूप में 3 वर्ष का श्रनृभव । वरिष्ट उपनिदेणक (तैलाशप) के रूप में योग्यता के श्राधार पर 3 वर्ष का/वरिष्टता एवं समुपयुक्ता के श्राधार पर 4 वर्ष का श्रनृभय।
4.	बरिष्ठ उपनिदेशक (तैलागय)	ক্ত 1400-50- 1500-60- 1860		75 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुप- युक्तना के धाधार पर । 25 प्रतिशत योग्यता के द्राधार पर।	-	जपनिवेशक (तैलाणय) के पद पर भोग्यता के आधार पर 3 वर्ष का/बरिष्टता एवं समुप- युक्तता के आधार पर 5 वर्ष का धनुभव।
5.	उपनिदेशक (तैसाणय)	६० 1100-50- 1690/1750	_	75 प्रतिशत विरिट्ठता एवं समुप- युक्तता के आधार पर। 25 प्रतिशत योग्यता के श्राधार पर।	_	सहायक निदेशक (तैलाशय) के रूप में योग्यता के आधार पर 4 वर्ष का/विरिटता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 6 वर्ष का प्रमुभव ।
3.	सहायक निदेशक	表。 700-40- 1 1100-50- 1300/1500	00 प्रतिण त		रसायन/यांत्रिक/पैट्रोलियम प्रभि- यांत्रिकी में स्नातक की उपाधि प्रथेबा रसायन /पौमिकी/ भू-भौनिकी/ गणित/भौनिकी में स्नातकोत्तर उपाधि प्रथेवा कोई श्रन्य तुत्य ग्रर्हना।	
7.	सहायक प्रभियन्ता (तैसाशय)	650-3(- 740-35- 810-द०रो०- 35-880- 40-1000- द०रो०-40- 1200		100 प्रतिशत		विज्ञान में स्नातकोत्तर उपाधि होने के साथ-साथ प्रभि- यात्रिकी में स्नातक की उपाधि धारी श्रभ्यवियों के लिए कनिष्ठ प्रभियन्ता (तैलाशय) के रूप में 2 वर्ष का सेवाकाल।
8.	किनिष्ठ भ्रभियन्ता (तैनाशय)	755-25- 930-30- 1140	प्रतिश त		रसायन/पांतिक/पैट्रोलियम प्राधि- यांत्रिकी में स्नासक की उपाधि ध्रथवा रसायन शास्त्र/भौमिकी/ भू-भौतिकी/गणित/भौतिकी में स्नानकोस्तर उपाधि ध्रथवा कोई मन्य तुस्य महंता।	
1	2.8 (बस्फोट छि उप-भ्रधीक्षण	त्र/गाथ छि व छित्र वेध - रु∘ 1400-50-	न 	7.5 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुप-		करिष्ठ व्यथक (वि०ष्ठि०) के
	प्रभियन्ता (विस्फोट छिद्र)	1500-60- 1860		75 मतिगत वाण्यता एवं सनुप युक्तता के झाधार पर । 25 प्रतिशत योग्यता के झाधार पर।	_	कारण्ड ज्याक (विशिष्ठण) के रूप में योग्यता के ग्राधार पर 3 वर्ष का/वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के ग्राधार पर 5 वर्ष का ग्रमुभव।
	वरिष्ठ व्यक्षक (त्रिस्फोट छिद्र)	乗。 1100-50- 1600-1750	_	75 प्रतिणत वरिष्ठता एवं समुप- युक्तता के फ्राधार पर। 25 प्रतिणत योग्यता के ग्राधार पर।	-	व्याधक (वि०छि०) के रूप में योग्यता के ग्राधार पर 4 वर्ष का/वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के ग्राधार पर € वर्ष का श्रनुसय।

42		THE	GAZEIT	E OF INDIA : EXIR	AORDINARY	[PART III—SEC. 4]
1	2	3	4	5	6	7
3.	व्यधक (विस्फोट छिद्र)	চ০ 700-40- 1100-50- 1300/1500	50 प्रतिशत	5 () प्रतिणत	 यांत्रिक भ्रथवा पैट्रोलियम ग्रभि- यांत्रिकी में स्नातक की उपाधि।	सहायक व्यधक (बि० छि०) के रूप में अभियासिकी में स्नातक की उपाधि धारी अभ्याथियों के लिये 2 वर्ष का तथा पतो- पाधि धारी अभ्याथियों के लिये 4 वर्ष का मनुभव।
4.	सहायक व्यधक (विस्फोट छिद्र)	क० 650-30- 740-35- 810-द०रो०- 35-880- 40-1000- य०रो०- 40-1200		50 प्रतिभात रु० 595-20-755- 25-930-30-1140 के बेतनमान से पदोन्नति द्वारा तथा 50 प्रतिभात रु० 530- 15-560-20-760-25- 1060 के बेतनमाम से पदो- मृति द्वारा।		(ग्र) व्यक्षक सहायक (विक छि०) के रूप में 4 वर्ष का अनुभव। (ग्र) विष्टि प्रविधित्त (विक छि०) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।
5.	ष्यधन सहायक (विस्फोट छिद्र)	द० 595-20- 755-25- 930-30- 1140	100 प्रतिशत	_	यात्रिक/पैट्रोलियम म्रभियांत्रिकी में पत्नोपाधि (डिप्लोमा)।	_
6.	वरिष्ठ प्रविधिज (विस्फोट छिद्र)	ቼ ፡ 530-15- 560-20- 760-25- 1060		100 प्रतिणत		कनिष्ठ प्रविधिज्ञ (वि० छि०) केरूप में 6 वर्षका झनुभव। परीक्षाका प्रतिकन्ध लागूहोगा।
7.	क्तिष्ठ प्रविधिज्ञ (विस्फोट छिद्र)	६० 440-12- 488-15- 578-20- 758	-	100 प्रतिणत		सहायक प्रतिधिज्ञ (नि० छि०) के रूप में ८ वर्षका धनुभवः।
8.	सहायक प्रविधिज्ञ (विस्फोट छिद्र)	\$\cdot 370-10-460-12-520-15-580-20-640	1 0 0 प्र ति ण त		वहित्र/डोजल/मिस्स्री (मकैनिक)/ फिटिंग के कार्य में व्यवसाय प्रमाण-पत्न । (मैट्रिक परीक्षा उत्तीर्ण, वहित्र/डीजल/मिस्त्री (मकैनिक)/फिटिंग के व्यवसाय में प्रमाण-पत्न धारी को वरी- यना)। परीक्षा का प्रतियन्ध लागू होगा।	
	2.9 मान्य:					
	2.9.1 কাৰ ঘদ	न				4 > 5
1.	मध्य कोच ध्माता	ह० 650-30- 740-35- 810-द०रो०- 35-880- 40-1000- द०रो०-40- 1200		50 प्रतिशत पदों की पूर्ति रु० 595-20-755-25-930-30- 1140 के वेतनमान से पदो- श्रतिद्वारा तथा 50 प्रतिशत पदों की पूर्ति रु० 530-15-560-20-760-25- 1060 के वेतनमान से पदो- श्रतिद्वारा।	-	(प्र) वरिष्ठ कांच ध्माता के स्प में 4 वर्ष का प्रनुभव। (अ) कांच ध्माता पवकम-1 के रूप में 6 वर्ष का प्रनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध सागू होगा।
2. 3	वरिष्ठ कांच ध्याता	ক০ 595-20- 755-25- 930-30- 1140	100 স্বরিগন		सैरेमिक/कांच तकनीक में पत्नो- पाधि भणवा कोई ग्रन्य तुल्य श्रहुता । परीक्षाका प्रतिबन्ध लागृहोगा।	

2.2 2.5 -

1 2	3 4	5	6	7
1 2	3		· · - · - · - · - · · · · · ·	
3. कांच ध्माता पदकम-[530-15- — 560-20- 760-25- 1060	1 00 प्रतिशन	- -	कांच घ्याता पदकस-II के कप में 6 वर्षका धनुभव। परीक्षाका प्रतिबन्ध लागू होगा।
4. कांच ध्याता पदकम-∐	440-12- 488-15- 578-20- 758	100 प्रतिमान	_	कांच घ्माता पदकम-III के कप में 6 वर्ष का प्रनुभव । परीक्षा का प्रतिबन्घ लागू होगा ।
5. क्रांच ध्माना पदकम-III	37 (-10- 100 प्रतिणत 460-12- 520-15- 580-20- 640		मैट्रिक परीक्षा उत्तीर्ण होने के साथ साथ कांच धमन में एक वर्षीय पाठधकम ध्रम्यन किसी मरकारी/भद्धं सरकारी संस्था/ कालेज की प्रयोगशाला में पाये- रेक्स एवं मुलायम कांच से गोल रोधमी (ग्राउण्ड ग्लाम स्टाप कॉक्स) तथा धन्य प्रयोगशाला उपकरण बनाने का 2 वर्षं का धनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।	_
2.9.2 मानचित्र	ण एवं भारेखन			
 उपनिवेशक (सानचित्रण एवं प्रारेखन) 	1100-50- 1600/1750	75 प्रतिभात वरिष्ठता एवं समुप- युक्तता के भ्राधार पर । 25 प्रतिशत योग्यता के भ्राधार पर ।	 -	मानचित्र ग्रधिकारी/ग्रारेख ग्रधिकारी के रूप में योग्यता के आधार पर 4 वर्ष का/वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के भाषार पर 6 वर्षका ग्रनुभव।
2. मानचित्र भ्रधिकारी	700-40- 50 प्रतिणत 900-40- 1100-50- 1300/1500	50 সরিম্বর	भौमिकी/भूगोल में स्नातकोत्तर उपाधि ।	भधीक्षक (मानिषद्ध) के रूप में, स्नातकोत्तर उपाधि धारी तथा भभियांत्रिकी में स्नातक उपाधि घारी मभ्यर्थी के लिये 2 वर्ष का तथा विज्ञान स्नातक एवं मभियांत्रिकी में पत्नोपाधि भारी भभ्यर्थी के लिये 4 वर्ष का भनुभव।
3. ग्रधीक्षक मानिषद्ध	650-31) 740-35- 81()-द०ग०- 35-880- 40-1000- द०ग०-40-	50 प्रतिषत क० 595-20-755- 25-930-30-1140 के बेतनमान से पदोन्नति द्वारा तथा 50 प्रतिशत रु० 530-15-560- 20-760-25-1060 के बेतनमान से पदोन्नति द्वारा।		(म) वरिष्ठ प्राविधिक सहायक (मानचित्र) के रूप में 4 वर्ष का मनुभव । (स) मानचित्र सहायक पदकम-I के रूप में 6 वर्ष का भनुभव । परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।
4. वरिष्ठ प्राविधिक सङ्घायक (मानचिज्ञ)	595-20- 100 प्रतिणत 755-25- 930-30- 1140	_	मानिषद्धकारिता (जानपद ध्रभि- यांत्रिकी) ध्रयवा सर्वेझण में अथवसाय प्रमाण-पद्ध सहित भौभिकी/भूगोल में स्नातक की उपाधि।	
5. मानचित्र सहायक पदकस-I	530-15- 560-20- 760-25- 1060	100 प्रतिशत	_	मानचित्र सहायक पवक्रम-II के रूप में 6 वर्ष का प्रनुभव।
6. मानचित्र सहायक पदकम-II	480-15- — 570-20- 770-25- 820	1 ೧० प्रसिशन		मानिचित्र सहायक पदकम-III के रूप में 6 वर्ष का प्रनुभव।

1	2	3	4	5	6	
7	 मार्नाघक्ष मडायक पदकम-III	370-10- 460-12- 520-15- 580-20- 640	— 100 प्रनिशन	· · · · · · · · · · · · · · · · · ·	सर्वेक्षण/मानचिक्षकारिता (जानपद अभियान्सिकी) में व्यवसाय प्रमाण-पत्न । परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।	
8.	द्यारेख श्रधिकारी	700-40- 900-40- 1100-50- 1300/1500	50 प्रिनशन	50 प्रतिजन	जानपद श्रक्षियांत्रिकी में स्नातक की उपाधि प्रथया कोई श्रन्य तुल्य श्रहेना	मुख्य मानचित्रकार (भौमिकी) के रूप में श्रिभयांत्रिकी में स्नातक के लिये 2 वर्ष का नथा पक्षोपाधि (डिप्लोमा) धारी श्रभ्यर्थी के लिये 4 वर्ष का सनुभव।
y.	मुख्य मानचित्रकार (भौमिक्षी)	650-30- 740-35- 810-द०रो०- 35-880- 40-1000- द०रो०-40- 1200		50 प्रतियात २० 595-20-755- 25-930-30-1140 के वेलनमान से पदास्त्रति द्वारा सथा 50 प्रतिशास २० 530-15-560- 20-760-25-1060 के वेतनमान से पदोश्रति द्वारा ।		(श्र) वरिष्ठ प्राविधिक महायक (श्रारेखन) के हप में 4 थर्ष का अनुभव । (ब) 1 दिग्छ मानिष्त्रकार भौमिकी) के हप में 6 वर्ष का श्रमुभव । परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।
10.	. वरिष्ठ प्राविधिक सहायक (श्रारेखन भौमिकी)	595-20- 755-25- 930-30- 1140	100 प्रतिशत		जानपद भ्रमियांत्रिकी में स्नातक की उपाधि श्रयवा कोई भ्रन्य तुल्य झहंना। परीक्षा का प्रतिबन्ध लोगू होगा।	
11.	. वरिष्ट मानचित्रकार (भौमिकी)	530-15- 560-20- 760-25- 1060	 -	1 0 0 प्रतिथान		कनिष्ठ मानचित्रकार (भौमिकी) के रूप में ६ वर्ष का ग्रनुभय । परीक्षा का प्रतिघन्ध लागू होगा ।
12	. कनिष्ठ मानचिद्रकार (भौमिकी)	480-15- 570-20- 770-25- 8 2 0		100 प्रतिशत	. 	सहायक मानचित्रकार एवं अयो- मुद्रक (भौमिकी) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव । परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा ।
13	. सहायक मानचित्रकार एवं प्रयोमुद्रक (भौमिकी)	370-10- 460-12- 520-15- 580-20- 640	100 प्रतिकत	! 	मानचित्रकारिता (जानपद श्रिभि- यान्त्रिकी) में व्यवसाय प्रमाण पत्न (ट्रेंड सर्टिफिकेट) । परीक्षा का प्रतिवन्त्र लागू होगा।	
	2.9,3 951	याचिश्रणः				
1.	व्ररिष्ठ छाया-चित्र कार	1100-50- 1600/1750	 -	75 प्रतिभत वरिष्ठता एवं समु- पयुक्तता के श्राघार पर, 25 प्रतिशत योग्यता के श्राघार पर		छाया-चित्रकार के रूप में योग्यता के प्राक्षार पर 4 वर्ष का/ वरिष्ठता एवं समुप्युक्तता के प्राधार पर 6 वर्ष का ग्रामुभव।
2.	छायाचित्र कार	700-40- 900-40- 1100-50- 1300/1500	50 प्रति ग त	50 प्रतिशत	छाया-चित्रण में पत्नोपाधि सहित स्नातक (ग्रेजुएट) ।	सहायक छात्रा-चित्रकार के रूप में छात्रा-चित्रका में पत्नोपाधि महिन स्नानकोत्तर उपाधि धारी अभ्ययों के लिये 2 वर्ष का/स्नानक एवं छात्रा- चित्रण में पत्नोपाधि-धारी अभ्यर्थी के लिये 4 वर्ष का मनुभव।

1 2	3	4	5	6	7
3. महायक छाया-चिवकार	740-35~ 810-द०		50 प्रतिशत ६० 597-20- 755-25-930-30-1140 वे: बेतनमान से पदोन्नति द्वारा		(ग्र) वरिष्ठ प्राविधिक सहायक (छात्रा चित्रण) के रूप में 4 वर्ष का श्रनुभव।
	रो०-35- 880-40-		नथा 50 प्रतिशत ६ ० 530- 15-560-20-760-25-	'	(ब) प्राविधिक सहायक पद- क्रम-I (छाया-चित्रण) के रूपमें 6 वर्षका अनुभव।
	1000-द० रो०-40- 1200		1060 के वेतनमान से पदोन्नति द्वारा।		परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।
4. वरिष्ठ प्राविधिक महायक (छाया-चित्रण)	595-20- 755-25- 930-30- 1140	100 মবিসব		स्नातक होन के साथ-साथ माइको- फिल्म तथा की बाण्यों (फॉ- मिल्म) के छाया चित्रण गहित छाया चित्रण की सभी शाखाओं में दक्षता छथवा	
				छाया चित्रण में पत्रोपतिय (डिप्लोमा) । परीक्षा का प्रतिबन्ध लाग् होगा	1
5. प्राावधिक सहायक पदकस-I (छाया-चित्रण)	530-15- 560-20- 760-25-		100 প্রतিशान		प्राविधिक सहायक पदक्रम-II (छागा-चित्रण) के रूप में 6 वर्ष का ग्रनुमव ।
,	1060				परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।
6. प्राविधिक सहायक पदक्रम-II (छाया-चित्रण)	440-12- 488-15- 578-20- 758		100 प्रतिशत		प्राविधिक सहायक पदकम-III (छाया-चित्नण) के रूप में ७ वर्ष का प्रनुभव । परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू
7. प्राविधिक सह।यक	370-10-	100 प्रतिशत		मैट्रिक परीक्षा उत्तीर्ण होने के	होगा ।
पदक्रम-III (छाया-चित्रण)	460 12- 520-15- 580-20- 640		·	साथ-माथ किसी मरकारी मंस्था/सुख्यान निजी संस्था में प्रिंटिंग, डेवलपिंग, माइको फिल्मिग ग्रादि छात्रा-चित्रण सम्बन्धी कार्यो में 2 वर्ष का ग्रनुभव। ग्रथवा	
				छाया-चित्रण में व्यवसाय प्रमाण- पत्र सहित मैद्रिक परीक्षा उत्तीर्ण।	
				परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।	
2.9.4 सर्वेक्षण	:				
1. ग्रधीक्षक (सर्वेक्षण)	1500-60· 1800-100- 2000	 -	50 प्रतिक्षत वरिष्ठता एवं समुप- युक्तता के ग्राधार पर । 50 प्रतिक्षत योग्यना के ग्राधार पर ।		उप-अधीक्षक सर्वेक्षक के रूप में योग्यता के आधार पर 3 वर्षका तथा वरिष्ठता एव समपयुक्तता के आधार पर 4 वर्षका अनुभव।
 उप-म्यधीक्षक (सर्वेक्षण) 	1400-50- 1500-60- 1860		75 प्रतिकात वरिष्ठता एवं समुप- युक्तता के क्राधार पर । 25 प्रतिकार योग्यता के स्नाधार पर ।		उप-निदेशक (सर्वेक्षण) के रूप में योग्यता के श्राधार पर : वर्ष का/वरिष्ठतः एवं समुप युक्तता के ग्राधार पर 5 वा का ग्रमुभव।
3. उप-निदेशक (सर्वेक्षण)	1100-50- 1600/175		75 प्रतिमत वरिष्ठता एवं समुप- युक्तता के ग्राधार पर । 25 प्रतिमत योग्यता के ग्राधार पर ।		महायक निवेशक (सर्वेक्षण) व रूप में योग्यता क आधार प 4 वर्षका/वरिष्ठता एवं समु युक्तता के ग्राधार पर 6 वा का ग्रमुभव ।

45 —		— TH	IE GAZET	TE OF INDIA : EXTR	AORDINARY	[PART III—SEC. 4]
1	2	3	4	5	6	7
	सहायक निदेशक (स र्वेभ ण)	700-40- 900-40- 1100-50- 1300/1500	 50 प्रतिशत	5υ प्रतिशत	जानपद/खांन ग्राभियान्त्रिकी में स्नातक की उपाधि मण्डा कोर्ड मन्य तुस्य महेंना।	मुख्य सर्वेक्षक के रूप में प्रधि- यान्तिकी में स्तानक के सिये 2 वर्ष का नवा सर्वेक्षण में स्थवसाय प्रमाण-पद्म/प्रधि- वान्तिकी में पद्मोपाचि सद्दित विज्ञान स्तातक के लिये 4 वर्ष का प्रमुख्य।
5	मुख्य सर्वेक्षक	650-30- 740-35- 810-व०- चो०-35- 880-40- 1000-व०- चो०-40- 1200	_	50 प्रतिशत क० 595-20-755 25-930-30-1140 कें बेतनमान से पदोन्नित द्वारा तथा 50 प्रतिशत क० 530-15-560- 20-760-25-1060 कें बेतनमान से पदोन्नित द्वारा।	_	(ग्र) वरिष्ठ सर्वेक्षक के रूप में 4 वर्ष का ग्रनुभव। (ब) सर्वेक्षक पदकम-I के रूप में 6 वर्ष का ग्रनुभव। परीक्षा का प्रसिबन्ध साग् होगा।
6 - ³	वरिष्ठ मर्त्रेक्षक	595-20- 755-25- 930-30- 1140	100 प्रतिशत		जानपद/खित प्रभियान्तिकी में पत्नोपाधि श्रथवा सर्वेक्षण में व्यवसाय प्रमाण-पत्न सहित विज्ञान स्नातक। परीक्षा का प्रनिबन्ध लागू होगा।	
7.	सर्वेक्षक पदकम-T	530-15- 560-20- 760-25- 1060	_	100 प्रतिभान		सर्वेक्षक पदकम-II के रूप में 6 वर्ष का प्रनुभव । परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू क्रोगा।
8.	सर्वे श क पदकम-II	480-15- 570-20- 770-25- 826		1 ⊕0 प्रतिशत		सर्वेक्षक पदक्रम-I[[के इस्प में 6 सर्वका धनुभव । परीक्षा का प्रतिश्वन्त्र लागू होगा।
9.	सर्वेक्षक पवक्रम-III	370-10- 460-12- 520-15- 580-20-6-	100 সদিদার 10		सर्वेक्षण में व्यवसाय प्रमाण-पत्र महित मैदिक परीक्षा उत्तीर्ण । परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा ।	_
	3. ग्रस्य सम्राएं					
	3 . 1. प्रयं	त्रास्त्र एवं सांख्यि	को :			

 भ्रतिगिक्त निवेशक (घर्षणास्त्र एवं सांख्यिकी) 	2200 पदोन्नित इ की पूर्तिंसी	इसी संवर्ग के धगले निम्न वेतनमान तरा की आयेगी। कोई उपयुक्त व्यक्ति ोधी भर्ती द्वारा भ्रयवा सक्षम प्राधिका ाकी वायेगी।	भायोग में उपलब्ध न होने पर, पद	संयुक्त निदेशक (मर्थणास्त्र एवं सांक्यिकी) के रूप में 3 वर्ष का भनुभव।
 संयुक्त निदेणक (प्रार्थणास्त्र एवं सांख्यिकी) 	1500-60- 25 प्रतिशत 1800-100- 2000	•	मांक्यिकी विषय लेकर प्रयंगास्त्र में स्नातकोत्तर उपाधि भ्रयवा कोई प्रन्य तुल्य भहेता । क्षेत्र विशेष में कार्य का अनुभव : प्रयम श्रेणी श्रयवा तुल्य पद- स्थिति की दशा में विभागीय अभ्याधियों के लिये 10 वर्ष का सवा भ्रन्य के लिये 12 (कम्ब	एवं माख्यिकी) के रूप में योग्यता के भाधार पर 3 वर्ष का/वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के भाधार पर 4 वर्ष का प्रतुभव।

	==				
. 2	3	4 	5 	6	7
(क्रमागत)				वर्ष का सेवाकाल जिसमें से 3 वर्ष उन्होंने प्रगले निम्न वेतनसान में कार्य किया होना चाहिए।	
 वरिष्ठ उपनिदेषक (मर्थशास्त्र एव साख्यिकी) 	1400-50- 1500-60- 1860		75 प्रतिगत विष्ठिता एवं समुप- युक्तता के श्राघार पर । 25 प्रतिगत योग्यता के श्राधार पर ।	- 112	उपनिदेणक (मर्थणास्त्र एयं भाक्तियकी) के रूप मैं 3 वर्ष का/विष्टिता एवं सम्प- युक्तता के भाधार पर 5 वर्ष का भनुभव ।
 उपनिदेशक (ग्रर्थणास्त्र एवं सांख्यिकी) 	1100-50- 1600/1750		75 प्रतिपात वरिष्टता एवं समुप- युक्तता के घाधार पर । 25 प्रतिगत योग्यता के घाधार पर		अर्थेशास्त्रक एवं मान्त्रिकी तिक् के रूप में योग्यता के ब्राधार पर 4 वर्ष का/बरिष्ठता एवं समुप्युक्तता के बाधार पर 6 वर्ष का धनुभव ।
5. भ्रर्थेशास्त्रज्ञ एवं साक्ष्यिकी विद्	700-40- 900-40- 1100-50- 1300/1500	50 সরিখন	5 n স নিশ ল	सांख्यिकी विषय सेकर धर्यशास्त्र में स्नातकोत्तर उपाघि ।	सहायक प्रयंगास्त्रक एवं सांख्यिकी विद् के रूप में स्नातकोत्तर उपाधि धारी के लिये 2 वर्ष का तथा स्नातक उपाधि- बारी के तिये 4 वर्ष का धनुभव।
 सहायक अर्थशास्त्रज्ञ एवं सांख्यिकी निद् 	650-30- 740-35- 810 व०- रो०-35- 880-40- 1000-व०- रा०-40- 1200		1 0 0 प्रतिशस		प्राविधिक सहायक पदकम-1 (धर्षशास्त्रज्ञ एव सांख्यिकी थिद्) के रूप में ∢ वर्ष का धनुभव।
 वरिष्ठ प्राविधिक सहायक (प्रथंशास्त्रज्ञ एवं सांक्ष्यिको तिद्) 	595-20- 755-25- 930-30 -	100 प्रतिणद		भ्रर्थशास्त्र एवं सांख्यिकी महित स्नातक।	
3 2 विक्त एव	ां लेखाः				
 वरिष्ठ निवेशक (वित्त एवं लेखा) 	2250-100- 2750	श्रिति द्वारा व	ी संवर्ग के भ्रगले निम्न वेतनमान में ही जायेगी। कोई उपयुक्त व्यक्ति भा वर्ती द्वारा भवना सक्षम प्राधिकारी द्व गी।	योग में प्राप्य न होने पर पव,की	निवेशक (बिक्त एवं लेखा) के रूपर्में उवर्षका सनुभव।
2. निदेशक (बित्त एवं लेखा)	2000-100- 2500			-सदेब	श्रतिरिक्त निदेशक (वित्त एव क्षेत्रा) के रूप में, 3 वर्ष का धनुषय।
 म्रतिरिक्त निदेशक (वित्त एवं लेखा) 	1800-100 - 2200		_	-तदे व -	संयुक्त निदेशक (वित्त एवं लेखा) के रूप में 3 वर्ष का प्रनुभव
4. संयुक्त निवेशक (कित एवं लेखा)	1500-60- 1800-100- 2000	25 प्रतिणत	50 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुध- सुक्तता के भ्राघार पर । 25 प्रतिशत योग्यतः के भ्राधार पर	वर्क्स एकाउन्ट्स संस्थान की	वरिष्ठ उपनिवेणका (जिल एव लेखा) के रूप में योग्यता वे भाषार पर 3 वर्ष का/वरिष्ठत एवं समुपयुक्तता के भाषा पर 4 वर्ष का भनुभव।

THE	GAZETTE	OF	INDIA ·	EXTRAORDINARY

1	2	3	4	5	6	7
(कमागत	े)) उसिद्याह	1400-50-		. – 7.5 प्रतिथत थरि ग्ठता एवं समृप-	में स्नातकोक्षर उपधि अथवा कोई अन्य नुन्य ध्रहेता। क्षेत्र निशेष में कार्य का ध्रनुभव: प्रथम श्रेणी प्रथवा नुन्य पदित्यति की दशा में शिभागीय प्रभ्य- थियों के लिये 10 वर्ष का नथा भ्रन्य के लिये 12 वर्ष का मेवाकाल जिसमें 3 वर्ण उन्होंने भ्रमले निम्न बेतनमान में कार्य किया होना चाहिए!	:
	उपानदण क एवंलेखा)	1500-60- 1860		युक्तना के आधार पर । 25 प्रतिग्रत गोग्यना के भ्राधार पर ।		के रूप में योग्यता के ब्राधार पर 3 वर्षे का/विष्ठितः एवं समुपयुक्तता के ब्राधार पर 5 वर्ष का श्रतुभय ।
6. उप नि (विस्	देशक एवं लेखा)	1100-50- 1600/175●	 -	7.5 प्रतिथान वरिस्टता एवं समुप- युक्तता के स्राधार पर 2.5 प्रतिशत योग्यता के स्राधार पर		वित्त एवं लेखा ग्रधिकारी के कथ में योग्यता के श्राधार पर 4 वर्ष का/वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के ग्राधार पर 6 वर्ष का ग्रनुभव।
7. वित्तं ए भिधिका		700-40- 900-40- 1100-50- 1300/1500	50 प्रतिशत	50 प्रतिण त ।	स्नातक उपाधि सहित कास्ट एवं वनमं एक। उन्हें संस्थान की परीक्षा उसीणें/कार्ट्ड एका- उन्ह्य संस्थान की परीक्षा उन्तीणं/क्ययमाय प्रबन्ध (बिज- नेस एडमितिस्ट्रेणन) में स्नातकोत्तर उपाधि/प्रधीनस्य लेखा सेवा परीक्षा उन्तीणं/ वाणिज्य में स्नातकोत्तर उपाधि प्रथया कार्ड प्रन्य तुल्य प्रहेता ।	लेखाकार के रूप में कास्ट एवं वक्सें एकाउन्ट्स संस्थान की परीक्षा उपीर्ण/चार्टक्रं एका- उन्ट्स गंस्थान की परीक्षा उसीर्ण/ध्यवसाय प्रवन्ध में स्नातकोत्तर उपाधि/सहायक लेखा सेवा परीक्षा उनीर्ण प्रथता कोई भन्य तुस्य महंता घारी अभ्यर्था के लियं 2 वर्ष का लया वाणिष्य स्नातक के लियं 4 वर्ष का मनुभव।
8. सेखान	गर	650-30- 740-35 810-द०- रो०-35- 880-40- 1000-द०- रो०-40- 1200		50 प्रतिणत रु० 595-20-755 25-930-30-1140- के वेतनमान से पर्वाप्रति द्वारा ; निथा 50 प्रतिणत रु० 530-15-560- 20-760-25-1060 के वेतनमान से पदोश्वति द्वारा।		(ग्र) क्षितिष्ठ लेखाकार के रूप में ४ वर्ष का ग्रनुभव। (ब) लेखा सहायक पदकम-I के रूप में ६ वर्ष का ग्रनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध कामू होगा।
9. कनिष्ट	ऽ ले खा कार	595-20- 755-25- 930-30- 1140	100 प्रतिभत		वाणिज्य स्नातक प्रथवा कोई प्रन्य तुल्य प्रहृंता।	
10. क्षेखार पदकम		530-15- 560-20- 760-25 1060		100 प्रतिशत	- -	लेखा सहायक पवकम-II के रूप में 6 वर्ष का ध्रनुभव।
11. शेखाः प दक्र मः		430-12- 490-15- 580-20- 780-25- 880		100 प्रतिशत	<u> </u>	लेखासहायक पदकम-III के रूप मे ६ वर्षका भ्रमुभव ।

[माग]]]—खण्ड	4] ************************************	श्रसाधारण	.49 		
1 2	3	4	5	6	7
12. लेखा सहायक पदकम-III	370-10- 460-12- 520-15- 580-20- 640	100 प्रतिशत		टंकण के ज्ञान सिंहत मैट्रिक अथवा कोई अन्य तुल्य अहंता। 30 शब्द प्रति मिनट की टंकण गति वाले अभ्यर्थी को बरीयता दी जायेगी। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।	64- p
3.3 सामान्य प्रयन्धः	क :				
1. महाप्रचन्धक	2250-100- 2750	पदोन्नति द्वार पदको पूर्ति रियों में से भी शाखा में ग्रक्षिकारी ग्र	सी संवर्ग के अगले निम्न वेतनमान ा की जायेगी। इस संवर्ग में कोई उर समान वेतनमान में आयोग की किसी नियुक्ति/पदस्थापन द्वारा अथवा अगले। कार्यरत प्रधिकारियों में से पदोन्नति ायोग में प्राप्य न होने पर पद की पूर्ति से य की गई किसी अन्य विधि द्वारा की जा	त्युक्त व्यक्ति प्राप्य न होने पर भी शाखा में कार्यरत अधिका- नेम्न वेतनसान के प्रायोग की किसी द्वारा की जायेगी। कोई उपयुक्त धी भर्ती द्वारा प्रथवा सक्षम प्राधि-	भ्रासोग की किसी भी णाखा में भ्रगले (निकटतम) निस्न बेतनमान में कार्य करने का 3 वर्ष का भ्रनुभय।
2. उपमहाप्रबन्धक	2000-100- 2500			⊸-तदेव	म्रायोग की किसी शाखा में भगले (निकटसम) निम्न
3ू परियोजना प्रबन्ध	क 1800-100- 2200			स वे ब	वैतनमान में कार्य करने का तीन वर्ष का प्रमुख्य । प्रायोग की किसी भी पाखा में अगले (निकटतम) निम्न वैतनमान में कार्य करने का 3 वर्ष का धनुभव
4. संयुक्त प्रबन्ध क	1500-60- 1800-100- 2000	25 সনিশ্ব	50 प्रतियत वरिष्ठता एवं समुप- युक्तता के श्राधार पर। 25 प्रतियत योग्यता के श्राधार पर।	अमियान्तिकी में स्नातक/शास- पत्तित लेखाकार (चार्टकें एका उन्ट्टेन्ट)/लागत एवं निर्माण कार्य लेखा विधि संस्थान का सह सदस्य (ए० एम० आई० सी० डब्स्यू० ए०)/व्यवसाय प्रबन्ध में उत्तरस्नातक (एम० बी० ए०) कला में उत्तरस्नातक (एम० काम०)/ विशान में उत्तर स्नातक (एम० एस० सी०) अथवा कोई तुस्य अहंता। क्षेत्र विशेष में कार्य का अनुभव: प्रथम श्रेणी अथवा तुल्य पव स्थिति की वशा में विभागीय अभ्यवियों के लिए 10 वर्ष का तथा अन्य के लिए 12 वर्ष का सेवाकाल, जिसमें से 3 वर्ष अगले निम्न वेतन- मान में कार्य किया होना चाहिए।	भ्रायोग को किसी भी शाखा में भ्रगले (निकटतम) निम्न वेतनमान में कार्य भरने का योग्यता के भ्राधार पर 3 वर्ष का/वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के भ्राधार पर 4 वर्ष का भनुभव। वरिष्ठता उप प्रबन्धकों को बरीयता
5. ঘবিষ্ঠ ভ্রঘ-সূত্রনপ্তক	1400-50- 1500-60- 1860		75 प्रतिणत वरिष्ठता एवं समुप- युक्तसा के माधार पर। 25 प्रतिशत योग्यता के भाधार पर।		भायोग की किसी भी शाखा में स्रगले (निकटतम) निम्न वेतनमान में कार्य करने का योग्यता के साधार पर 3 वर्ष का/वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के भाघार पर 5 वर्ष का सनुभव।

50	THE	[PART III—SEC. 4]			
1 2	3	4	5	6	7
3.4. हिन्दी:					
ा विरथ्ठ उप-िनदेशक(हिन्दी)	1400-50- 1500-60- 1860		75 प्रतिभत परिष्ठता एवं समृप- युक्तता के श्राधार पर । 25% योग्यता के श्राधार । पर ।		उप-निवेशक (हिन्दी) के रूप में योग्यना के भ्राधार पर 3 वर्ष/वरिष्ठता एवं समुप्युक्तता के भ्राधार पर 5 वर्ष का भ्रनुभव।
2. उपनिवेशक (हिन्धी)	1100-50 ⁴ 1600/ 1750		75 प्रतिशत वरिष्ठता एवं संस्प- युक्तता के झाधार पर । 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर		हिन्दी घधिकारी के रूप में योग्यता के प्राक्षार पर 4 वर्ष का/वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के प्राधार पर 6 वर्ष का प्रनुपत्र।
3 हिन्दी श्रधिकारी,	700-40- 900-40- 1100-50 1300/ 1500	50 प्रतिगत	50 प्रतिशत	हिन्दी साहित्य में स्नातकोत्तर उपाधि प्रथवा प्रन्य कोई तुल्य प्रहुत	प्रधीक्षक (हिन्दी) के रूप में में स्नातकोत्तर उपाधि धारी श्रस्पर्थियों के लिए 2 वर्ष का तथा स्नातक उपाधि धारी श्रभ्यर्थियों के लिए 4 वर्ष का श्रनुभव
₄ अधीक्षक (हिन्दी)	650-30- 740-35- 810-বৃত্যীত 35-880-40- 1000-বৃত্যীত 40-1200	<u></u>	50 प्रतिणत पदों की पूर्ति ६० 595-20-765-25-930-30- 1140-के बेलनमान से पदोक्षित इत्तर तथा 50 प्रतिशत पदों की पूर्ति ६० 530-15-560- 20-760-25-1060 के खेलनमान से पदोन्नति द्वारा		(ग्र) कनिष्ठ ग्रधीक्षक के रूप में 4 अर्थ का ग्रनुभव (ब) सहायक ग्रेड-1 (हिन्दी) के रूप में 6 वर्षका ग्रनुभव
5. कनिष्ठ म धीक्षक (हिन्दी)	595-20-755 25-930- 30-1140	गतप्रतिगत		मुख्य विषयों में से एक विषय "हिन्दी साहित्य" लेकर स्नातक की उपाधि (डिग्री)	
6. महायक ग्रेड-I (हिन्दी)	530-15- 560-20- 760-25- 1060	_	मंतप्रतिमा लं	 -	सहायक ग्रेड-II (हिन्दी) के रूप में 6 वर्षका धनुभव।
7. सहायक ग्रेड-II (हिन्दी)	430-12- 490-15- 580-20- 780-25- 880	_	प्रात प्रति <mark>यास</mark>	- -	सहायक ग्रेड III (हिन्दी) के रुप में 6 वर्ष का ग्रनुभव ।
8. सहायक ग्रेड-III	370-10- 460-12- 520-15- 580-20 640	मतप्रतिशत	_	(भ्र) मैट्रिक परीक्षा उत्तीर्ण (ब) हिन्दी टंकण में 30 शब्द श्रीत मिनट की टंकण गीत	_
3.5 उच्छान कर्मः					
1. वरिष्ठ उद्यानविज्ञ	1100-50- 1600/ 1750	_	75 प्रतियत वरिष्ठता एवं समुप- युक्तता के प्राधार पर । 25 प्रतियत योग्यता के प्राधार पर ।	_	उद्यानिक्ज के रूप मैँ योग्यता के प्राधार पर 4 वर्ष का/ वरिष्ठता एवं समुप्युक्तत के प्राधार पर 6 वर्ष का प्रनुभव।

भारत का राजपत्रः ग्रसाधारण

1 2	3	4		5	6	7
2. उद्यानिवज्ञ	700-40- 900-40-1 50-1300- 1500	50 प्रतिशत 100-	50 प्रतिणल	ľ	विशेष विषय के रूप में उद्यान विज्ञान (हार्टिकल्चर) लेकर कृषि में स्नातकोत्तर उपाधि	सहायक उद्यानिक के रूप में म्नानकोत्तर उपाधि धारी ग्रभ्यर्थी के लिए 2 वर्ष का तथा स्नानक उपाधि धारी ग्रभ्ययियों के लिए 4 वर्ष का ग्रम्थयियों के लिए 4 वर्ष का
3. महायक उठ्यानवि ज्ञ	650-30- 740-35- 810-द०गे 35-880-40 1000-द० गे०40- 1200	- <u>-</u> -	স নস ি शन			विष्ठि प्राविधिक सहायक (उद्- यानकर्म) के रूप में 4 वर्ष का स्रन्भव¶
 वरिष्ठ प्राविधिक सहा- यक (उब्यानकर्म) 	695-20- 755-25- 930-30- 1140	गतप्रतिगत			मुख्य विषयों में से एक तिषय उद्- यान्-विज्ञान लेकर क्वांप-विज्ञान में स्नानक की उपाधि (की० एस०सी० एग्रीकल्बर) ग्रथवा कोई ग्रन्य नुल्य ग्रहेंना।	* ;
5. मार्ल∂ ग्रे ड- I	370-10- 460-12- 520-15- 580-20- 640	_	भनप्रतिशत			मार्लाग्रेड-II के रूप में 6 वर्ष वर्ष का श्रनुभव ।
6. मार्ला ग्रेड-II	315-8 379-10- 459-12- 517		शतप्रतिशत			साली ग्रेड-III के रूप में 6 वर्ष का धनुभय
7. माली ग्रेड-[II	290-6- 320-8- 400	णनप्रतिशत			पढने लिखने की योग्यता सहित क्षेत्र विशेष में 5 वर्षे का भ्रमुभज	
3.6 ग्रीसोनिक ग्रभियन्त्र	ण एंव कार्य-आर८	ययन :				
1. मुख्य श्रीद्योगिक श्रिम- यन्ता	2200	पव की पूर्त हमी संवर्ग के प्रगले निम्न वेतनमान में कार्यरत प्रधि- कारियों में से पदो- कार्यगी। कोई उप- युक्त व्यक्ति आयोग में उपलब्ध न होने पर, पव की पूर्ति सीधी भर्ती द्वारा प्रथवा सक्षम प्राधिकारी द्वारा स्थ की गई किसी प्रन्य विधि द्वारा की जायेगी।				संयुक्त निदेशक (धौद्योगिक प्रशियन्त्रण) के रूप में 3 वर्ष का ग्रनुभव।

1		3	4	5	•	7
2.	. संयुक्त निदेशक (द्यौद्योगिक अभियन्त्रण)	1500-60- 1800-100- 2000	25 प्रतिशत	50% वरिष्ठता एवं समुपयुक्सता के झाधार पर । 25% योग्यसा के आधार पर	रसायन/विद्युन/श्रीद्योगिक/ यान्त्रिक/पेट्रोलियम/उत्पादन श्रीमयान्त्रिकी में स्नातक की उपाधि श्रथना रसायन/ भौमिकी/भू-भौतिकी/भौतिकी में स्नातकोक्तर उपाधि श्रथना प्रवंशास्त्र/वाणिज्य/ नांक्यिकी सहित गणित में स्नातकोत्तर उपाधि (डिग्री) होने के साथ साथ कार्याध्ययन में प्रशिक्षण श्रथना श्रन्य कोई तुल्य श्रहेता । थौत विशेष में कार्यका श्रन्य कोई तुल्य श्रहेता । थौत विशेष में कार्यका श्रन्य कोई तुल्य श्रहेता । थौत विशेष में कार्यका श्रन्य प्रदिक्षित की दशा में विभागीय श्रभ्य- थियों के लिए 10 वर्ष का तथा श्रन्य के लिए 12 वर्ष का सेवाकास जिसमें से 3 वर्ष उन्होंने श्रमले निम्न वेतन-	वरिष्ठ उपनिवेशक (श्रीक्षोगिक श्रीभयन्त्रण) वरिष्ठ/उपनिदेशक (संगठन एसं कार्यविधि) के कप में योग्यता के प्राधार पर 3 वर्ष का/वरिष्ठता एवं समुक्युक्तता के प्राधार पर 4 वर्ष का प्रतुभव।
3.	वरिष्ठ उपनिदेशक (ग्रीबोगिक ग्रभिय- न्त्रण)	1400-50 1500-60 1860	 .	75 प्रतिशत वरिष्ठना एवं समुप- युक्तता के घ्राघार पर । 25 प्रतिशत योग्यता के घ्राघार पर ।	मान में कार्य किया होना चाहि ये 	। उपनिदेशक (भ्रीद्योगिक श्रभिय- न्त्रण) के रूप में योग्यता के भाधार पर 3 वर्ष का/विष्ठिता एवं समुष्युक्तता के ग्राधार कर 5 वर्ष का भ्रनुमव ।
4.	उप-निर्देशक (धौद्यों- गिक प्रशियन्त्रण)	1100-50- 1500/ 1750		75%, वरिष्ठता एवं समुप- युक्तता के प्राधार पर । 25 प्रतिणत योग्यता के भाधार पर ।		बद्धावक अधिकाभी अभियन्ता (भौद्योगिक भभियद्वण) के रूप में भोग्यता के श्राधार पर 4 वर्ष का/विरिष्टता एवं समुपबुस्तता के श्राधार पर 6 वर्ष का श्रनुभव।
5.	सहायक प्रधिणासी ग्राभियस्ता (श्रीद्यो- गिक प्रभियन्त्रण)	700-40- 900-40 1100-50- 1300/ 1500	50 प्रतिशत	60 प्रतिश त	रमायन/तिथुत/श्रीकीिगक/यांत्रिक/ पैट्रोलियम/उत्पादन श्रीभया- न्तिकी में स्नातक की उपाधि श्रयवा रसायन/भीिमकी /भू- भीतिकी/भौितकी में स्नातका- सर उपाधि श्रयवा श्रन्य कोई तुल्य शहेता। श्रभ्यर्थी को श्रीकोगिक श्रीभयन्त्रण में 1 वर्ष का प्रशिक्षण श्रथवा श्रमुभव श्राप्त होना चाहिए।	सहायक प्रभियन्ता (क्रीडांगिक श्रमियन्त्रण) के रूप में स्नातक की उपाधि धारी अभ्यर्थी के लिए 2 वर्ष का तथा पत्नोपाधि (डिप्लोमा) धारी अभ्यर्थी के लिए 4 वर्ष का अनुभन ।
6.	सहायकः म्राभियन्सा (भौद्योगिक म्राभि- यन्त्रण)	650-30- 740-35- 810-द०रो०- 880-40- 1000 द० रो०-40- 1200	<u></u> 35-	দানসবি ঘন		कनिष्ठ ध्रिधियन्ता (ध्रौद्योगिक ध्रियन्त्रण) के पद पर 4 वर्ष का धनुभव।

1 2	3	4	8	6	7
7. भनिष्ठ झिभयन्ता (श्रौद्योगिक झिभ- यन्त्रण)	\$95-20-7 25-930- 30-1140	5.≨ भातप्रतिशत		श्रीकोगिक अभियान्तिकी में विणे- षज्ञता/प्रशिक्षण के साथ-साथ अभियान्तिकी में पन्नोपाधि (बिप्लोमा)	
8. वरिष्ठ उपनिदेशक (संगठन एवं कार्य- विधि)	1400-50 1500-60 1860		75 प्रतिशत वरिष्ठता एकं समुप्युक्तता के ब्राधार पर। 25 प्रतिशत योग्यता के भ्राभार पर।		उपनिदेशक (संगठन एवं कार्य- विक्षि) के कप में योग्यता के प्राधार पर 3 वर्ष का तथा चरिष्ठना एवं समुपयुक्तता के प्राधार पर 5 वर्षका प्रमुभव।
9. उप-निदेशक (सग- ठन एवं कार्यविधि)	1100-50~ 1600/ 1750		75 प्रतिगत वरिष्ठता एवं अमुप- युक्तता के स्नाधार पर । 25 % यो ग्यता के घाघार पर ।		भार्याध्ययन प्रधिकारी के रूप में योग्यता के आधार पर 4 वर्ष का तथा मरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के प्राधार पर 6 वर्ष का अनुभव।
10. कार्याध्ययन प्रधिकारी	700-40- 900-40 1100-50- 1300/ 1500	50 प्रतियत	50 प्रतिगत	भ्रयंशास्त्र में/वाणिज्य में/मांश्वियकी विषय लेकर गणित में स्नात- कोत्तर उपाधि प्राप्त होने के साथ साथ कार्याध्ध्यन (वर्कस्टकी) में प्रशिक्षण।	-
11. द्मधीक्षक (कार्याध्य- यत)	650-30- 740-35- 810-वर्गे०- 35-880- 40-1000- वर्गे०-120		ग त ा तिय त	<u>-</u> -	भरिष्ठ प्राविधिक सहायक (कार्याध्ययन) के पद पर 4 वर्षकाश्रमुभव।
12. वरिष्ठ प्राविधिक सहायक (कार्योध्ययन)	755-25- 930-30- 1140	शतप्रतिशत		धर्षशास्त्र में/वाणिष्य में/सांक्यिकी लेकर गणित में स्नातक की उपाधि श्राप्त होने के साथ- साथ कार्याध्ययन (वर्क स्टडी) में प्रशिक्षण।	nadaga (
3.7 श्रीधोगिक सम्बन् 1. श्रतिरिक्त निदेशक (श्रीद्योगिक सम्बन्ध)	घ: 1890-10 9 - 2000		पद की पूर्ति इली संबर्ग के अपने निम्न वेतनमान में कार्यक्र अधिकारियों में से पदोक्रति द्वारा की जायेगी। कोई उपयुक्त व्यक्ति आयोग में उपलब्ध न होने पर पद की पूर्ति सीधी भर्ती द्वारा अथवा सक्षम प्राधि- कारी द्वारा तय की गयी किसी प्रस्थृ विधि द्वारा की जायेगी।		कंपुक्त निवेशक (भौधोगिक सम्बन्ध) के रूप में 3 अर्घका सेवाकाल ।
2. संयुक्त निदेणक (मीद्योगिक संबंध)	1500-60- 1800-100- 2000	25 प्रतिशत	50 प्रतिशत विरिष्ठता एवं समुप- युक्तता के भाधार पर । 25 प्रतिशत योग्यत्म के भाधार पर ।	समाज कल्याण/श्रम कल्याण/ श्रौद्योगिक सम्बन्ध में स्नात- फोत्तर उपाधि ग्रथवा ग्रन्थ कोई तुल्य ग्रह्ता। क्षेत्र विशेष में कार्य का भ्रनुभव: प्रथम श्रेणी ग्रथवा तुल्य पदस्थिति की वशा में विभागीय ग्रभ्य- थियों के लिए 10 वर्ष का तथा ग्रम्थ के लिए 12 वर्ष का सेवाकाल, जिसमें 3 वर्ष ग्रगले निक्त वेतनमान में कार्ब किवा होना थाहिए।	वरिष्ठ-उपनिवेशक (ग्रीद्योगिक सम्बन्ध) के रूप में योग्यता के श्राधार पर 3 वर्ष का/ वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के ग्राधार पर 4 वर्ष का सेवा- कॉल।

4		TH	E GAZET	ΓΕ OF INDIA : EXTR	AORDINARY	[PART III—SEC. 4
1	2	3	4	5	6	7
3.	वरिष्ठ उपनिदेशक (धौ द्योगिक संबंध)/	1400-50- 1500-60- 1860		75 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुप- युक्तता के फ्राधीर पर । 25 प्रतिशत योग्यता के ग्राधीर पर ।		उप-निदेशक (श्रीकोणिक संबंध)/ वरिष्ठ श्रम श्रीक्षकारी के रूप में योग्यता के आधार पर 3 वर्ष का नथा घरिष्ठता एवं समुपयुक्तना के आधार पर 5 वर्ष का सेवाकाल।
ŧ.	उपनिदेशक (श्रौद्यो गिक संबंघ)/ व्यरिष्ठ श्रम ग्रधिका री	1100-50- 1600/1750	-4- -	75 प्रतिमान विरिष्ठता एवं समुप- युक्तता के आधार पर । 25 प्रतिमात योग्यता के श्राधार पर।	_	श्रम श्रधिकारी के रूप में योग्यता के झाधार पर 4 वर्ष का तथा वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के श्राघार पर 6 वर्ष का श्रमुभव।
i.	श्रम प्रधिकारी	700-40-5 900-40- 1100-50- 1300/1500	60 प्रतिभात	50 प्रतिशत	समाज कल्याण/श्रम कल्याण/ श्रीद्योगिक सम्बन्ध में स्नात- कोत्तर उपाधि श्रथवा श्रन्य कोई तुल्य श्रहेता ।	श्रधीक्षक (श्रम कल्याण)/सहायक श्रम श्रधिकारी के रूप में स्नातकोत्तर उपाधिधारी श्रम्पर्यी के लिए 2 वर्ष का तथा समाज कल्याण/श्रम कल्याण/ श्रीयोगिक सम्बन्ध में स्नातक उपाधि धारी श्रभ्यर्थी के लिए 4 वर्ष का श्रनुभय।
3.	ग्रधीक्षक (श्रम कल्याण)/सहायक श्रम ग्रधिकारी	650-30- 740-35- 810-द०रो० 35-880- 40-1000- द०रो०-40- 1200	<u> </u>	100 प्रतिशान	_	कनिष्ठ भ्रघीक्षक (श्रम करूपाण) के पद पर 4 वर्ष का भ्रमुभव।
•	कनिष्ठ मधीक्षक (श्रम कस्याण)	595-20- 755-25- 930-30- 1140	100 प्रतिसत	_	समात्र भाम्स्र प्रथमा श्रम कल्याण में म्नासक की उपाधि प्रथमा धन्य कोई तुल्य धर्हता।	
	3,8 द्विभाषी कर्म प	ग्वं प्रमुवाद:				
,•	वरिष्ठ उप-निवेशक (द्विभाषी कर्म एवं भ्रतुवाद)	1400-50- 1500-60~ 1860		75 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुप- युक्तना के श्रोधार पर । 25 प्रतिशत योग्यता के श्राधार पर ।	<u></u>	उप-निदेशक (ग्रिभाषी कर्म एवं ध्रनुवाय) के रूप में योग्यता के भाधार पर 3 वर्ष का तथा वरिष्टता एवं समुप- युक्तता के भाधार पर 5 वर्ष का ध्रनुभव।
L.	उप-निदेशक (द्विभाषी कर्म एवं झनुवाद)	1100-50- 1600/1750		75 प्रतिशत वरिष्ठभा एवं समुप- युक्तता के प्राधार पर। 25 प्रतिशत योग्यता के प्राधार पर।	-+	विभाषी एवं अनुवादक के रूप में योग्यता के स्नाक्षार पर 4 वर्ष का तथा वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के स्नाक्षार पर 6 वर्षका अनुभव।
	द्विभाषी समयादक	700-40- 900-40- 1100-50- 1300/1500	100 प्रतिगत		सम्बन्धित भाषा में स्नातक की उपाधि ग्रयवा ग्रन्य कोई तुस्य ग्रहेता।	
	3.9 विधिः उपमुख्य विधि सलाहकार	1500-60- 1800-100- 2000		50 प्रतियत वरिष्ठता एवं समुप- युक्तता के भ्राधार पर । 50 प्रतिशत योग्यता के भ्राधार पर।	· <u></u>	षरिष्ठ उप-विधि सलाहकार के रूप में योग्यता के क्राधार पर 3 वर्ष का तथा वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के क्राधार पर 4 वर्ष का क्रामुभष ।

1 2	3	4	5	6	7
2. घरिष्ठ उप-विधि सलाहकार	1400-50- 1500-60- 1860		75 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुप- युक्तता के ध्राधार पर। 25 प्रतिशत योग्यता के भ्राधार पर।		उप विधि सलाहकार के रूप में योग्यता के झाधार पर 3 वर्ष का तथा वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के ग्राधार पर 5 वर्ष का मनुभव।
3. उपविधि सलाहकार	1100-50- 1600/1750		75 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुप- युक्तता के भ्राक्षार पर । 25 प्रतिशत योग्यता के भ्राधार पर ।]		सहायक विधि सलाहकार के रूप में योग्यता के आधार पर 4 वर्ष का सथा वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 6 वर्ष का धनुभव।
4. सहायक विधि सलाहकार	700-40- 1 900-40 1100-50- 1300/1500	00 प्रति यात		विधि स्नातक (ला ग्रेजुएट) होने के साथ-साथ किसी सार्वजनिक उपक्रम/राजकीय विभाग/ न्यायाभिकसीमों (सालीसीटर्स) तथा व्याय वादियों (एटर्नीज) को किसी फर्म में मधिवक्ता (एडवोकेट) के रूप में विधि व्यवसाय का मनुभव।	 -
3.10 पुस्तकालय: 1. उप-प्रधीक्षक¦ पुस्तकालयाध्यक्ष	1400-50- 1500-60- 1800	_	75 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुप- युक्तता के प्राधार पर। 25 प्रतिशत योग्यता के प्राधार पर।		वरिष्ठ पुस्तकालयाध्यक्ष के रूप में योग्यता के फ्राधार पर 3 वर्ष का तथा वरिष्ठत। एवं समुपयुक्तता के ग्राधार पर 5 वर्ष का फ्रनुभव।
2. वरिष्ठ पुस्त- कालयाध्यक्ष	1100-50- 1600/1750		75 प्रतिशत विरिष्ठता एवं समुप- युक्तता के आधार पर। 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर।		पुस्तकालयाध्यक्ष के रूप में योग्यता के ध्राधार पर 4 वर्ष का तथा वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के भाषार पर 6 वर्ष का ध्रनुभव।
3. पुस्तकालयाध्यक्ष	700 40- 50 900-40 1100-50- 1300/1500) प्रतिशत	50 प्रतिशत	विज्ञान स्नातक (बी०एस-सो०) होने के साथ-साथ पुस्तकालय विज्ञान में स्नातकोत्तर उपाधि (बिग्री)।	सहायक पुस्तकालयाध्यक्ष के रूप में 4 वर्ष का धनुभव।
4. सहायक पुस्तकालयाध्यक्ष	650-30- 740-35- 810-बर्गर-3 880-40- 1000-बर्गर-7 40-1200	 . 5-	100 प्रतिसत	`	वरिष्ठ प्राविधिक सहायक (पुस्तकालय) के रूप में 4 वर्ष का ग्रनुभव ।
 वरिष्ठ प्राविधिक सहायक . (पुस्तकालय) 3,11 विषणन 	595-20- 10 755-25 930-30- 1140)० प्रतिशत		विज्ञान स्नातक होने के साथ-साथ पुस्तकालय विज्ञान में पक्षोपाधि (डिप्लोमा)	
 वरिष्ठ उपनिदेणक (विपणन) 	1400-50- 1500-60- 1860		75 प्रतिमत वरिष्ठता एवं समृप- युक्तता के माधार पर। 25 प्रतिमत योग्यता के भाधार पर।		उपनिवेशक (विषणन) के रूप में योग्यता के माधार पर 3 वर्ष का तथा वरिष्ठता एवं समुप- युक्तता के साधार पर 5 वर्ष का मनुभव।
2. उपनिदेशक (बिपणन)	1100-50- 1600/1750	 -	75 प्रतिशत वरिष्ठता एवं सम्प- युक्तता के माधार पर। 25 प्रतिशत योग्यता के माधार पर।	_	विपणन मधिकारी के रूप में योग्यता के म्राधार पर 4 वर्ष का तथा वरिष्ठता एवं समुप- युक्तता के म्राधार पर 6 वर्ष का मनुभव।

1	2	3	4	5	6	7
3. f	विषणम अधिकारी	₹0 700-40- 900-40- 1100-50- 1300/1500	100 সরিকশ		ध्रभियांतिकी में स्नातक की उपाधि/ व्यवसाय प्रवन्ध में स्नातकोत्तर उपाधि/विषणन प्रवन्ध में स्नातकोत्तर उपाधि (डिकी) ।	
	3.12 चिकित्सा 3.12.1 चिकित		:			
	उप मुक्य चिकित्सा _, म्रिधिकारी	1500-60- 1800-100- 2000	_	50 प्रतिशत वरिष्ठता एवं सम्प- युक्तता के माधार पर । 50 प्रतिशत योग्यता के माधार पर। [†]	_	चिकित्सा मधीक्षक के रूप में योग्यता के माधार पर 3 वर्ष का तथा वरिष्ठता एवं समुप- युक्तता के माधार पर 4 वर्ष का मनुभव।
2. f	चिकित्सा धधीक्षक	1400-50- 1500-60- 1860	=	75 प्रतिणत विरिष्ठता एवं समुप- युक्तता के भाधार पर। 25 प्रतिणत योग्यता के भाधार पर।		वरिष्ठ चिकित्सा ग्रधिकारी के रूप में योग्यता के भ्राधार पर 3 वर्ष का तथा वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के भ्राधार पर 5 वर्ष का मनुभव।
	व रिःठ चि षित्सा ग्रिधिकाःी	1100-50- 1600/1750	_	75 प्रतिणत वरिष्ठता एवं समुप- युक्तता के भाधार पर। 25 प्रतिणत योग्यता के भाधार पर।	_	चिकित्सा ग्रधिकारी/चिकित्सा ग्रधिकारी (विशेषक) के रूप में योग्यता के ग्राधार पर 4 वर्ष का तथा वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के ग्राधार पर 6 वर्ष का ग्रनुभव।
f	चिकित्सा ग्रधिकारी/ चिकित्सा ग्रिधकारी (विशेषक)	700-40- 900-40- 11)0-50- 1300/1500	100 সরিখার		(अ) भारतीय चिकित्सा परि- बद मिनियम 1956 की प्रथम, द्वितीय प्रथवा स्तीय प्रनुसूची के द्वितीय भाग में से किसी एक में उल्लिखित जिकित्सकीय महैताएं। (ब) चिकित्सा मधिकारी (विशेषक्ष) के पव के लिए चिकित्सा की सम्बन्धित माखा में विशेषक्षता प्रावश्यक होगी।	_
	3.12.2 मनुनि	कित्साः				
l. म्	मुख्य भेषजश	650-30- 740-35- 810-व०रोव 35-880-4 1000-द०रो 40-1200	0-	50 प्रतिशत पदों की पूर्ति ६० 595-20-755-25-930-30- 1140 के वेतनमान से पदो- श्रति हारा तथा 50 प्रतिशत पदों की पूर्ति र० 530-15-560-20-760-25- 1060 के वेतनमान से पदो- श्रति हारा।		(अ) वरिष्ठ भेवजज्ञ के रूप में 4 वर्ष का अनुभव। (व) भेषजज्ञ ग्रेड-I के रूप में 6 वर्ष का अनुभव।
2. 4	वरिष्ठ भेषजञ्च	595-20- 755-25- 930-30- 1140	1 00 प्र तिशत	_	भौधिष्ठ निर्माण विज्ञान (फार्मेसी) में स्नातक की उपाधि ।	_
3. i	मेचजन्न ग्रेड-I.	530-15- 560-20- 760-25-	_	10 ● प्रतिचत	_	भेषजज्ञ ग्रेड-II के रूप में 6 वर्ष का मनुभव।

No. 44-1-1-1	
	भेषजज्ञ ग्रेड-IIIंॄके रूप में 6 व
	का सनुभव।
	•
निर्माण विज्ञान (फार्मेसी)	
प्रमाण-पत्न/पत्नोपाधि	
लोमा) प्राप्त होने के	
साय मैद्रिक परीक्षा उत्तीर्ण	
र कोई भन्य सुल्य भहेंता।	
CALL MAN BOM MECHA	(m)
_	(अ) वरिष्ठ उपचारिका के रूप
	में 4 वर्षका भ्रमुभव।
	(व) उपचारिका ग्रेड-I के रूप
	में 6 वर्षका मनुभव ।
	परीक्षा का प्रतिबन्ध लागृ होगा
(नसिंग) में स्मातक की	
ध (डिग्री)/पत्रोगाधि	
लोमा)।	
	उपचारिका ग्रेड-II के पद पर (
	वर्षका धनुभव ।
	પત ના સંગુનના
-	उपचारिका ग्रेड-III के रूप में 6
	वर्षका मनुभव ।
ग (नर्सिग)/प्रसूति विद्या	_
ब्बाइफरी) में प्रमाण-पत्न	
ग ण-साम मै ट्रिक परीक्षा	
र्णे ।	
,	
_	(अ) वरिष्ठ वन्त्य सहायक के
	रूप में 4 वर्ष का अनुभव ।
	(ब) दरस्य सहायक ग्रेड-I के
	रूप में 6 वर्ष का मनुभव।
	परीक्षा का प्रतिबन्ध लाग होगा।
त्सामें उच्च पाठयचर्या	_
र कोर्स) करने के साप-	
स्नातक (ग्रेजुएट) ।	
	वस्त्य सहायक ग्रेब-III के रूप में 6
	वर्षेका मनुभवः।
र ग	कोर्स) करने के साय-

19-15 580-20- 780-25- 580-2	1 2	3	4	5	6	7
190-15 590-20- 780-25- 880-20- 780-25- 880-20- 780-25- 880-20- 780-25- 880-20- 881-20- 88	· <u></u>	₹०		•		
580-20- 780-25- 880 26- 780-25- 880 26-	4. दस्स्य सहायक ग्रेड-II		_	मतप्रतिगत		दरस्य सहायक ग्रेड-III के रूप में
1.5. दश्य नहायक वेदाा 370-10- 100 प्रतिकात — व्यत्त विविद्धा घषणा व्यास्य — विविद्धा घणणा व्यास — विविद्धा विव्धा घणणा व्यास — विविद्धा घणणा व्यास — विविद्धा विष्य — विविद्धा विष्य — विव्धा		490-15				6 वर्षेका प्रनुभव ।
5. दश्य महत्वक देश 1 370-10 100 प्रतिकात		580-20-				
15. दस्य बहुतक के - 110 प्रतिक्षा 400-12 120 प्रतिक्षा 400-1		780-25-				
40-12 520-15 5		880				
18. मुम्प विकित्य विकास 100 मिलाय 1	5. दल्त्य सहायक ग्रेड-III	370-10-	100 प्रतिभात		वन्त चिकित्सा प्रथवा स्वास्थ्य	
10. मूझ विकित्स निकार 56-30- 50 प्रतिकार वर्ष से पूर्ण स्वार प्रतिकार का प्रतिकार साम् कृष्ण क्या		460-12-			विज्ञान में प्रमाण-पत्न प्राप्त	
10. मुझ्न विकरण चिक्रक 650-30		5 2 0- 1 5-			होने के साथ-साथ मैद्रिक परीक्षा	
16. मुख्य विकिष्ण निवक 650-30- — 50 प्रतिकात यहाँ को यूर्ति छ — (ज) बरिष्ट विकिष्ण विक्रण एवं एसरो प्रतिक्रिया 740-35- 50 प्रतिकात यहाँ को यूर्ति छ — एवं एसरो प्रतिक्रिया विक्रण 1000-र-70- 50 प्रतिकात यहाँ को यूर्ति छ — विक्रण विक्र		580-20-			उसीर्ण प्रथवा कोई प्रन्य तुल्य	
16. मुक्स विकित्स विकल विक		640			पर् ता ।	
8. मुख्य विकित्या निवक 66-30- 50 प्रतिवात नदी की यूर्ति क (क) बरिष्ट निवित्या एवं प्रसार प्रविधित प्रवे के बेतनमान से पदी- प्रवे के बेतनमान से प्रवे के						
पुषं पुरस्तरे प्रविश्वित्र	 मुख्य विकिरण चिन्नक 	650-30-		50 प्रतिगत पदों की पूर्ति रु०	_	(अ) वरिष्ठ विकिरण चिन्नक
810-वर-रो- 35-880-40- 816 बारा तथा 1000 वर-रो- 1140 1140 1140 1140 1140 1140 115-500-20-760-25- 1000 मिल-रण विकाण (रेकियो- 1140 1140 1140 115-500-20-760-25- मिल-रण विकाण वर्ष से सामान्य सिद्धाः 1140 115-500-20- पवकम-I 105-0 19- विकारण विकाण वर्ष स्वयामान्य सिद्धाः 1050 19- विकाण वर्ष सिद्धाः 1050 19- विकाण वर्ष सिद्धाः 11- वर्ष स्वयामान्य सिद्धाः 1050 19- विकाण वर्ष सिद्धाः 11- वर्ष सिद्धाः 1	•	740-35-		••		्र एवं एक्सरे प्रविधिक के
35-880-40- प्रति द्वारा तथा (व) विकिरण विकार एवं निर्माण विकार एवं प्रति होगा। 17. वरिष्ठ विकारण 598-20- 100 प्रतिवात — एक्सरे /विकारण विकार एवं प्रति होगा। 18. विकिरण विकार एवं प्रति होगा। 19. विकारण विकार विकार विकार होगा। 19. विकारण विकार होगा। 19. विकारण विकार विकार विकार होगा। 19. विकारण विकार विकार होगा। 19. विकारण विकार विकार विकार होगा। 19. विकारण विकार होगा। 19. विकारण विकार विकार होगा। 19. विकारण विकार विकार होगा। 19. विकारण विकार होगा। 19. विकारण विकार विकार होगा। 19. विकारण विकार होगा। 19. विकारण विकार विकार होगा। 19. विकारण विकार होगा। 19. विकारण विकार होगा। 19. विकारण विकार होगा। 19. विकारण विकार विकार होगा। 19. विकारण विकार होगा। 19. विकार होगा। 19. विकारण विकार होगा। 19. विक	, .	810- द ०रो	o-			रूप में 4 वर्षका ग्रमुभव।
1000-₹०रो०- 40-1200 530-15-560-20-760-25- में 6 वर्ष का मनुभर 40-1200 530-15-560-20-760-25- में 6 वर्ष का मनुभर 10-140- के वेतनमान से पदो- परीक्षा का प्रतिक्रण मानु का प्रतिक्रण मिल्ल एवं एक्सरे हिंकिरण जिल्ला हिंक						-
17. बरिन्द विकिरण 595-20 100 प्रशिवत 1140						प्रविधिक्ष पदकम-1 के रूप
1060 के बेदनमान से पदो- सिंत द्वारा स			•	**		
सिंद हारा ।		10 1200				_
17. बनिष्ठ विकित्सण 595-20- 100 प्रतिशत						र राजा। यस आराजन्य सानू स्थान
चिन्नक एवं एक्सरे 756-25- प्राप्ती 30-30- 1140	। ७ बरि ष्ठ विकिरण	595-20-	100 ਙ ਦਿਸ਼ਾਰ		Dअसरे/विकिरण चित्रण (रेक्किको-	_
प्रविधिक्ष 930-30- 1140 (विज्ञी) । 18. विकिरण विज्ञक एवं 530-15- — 100 प्रतिशात — परीक्षा का प्रतिष्ठम सागू होगा । 19. विकिरण विज्ञक एवं 530-15- — 100 प्रतिशात — विकरण विज्ञक एवं प्रविधिक्ष पर्वक्रम-II के 6 वर्ष का मृगुमत । 19. विकिरण विज्ञक एवं 430-12- — 100 प्रतिशात — विकरण विज्ञक एवं प्रविधिक्ष पर्वक्रम-III 580-25- 880 20. विकरण विज्ञक एवं 370-10- 100 प्रतिशात — मैट्टिक परीक्षा उत्तीर्ण होने के पर्वक्रम-III 580-25- 880 20. विकरण विज्ञक एवं 370-10- 100 प्रतिशात — मैट्टिक परीक्षा उत्तीर्ण होने के पर्वक्रम-III 520-15- 580-20- पर्वक्रम-III 520-15- विज्ञाल पर्वक्रम-III 520-15- विज्ञाल होणा होने के पर्वक्रम-III 520-15- विज्ञाल होणा होणा होणा होणा होणा होणा होणा होणा			200-114114			
140	· ·				•	
18. विकिरण चित्रक एवं 530-15- — 100 प्रतिवात — परीक्षा का प्रतिवारक लागू होगा। प्रसर्प प्रविधिक्ष 560-20- प्रविध्य 760-25- 1060 19. विकिरण चित्रक एवं 430-12- — 100 प्रतिवात — विकरण चित्रक एवं प्रविधिक्ष प्रविध्य प्रविध						
18. विकिरण विजन एवं 530-15-		1110			•	
पुस्तरे प्रविधिया 560-20- प्रवक्तम-I 760-25- 1060 19. विकिरण विश्वक एवं 430-12- एस्सरे प्रविधिया 490-15- प्रवक्तम-II 580-20- 780-25- 880 20. विकिरण विश्वक एवं 370-10- 100 प्रतिशत — मैंद्रिक परीक्षा उत्तीणें होने के प्रवक्तम-III 520-15- प्रवक्तम-III 520-15- प्रवक्तम-III 580-20- प्रवक्तम-III 520-15- प्रवक्तम-III 520-15- प्रवक्तम-III 580-20- विकिरण विश्वक एवं अगुन्त अगुन	। ८. विकिरण चित्रक एवं	530-15-		100 মলিয়াল		विकिरण चित्रक एवं एक्सरे
प्रकार I 760-25- 1060 19. विकरण चिवक एवं 430-12- एसरे प्रविधिक्ष 490-15- प्रवुक्त I 580-20- 780-25- 880 20. विकरण विवक एवं 370-10- 100 प्रतिशत — मैंद्रिक परीक्षा उत्तीण होने के — एसरे प्रविधिक्ष 460-12- प्रवुक्त I 580-20- विकरण विवक एवं 370-10- 100 प्रतिशत — मैंद्रिक परीक्षा उत्तीण होने के — एसरे प्रविधिक्ष 460-12- प्रवुक्त I 580-20- विकरण विवक एवं 370-10- 100 प्रतिशत — मैंद्रिक परीक्षा उत्तीण होने के — प्रवुक्त I प्रविधिक्ष 460-12- प्रवुक्त I प्रविधिक्ष के 10-12- प्रवुक्त I प्रविधिक्त के 10-13- प्रविधिक्त (रोग 740-35- विकान) 810-वर्गरेज- विकान) 810-वर्गरेज- विकान) 810-वर्गरेज- विकान के 10-100- प्रवुक्त I प्रविधक्त के 530- प्रवुक्त प्रविधक्त के 11- प्रविधक्त (रोग 755-25- प्रवुक्त प्रविधक्त (रोग 755-25- विकान) 930-30 1140 प्रविधक्त (रोग 755-25- विकान) 930-30 1140 प्रविधक्त प्रवुक्त प्रवुक	-			200 7111111		
19. विकिरण चित्रक एवं 430-12- — 100 प्रतिशत — विकरण चित्रक एवं एसरे प्रविधिक्ष पूर्व प्रविधिक्ष प्रविधिक प्रविधिक्ष प्रविधिक्ष प्रविधिक्ष प्रविधिक्ष प्रविधिक्य प्रविधिक्ष प्रविधिक्ष प्रविधिक्ष प्रविधिक्य प्रविधिक्य प्रविधिक्य प	•					
19. विकिरण विकल एवं प्राप्त प्रेशिक्ष प्राप्त प्रविधिक प्राप्त प्राप्	,					o ar ar affar a
एससरे प्रविश्वित्र 490-15- पदकर-II 580-20- 780-25- 880 20. विकिरण विज्ञक एकं 370-10- 100 प्रतिशत — सैट्रिक परीक्षा उसीणं होने के — एससरे प्रविश्वित्र 460-12- पवकर-III 520-15- 580-20- 640 21. मुख्य प्रयोगशाला 650-30- 35-880- 26 विकारण विज्ञक एकं 35-880- 27 विकारण विज्ञक एकं 360-20- 640 21. मुख्य प्रयोगशाला 650-30- 35-880- 40-1000- 35-880- 40-1000- 15-560-20-760-25- व व रेश-40- 1200 कित्रारा। 22. विरिष्ठ प्रयोगशाला प्रविश्व (रोग विज्ञात कि प्रयोग सिम्म से पदो- प्रविश्व (रोग विज्ञात कि प्रयोगशाला प्रविश्व (रोग विज्ञात कि प्रयोग कि साय-माथ प्रयोग- प्रविश्व (रोग विज्ञात कि अप के स्वा कि प्रयोगशाला प्रविश्व (रोग विज्ञात कि प्रयोगशाला प्रविश्व (रोग विज्ञात कि प्रयोगशाला प्रविश्व (रोग कि साय-माथ प्रयोग- पाला प्रविश्व (रोग कि साय-माथ प्रयोग- परीक्षा का प्रतिवन्ध का प्रयोगशाला स्व प्रयोगशाला स्व प्रयोग- परीक्षा का प्रतिवन्ध का प्रयोगशाला प्रयोग- परीक्षा का प्रतिवन्ध का प्रयोग- परीक्षा का प्रतिवन्ध का प्रयोगशाला प्रयोग- परीक्षा का प्रतिवन का प्रयोग- परीक्षा का प्रतिवन का प्रयोग- परीक्षा का प्रतिवन का प्रयोगशाला प्रयोगशाला प्रयोग- परीक्षा का प्रतिवन्ध का प्रयोग- परीक्षा का प्रतिवन का प्रयोग- परीक्षा का प्रतिवन का प्रयोग- परीक्षा का प्रतिवन का प्रयोगशाला प्रयोग- परीक्षा का प्रतिवन का प्	19. विकिरण चित्रक एवं	430-12-		100 प्रतिगत		विकिरण जिल्लक एवं एक्सरे
780-25- 880 20. विकिरण चित्रक एवं 370-10- 100 प्रतिशत — मैंद्रिक परीक्षा उत्तीणं होने के — एक्सरे प्रविधिक्ष 460-12- पवक्रम-III 520-15- 580-20- 640 21. मुख्य प्रयोगशाला 650-30- प्रविधिक्ष (रोग 740-35- विज्ञान) 810-द०रो०- 35-880- 40-1000- 40-1000- 15-560-20-760-25- द०रो०-40- 1200 22. वरिष्ठ प्रयोगशाला 595-20- पर्विक्षात १रीम 755-25- विज्ञान) 930-30 1140 23. प्रयोगशाला प्रविधिक 530-15- (रोग-विज्ञान) 560-20- 100 प्रतिशत २ 100 प्रतिशत २ 100 प्रतिशत विज्ञान में स्वातक की उपाधिक्ष सम्याप प्रयोग साला प्रविधिक सम्याप प्रयोगशाला महायक साल्य स्वात स्वात की उपाधिक से स्वातक की उपाधिक से सम्याप प्रयोग साला प्रविधिक सम्याप प्रयोग साला प्रविधिक सम्याप प्रयोग साला प्रविधिक सम्य सुल्य सहिता स्वातक की उपाधिक से स्वातक की उपाधिक सम्य सुल्य सहिता स्वातक की स्वातक स्वात स्व		490-15-				प्रविधिक्षापवक्रम IIIके रूप
20. विकरण चित्रफ एवं 370-10- 100 प्रतिशत — मैंद्रिक परीक्षा उत्तीर्ण होने के — एक्सरे प्रविधिक्ष 460-12- पदकम-III 520-15- 580-20- 640 21. मुख्य प्रयोगणाला 650-30- प्रविधिक्ष (रोग 740-35- विकान) 810-दरोठ- विकान) 810-दरोठ- विकान) 810-दरोठ- विकान 1000- 15-560-20-760-25- वर्ष रेठ-40- 1060 के बेतनमान से पदोच्या में स्वाध स्थाप होगा। 1200 पतिश्वात प्रविधिक्ष (रोग 755-25- विकान) 930-30 1140 पत्रिक्षात उत्तीर प्रविध्व काम्या प्रविधिक्ष होरा प्रविधिक्ष होगा। प्रविधिक्ष (रोग 755-25- विकान) 930-30 1140 परीक्षा का प्रविध्व काम्या प्रविधिक्ष होगा। परीक्षा का प्रविध्व क्ष्य में होगा। परीक्षा का प्रविध्व क्ष्य में स्वादक की उपाणि होने के नाय-याण प्रविध्व होगा। परीक्षा का प्रविध्व क्ष्य में होगा। परीक्षा का प्रविध्व क्ष्य में स्वादक की उपाणि होने के नाय-याण प्रविध्व होगा। परीक्षा का प्रविध्व क्ष्य में स्वादक की उपाणि होने के नाय-याण प्रविध्व क्ष्य में होगा। परीक्षा का प्रविध्व क्ष्य में स्वादक कोण प्रविध्व क्ष्य में होगा। परीक्षा का प्रविध्व होगा। परीक्षा का प्रविध्व हाणा प्रविध्व होगा। परीक्षा का प्रविध्व होगा।	पदकम-II					में 6 वर्ष का मनुमय ।
20. विकिरण चिन्ना एवं 370-10- 100 प्रतिशत — सैट्रिक परीक्षा उत्तीणं होने के एक्सरे प्रविधिष्ठ 460-12- पर्यक्रम-III 520-15- पर्यक्षम-III 520-15- पर्यक्षम-III 520-15- पर्यक्षम-III 520-15- पर्यक्षम के प्रमुख्य में प्रमाण-पत्न । परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा । 640 21. मुख्य प्रयोगणाला 650-30- — 50 प्रतिशत ६० 595-20-755- — (अ) विरुद्ध प्रयोगणाला प्रविश्चिष्ठ (रोग 740-35- 25-930-30-1140 के प्रिज्ञ (रोग विज्ञान) 810-द०रो०- वेतनमान से परोल्चित द्वारा में 4 वर्ष का प्रमुख प्रयोगणाला प्रविश्चिष्ठ (रोग 640-1000- 15-560-20-760-25- रूप्योगणाला प्रविश्चिष्ठ (रोग 755-25- विज्ञान) 1060 के वेतनमान से परो-प्रतिबन्ध लागू परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू परीक्षा का प्रविश्च (रोग 755-25- विज्ञान) 930-30 परीक्षा का प्रविश्च (रोग कि उपाधि होने के साप्य-पाण प्रयोगणाला प्रविश्च (रोग विज्ञान में स्तातक की उपाधि होने के साप्य-पाण प्रयोगणाला महायक पाट्यक्रम का प्रयोगणाला महायक पाट्यक्रम व्यवक्षां प्रयाण परीक्षा का प्रविश्च (रोग विज्ञान से स्तातक की उपाधि होने के साप्य-पाण प्रयोगणाला महायक पाट्यक्रम का प्रयोगणाला महायक पाट्यक्रम व्यवक्षां स्तातक की उपाधि होने के साप्य-पाण प्रयोगणाला महायक पाट्यक्रम व्यवक्षां स्तातक की उपाधि होने के साप्य-पाण प्रयोगणाला महायक पाट्यक्रम वाल्यक पाट्यक्रम वाल्यक पाट्यक्षा परिक्षा का प्रविध्च (रोग विज्ञान) परीक्षा का प्रविध्व (रोग विज्ञान)						
प्रसारे प्रविधिष्ठ 460-12- पवक्रम-III 520-15- 580-20- 640 21. मुख्य प्रयोगणाला 650-30- प्रविधात रु० 595-20-755- चिक्रान) 810-द०रो०- 35-880- 40-1000- द०रो०-40- 1200 प्रविधात रिंग 755-25- चिक्रान) 930-30 1140 प्रविधात रिंग 755-25- चिक्रान) प्रविधात रिंग 755-25- चिक्रान प्रविधात रिंग 755-25- चिक्रान प्रविधात रिंग 755-25- चिक्रान प्रविधात रिंग 755-25- चिक्र रिंग विक्र रिंग 755-25- चिक्र रिंग 755-2	oo Garan Cama m a		100 11		***	
पदकस-III 520-15- पाट्यचर्या में प्रमाण-यह । 580-20- परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा । 640 21. मुख्य प्रयोगशाला 650-30- — 50 प्रतिशत रू० 595-20-755- — (अ) वरिष्ठ प्रयोगशाला प्रविश्वित होरा परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा । 810-द०रो०- वेतनमान से पदोन्ति होरा में 4 वर्ष का झनुभा अविकात के 530- (ब) प्रयोगशाला प्रविश्वित होरा में 4 वर्ष का झनुभा अविकात के 530- (ब) प्रयोगशाला प्रविश्वित होरा में 4 वर्ष का झनुभा विश्वेत होरा परीक्षा का प्रतिवत्त होरा से 4 वर्ष का झनुभा विश्वेत होरा परीक्षा का प्रतिवत्त होरा परीक्षा का प्रतिवत्त होरा से 40-1000- विश्वेत होरा परीक्षा का प्रतिवत्त होरा सहायक की उपाधि होने के साय-माथ प्रयोग शाला प्रविधिक (प्रयोगशाला महायक पाठ्यकम उत्तीण भ्रयवा कोई मन्य सुल्य झहुँता। परीक्षा का प्रतिवत्त होरा। परीक्षा			100 आतशत			_
580-20- परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा 640	-					
21. मुख्य प्रयोगणाला 650-30- — 50 प्रतिशत रु० 595-20-755- — (अ) विरिष्ठ प्रयोगणाला प्रविधिक्त (रोग 740-35- 25-930-30-1140 के छिक्त (रोग विज्ञान में 4 वर्ष का प्रमुक्त प्रयोगणाला प्रविधिक (रोग विज्ञान के 530- विज्ञान से पदोक्षति क्वारा उठ प्रतिशत रु० 530- (ब) प्रयोगणाला प्रविधिक (रोग विज्ञान के विज्ञान) 930-30 स्वान प्रविधिक (रोग विज्ञान से प्रवेग स्वाल के विज्ञान) 140 स्विधिक (रोग विज्ञान से स्वाल के विज्ञान में स्वालक की वर्षाधि होने के साथ-साथ प्रयोग-शाला महायक पाठ्यकम उत्तीर्ण प्रविधिक (रोग विज्ञान से स्वाल के वर्षाध होने के साथ-साथ प्रयोग-शाला महायक पाठ्यकम उत्तीर्ण प्रविधक प्रयोगणाला महायक पाठ्यकम उत्तीर्ण प्रविधक (रोग विज्ञान रेसिना प्रविधक प्रयोगणाला महायक पाठ्यकम उत्तीर्ण प्रविधक (रोग विज्ञान रेसिना प्रविधक राय से प्रवेगणाला प्रविधिक राय से प्रयोगणाला प्रविधिक राय से स्वर से स्वर से स्वर से स्वर से स्वर से	पदक्रम-111				•	
21. मुख्य प्रयोगशाला 650-30- — 50 प्रतिशत रु० 595-20-755- — (अ) विरिष्ठ प्रयोगशाला प्रविश्रित (रोग विज्ञान के प्रविश्रित (रोग विज्ञान के प्रविश्रित (रोग विज्ञान के प्रविश्रित होरा में 4 वर्ष का प्रमुश अंतिक होरा में 4 वर्ष का प्रमुश अंतिक होरा के स्वरोगशाला प्रविश्रित के उठ- विश्वान के प्रविश्वान के प्रविश्व					पराक्षा का प्रात्वक्ष लागु हागा ।	
प्रविधिश (रोग 740-35- 25-930-30-1140 के धिश्च (रोग विज्ञान विज्ञान) 810-द०रो०- केतनमान से पदोक्षति द्वारा में 4 वर्ष का श्रनुभा 35-880- तथा 50 प्रतिशत क० 530- (ब) प्रयोगणाला प्रविधि विज्ञान द०रो०-40- 15-560-20-760-25- कम. I (रोग विज्ञा पर्णाक्षा का प्रतिबन्ध लाग् पर्णाक्षा का पर्णाक्षा का प्रतिबन्ध लाग् पर्णाक्षा का प्रतिबन्ध लाग् पर्णाक्षा का प्रतिबन्ध लाग् होगा । परीक्षा का प्रतिबन्ध लाग् प्रयोगणाला प्रविधिञ्च (रोग विज्ञान) 560-20-						()
विज्ञान) 810-वर्गरे०- वेतनमान से पदोन्नति द्वारा में 4 वर्ष का झनुभा 35-880- तथा 50 प्रतिशत रु० 530- (ब) प्रयोगशाला प्रविधि 40-1000- 15-560-20-760-25- कम-I (रोग विज्ञा प्र विधि कर्ष कर्मे 6 वर्ष का भ्र परीक्षा का प्रतिबन्ध लाग् परीक्षा का प्रतिबन्ध लाग् परीक्षा का प्रतिबन्ध लाग् परीक्षा कर रिकान में स्तातक की जपाधि होने के साथ-साथ प्रयोग- विधि प्राप्त पहिंचन परिवान में स्तातक की जपाधि होने के साथ-साथ प्रयोग- विधि प्राप्त पहंचकम उत्तीर्ण प्राप्ता प्रविधिक (प्राप्त कर्मा प्रयोग- विभा ना प्रविधिक (प्राप्त कर्मा प्रयोग- विभा ना प्रविधिक (प्राप्त कर्मा प्रयोग- विभा ना प्रविधक प्रयोगभाला महायक पाठ्यकम उत्तीर्ण प्रयान कर्मि प्रयोगभाला महायक पाठ्यकम उत्तीर्ण प्रयान कर्मि प्रयोगभाला परिवा कर्मिक परिवान परिवा			_			, ,
35-880- तथा 50 प्रतिशत रु० 530- (ब) प्रयोगशाला प्रविधि 40-1000- 15-560-20-760-25- कम-I (रोग विज्ञा प्र रेश विवर्ष का प्र रेत वर्ष का प्र रेत	•			=		
40-1000- 15-560-20-760-25- क्रम-Ĭ (रोग विज्ञा द०रो०-40- 1060 के बेतनमान से पदो- फ्प में 6 वर्ष का प्र 1200 प्रतिकार । परीक्षा का प्रतिबन्ध लाग् प्रविधित्र (रोग 755-25- क्षकर विज्ञान में स्नातक की जपाधि होने के साथ-साथ प्रयोग- पाला प्रविधित्र/प्रयोगशाला सहायक पाठ्यकम उत्तीर्ण प्रथान सहायक पाठ्यकम उत्तीर्ण प्रथान कोई प्रय्य सुल्ता । परीक्षा का प्रतिबन्ध लाग् होगा । 23. प्रयोगशाला प्रविधित्र 530-15- — 100 प्रतिकात प्रयोगशाला प्रविधित्र (रोग विज्ञान) 560-20-	विज्ञान)		0-			
द ०री०-40- 1060 के बेतनमान से पदी- रूप में 6 वर्ष का प्र 1200 प्रति द्वारा। परीक्षा का प्रतिबन्ध लाग् 22. वरिष्ठ प्रयोगमाला 595-20- 100 प्रतिमत — सूक्ष्म जैविकी (माक्ष्कोबायलॉजी) — प्रविधिक (रोग 755-25- लेकर विकान में स्नातक की विज्ञान) 930-30 ज्याधि होने के साथ-साथ प्रयोग- गाला प्रविधिक /प्रयोगमाला सहायक पाठ्यकम उत्तीर्ण प्रथा कोई मन्य पुल्य महैता। परीक्षा का प्रतिबन्ध लाग् होगा। 23. प्रयोगमाला प्रविधिक 530-15- — 100 प्रतिमत प्रयोगमाला प्रविधिक (रोग वि						` '
1200 प्रतिद्वारा। परीक्षा का प्रतिबन्ध लाग् 22. वरिष्ठ प्रयोगणाला 595-20- 100 प्रतिणत — सूक्ष्म जैविकी (माश्कोबायलॉजी) — प्रविधिक्र (रोग 755-25- लेकर विज्ञान में स्नातक की उपाधि होने के साय-साथ प्रयोग- 1140 शाला प्रविधिक /प्रयोगणाला सहायक पाठ्यक्रम उत्तीणं प्रथवा कोई प्रस्य सुल्य प्रहेता। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा। 23. प्रयोगणाला प्रविधिक 530-15- — 100 प्रतिणत प्रयोगणाला प्रविधिक (रोग विज्ञान) 560-20-						
22. वरिष्ठ प्रयोगणाला 595-20- 100 प्रतिमत — सूक्ष्म जैविकी (माक्ष्कोबायलॉजी) — प्रविधिक्य (रोग 755-25- लेकर विकान में स्नातक की उपाधि होने के साथ-साथ प्रयोग- 1140 गाला प्रविधिक्य/प्रयोगणाला सहायक पाठ्यकम उत्तीर्ण प्रथा कोई मन्य पुल्य घहेंता। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा। 23. प्रयोगणाला प्रविधिक्य 530-15- — 100 प्रतिभत प्रयोगणाला प्रविधिक्य (रोग विकान) 560-20-			•			रूप में 6 वर्ष का प्रनुभव
प्रविधिक (रोग 755-25- लेकर विक्रान में स्नातक की विक्रान) 930-30 उपाधि होने के साय-साथ प्रयोग- 1140 गाला प्रविधिक /प्रयोगशाला सहायक पाठ्यकम उत्तीर्ण प्रथल कोई घन्य सुल्य घहेंता। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा। 23. प्रयोगशाला प्रविधिक 530-15- — 100 प्रतिशत प्रयोगशाला प्रविधिक रिंग्स में			100	भातदारा।		पराक्षाका प्रतिबन्ध लागृहीगा
विज्ञान) 930-30 उपाधि होने के साय-साथ प्रयोग- 1140 गाला प्रविधिक /प्रयोगशाला सहायक पाठ्यक्रम उत्तीर्ण प्रथल कोई घ्रन्य सुल्य घहेंता। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा। 23. प्रयोगशाला प्रविधिक 530-15- — 100 प्रलिशत प्रयोगशाला प्रविधिक रिग्ट प्रयोगशाला प्रविधिक रिग्ट प्रयोगशाला प्रविधिक रिग्ट प्रयोगशाला प्रविधिक प्रयोगशाला प्रविधिक रिग्ट प्रयोगशाला प्रविधिक रिग्ट में			100 সাল্থাল	-		_
ा।40 गाला प्रविधिकः/प्रयोगशाला सहायक पाठ्यकम उत्तीर्ण मध्यक पाठ्यकम उत्तीर्ण भथवा कोई म्रेन्य सुल्य महेंता। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा। 23. प्रयोगशाला प्रविधिकः 530-15- — 100 प्रतिशत प्रयोगशाला प्रविधिकः प्रयोगशाला प्रविधिकः (रोग वि						-
भ्रथवा कोई भ्रन्य सुल्य भ्रहेता। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा। 23. प्रयोगणाला प्रविधिक 530-15- — 100 प्रतिशत प्रयोगणाला प्रविधित्र (रोग वि (रोग-विज्ञान) 560-20- पदऋम-II कें रूप में	, , , , ,					
परीक्षा का प्रतिबन्ध लोगू होगा। 23. प्रयोगणाला प्रविधिक 530-15- — 100 प्रतिशत प्रयोगणाला प्रविधिक्ष (रोग वि (रोग-विकान) 560-20- पदऋम-II कें रूप में					सहायक पाठ्यक्रम उत्तीर्ण	
23. प्रयोगणाला प्रविधिक 530-15- — 100 प्रतिशत प्रयोगणाला प्रविधिज्ञ (रोग ति (रोग-विकान) 560-20- पदकम-II कें रूप में					-	
(रोग-विज्ञान) 560-20- पवऋम-II कें रूप में	- >			_r	•••	->- 00
				100 प्रीत्सत्त		नयोगमाला प्रविधिज्ञ (रोण विज्ञान)
पदकम-1 760-25- का श्रनभव ।	•					पदक्रम-II के रूप में 6 वर
1060	पदकम-I					काश्चनुभव ।

1	2	3	4	5	6	7
-	भाला प्रविधित विज्ञान) म-11	430-12- 490-15- 580-20- 780-25- 880		100 प्रतिशत		प्रयोगणाला प्रविधिज्ञ (रीग विज्ञान)पदकम-III के रूप में 6 वर्ष का प्रनुभव ।
(रोग	शालापविधिज्ञ ⊺विज्ञान) म-III		100 প্রবিদ্মর	_	मैद्रिक परीक्षा उत्तीर्ण होने के साथ भाष प्रयोगशाला प्रविधिका/प्रयोगशाला सहायक पाठ्यचर्या में प्रमाण-पत्र श्रथवा कोई श्रन्य सुल्य सर्हेता । परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा ।	
	टल परिचर/ पदकम-I	370-10- 460-12- 520-15- 580-20- 640		100 प्रतिशत		हास्पिटल परिचर/द्वेसर पदक्रम-II के रूप में 6 वर्ष का धनुभव ।
	ाटल परिचर/ प दक म-∐	315-8- 379-10- 469-12- 517	- -	100 प्रसिशन	-	हास्पिटल परिचर/द्रेसर पदकम-III के रूप में 6 वर्ष का श्रनुभव ।
	₁टल परिचर/ ₁दकम-III	290-6- 320-8- 400	100 प्रतिशत		प्राथमिक सहायता (फर्स्ट एक) में प्रमाण-पक्ष सहित क्ष्मी पास ।	
3.13 का	सिक एंब प्रशासक	7				
13,	क्षा एवं सतर्कता)				कटसम) निम्न वैसनमान में कार्यरत	का भ्रनुभव ।
			उपलब्ध न		गी । कोई उपयुक्त ध्यक्ति ब्रायोग में भर्तीद्वारा धयवा संक्षम प्राधिकारी की जायेगी ।	
2. सचि	व धायोग	1800-100- 2200	उपलब्ध न	होने पर पद की पूर्ति सीधी	भर्ती द्वारा ध्रयवा सक्षम प्राधिकारी	धगले निम्न येतनमान में 3 वर्ष का धनुभव (विधि में योग्यत धावस्यक है)।
2. सचिष 3.13.2	व धायोग	2200	उपलब्ध न द्वारा तय •	होने पर पब की पूर्ति सोधी हो गयी किसी मन्य विधि द्वारा —तदेव—	भर्ती द्वारा ध्रयंता सक्षम प्राधिकारी की जायेगी ।	का धनुभव (विधि में योग्यत सावस्यक है)।
3.13-2 1. निदेश	व धायोग शक (कार्मिक प्रशासन)	2200	जपलब्ध न द्वारा सम • पद को पूर्ति इः पदोक्षति हार पर पद की	होने पर पब की पूर्ति सीधी ही गयी किसी अन्य विधि द्वारा —तदेव— नी संवर्ग के अगले निम्न खेत को जायेगी। कोई उपयुक्त पूर्ति सीधी भर्सी द्वारा अथवा	भर्ती द्वारा ध्रयवा सक्षम प्राधिकारी	का धनुभव (विधि में योग्यत सावस्यक है)।
3.13·2 1. निदेश एवं ! 2. श्रसि: (का	शक (कार्मिक	2000-100-	जपलब्ध न द्वारा सम • पद को पूर्ति इः पदोक्षति हार पर पद की	होने पर पब की पूर्ति सीधी ही गयी किसी मन्य विधि द्वारा —तदेव— पी संवर्ग के ग्रगले निम्न चेत । की जायेगी । कोई उपयुक्त	भर्ती द्वारा ध्ययं सक्षम प्राधिकारी की जायेगी । नमान में कार्येरत घष्टिकारियों में से व्यक्ति धायोग में उपलब्ध न होने	का धनुभव (विधि में योग्यत धावस्यक है)। प्रतिरिक्त निवेशक (कार्मिक एवं प्रशासन) के रूप में 3 वर्ष
3.13.2 1. निदेश एवं ! 2. श्रति: (का प्रशा 3. संयुक्ष	राक (कार्मिक प्रशासन) रिक्त सिदेशक रिक्त एवं	2200 2000-100- 2500 1800-100-	जपलब्ध न द्वारा सम • पद को पूर्ति इः पदोक्षति हार पर पद की	होने पर पद की पूर्ति सीधी ती गयी किसी अन्य विधि द्वारा —तदेव— शी संवर्ग के अगले निम्न खेत । की जायेगी । कोई उपयुक्त पूर्ति सीधी भर्सी द्वारा अथवा शिष्ठ द्वारा की जायेगी ।	भर्ती द्वारा ध्ययंता सक्षम प्राधिकारी की जायेगी । नेमान में कार्येरत श्रधिकारियों में से व्यक्ति धायोग में उपलब्ध न होने सक्षम प्राधिकारी द्वारा तय की गयी मुप- व्यवसाय प्रयन्ध (विजनेस एड- मिनिस्ट्रेणन) में स्नानकोत्तर	का अनुभव (विधि में योग्यत बावस्यक है)। प्रतिरिक्त निवेशक (कामिक एव प्रशासन) के रूप में 3 वा का प्रनुभव। संयुक्त निवेशक (कामिक ए प्रशासन) के रूप में 3 वा का प्रनुभव। वरिष्ठ उप-निवेशक (कामिक एवं प्रशासन) के रूप योग्यता के प्रधार पर 3 व का वरिष्ठता एवं समु

0			GAZETTE	OF INDIA: EXTRAC	_: _=.====	[FART 1:11 5EC. 4]
1	2	3	4	5	6	7
í	षरिष्ठ उपनिदेशक (कार्मिक एवं प्रशासन)	1400-50- 1500-60- 1860		75 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समूप- युभनता के श्राधार पर । 25 प्रतिशत योग्यता के श्राधार पर ।	- - 9	पनिदेशक (कार्मिक एवं प्रणा- सन) के पद पर योग्यता के श्राधारपर 3 वर्ष का/वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के श्राधार पर 5 वर्ष का श्रतुभव ।
5.	जपनिदेशक (कार्मिक एवं प्रशासन)	1100-50- 1600/1750		7.5 प्रतिणत विरिष्ठता एवं समुप- युक्तता के घाधार पर । 2.5 प्रतिशत योग्यता के घाधार पर ।		प्रशासनिक द्रधिकारी के पद पर योग्यना के द्राधार पर 4 वर्ष का/वरिष्ठना एवं समुप्युक्तता के द्राधार पर 6 वर्ष का कानुभव ।
6.	प्रशासनिक श्रधिकारी	700-40- 900-40 1100-50- 1300/1500	50 प्रतिश्वत	50 प्रतिणित	व्यवसाय प्रवन्ध में स्नामकोत्तर उपाधि (डिग्री)/विधि स्नानक, कार्मिक प्रवन्ध/लोक प्रजासन में स्नानकोत्तर उपाधि महिन स्नातक।	स्नानकोत्तर उपाधिधारी/विधि
7	. भ्राष्ट्रीक्षक (कार्मिक एकंप्रशासन)	650-30- 740-35- 810-ब॰ रो०- 35-880-40- 1000-द० रो०-40-		50 प्रतिशत रु० 595-20-755- 25-930-30-1140 कें केतनमान से पदोक्तमि द्वारा तथा 50 प्रतिशत रु० 530- 15-560-20-760-25- 1060 के वेतनमान से पदो- श्रुति द्वारा ।		(ग्र) कनिष्ठ ग्रवीधाक (कार्मिक एवं प्रशासन) के रूप में 4 वर्ष का ग्रनुशव । (ब) सहायक ग्रेड-1 के रूप में 6 वर्ष का ग्रनुभव ।
8	. कनिष्ठ ग्रधीक्षक (कार्मिक एवं प्रशासन)	595-20 755-25- 930-30- 1140	100 प्रतिशत		स्नातक भ्रथवा कोई श्रन्य तुल्य भ्रहेंता ।	
9). सहायक ग्रड-[530-15- 560-20- 760-25- 1060		100 प्रतिशत		सहायक ग्रेड-II के रूप में 6 वर्ष काश्रमुभव ।
10	o. सहायक ग्रे ड- II	430-12- 490-15- 580-20- 780-25- 880		100 प्रतिगत		सहायक ग्रेड-III के रूप में 6 वर्ष काग्रनुभव ।
1	1. सहायक ग्रेड-1[[370-10- 460-12- 520-15- 580-20- 640	100 प्रतिशत		(भ्र) हाई स्कूल उत्तीर्णभ्रयव भ्रन्य कोई तुल्यभ्रहेता। (स) 30 एव्यभ्रति मिनट क टंक्सण की गप्ति। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा	। त े ं
1	2. निजी सचिव	650-30- 740-35- 810-ब॰रो॰ 35-880 40-1000- द॰रो॰-40-		50 प्रतिमात रू० 595-20-755 25-930-30-1140 वे वेतनमान से पदोस्नति द्वारा सथा 50 प्रतिमत रू० 530-15-560 20-760-25-1060 वे वेतनमान से पदोस्नति द्वारा	5 - -	(ग्र) निजी सहायक के रूप में 4 वर्ष का घनुभव । (ब) घाणुलिपि ग्रेड-I के रूप में 6 वर्ष का घनुभव । धाणुलिपि/टंकण में कमशः 120 50 सम्ब प्रति मिनट कं न्यूनतम गति ।

1	2	3	4	5	6	7
13.	—- निजीमहायक	595-20-	 100 प्रतिशत		 स्नातक भथवा कोई अन्य तुल्य	
•		755-25-			भर्त ना	
		930-30-			भ्राभुलिपि/टंकण में क्रमशः 120/	
		1140			40 शब्द प्रति मिनट की	
					न्यूनतम गति	
					परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा	
14. 3	प्राणुलिपिक ग्रेड-I	530-15-		100 प्रतिशत		भागुलिपिक ग्रेड-II के रूप में
	•	560-20-				6 वर्षका धनुभव ।
	760-25-				माणुलिपि/टंकण में क्रमणः 120/	
		1060				40 शब्द प्रति मिनट की
						न्यूनतम गति ।
						परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा ।
15.	माशुलिपिक ग्रेड-∐	430-12-		शनप्र शिशत		भागुलिपिक ग्रेड-III के 🕶 में
		490-15-				ँ 6 वर्षका प्रतुभव ।
		580-20-				मागु लिपि/टंकण में क्रम श ः 100/
		780-25-				40 शब्द प्रति मिनट की
		880				न्यूनतम गति ।
						परीक्षाका प्रतिबन्ध लागू होगा ।
16. '	धाणुलिपिक ग्रेड-III	370-10-	100 प्रतिशत		हाई स्कूल उसीर्ण प्रयक्ष कोई भन्य	
10. 31.		460-12-			सुल्य घर्हना	
	520-15-			ग्राणुलिपि/टेकण में कमणः 80/	•	
	580-20-			30 शब्द प्रति मिनट की		
		640			न्यूनतम गति	
		040			परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा	
17	प्रचालक पदकम-I	5 3 0- 1 5-		100 प्रतिगत	चराका का जातक व वानू हाना	प्रचालक पदकम-II (चक्रमुद्रण
. /.	(चक्रमुद्रण मणीन)	560-20-		100 41444		मशीन) के रूप में 6 वर्ष का
	(4.4.62	760-25-				धनुभव ।
		1060				ત્ર ા વન !
• ^	प्रचालक प्रवक्तम-II	430-12-		100 प्रतिमत		movie man III / manne
10.	(बक्रमुद्रण सलीत)	490-15-		100 มเกสต		प्रचालक पदकम-III (चक्रमुद्रण भाषीन) के रूप में 6 वर्ध क
	(44,4,4,4,4,4)	580-20-		,		•
		780-25-				सनुभव ।
		880				
10	प्रचालक पदकम-III	370-10-	৪০ স্বনিশ্ব	20 प्रसिवास -	गैरिक परीका उल्लेख स्वका होते.	परिचर पदक्रम-11 के रूप में 6 क
19.	(चक्रमुद्रण मशीन)	460-12-	OU APPRIC	20 प्रातशत	माद्रक पराक्षा उत्ताण भथवा काइ मन्य तुल्य महेता सहित चक-	का मनुभव ।
	(MAMERICALLY)	520-15-			मुद्रण मधीन/चिस्र प्रतिलिपि	चकमुद्रण मणीन/चिक्र प्रतिशिक्ति
		580·20-			मुप्रण नेसानाग्यक कारासाय मणीन के चलाने में दक्षता	मशीन के चलाने में निपुष
		640			परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा	होना चाहिए ।
		040			पराणा का प्रातवन्त्र सागू स्वाग	परीक्षा का प्रतिवस्थ लागू होना
20	परिचर पदकम-I/	370-10-		100 प्रतिशत	<u>.</u>	परिकार पदकम-II/दफ्तरी पव
20.	दफ्तरी पदकम-I/	460-12-		TOO MIGHIG		कम-]I/प्राविधिक परिच
	प्राविधिक परिचर	520-15-				पदकम-II/रिकार्ड कीप
	पदकम-I/रिकार्ड	580-20-				पदकम-II/सैक्शन कटर पर
	कीपर पदक्रम-T/	640				कम-11 के रूप में 6 वर्ष थ
	सैक्प्रन कटर	040				मनुभव। सनुभव।
	पद कम-I					agua i
21	परिचर प्रकाम-II/	3 1 5- 8-		100 স্বিন্ব		परिचर पदकम-]] के रूप
4 1.	दफतरी पदकम-II/	379-10-		TOO HINN		6 वर्ष का धनुभव।
	प्राविधिक परिचर	469-12-				O THE MENT
	पदकम-[[/रिकार्ड	517				
	कीपर पवक्रम-11					
	सैक्शन कटर पवकम-]	[I/				
22.	परिचर पदक्रम-[[]	290-6-	100 प्रतिशत		भाठवीं कमा उसीर्ण	
					· · - · · ·	
		320-8-				

62		THE	GAZEII	E OF INDIA : EXIK	AURDINAR I 	[PART III—SEC. 4]
1	2	3	4	5	6	7
23.	श्चतिथि-गृह परिचर एवं रसोइया (कुक) पदकम-[370-10- 460-12- 520-15- 580-20-		100 সনিখন		प्रतिथि-गृह परिचर एवं रसो इया परकम-11 के रूप में 6 वर्ष का प्रतुभव । परीक्षा का प्रतिथन्थ लागू होगा ।
24.	श्रतिथि-गृह परिचर एवं रसोइया पदकम-1ा	640 315-8- 379-10- 469-12-	_	100 प्रतिशत	_	अतिथि-गृह परिचर एवं रसोष्ट्या पदकम-[II के रूप में 6 वर्ष का अनुभव ।
25.	ग्रतिधि-गृह परिचय एवं रसोद्दया पदकम-III	517 290-6- 1 320-8- 400	०० प्रतिणत		पढ़ा-लिखा होने के साथ-साथ क्षेत्र विशेष में 5 वर्ष का धनुभव परीका का प्रतिबन्ध लागू होगा	परीक्षाकाप्रतिबन्धलागृहोगा। —-
26.	सम्माजंक (सै निटरी फ्लीनर) पदकम-I	370-10- 460-12- 520-15- 580-20- 640		100 प्रतिशत	पराचा का प्रात्वन्य लागू हागा 	सम्मार्जक (सैनिटरी क्लीनर) पदकम-11के रूप में 6 वर्ष का सनुभव
27.	सम्मार्जेक (सेनिटरी क्लीनर) पदकम-II	315-8- 379-10- 469-12-517		100 प्रतिशत	_	सम्मार्जक (सनिटरी क्लीनर) पदकम-III के रूप में 6 वर्ष का मनुभव
28.	सम्मार्जक (सैनिटरी क्लीनर) पदकम-III	290-6- 320-8- 400	शत प्रतिशत		सामान्य सफाई कार्यों के साथ- साथ स्नानगृह तथा शौचालय झादि को स्वच्छ रखने का इंग्छुक होना चाहिए	सम्मार्जंक (सैनिटरी क्लीनर) पदकस-III के रूप में 6 वर्ष का धनुभव ।
3. 1	4 जन-सम्पर्कः					
1.	संयुक्त निदेशक (जन-सम्पर्क)	1500-60- 1800-100- 2000		50 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुप- युक्तता के प्राद्यार पर । 50 प्रतिशत योग्यता के प्राद्यार पर ।		वरिष्ठ उपनिदेशक (जन-सम्पर्क) के रूप में योग्यता के झाधार पर 3 वष का/वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के झाधार पर 4 वर्ष का झनुभव ।
2.	वरिष्ठ उपनिदेशक (जन-सम्पर्क)	1400-50- 1500-60- 1860	_	75 प्रतिकात थरिष्ठता एवं समुप- युक्तता के घाधार पर । 25 प्रतिकात योग्यता के घाधार पर ।		उपनिदेशक (जन-सम्पर्क) के रूप में योग्यता के भाधार पर 3 वर्ष/वरिष्ठता एवं समुप- युक्तता के ग्राधार पर 5 वर्ष का भनुभव।
3	. उपमिदेशक (जस-सम्पर्क)	1100-50- 1600/1750		75 प्रतिष्ठत वरिष्ठता एवं समुपः युष्तता के घाधार पर । 25 प्रतिष्ठत योग्यता के घाधार पर ।		जन-सम्पर्क अधिकारी के रूप में योग्यता के आधार पर 4 वर्ष का/वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 6 वर्ष का प्रमुभव ।
4.	. जन-सम्पर्क प्रधिकारी	700-40- 900-40- 1100-50- 1300/ 1500	5 0 प्रतिगत	50 प्रतिगत	जनसम्पर्क/पत्रकारिता/जनसंचार (मास कम्यूनिकेशन) में स्नात- कोत्तर उपाधि भषवा कोई श्रन्य तुल्य भहेंना	प्रधीक्षक (जनसम्पर्क)के रूप में पत्नोपाधि (डिप्लोमा) प्राप्त, स्नातकोसर उपाधिधारी व्यक्ति के लिए 2 यद्ये का तथा स्नातक उपाधिधारी प्राप्यथीं के लिए 4 वर्ष का प्रान्थयों के लिए 4 वर्ष का प्रान्थयों के लिए 4 वर्ष का
5	त. श्रद्योक्षक (जनसम्पर्क)	650-30- 740-35- 810-व० रो०-35-880- 40-1000- व०रो०-40- 1200	<u> </u>	100 प्रतिपात		किनिष्ठ ग्राप्तीक्षक (जन् सम्पर्क) के रूप में 4 वर्षका प्रनुभव ।

2	3	4	5	6	7
6 कनिष्ठं ग्रधीक्षक (जनसम्पर्कं)	595-20- 755-25- 930-30- 1140	100 प्रतिशत	_ _	जनसम्पर्कं/पक्षकारिता में पत्नो- पाधि (डिप्लोमा) प्राप्त स्नातक।	
.15 सुरक्षा एंच अ ग्नि .15.1 सुरक्षा	शिमन सेवाः				
. 13.1 सुरसार 1. संयुक्त निदेशक	1500-60-		50 प्रतिणत वरिष्ठना एवं समुप-	-	वरिष्ठ उपनिदेशक (सुरक्षा) के
(मुरक्षा)	1800-100- 2000		युक्तता के झाधार पर । 50 प्रतिशत योग्यता के झाधार पर ।		रूप में योग्यता के ग्राघार पर 3 वर्ष का/वरिष्ठता एवं समुप- पुक्तता के ग्राधार पर 4 वर्ष का ग्रामुभव ।
 वरिष्ठ उपनिदेशक (सुरक्षा) 	1400-50- 1500-60- 1860	<u></u>	75 प्रतिशत बरिष्ठता एवं समुप- युक्तता के भाघार पर । 25 प्रतिशत योग्यता के भाधार पर ।		वरिष्ठ सुरक्षा प्रधिकारी के रूप में योग्यता के प्राधार पर 3 वर्ष का/वरिष्ठता एवं समुप- सुक्तता के प्राधार पर 5 वर्ष का धनुभव।
3. वरिष्ठ सुरक्षा ग्रक्षिकारी	1100-50- 1600/ 1750		75 प्रतिष्ठत विरष्ठता एवं समुप- युक्तता के झाधार पर । 25 प्रतिष्यत योग्यता के झाधार पर ।	_	सुरक्षा मधिकारी के ¥प में योग्यता के म्राधार पर 4 वर्ष का/वरिष्ठता एवं समुपयृक्तता के म्राधार पर 6 वर्ष का मनुभव ।
4. सुरक्षा धिकारी	700-40- 900-40- 1100-50- 1300/ 1500	50 प्रतिशत	50 प्रतिशत	सशस्त्र सेनाओं प्रथवा केन्द्रीय पुलिस संस्था में से किसी एक में 2 वर्ष के धनुभव सहित स्नातकोत्तर उपाधि भववा कोई मन्य तुल्य धहेंता	महायक सुरक्षा प्रधिकारी के रूप में स्नातकोत्तर उपाधिधारी प्राप्त्यर्थी के लिए 2 वर्ष का तथा स्नातक उपाधिधारी प्राप्त्यर्थी के लिए 4 वर्ष का प्रानुभव।
5. सहायक सुरक्षा ग्रधिकारी	650-30- 740-35- 810-व० रो०-35-880 40-1000- व०रो०-40- 1200	-	50 प्रतिशत २० 595-20-7 5 5- 25-930-30-1140 के बेतनमान से पदोन्नति द्वारा । 50 प्रतिशत २० 530-15-560- 20-760-25-1060 के बेतनमान से पदोन्नति द्वारा ।		(ग्र) वरिष्ठ सुरक्षा निरीक्षक के रूप में 4 वर्ष का ग्रनुभव । (ब) सुरक्षा निरीक्षक पदकम-1 के रूप में 6 वर्ष का ग्रनुभव ।
6. वरिष्ठ मुरक्षा निरीक्षक	595-20- 755-25- 930-30- 1140	100 प्रतिसन	_	स्नातक भवना कोई मन्य तुल्य महैता भारीरिक प्रमाप: जनजातीय/पर्वतीय भव्यर्थी के लिए न्यूनतम ऊंचाई कमण: 5'6"/ 5'4", तथ: 2" के द्रेष्ठुलाव सहित 32" का सीना । परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा	
7. सुरक्षा निरीक्षक पदकम-I	530-15- 560-20- 760-25- 1060		100 সরিমন		सुरक्षानिरीक्षकपदक्रम्-[[के रूप में 6 वर्षका धनुभव।
8. सुरक्षा निरीक्षक पदकम-11	430-12- 490-15- 580-20- 780-25- 880		100 प्रतिमत		सुरक्षापर्यवेक्षक के रूप में 6 वर्ष का भनुभय।

1 2	3	4	5	6	7
9. सुरक्षा पर्ययेक्षक	370-10- 460-12- 520-15- 580-20- 640	80 प्रतिगत	20 সলিখন	मैद्रिक परीक्षा जतीण होने के साथ-साथ गृह रक्षक (होम गाउँस) का प्रशिक्षण घषवा कोई धन्य तुल्य धर्तता शारीरिक प्रमाप: जनजातीय/पर्वतीय ग्रभ्मार्थी के लिए स्पृततम ऊंचाई कमशः 5'6"/5'4", तथा 2" के फुलाव सहित 32" का सीना	नायक के रूप में 6 वर्ष का धनुभव । परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा ।
 मुख्य सुरक्ता रक्षक (चीफ सिक्यृरिटी गाउँ) 	370-10- 460-12- 520-15- 580-20- 640		100 प्रतिशत	<u></u>	नायक के रूप में 6 वर्ष का श्रनुभव ।
11. नायक	315-8- 379-10- 469-12- 517	_	100 प्रतिगत		सुरक्षारक्षक के रूप में 8 वर्षका श्रनुभव ।
12. सुरक्षा रक्षक	290-6- 320-8- 400	100 प्रतिशत		भ्राटवीं कक्षा उत्तीर्ण । शारीरिक प्रमाप : अनजातीय/पर्वर्तीय भ्रभ्यर्थी के लिए स्थानतम अवाई क्रमशः 5'6"/ 5'4", नथा 2" फुलाब सहित 32" का सीना परीक्षा का प्रनिबन्ध लागू होगा ।	
3.15.2 ग्राप्ति शमन सेव	: 		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	•	after autobree (efter muse
1 संयुक्त निवेषक (ग्रन्नि-शमन सेवा)	1500-60- 1800-100 2000		50 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुप- युक्तता के भाधार पर 50 प्रतिशत योग्यता के भाधार पर		वरिष्ठ उपनिदेशक (ग्राग्नि शमन सेवा) के रूप में योग्यता के धाधार पर 3 वर्ष का/वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के झाधार पर 4 वर्ष का ग्रनुभव ।
 बरिष्ठ उपनिदेशक (ग्राग्न-शमन सेवा) 	1400-50- 1500-60- 1860		75 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुप- युक्तता के माधार पर 25 प्रतिशत योग्यता के माधार पर	-	वरिष्ठ ग्रनि-शमन श्रष्ठिकारी के रूप में योग्यता के ग्राधार पर 3 वर्ष का/वरिष्ठता एवं समुप- युक्तता के ग्राधार पर 5 वर्ष का ग्रनुभय ।
3. वरिष्ठ भ्रग्नि शमन भ्रष्ठिकारी	1100-50- 1600/1750	_	75% वरिष्ठता एवं समुप्युक्तता के ग्राघार पर 25% योग्यता के ग्राधार पर	_	श्रम्ति शमन श्रधिकारी के रूप में योग्यता के श्राधार पर 4 वर्षे का/वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के श्राधार पर 6 वर्षे का श्रनुभव ।
4. श्रक्ति शमन श्रधिका	री 700-40- 900-40 1100-50- 1300/1500	50%	50%	स्मातकोत्तर उपाधि स्रथवा सन्य किसी तुल्य महेंता सहित राष्ट्रीय भिन शमन सेवा कालेज से सम्भागीय श्रधिकारी परीक्षा उत्तीणं भयवा/राष्ट्रीय भ्रिन शमन सेवा कालेज से एशोजि- एटशिप की पत्नोपाधि/उच्च पत्नोपाधि (एडवान्स डिप्लोमा) भ्रथवा कोई भन्य तुल्य भहेंता	के रूप में, स्नातकोत्तर उपाधि होने के साथ सम्भागीय प्रधिकारी परीक्षा उत्तीण अपना कोई अन्य तुस्य महुँता आप्त अप्यार्थी के लिए 2 वर्ष का अयवा प्रारम्भिक अपन समन परीक्षा उत्तीण स्नातक उपाधि

1	2	3	4	3	6	7
	सहायक धरिन शसन घधिकारी	650-30- 740-35- 810-द०रो- 35-880-40- 1000-द०- रो-40-1200		50% हि॰ 595-20-755-25 930-30-1140 के बेतन- मान से पदोन्नति द्वारा तथा 50% हि॰ 530-15-560- 20-760-25-1060 के		(ग्र) वरिरिष्ट भ्रस्ति समत निरीक्षक के रूप में में 4 वर्ष का भ्रनुभव। (ब) श्रम्ति समत निरीक्षक के रूप में 6 वर्ष का भ्रमुभव।
				वेतनमान से पदोन्नति द्वारा		
	वरिष्ठ भरिन शमन निरीक्षक	595-20- 755-25- 930-30- 1146	100 %	· <u></u>	राष्ट्रीय भ्रम्नि शमन सेवा कालेज से प्रारम्भिक भ्रम्नि शमन परीक्षा (उप भ्रधि- कारी परीक्षा उर्नार्ण) प्रथवा कोई तुल्य भ्रम्ता सहिन स्तातक भ्रथवा कोई भ्रन्य तुल्य भ्रह्ता ।	vill con-
7.	ग्रन्ति शमन निरीक्षक पदक्रम-I	530-15- 560-20- 760-25- 1060		160%		द्यग्ति समन निरोक्ष ल पदकम- II के रूप में 6 वर्ष का ध्रमुभव ।
	मन्ति शभन निर्शक्तक पद्यकम II	430-12- 490-15- 580-20- 780-25- 880		100 %		भ्रम्मि पर्यवेक्षक के रूप में 6 वर्ष का प्रमुख ।
9.	ग्रन्ति शमन पर्यवेक्षक	370-10- 460-12- 520-15- 580-20-640	80°/ ₂	20%	फायरमैन का प्रशिक्षण प्राप्त होने साथ मैट्रिक गराक्षा उत्तीर्ण भ्रयथा कोई भ्रन्य तुल्य श्रहंता । परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।	फायरमैन पदकस-∏. के रूप रूप में 6 वर्ष का ग्रनुभय।
1 6.	फायरमैन पदकस-I	370-10- 460-12- 520-15- 580-20- 640	-	100%		फायरमैन पदकम-II के रूप में 6 वर्ष का ध्रनुभव ।
11.	फायरमैन पदक्रम-∐	315-8- 379-10- 469-12- 517		100%	<u></u>	फायरमैन पदकम-III के रूप में 6 वर्ष का श्रनुभ व ।
	फायरमैन पदकम-∐ि	290-6- 320-8- 400	100%		8वीं कक्षा उत्तीर्ण होने के साथ-साथ फायरमैन का प्रणिक्षण । परीक्षा का प्रतिबन्ध लागु होगा ।	
	3.16 भण्डार एवं		<u>م.</u> د م		*	55 65 /
, 1	निदेशक (भण्डार एव क्य)	2500 2500	पदोन्नति द्वाराव पद की पूर्ति सं	ी जायेगी । कोई उपयुक्त व्यक्ति	िमें कार्यरन श्रश्चिकारियों में से श्रायोग में उपलब्ध न होने पर, प्राधिकारी द्वारा तय की गयी	श्रमिषिक निदेशक (भण्डार एवं क्रय) के रूप में 3 वर्षे का ग्रमुभव।
2.	ग्रांतिन्कि निदेशक (भण्डार एवं ऋष)	1800-100- 2200		तदे ष-		संयुक्त निदेशक (भण्डार एवं ऋय) के रूप में 3 वर्ष का ग्रनुभन ।
3.	संयुक्त निद्देणक (भण्डार एवं क्रस)	1500-60- 1800-2000	25%	50% वरिष्ठता एवं समुप- युक्तता के ग्राधार पर । 25% योग्यता के ग्राधार पर ।	व्यवसाय प्रवन्धः (बिजनेस	थिरिष्ट उपनिवेशक (भण्डार एवं कप) के रूप में योग्पता के प्राधार पर 3 वर्ष का/विरिष्टता एवं समुपयुक्तता के प्राधार पर 4 वर्ष का ग्रनुभव ।

1 2	3	4	5	6	7
	- 1		W/	उपाधि तथा क्षेत्र विशेष में बार्य का अनुभव : प्रथम श्रेणी अथवा समकक्ष दशा में विभागीय अभ्यधियों के लिए 10 वर्ष का तथा अन्य के लिए 12 वर्ष का सेवाकाल, जिसमें से 3 वर्ष अगले निम्न वेतनमान में कार्य किया होना चाहिए।	
4. वरिष्ठ उपनिदेशक (भण्डार एवं कय)	1400-50- 1500-60- 1860		75% बरिष्ठता एवं समुप- युक्तता के घ्राधार पर । 25% योग्यता के घ्राधार पर ।		उपनितेशक (भण्डार एवं क्रय) के रूप में, थोज्यता के झाधार पर 3 वर्ष का/वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के झाधार पर 5 वर्ष का झमुभव।
5. उपनिदेशक (भण्डार एवं ऋय)	1100-50- 1600/17 50	_	75% वरिष्ठता एवं समुप- युक्तता के भ्राधार पर । 25% योग्यता के भ्राधार पर ।		भण्डार एवं क्य प्रधिकारी के रूप में योग्यता के ग्राधार पर 4 वर्ष का/विश्व्यता एवं समुपयुक्तना के प्राधार पर 6 वर्ष का श्रन्भव ।
6. भण्डार एवं कय अधिकारी	700-40- 900-40- 1100-50- 1300/1500	50 */ _	€0 %	प्रभियान्त्रिकी में स्नातक की उपाधि/व्यवसाय प्रबन्ध में स्नातकोत्तर उपाधि/सामग्री प्रबन्ध धथवा तालिका नियन्त्रण में स्नानक की उपाधि धथवा किसी धन्य तुन्य स्नानकीय उपा सहित स्नानकोत्तर उपाधि	मुख्य भण्डारपाल के रूप में स्नातकोत्तर उपाधि के साथ प्रभियान्त्रिकी में स्नातक की उपाधि धारी प्रभ्यर्थी के लिए 2 वर्ष का तथा भि स्नातक एवं अभियान्त्रिकी में पत्नोपाधि धारी ग्रभ्यर्थी के लिए 4 वर्ष का श्रन्भव।
7. मुख्य भण्डारपाल	650-30- 740-35- 810-₹०रो०- 35-880-40- 1000-₹०रो- 4 0 -1200	_	50% रु० 595-20-755-25- 930-30-1140 के बेतन- मान से पदोश्रति हारा तथा 50% रु• 530-15-560-20- 760-25-1060 के बेतन- मान से पदोश्रति हारा ।		(ग्र) वरिष्ठ भण्डारपाल के रूप में 4 वर्ष का मनुष्य । (व) भण्डारपाल पवक्रम-I के रूप में 6 वर्ष का प्रनुभव । परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा ।
 अरिल्ट भण्डारपाल 	595-20- 755-25- 930-30- 1140	शतप्रतिभत		स्तानक की उपाधि/श्रक्षियान्त्रिकी में अथवा सामग्री प्रदन्ध में ग्रयथा कय एवं भण्डार नियन्त्रण में पन्नोपाधि ग्रयवा	
∌. भष्डारपाल पदकम-I	530-15- 560-20- 760-25- 1060		100%	कोई ग्रन्य नुस्य ग्रहेंना —	भण्डारपाल पदकम-II के रूप में 6 वर्ष का ग्रमुभव ।
10. भण्डा रपाल पदक्रम-[[430-12- 490-15- 580-20- 780-25- 880		100 %	_	भण्डारपाल पदत्रम-II[के रूप में ६ वर्ष का धनुभव।
11. भण्डारपाल पदकम-I∐	370-10- 460-12- 520-15- 580-20- 640	100%		विज्ञान विषयं सिंहन मैट्रिक परीक्षा उत्तीर्ण तथा 30 शब्द प्रति मिनिट की टंकण गति । परीक्षा का प्रतिबन्ध्र लाग् होगा ।	[

1	2	3	4	5	6	7
3.17	—— - ′दूरसंचार संक्रिया '			- 		
1. ग ्	ुख्य प्रचालक	650-30-		50% To 595-20-755-25-		(ग्र) वरिष्ठः प्रचालक (दूर-
((दूरसंचार)	7 4 0- 3 5-		930-30-1140 क़ वेतन-		संचार) के रूप में 4 वर्ष
		810-द०गे०-		मान से पदास्त्रित द्वारा		का श्रमुभव ।
		3 5-8 8 0-4 0-	-	सथा		(ब) प्रचालक पदकम-I (दूर-
		1000-ব্৹-		50% % 530-15-560-20-		संचार) के रूप में
		रो०-4(⊬120	0	760-25-1060 के वेतन-		6 वर्ष का श्रनुभव ।
				मान से पदांश्वति द्वारा ।		-
2. व	रिष्ठ प्रचालक	595-3(⊢	100%		स्तातक उपाधि धारी होते के साथ-	
((दूरसं अ ार <i>)</i>	755-25-			साथ निजी दूर भाग केन्द्रके	
		930-30-			संचालन में 1 वर्ष का ग्रनुभव ।	
		1140			परीक्षाका प्रतिबन्ध लागु	
					होगा ।	
3. म	चालक पदकम- <u>।</u>	530-15-		100%		प्रचालकः पदकम-II (दूर-
(दूरसंचार)	560-20-				सचार) के रूप में 6 वर्ष
		760-25-				का प्रनुभव ।
		1060				•
4 . Я	चालक पदकम-II	430-12-		100%		प्रचालक प्रवक्रम-III (दूर-
(दूरसंचार)	490-15-		_		संचार) के रूप में 6 वर्ष
		580-20-				का भनुभव ।
		780-25-				•
		880			,	
5. 牙	चालक पदकम-III	370-10-	100%	_	मैंद्रिक परीक्षा उत्तीर्ण होने के	
((दूरसंचार)	460-12-			साथ-माथ किसी राजकीय	
•	5 2 0-1 5-			विभाग में निजी दूरभाष	•	
		580-20-			केन्द्र के सचालन का 2 वर्ष	
		640			का ग्रथवा किसी सुविख्यात	
					कम्पनी में 3 वर्षका श्रनुभव।	
					परीक्षाका प्रतिबन्ध लागृ होगा।	
. 15	बेतारसंक्रिया :				•	
1. मु	ख्य प्रचालक	650-30-		50% হ৹ 595-20-755-25-		(भ्र) वरिष्ठ प्रचालक (बेतार के
(बितार)	7 4 0 - 3 5 -		930-30-1140 के बेतन-		रूप में 4 वर्षकाश्रनुभव।
		810-द०रो०-		मान से पदोन्नति द्वारा		(ब) प्रचालक पदकम-I (बेतार)
		35-880-40-		तथा		के रूप में 6 वर्ष का
		1000-व०रो०	-	50% % 530-15-560-20-		प्रनुभव ।
		40-1200		760-25-1060 के वेतनमान		
				से पदोञ्जनि द्वारा ।		
2. व	रिष्ठ प्रचालक	595-20-	100%		बैतार संक्रिया में प्रशिक्षण सहित	
(बेतार)	755-25-			स्नातक ।	
		930-30-			परीक्षाका प्रतिबन्ध लागू होगा।	
		1140				
3. ਸਾ	चाल क पदऋम-I	5 3 0- 1 5-	_	100%		प्रचालक पदकम-II (बेसार)
(बेसार)	560-20-		•		के रूप में 6 वर्षका प्रनुभव
		760-25-				
		1060				
4. ਸਾ	चालक पदक्रम-∐	430-12-	_	100%	_	प्रचालक पदकम-III (वेतार)
(:	बेतार)	490-15-				के रूप में 6 वर्षका प्रनुभव
		580-20-				
		780-25-				
		880				
5. ਸਾ	चालक पदक्रम-1[[370-10-	100%		बेतार प्रचालन में व्यवसाय	
(बेनार)	460-12-	•		प्रमाण-पत्न महित मैट्रिक	
`		5 2 0- 1 5-			परीक्षा उत्तीर्ण ।	
		580-20-			परीक्षा का प्रतिबन्ध लागु होगा ।	
		000 00				

अनुपनी-[[

विभिन्न पदों पर सीधी भर्ती एवं पदोन्नति हेतु स्रपनाई जाने वाली सीधी भर्ती की स्नागु-सीना तया स्रन्य शर्ने

- ६० 1800-100-2200 तथा इसने अधिक के वेतनसान में पदोन्निति का मापदण्ड "योग्यता" होगा ।
- 2. नोचे दी गई नालिका के स्तम्भ-2 में निर्दिष्ट वेतनमान वाले पदों पर सीधी भर्ती की श्रायु-सीमा उनके सम्मुख स्तम्भ-3 में निर्दिष्ट प्रविष्टियों के श्रन्मार होगी .---

ऋ०स	 रं०	वेतनमान	श्र	ापु-र्ग	ोमा	r
1.	ह ०	1500-60-1800-100-2000	45	वर्ष	से	कम
2.	रु०	700-40-1100-50-1309	35	वर्ष	स	कम
3.	ह०	5 9 5 - 2 0 - 7 5 5 - 2 5 - 9 3 0 - 3 0 - 1 1 4 0		वर्ष		
4.	म्०	370-10-460-12-520-15-580-20-640	28	वर्ष	मे	कग
5.	र्०	290-6-320-8-400	25	वर्ष	स	कम

- 3. उन सब व्यक्तियों को जो कि सीधी भर्ती द्वारा लिये गये हैं, ग्रायोग द्वारा समय-समय पर निर्दिष्ट प्रशिक्षण तथा परीक्षाश्रों से गुजरना होंगा ।
- 4. इन बितियमों से मंलग्न अनुसूचि- में निर्दिष्ट पदों पर पदोश्वित हेतु मापरण्ड पूरा करने वाले व्यक्ति यदि आयोग में उपलब्ध
 न हों तो सक्षम प्राधिकारी इन पदों की पूर्ति सीधी भर्ती द्वारा कर सकते हैं।
 इस प्रकार की मर्का पिरिन्थितियों में मीधी भर्ती से सम्बन्धित शैक्षिक योग्यता
 वहीं होती जैसी कि यहां सीधी भर्ती की व्यवस्था में निकटतम निम्न
 प्रवर्ग के चिये निर्धारित की गई है। अनुभव वहीं होंगा जो विभागीय
 अभ्यर्थी की पदोन्नि के लिये निश्चारित किया गया है तथा अनुच्छेद-2
 में निर्धारित सीधी भर्ती भें दर्शायी आयुसीमा लागू होंगी।
- 5. "योग्यता" के आधार पर रु० 1100-1600, रु० 1400-1860 तथा रु० 1500-2000 वेतनमान में पदोन्नित द्वारा भरे जाने वाले पदों के लिये पदोन्नित समिति द्वारा केवल वही कर्मचारी पदोन्नित के लिये प्राह्म होंगे जिनके पास रु० 700-1300 के वेतनमान स्तर के अपने संवर्ग में सीधी भर्ती के लिये निर्धारित प्रहृंता हो तथा जो निर्धारित वर्षों तक सेवारन रहे हों।
- 6. सम्बन्धित विषय में व्यवसाय प्रमाण-पन्न ग्रथवा मैदिक ग्रथवा समकक्ष ग्रहेताधारी ग्रायोग के कर्मचारी केवल ६० 650-1200 वेतनमान तक पदोन्नति के विचारार्थ ग्राह्म होंगे। सम्बन्धित विषय में ग्रभियान्त्रिकी में पत्नोपाधि (डिप्लांमा) ग्रथवा स्नातक ग्रथवा इसके समकक्ष ग्रहेता प्राप्त कर्मचारी केवल 1500-2000 के वेतनमान तक पदोन्नति के लिये विचारार्थ ग्राह्म होंगे। सम्बन्धित विषय में ग्रभियान्त्रिकी में विद्यापाधि (डिग्री) ग्रथवा समकक्ष ग्रहेताप्राप्त कर्मचारी बिना किसी ऐसे प्रतिबन्ध के पदोन्नति के विचारार्थ ग्राह्म होंगे तथापि इन विनियमों से संलग्न ग्रनुस्वी-1 तथा इस ग्रनुस्वी में निर्दिष्ट ग्यूनतम सेवाकाल तथा अनुभव समस्त कर्मचारियों के लिए ग्रावश्यक होंगा। इस संदर्भ में विद्योपाधि (डिग्री), पत्नोपाधि (डिप्लोमा), प्रमाण-पत्न का तात्र्पर्य केवल ग्रपने ग्रपने सम्बन्धित विषयों से है।
- 7. पांच से ग्रधिक ग्रप्रिम वेतन वृद्धि के प्रस्ताव पर भ्रायोग की स्वीकृति लेनी होगी ।
- 8 सम्बन्धित शाखा में डाक्टरेट उपाधि ग्रथवा समकक्ष ग्रहेता वाले ग्रथ्यर्थी को, इन ग्रहेताग्रां के ग्राधार पर, सम्बन्धित प्रवर्ग में 2 वर्ष के श्रनुभव सहित माना जायेगा ।

किन्तु प्रतिबन्ध यह है कि यह लाभ केवल एक ही बार सीधी भर्ती के समय दिया जायेगा।

इन विनियमों के लागू होने के दिनांक से जहां कहीं भी इनमें
 वी गई, श्रावश्यकतायें इनके इस प्रकार लागू होने के दिनांक से उच्चतर

पाई जायें, उस इका में आयोग को भायोग में कार्यन्त वर्तमान कर्मवारियों की शैक्षिक योग्यता तथा अनुभव अनिद में ढोल देने का प्रशिकार होगा।

के० के० धर, बार-एट-ला, सचिव

OIL AND NATURAL GAS COMMISSION

Recruitment and Promotion Regulations 1980

NOTIFICATION

Dehia Dun the 8th April, 1980

- No. 11(2)/80-R(g—In exercise of the powers conferred by section 32 of the OI and Natural Gas. Commission Act, 1959 (43 of 1959), the Oil and Natural Gas Commission, with the previous approval of the Central Government, hereby makes the following regulations, namely:—
- 1. Short tide and commencement—(1) These regulations may be called the Oil and Natural Gas Commission (Recruitment and Premotion) Regulations, 1980.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Definitions.—In these regulations, unless the context otherwise requires—
 - (a) "Act" means the Oil and Natural Gas Commission Act, 1959 (43 of 1959);
 - (b) "Appointing authority" in relation to any post means the Commission and includes any person to whom the powers to make appointment to that post has been delegated by the Commission under section 26 of the Act;
 - (c) "Chairman", "Commission" and "Member" have the meanings respectively assigned to them in clauses (a), (b) and (e) of section 2 of the Act;
 - (d) "Competent authority" means the Commission and includes the Chairman, Member or any other person to whom powers in this behalf have been delegated by the Commission under section 26 of the Act;
 - (e) "Post" means any post under the Commission than that of Chairman or Member.
- 3. Method of filling posts,—All posts in the Commission shall be filled by—
 - (a) direct recruitment; or
 - (b) promotion of employees already in the services of the Commission; or
 - (c) borrowing the services of persons from the Central Government or the State Governments or Public Sector Undertakings or local or other authorities;
 - (1) any other method as may be decided by the Commission at a meeting, for reasons to be recorded in writing, for appointment to any post of persons possessing special merit, qualifications or experience.
- 4. Categorie₃ of posts, scales of pay, qualifications and other matters connected therewith.—(a) The categories of posts, scales of pay, method of recruitment, qualification and other matters connected therewith for appointment or promotion to the said posts, the percentage reserved for promotion and for direct recruitment to the posts thereof shall be as specified in Schedule I and Schedule II appended to these regulations, subject to any relaxation from time to time by the Commission.
- (2) Any revision in the scales of pay to any post, from time to time, by the Commission shall apply to the scales of pay specified in Schedule I and Schedule II appended to these regulations:
- 5. Age limit for direct recruitment and other matters to be followed while making recruitments and promotions.—The age limit for direct recruitment and other matters to be followed while making direct recruitment or promotion to the various posts specified in Schedule I referred to in Regulation 4 shall be as specified in Schedule II appended to these regulations.
- 6 Filling up of vacancies by direct recruitment.—(1) The Commission shall cause all vacancies to be filled by direct recruitment to be notified to the Employment Exchange in

accordance with the provisions of the Employment Exchange (Compulsory Notification of Vicancies) Act, 1959 (31 of 1959) of to be advertised in daily newspapers having circulation in major parts of the country and in such daily newspapers in the regional ranguages as the Commission may consider suitable.

- (2) All particulars of the candidates received in response to the notification of the vacancies to the Employment Exchange or of the advertisement shall be registered by the appointing authority.
- (3) All applications for direct recruitment shall be scrutinised by the appointing authority who shall reject such applications of the candidates as do not fulfil the criteria laid down in Schedule I and Schedule II appended to these regulations and submit the list of applications of the candidates who fulfil the same enteria for consideration for direct recruitment by a Schedulon Committee constituted by the Commission in this hehalf and such Schedulon Committee shall consid of not less than three members:

Provided that where the vacances to be filled by direct recruitment are limited and the number of candidates who apply and tulfil the said criteria are more, the Selection Committee shall decide the number of candidates to be considered for such vacancies:

Provided further that the number of candidates to be considered for such vacancies shall be five times the number of vacancies to be filled and where the number of such candidates are less than five times the vacancies to be filled, all the eligible candidates, shall be considered by the Sclection Committee.

- (4) Where a candidate who fulfils the said criteria is not considered by the Selection Committee, it shall record in writing the reasons for not considering such candidate.
- (5) The Selection Committee shall adjudge the suitability of a candidate on the basis of written examination, practical test or interview or any combination of these.
- (6) The Selection Committee shall submit to the appointing authority a list recommending the names of the candidates found suitable for appointment in the order of merit.
- (7) The appointing authority shall consider the recommendation of the Selection Committee and pass such orders as it thinks fit:
 - Provided that where the appointing authority does not accept any recommendation of the Selection Committee, it shall record the reasons therefor in writing.
- (8) The appointing authority shall make appointments in the order of merit as given in the said list.
- (9) After issue of appointment letters according to availability of vacancies, the names of the remaining candidates shall be kept in the said list for further use to fill up vacancies which may arise in future.

Provided that the period of validity of the said list shall be six months from the date of its approval by the appointing authority:

Provided further that the said period may be extended to a further period of six months by the appointing authority for reasons to be recorded in writing.

- 7. Filling of vacancies by promotion.—(1) All promotions to posts shall be considered by a Promotion Committee duly constituted in accordance with the orders issued by the Commission in this behalf and it shall consist of not less than three members.
- (2) All employees of the Commission, who fulfil the criteria as laid down for promotion to the posts in Schedule I and Schedule II appended to these regulations shall be eligible for consideration for promotion:
 - Provided that where vacancies to be filled by promotion are limited and the number of the employees who fulfil the said criteria are more, the Promotion Committee shall decide the number of the employees to be considered for such vacancies;

Provided further that the number of the employees to be considered for such vacancies shall not be less than twice the number of vacancies sought to be filled.

- (3) Where an employee of the Commission who fulfils the said criteria is not considered by the Promotion Committee it shall record in writing the reasons for not considering such employee.
- (4) In cases where the criterion for promotion is merit, the Promotion Committee, before selecting the employees—
 - (a) shall consider the service records and annual confidential reports;
 - (b) may hold a written examination or practical test or interview or any combination of these;
 - (c) shall follow the procedure for determining merit as laid down by the Commission at least two menths in advance of the date of the said selection.
- (5) In cases where the criterion for Promotion is "Seniovity-cum-fitness" the Promotion Committee, before selecting employees, shall consider the past service records and annual Confidential Reports of such employees:

Provided that wherever test is provided for such selection in Schedule I appended to these regulations such tests shall be conducted by the Promotion Committee:

Provided further that where any doubt arises about the fitness of such employees, the Promotion Committee may, if it considers necessary, interview any such employee to assess their fitness.

- (6) The Promotion Committee shall submit its recommendation to the appointing authority after arranging the names in order of metit in cases where merit is the criterion and in order of seniority in cases where seniority-cum-fitness is the criterion.
- (7) The appointing authority shall consider the recommendations of the Promotion Committee and pass such orders as it thinks fit:
 - Provided that where the appointing authority does not accept any recommendation of the Promotion Committee, it shall record the reasons therefor in writing.
- (8) After issue of promotion orders according to the availability of vacancies, the names of remaining candidates shall be kept in the list for further use to fill up vacancies which may arise in future:
 - Provided that the period of validity of the said list shall be six months from the date of its acceptance by the appointing authority.
 - Provided further that the said period may be extended by a further period of six months by the appointing authority for reasons to be recorded in writing.
- (9) An employee shall be informed of his non-selection in the cases of promotion.
- 8. Appeals.—(1) Any employee who is aggrieved by the order of promotion on the ground that he has not been selected may appeal to the appellate authority specified in sub-regulation (2):

Provided that there shall be no right of appeal where the Commission is the appointing authority.

- (2) The appeal under sub-regulation (1) shall lie to an authority superior in rank to the appointing authority empowered in this behalf by the Commission.
- (3) An appeal under sub-regulation (1) shall be preferred within thirty days of the date of the receipt of information by an employee under sub-regulation (9) of regulation 7:

Provided that the appellate authority may, for sufficient reasons, entertain an appeal preferred within a period of sixty days from the said date. 9. Review.—Where the Commission is the appointing authority an employee who is aggrieved by the order of promotion on the ground that he has not been selected by such appointing authority may make an application to the Commission for review of its decision within thirty days of the date of receipt of information by an employee under sub-regulation (9) of regulation 7:

Provided that the Commission may for sufficient leasons entertain an application for review within a period of sixty days from the said date.

10. Special representation to certain specified categories of persons.—(1) In making appointments to posts, either by direct recruitment or promotion, the Commission shall provide reservation and other concessions to candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard with respect to reservations of posts under the control of that Government to candidates belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other special categories of persons.

(2) The Commission may also provide reservation to a person who is a dependent of a deceased employee of the Commission.

Explanation.—For the purpose of these regulations the expression dependent means and includes the employee's husband/wife/son/brother/numarried daughter as the case may be who are wholly dependent and residing with the employee.

- 11. Interpretation.—If any question arises relating to the interpretation of these regulations, it shall be referred to the Commission who shall decide the same.
- 12. Repeal and Saving,—The Oil and Natural Gas Commission (Recruitment and Promotion) Regulations, 1974 and all orders or instructions issued thereunder are hereby repealed:

Provided that such repeal shall not affect anything done or any action taken thereunder and shall continue as if these regulations had not been made. SCHEDULE 1
OF
RECRUITMEMT & PROMOTION
REGULATIONS 1980

		
	INDEX	
		Page No
1.1	1. Engineering	
1.1	Civil Engineering Construction & Maintenance	73
1.2		74
1.3	Drilling Classical	7:
1.4	Flectrical	77
1.5	Electronics & Telecommunication	79
1.6	Instrumentation Marine Services	80
1.7	Mechanical	81
1.8		. 84
1.9	Production	. 87
1.10	Transport & Auto	89
1.11	Common Categories for all Disciplines	93
	2. Geo Sciences	
2.1	Chemistry	93
2.2	Computer Programming	94
2.3	Geology	95
2.4	Geophysics (Surface & Wells)	96
2.5	Mathematics	97
2.6	Palynology	98
2.7	Reservoir	98
2.8	Shot Hole/Shallow Hole Drilling	99
2.9.1	Glass Blowing	99
2.9.2	Map & Drawing	100
2.9.3	Photography	101
2.9.4	Surveying	102
	3. Other Services	
3.1	Economics & Statistics	102
3.2	Finance & Accounts	103
3.3	General Managerial	104
3.4	Hindi	105
3.5	Horticulture	105
3.6	Industrial Engg. & Workstudy	106
3.7	Industrial Relations	107
3.8	Interpretation and Translation	108
3.9	Legal	108
3.10	Library	108
3.11	Marketing	108
3.12	Medical & Paramedical	109
3.13	Personnel & Administration	111
3.14	Public Relations	113
3.15.1	Security	114
3.15.2	Fire Services	. 115
3.16	Stores & Purchase	116
3.17	Telecom Operation	117
3.18	Wireless Operation	117
		,

SCHEDULE I

				SCHEDULE I I. ENGINEERING		
Sl.	Category	Scale of		ode of Appointment	Qualifications & Experie	ence for
No	o. of post	Pay (Rupces)	Direct Recruitment	Promotion	Direct Recruitment	Promotion
1	2	3	4	5	6	7
	. CIVIL ENGINEERIN Chief Engineer (Civil)	NG 1800-100- 2200	from amo lower pay no suitab within the be filled i by any ot	Il be filled in by promotion ingst the officers in the next scale in the cadre. Where ole officers are available commission, the post will in by open recruitment or her method to be decided inpetent authority.		3 years as Suptdg. Engineer (Civil).
2.	Suptdg. Engineer (Civil).	1500-60- 1800-100- 2000	25%	50% by "Seniority-cum- littness" 25% by "Merit"	Degree in Civil Engine- ering or equivalent. Experience in line: 10 years for departmental and 12 years for other candidates in Class I or equivalent position of which at least 3 years should be in the next lower scale	3 years for "Merit"/ 4 years for "Seniority- cum-Fitness" as De- puty Suptdg. Engineer (Civil).
3.	Deputy Suptdg. Engineer (Civil)	1400-50- 1500-60- 1860	_	75% by "Seniority-cum- Fitness" 25% by "Merit"		3 years for "Merit"/ 5 years for "Seniority- cum-Fitness" as Exe- cutive Engineer (Civil).
4.	Executive Engineer (Civil).	1100-50- 1600/175 9	_	75% by "Seniority-cum- Fitness". 25% by "Merit"		4 years for "Merit"/ 5 years for "Seniority- cum-Fitness as Assis- tant Executive En- gineer (Civil).
5.	Assistant Executive Engineer (Civil).	700-40- 900-40 1100-50- 1300/1500	50%	50%	Degree in Civil Engine- ering or equivalent	2 years for Engineering Graduates/4 years for Diploma Holders as Assistant Engineer (Civil)/Head Draftsman (Civil).
6.	Assistant Engineer (Civil)	650-30- 740-35- 810-EB- 35-880- 40-1000- EB-40- 1200		100%	_	4 years as Junior Engineer (Civil).
7.	Junior Engineer (Civil)	595-20- 755-25- 930-30- 1140	100%	_	Diploma in Civill Engg. or equivalent.	-
	Suptdg. Engineer (Arch.)	1500-60- 1800-100- 2000	_	50% by "Seniority-cum- Fitness. 50% by "Merit"	_	3 years for "Merit"/ 4 years for "Seniority- cum-Fitness" as De- puty Suptdg. Engineer (Arch.)
-	Deputy Suptdg. Engineer (Arch.)	1400-50- 1500-60- 1860		75% by "Seniority-cum- Fitness". 25% by "Merit"	. <u> </u>	3 years for "Merit"/ 5 years for "Seniority- cum-Fitness" as Exe- cutive Engineer (Arch.)

74		THE GA	AZETTE	OF INDIA : EXTRAC	DRDINARY	[PART III—SEC. 4
1	2	3	4	5	6	7
10.	Executive Engineer (Arch.)	1100-50- 1600/1750	_	75% by "Seniority-cum- Fitness." 25% by "Merit"		4 years for "Merit", 6 years for "Seniority- cum-Fitness" as Assis- tant Executive Engr. (Arch.).
11.	Assistant Executive Engineer (Arch.)	700-40-900- 40-1100-50- 1300/1500	100%	-	Degree in Architect or equivalent	-
12.	Head Draftsman (Civil)	650-30- 740-35- 810-EB- 35-880- 40-1000- EB-40-1200		50% for promotion from Rs. 595-20-755-25-930-30-1140 and 50% for promotion from Rs. 530-15-560-20-760-25-1060	_	 (a) Design Draftsman (Civil) with 4 years experience. (b) Senior Draftsman (Civil) with 6 years experience.
13,	Design Draftsman (Civil)	595-20- 755-25- 930-30- 1140.	100%	_	Diploma in Civil Engine- ering or equivalent. Tests apply	-
14.	Senior Draftsman (Civil)	530-15- 560-20- 760-25- 1060.		100 %	_	6 years as Junior Draftsman (Civil). Tests apply.
15.	Junior Drastsman (Civil)	480-15- 570-20- 770-25- 820	_	100%	_	6 years as Assistant Draftsman-cum-Ferro- printer (Civil). Tests apply.
16.	Assistant Draftsman- cum-Ferro printer (Civil)	370-10- 460-12- 520-15- 580-20- 640.	100%	 -	Trade certificate in drafts- man-ship (Civil Engg.) Tests apply.	~
17.	Chargeman (Mason)	530-15- 560-20- 760-25- 1060.		100%	_	6 years as Junior Technician (Mason). Tests apply.
18.	Junior Technician (Mason)	440-12- 488-15- 578-20- 758.	_	100%	-	6 years as Assistant Technician (Mason). Tests apply.
19.	Assistant Technician (Mason)	370-10- 460-12- 520-15- 580-20- 640.	80%	20%	Trade Certificate in Mason's Trade. (Matric with Trade Certificate in Mason's Trade will be preferred). Tests /apply.	6 years as Helper, Gd. I. Tests apply.
20.	Chargeman (Plumbing)	530-15- 560-20- 760-25- 1060		100%	_	6 years as Junior Technician (Plumbing). Tests apply.
21.	Junior Technician (Plumbing)	440-12- 488 15- 578-20- 758	-	100%	_	6 years as Assistant Technician (Plumbbing). Tests apply.
	Assistant Technician (Plumbing)	370-10-460- 12-520-15- 580-20-640	80%	20%	Trade Certificate in Plumbing. (Matric with Trade Certificate in Plumbing will be preferred. Tests apply.	6 years as Helper Grade II. Tests apply.
1. (CONSTRUCTION AN Chief Engineer Construction & Maintenance)	ND MAINTEN 1300-100 2200	The post w	ill be filled in by promotion ongst the officers in the next y scale in the cadre. Where		3 years as Suptdg. Engineer (Construction & Maintenance).

1	2	3	4	5	6	7
			within t will be fi or by an	ble officers are available he Commission, the post illed in by open recruitment by other method to be deci- accompetent authority.		
	Suptdg. Engineer (Construction & Maintenance),	1500-60- 1800-100- 2000	25%	50% by 'Senfority-cum- Fitness" 25% by "M. rit"	Degree in Chemical/Civil/Electrical/Mechanical/Petroleum Engineering or equivalent; and Experience in line: 10 years for departmenta and 12 years for other candidates in Class I or equivalent position of which at least 3 years should be in the next lower scale.	ı
	Deputy Suptdg. Engineer (Construction & Maintenance)	1400-50- 1500-60- 1860	_	75 % by "Seniority-cum- Fitness" 25 % by "Merit"	_	3 years for "Merit/5 years for 'Seniority- cum-Fitness' as Execu- tive Engineer (Cons- truction & Mainte- nance)
	Executive Engineer (Construction & Maintenance)	1100-50- 1600/1759	_	75% by "Seniority-cum- Fitness 25% by "Merit."	_	4 years for "Merit"/ 6 years for "Seniority- cum-Fitness" as Assis- tant Executive Engin- eer (Construction & Maintenance).
	Assistant Executive Engineer (Construction and Maintenance)	700-40- 900-40- 1100-50- 1300/1500	50%	50%	Degree in Chemical/Civil/ Electrical/Mechanical/ Petroleum Engineering or equivalent.	2 years for Engineering Graduates and 4 years for Diploma Holders as Assistant Engineer (Construction & Main- tenance).
	Assistant Engineer (Construction & Maintenance)	650-30-740- 35-810-EB- 35-880-40- 1000-EB- 40-1200	_	100%	_	4 years as Junior Engi- neer (Construction & Maintenance)
	Junior Engineer (Construction & Maintenance)	595-20-755- 25-930-30- 1140	100%	_	Diploma in Chemical/ Civil/Electrical/Mecha- nical/Petroleum Engi- ncering or equivalent.	_
1.	DRILLING Senior Director (Drilling)	2250-100- 2750	the next l are avail	ill be filled in by promotion for ower pay scale in the cadre, able within the Commission, eccuitment or by any other memory competent authority.	Where no suitable officers the post will be filled in	3 years as Director (Drilling).
2.	Director (Drilling)	2000-100- 2500		-do-		3 years as Chief Engi- neer (Drilling).
	Chief Engineer (Drilling)	1800-100- 2200		-do-		3 years as Suptdg, Engineer (Drilling)/ Suptdg, Engineer (Cementing)
	Suptdg. Engineer (Drilling)	1500-6 0 - 1800-100- 2000	25%	50% by "Seniority-cum- Fitness" 25% by "Merit".	Degree in Mechanical/ Petroleum Engineer- ing or equivalent; and	years for "Merit" 4 years for "Seniority- cum-Fitness" as Depu- ty Suptdg. Engineer

1	2	3		4	5	6	.7
_						Experience in line: 10 years for departmental and 12 years for other candidates in Class I or equivalent position of which at least 3 years should be in the next lower scale.	
5.	Deputy Suptdg. Engineer (Drilling)	1400-50- 1500-60- 1860	_		75% by "Seniority-cum- Fitness" 25% by "Merit"	_	 years for "Merit"/ years for "Seniority cum-Fitness" as Senior Driller (Drilling)
	Senior Driller (Drilling)	1100-50- 1600/1750	—		75% by "Seniority-cum- Fitness" 25% by "Merit."	-	4 years for "Merit"/ 6 years for "Seniority- cum-Fitness" as Driller (Drilling).
	Driller (Drilling)	700-40- 900-40- 1100-50- 1300/1500	50%		50%	Degree in Mechanical/ Petroleum Engineer- ing or equivalent.	2 years for Engineering Graduates and 4 years for Diploma Holders as Assistant Driller (Drilling).
	Assistant Driller (Drilling)	650-30-740- 35-810-EB- 35-880-40- 1000-EB- 40-1200	_		50% for promotion from Rs. 595-20-755-25- 930-30-1140 and 50% for promotion from Rs. 530-15-560-20- 760-25-1060.	_	 (a) Drilling Assistant (Drilling) with 4 years experience. (b) Topman with 6 years experience.
	Drilling Assistant (Drilling)	595-20-755- 25-930-30- 1140	100%		_	Diploma in Mechanical/ Petroleum Engineer- ing or equivalent.	
10.	Topman	530-15-560- 20-760-25- 1060			100%	_	6 years as Rigman.
11.	Rigman	440-12-488- 15-578-20- 758	100%		_	Post will be filled in by recruitment from within the ONGC. Employees who are Matric and possessing Trade Certificate in Fitting/Mechanic trades and have put in at least 3 years service in the pay scale of Rs. 370-10-460-12-520-15-580-20-640 will be eligible for consideration for appointment to this post. Age limit 30 years and not relaxable.	
12.	Suptdg. Engineer (Cementing)	1500-60- 1800-100- 2000	25%		50% by "Seniority-cum- Fitness" 25% by "Merit".	Degree in Mechanical/ Petroleum Engineering or equivalent; and Experience in line: 10 years for departmental and 12 years for other candidates in Class I or equivalent position of which at least 3 year should be in the next lower scale.	3 years for "Mcrit"/ 4 years for 'Seniority- cum-Fitness as Deputy Suptdg. Engineer (Ce- menting).
13.	Deputy Suptdg. Engineer (Cementing)	1400-50- 1500-60- 1860	_		75% by "Seniority-cum- Fitness" 25% by "Merit"		3 years for "Merit"/ 5 years for "Seniority- cum-Fitness" as Senior Driller (Cementing).

	 -				
1 2	3	4	5	6	7
14. Senior Driller (Cementing)	1100-50- 1600/1750	_	75% by "Seniority-cum- Fitness" 25% by "Merit"		4 years' for "Merit"/ 6 years for "Seniority- cum-Fitness" as Driller (Cementing)
15. Driller (Cementing)	700-40-900 40-1100-50- 1300/1500	50%	50%	Degree in Mechanical Petroleum Engineering or equivalent.	
16. Assistant Driller (Cementing)	650-30-740- 35-810-EB- 35-880-40- 1000-EB-40 1200	_	50% for promotion from Rs. 595-20-755-25- 930-30-1140 and 50% for promotion from Rs. 530-15-560-20- 760-25-1060.	_	(a) Drilling Assistant (Cementing) with 4 years' experience (b) Senior Technician (Cementing) with 6 years' experience.
17. Drilling Assistant (Cementing)	595-20-755- 25-930-30- 1140	100°;		Diploma in Mechanical/ Petroleum Engineering or equivalent.	_
18. Senior Technician (Cementing)	530-15-560- 20-760-25- 1060	_	100%	_	6 years' as Operator- cum-Cementing Me- chanic.
19. Operator-cum- Cementing Mechanic	440-12- 488-15- 578-20-758	_	100%	_	6 years' as Assistant Operator-cum-Cementing Mechanic. Tests apply.
20. Assistant Operator- cum-Cementing Mechanic	370-10- 460-12- 520-15- 580-20-640	80 %	20 °	Trade Certificate in Auto/Fitting/Mechanic Trades. (Matric with Trade Certificate in Auto/Fitting/Mechanic Trade will be preferred) Should have valid heavy vehicle driving licence. Tests apply.	6 years' as Helper Grade II. Should have valid Heavy vehicle driving licence. Tests apply.
1.4. ELECTRICAL					
1. Chief Engineer (Elect.)	1800-100- 2200	from am lower pa no suits within the will be for by an	will be filled in by promotion ongst the officers in the next y scale in the cadre. Where able officers are available the Commission, the post illed in by open recruitment y other method to be decided ompetent authority.		3 years as Suptdg. Engineer (Elect.)
2. Suptdg. Engineer (Elect)	1500-60- 1800-100- 2000	25%	50% by "Seniority-cum- Fitness" 25% by "Merit"	Degree in Electrical Engineering or equivalent. and Experience in line. 10 years' for departmenta and 12 years' for other candidates in Class I or equivalent position of which at least 3 year should be in the next lower scale.	4 years' for "Seniority- cum-Fitness" as De- puty Suptdg. Engineer (Elect.)
3. Deputy Suptdg. Engineer (Elect.)	1400-50- 1500-60- 1860	_	75% by "Seniority-cum Fitness" 25% by "Merit"		3 years' for "Merit"/ 1 years' for "Seniority- cum-Fitness" as Exe- cutive Engineer (Elect.)

1 2	3	4	5	6	7
4. Executive Engineer (Elect.)	1100-50- 1600/1750		75% by "Seniority-cum- Fitness" 25% by "Merit"		4 years' for "Merit"/ 6 years' for "Seniority- cum-Fitness" as Assis- tant Executive Engineer (Elect).
5. Assistant Executive Engineer (Elect.)	700-40-900- 40-1100-50- 1300/1500	50%	50%	Degree in Electrical Engineering or equivalent. Should have certificate of competency as Electrical Supervisor.	2 years' for Engineering Graduates and 4 years' for Diploma Holders as Assistant Engineer/ Foreman (Elect)/ Head Draftsman (Elec.). Should have Certifi- cate of competency as Electrical Supervi- sor.
6. Assistant Engineer/ Foreman (Elect.)	650-30-740- 35-810-EB- 35-880-40- 1000-EB- 40-1200	_	50% for promotion from Rs. 595-20-755-25-930-30-1140 and 50% for promotion from Rs. 530-15-560-20-760-25-1060.		(a) Junior Engineer with 4 years' experience. (b) Chargemen (All Trades in Electrical Engg.) with 6 years' experience. Should have Certificate of competency as Electrical Supervisor. Tests apply
7. Junior Engineer (Elect.)	595-20-755- 25-930-30- 1140	100%	-	Diploma in Electrical/ Refrigeration Engi- neering or equivalent. Should have Certifi- cate of competency as Electrical Supervisor.	
8. Chargeman (Elect.)	530-15-5 60- 20-760-25- 1060	_	160%	-	6 years as Junior Techni- clan (Elect.) Tests apply.
9. Junior Technician (Elect.)	440-12-488- 15-578-2 0 - 758		100%		6 years as Assistant Technician (Elect).
10. Assistant Technician (Elect.)	370-10-460- 12-520-15- 580-20-640	80%	20%	Trade Certificate in Electrical Trade. (Matric with Trade Certificate in Electrical Trade will be preferred). Should have certificate of competency as Electrical Supervisor. Tests apply.	6 years' experience as Helper, Grade II. Should have Certificate of competency as Electrical Supervi- sor. Tests apply.
 Chargeman (Refrigeration & Air Conditioning) 	530-15-560- 20-760-25- 1060	_	100%	-	6 years as Junior Technician (R&A). Tests apply.
12. Junior Technician (R&A)	440-12-488- 15-578-20- 758	_	100%	-	6 years as Assistant Technician (R&A). Tests apply.
13. Assistant Technician (R&A)	370-10-460- 12-520-15- 580-20-640	80%	20%	Trade Certificate in Referigeration and Air conditioning. (Matric with Trade Certificate in Refrigeration and Air conditioning will be preferred). Tests apply.	6 years' experience as Helper, Grade II, Tests apply.

1 2	3	4	5	6	7
14. Head Draftsman (Elect.)	650-30-740- 35-810-EB- 35-880-46- 1000-EB-40- 1200		50% for promotion from Rs.595-20-755-25-930-30-1140 and		(a) Design Draftsman (Elect.) with 4 years' experience.
			50% for promotion from R ₈ . 530-15-560- 20-760-25- 1060.		(b) Senior Draftsman (Elect.) with 6 years' experiences. Tests apply
15. Design Draftsman (Elect.)	595-20-755- 25-930-30- 1140	100%	_	Diploma in Electrical Engineering or equiva- lent. Tests apply.	_
16. Senior Draftsman (Elect.)	530-15-56 0 - 20-760-25- 1060		100%		6 years as Junior Drafts- man (Elect.). Tests apply.
17. Junior Draftsman (Elect.)	480-15-570- 20-770-25- 820	_	100%	-	years as Assistant Drafts- man-cum-Ferroprinter (Elect.), Tests apply.
18. Assistant Draftsman- cum-Ferroprinter (Elect.)	370-10-460- 12-520-15- 580-20-640	100%	_	Trade Certificate in Draft manship (Electrical Engineering), Tests apply.	s-
 1.5. ELECTRONICS AND 1. Chief Engineer (Electronics & Telecommunication) 	TELECOMI 1800-100- 2200	MUNICAT	The post will be filled in by promotion from amongst the officers in the next lower pay scale in the cadre. Where no suitable officers are available within the Commission, the post will be filled in by open recruitment or by any other method to be decided by the competent authority.	_	3 years' as Supdig. Engineer (Electronics & Telecommunication).
2. Suptdg. Engineer (Electronics & Tele- communication)	1500-60- 1800-100- 2009	25%	50% by "Seniority-cum- Fitness" 25% by "Merit".	Degree in Electronics/ Telecommunication Engineering or Master's Degree in Physics with Electronics as a special subject or equivalent, and Experience in line: 10 years' for departmental and 12 years' for other candidates in Class I or equivalent position of which 3 years' at least should be in next lower scale.	
3. Deputy Suptdg. Engineer (Electronics)	1400-50- 1500-60- 1860	_	75% by "Sentority-cum- Fitness" 25% by "Merit".		3 years' for "Merit"/5 years' for "Seniority- cum-Fitness" as Execu- tive Engineer (Electro-
4. Executive Engineer (Electronics)	11 00-50- 1600/1750	_	75% by "Seniority-cum- Fitness" 25% by "Merit",	_	wics), 4 years' for "Merit"/6 years' for "Seniority- cum-Fitness" as Assis- tant Executive Engi- meer (Electronics).

1 2	3	4	5	6	7
5. Assistant Executive Engineer (Electronics)	700-40-900-40- 1100-50-13 00 /1500	50%	50°6	Degree in Electronics/ Telecommunication Engineering or Masters Degree in Physics with Electronics as special subject or equivalent.	Graduates/Master's Degree in Physics with Electronics and 4 years' for Diploma Hol ders' as Assistant En- gineer/Foreman (Elec- tronics).
6. Assistant Engineer/ Foreman (Electronics)	650-30-740 35-810-EB- 35-880-40-1000- EB-40-1200		50% for promotion from Rs. 595-20-755-25-930-30-1140 and 50% for promotion from Rs. 530-15-560-20-760-25-1060.		 (a) Junior Engineer (Electronics) with 4 years experience. (b) Chargeman Electronics with 6 years' experience. Tests apply.
7. Junior Engineer (Electronics)	595-20-755- 100 9 25-930-30- 1140	7		Diploma in Electronics/ Telecommunication Engineering or equiva- lent.	_
8. Chargeman (Electronics)	530-15-560- 20-760-25- 1060	_	100 %	_	6 years as Junior Technician (Electronics). Tests apply.
9. Junior Technician (Electronics)	440-12-488- 15-578-20- 758.	_	100%	_	6 years as Assistant Technician (Electronics). Tests apply,
10. Assistant Technician (Electronics)	370-10-460- 80°, 12-520-15- 580-20-640	•	20 ° <u>/</u>	Trade Certificate in Electronics/Radio Engineering, (Matric with Trade Certificate in Electronics/Radio Engg will be preferred).	
11. Deputy Suptdg. Engineer (Telecom)	1400-50- 1500-60-1860	_	75% by "Seniority-cum- Fitness". 25% by "Merit".	_	3 years' for "Merit"/5 years' for "Seniority- cum-Fitness" as Execu- tive Engineer (Tele- com).
12. Executive Engineer (Telecom)	1100-50- 1600/1750	_	75% by "Seniority-cum- Fitness" 25% by "Merit".	_	4 years' for "Merit"/6 years' for "Seniority cum-Fitness" as Assis- tant Ex.Engineer (Tele- com).
13. Assistant Executive Engineer (Telecom)	700-40-900-40- 5 1100-50-1300/ 1500	0%	50%	Degree in Electronics/ Telecommunication Engineering or Master's Degree in Physics with Electronics as special subject or equivalent.	Graduates or Master's
14. Assistant Engineer (Telecom)	650-30-740- 35-810-EB- 35-880-40- 1000-EB- 40-1200	-	100%	_	4 years as Junior Engineer (Telecom).
15. Junior Engineer (Telecom)	595-20-755- 1009 25-930-30- 1140	%	_	Diploma in Electronics/ Telecommunication Engineering.	-
1.6. INSTRUMENTATIO	ON:				
1. Chief Engineer (Instt.)	1800-100- The 2200 from Ne	om amo ext lower There no	be filled in by promotion ngst the officers in the pay scale in the cadre, suitable officers are within the Commission,	-	3 years' as Suptdg. Engineer (Instt.).

_12	_ 3	4		6	7
		recruitme to be de- authority	will be filled in by open nt or by any other method cided by the Competent		
2. Suptdg. Engineer (Instt.)	1500-60- 1800-100- 2000	25%	50% by "Seniority-cum- Fitness". 25% by "Mcrit".	Degree in Instrumentation Engineering or equivalent. and Experience in line. 10 years for departmental and 12 years for other candidates in Class I or equivalent position of which atleast 3 years should be in the next lower scale.	4 years for "Seniority cum-Fitness" as Deputy Suptdg. Engineer (Instrumentation)
3. Deputy Suptdg. Engineer (Instt.)	1400-50- 1500-60- 1860	-	75% by "Seniority-cum- Fitness". 25% by "Merit".	_	3 years for "Merit"/5 years for "Seniority- cum-Fitness" as Execu- tive Engineer (Instru- mentation).
4. Executive Engineer (Instt.)	1100-50- 1600/1750	·	75% by "Seniority-cum- Fitness" 25% by "Merit".	- -	4 years for "Merit"/6 years for "Seniority- cum-Fitness" as Assis- tant Executive Engi- neer (Instrumentation).
5. Assistant Executive Engineer (Instt.)	700-40-900- 40-1100- 50-1300/ 1500	50%	50 %	Degree in Instrumenta- tion Engineering or equivalent,	2 years for Engineering Graduates and 4 years for Diploma Holders as Assistant Engineer (Instt.)/Foreman (Instt.)
6. Assistant Engineer/ Foreman (Instt.)	650-30-740- 35-810-EB- 35-880-40- 1000-EB-40- 1200	A	50 % for promotion from Rs, 595-20-755-25-930- 30-1140 and 50 % for promotion from Rs, 530-15-560-20-760- 25-1060		 (a) Junior Engineer (Instt.) with 4 years experience. (b) Chargeman (Instt.) with 6 years experience. Tests apply.
7. Junior Engineer (Instt.)	595-20-755- 25-930-30- 1140	100%	_	Diploma in Instrumenta- tion Engineering or equivalent. Tests apply.	_
8. Chargeman (Instt.)	530-15-560- 20-760-25- 1060		100 %		6 years as Junior Technician (Instt.). Tests apply.
9. Junior Technician (Instt.)	440-12-488- 15-578-20- 758	_	100 %		6 years as Assistant Technician (Instt.). Tests apply.
10. Assistant Technician (Instt.)	370-10-460- 12-520-15- 580-20-640	80%		Trade Certificate in Instrumentation Trade, (Matric with Trade Certificate in Instrumentation Trade will be preferred). Tests apply.	6 years experience as Helper, Grade II. Tests apply.
1.7. MARINE SERVICES					
Master Marine (Foreign Going)	2000-100-2500	from amor lower pays no suitable the Comm	Il be filled in by promotion aget the officers in the next scale in the cadre. Where cofficer is available within aission, the post will be y open recruitment or by (contd.)	Ministry of Transport Foreign Going Master's Certificate with 5 years experience as Master in Command of a Foreign Going Vessel. (contd.)	3 years as Senior Chief Officer.

1 2	3	4	5	6	7
		-	r method to be decided by etent authority.	OR Equivalent qualifications and experience in Indian Navy.	
2. Senior Chief Officer (Foreign Going)	1800-100- 2200	from amo lower pay no suitab in the C be filled by any ot	ill be filled in by promotion ongst the officers in the next y scale in the cadre. Where le person is available with- commission, the post will in by open recruitment or ther method to be decided by betent authority.		3 years as Port Captain
3. Port Captain	1500-60- 1800-100- 2000	25%	50% by "Seniority-cum- Fitness". 25% by "Merit".	Ministry of Transport Foreign Going Master's Certificate with 5 years experience as Chief Officer on a Foreign Going Vessel. Should be conversant with Customs, Ports MMD Rules and Regulations or equivalent qualifications and experience in Indian Navy.	years for "Seniority cum-Fitness" as Chie Officer (Foreign Going
4. Chief Officer (Foreign Going).	1400-50- 1500-60- 1860		75% by "Seniority-cum- Fitness". 25% by "Merit".	_	3 years for "Merit" 5 years for "Seniority cum-Fitness" as Second Officer (Foreign Going
5. Second Officer (Foreign Going)	1100-50- 1600/1750	_	75% by "Seniority-cum- Fitness". 25% by "Merit".	-	4 years for "Merit" years for "Seniority cum-Fitness" as Thir Officer (Foreign Going).
6. Third Officer (Foreign Going).	700-40-900- 40-1100- 50-1300/ 1500	100%	-	Ministry of Transport Certificate of Second Mate with one years experience on a Foreign Going Vessel or equivalent qualifications and experience in Indian Navy.	
7. Chief Engineer (Marine)	1800-100- 2200	from am lower pa no suita the Corfilled in any other	will be filled in by promotion longst the officers in the next ly scale in the cadre. Where ble person is available within mmission, the post will be by open recruitment or by er method to be decided by petent authority.	First Class combined Certificate of Profit clency or Ministry of Transport First Class Motor Certificate	Engineer (Marine).
8. Senior Second Engineer (Marine)	1500-60- 1800-100- 2000	100%	_	Ministry of Transpor First Class or Second Class Motor Certificate of proficiency with one year experience as Se cond Engineer or equi- valent qualification and experience in Indian Navy.	l : : : :

1 2	3	4	5	6	7
9. Senior Deputy Directo (Marine),	or 1400-50- 1500-60-186	o –	75% by "Seniority-cum- Fitness" 25% by "Merit".		3 years for "Merit"/5 years for "Senjority- cum-Fitness" as Deputy Director (Marine).
10. Deputy Director (Marine)	1100-50- 1600/1750	_	75% by "Seniority-cum- Fitness" 25% by "Merit".	· - -	4 years for "Merit"/ 6 years for "Seniority- cum-Fitness" as Assis- tant Director (Marine).
11. Assistant Director (Marine).	700-40- 900-40 1100-50- 1300/1500	100%	-	Ministry of Transport Certificate of competency of Master Foreign Going with 3 years experience as Second Officer. Should be conversant with Mercantile Marine Department/Ports and Customs Rules and Regulations.	
12. Senior Deck Hand	650-30-740- 35-810-EB- 35-880-40- 1000-EB-40- 1200		100 %	_	6 years as Deck Hand, Grade I, Tests apply.
13. Deck Hand, Grade I	530-15-560- 20-760-25- 1060		100%	_	6 years as Deck Hand Grade II.
14. Deck Hand, Grade II.	480-15-570- 20-770-25- 820	-	100 %	-	6 years as Deck Hand, Grade III.
15. Deck Hand, Grade III.		100%		Matric with 1 year experience in sea going ships of Merchant Navy/ Indian Navy with experience of steering.	_
6. Sonior Marine Radio Officer	1100-50- 1600/1750	_	75% by "Seniority-cum- Fitness" 25% by "Merit".	, <u> </u>	4 years for "Merit"/ 6 years for "Seniority- cum-Fitness" as Radie Officer.
17. Marine Radio Officer	700-40-900- 40-1100- 50-1300/ 1500	50 %	50 %	1st Class Certificate of Proficiency with 3 years experience on a Mer- chant Vessel as Radio Operator.	4 years as Radio Opera-
3. Marina Radio Operator	650-30-740- 35-810-EB- 35-880-40- 1000-EB-40- 1200.	_	100 %		4 years as Assistant Marine Radio Opera- tor.
19. Marine Assistant Radio Operator	595-20-755- 25-930-30- 1140	100%	_	Matric with Valid Certificate of Proficiency, 2nd Class issued by the Ministry of Communication, Govt. of India. OR	_
				Radio Telephone Operator's (Restricted or General) Certificate of Proficiency in the Maritime Mobile service. Experience in line. 1 year for Certificate of Proficiency Class Hand 3 years for Radio Telephone operators (Rescontd.)	

84	THE GA	ZELIE U	INDIA: EXTRAO	KUINAK I	[PART III—SEC. 4]
1 2	3	4	5	6	7
				tricted or General) Certificate holder in operation of SSB, VHF, HF, Wireless sets.	
20. Senior Roustabout	650-30-740- 35-810-EB- 35-880-40- 1000-EB-40- 1200.	-	100%		6 years as Roustabout, Grade I. Tests apply.
21. Roustabout, Grade I.	530-15-560- 20-760-25- 1060.	_	100%	_	6 years as Roustabout, Grade II.
22. Roustabout, Grade II	480-15-570- 20-770-25 820.		100 %	_	6 years as Roustabout Grade III.
23. Roustabout, Grade III.	370-10-460- 12-520-15- 580-20-640	100 %	_	Matric with one year ex- perience—in la hing/ loading and unloading cargo—and—painting on—ships/boats.	
24. Synior Cook (Marine)	650-30-740- 35-810-EB- 35-880-40- 1000-EB-40- 1200.	100%	~	Matric with Bakers Certificate and 5 years experience as Cook on a Merchant ship of which one year should be as Chief Cook and Baker.	_
25. Steward	650-30-740- 35-810-EB- 35-880-40- 1000-EB-40- 1200.	100 %		Matric. Should have 5 years experience as Steward on a Merchant ship of which one year should be as Chief Steward.	_
1.8. MECHANICAL					
1. Director (Mechanical Engineering)	2000-100- 2500	from amor lower pay no suitable in the Cor filled in by any other	Il be filled in by promotion nest the officers in the next scale in the cadre. Where officers are available with mmission, the post will be y open recruitment or by method to be decided by tent authority.		3 years as Chief Engineer (Mechanical).
2. Chief Engineer (Mechanical)	1800-100- 2200	from amo lower pay no suitable in the Cor filled in b any other	I be filled in by promotion ongst the officers in the next scale in the cadre. Where officers are available with-mmission, the post will be y open recruitment or by method to be decided by etent authority.	-	3 years as Suptdg, Engineer (Mechanical).
3. Suptdg. Engineer (Mechanical)	1500-60- 1800-100- 2000	25 %	50% by "Seniority-cum- Fitness" 25% by "Merit".	Degree in Mechanical Engineering or equivalent. and Experience in line. 10 years for departmental and 12 years for other candidates in Class I or equivalent position of which atleast 3 years should be in the next lower scale.	3 years for "Merit"/ 4 years for "Seniority- cum-Fitness' as Depu- ty Suptdg. Engineer (Mechanical).

<u></u> -						
	2	3	4	5	6	7
4.	Deputy Suptdg. Engineer (Mechanical)	1400-50- 1500-60- 1860	_	75% by "Seniority-cum- Fitness" 25% by "Merit".	_	3 years for "Merit' 5 years for "Seniorit cum-Fitness" as Ex cutive Engineer (Mech).
5.	Executive Engineer (Mechanical)	1100-50- 1600/1750	—	75 % by "Senioritycum- Fitness" 25 % by "Merit".	_	4 years for "Merit' 6 years for "Seniority cum-Fitness" as Assi tant Ex-Engineer (M chanical).
6.	Assistant Executive Engineer (Muchanical)	700-30-900- 40-1100- 50-1300/ 1500	50 %	50 %	Dagree in Machanical Engineering or equivalent,	2 years for Engineerin Graduates and 4 yea for Diploma Holde as Assistant Engine (Mech)/ Forema (Mech)/Head Draft man (Mech)/Senic High Pressure Welde
7.	Assistant Engineer/ Forum n (Mech)	650-30-740- 35-810-EB- 35-880-40- 1000-EB-40-	—	50% for promotion from Rs. 595-20-755-25-930- 30-1140	_ ((a) Junior Engined (Mech) with 4 year experience.
		1200		and 50 % for promotion from Rs. 530-15-560-20-760- 25-1060	-	(b) Chargeman (All Trades) in Mechanic Engineering with years experience. Tests apply.
8.	Junior Engineer (Mech.)	595-20-755- 25-930-30- 1140.	100%		Diploma in Mechanical Engineering.	_
9.	Chargeman (Fitting)	530-15-560- 20-760-25- 1060	_	100 %		6 years as Junior Techt cian (Fitting).
10.	Junior Technician (Fitting)	440-12-488- 15-578-20- 758	_	100 %	_	Tests apply, 6 years as Assistan Technician (Fitting Tests apply.
١.	Alsistant Technician (Fitting)	370-10-460- 12-520-15- 580-20-640	80%	20 %	Trade Certificate in Fitt- ing Trade. (Matric with Trade Certi- ficate in Fitting Trade will be preferred). Tests apply.	
12.	Chargeman (Machining)	530-15-560- 20-760-25- 1060	_	100%		6 years as Junior Technician (Machining), Tests apply,
13.	Junior Technician (Machining)	440-12-488- 15-578-20- 758	_	100 %		6 years as Assista Technician (Machining). Tests apply.
4.	Assistant Technician (Machining)	370-10-460- 12-520-15- 580-20-640	80%	20%	Trade Certificate in Machinisit Trade. (Matric with Trade Certificate in Machinist Trade will be preferred). Tests apply.	6 years as Helper, Gra II. Tests apply.
15.	Chargemin (Diesel)	530-15-560- 20-760-25- 1060	-	100 %	· <u></u>	6 years as Junior Tec nician (Diesel). Tests a pply.
16.	Junior Technician (Diesel)	440-12-488- 15-578-20- 758	_	100 %		6 years as Assistan Technician (Diese Tests apply.

1	2	3	4	5	6	7
17.	Assistant Technician (Diesel)	370-10-460- 12-520-15- 580-20-640	80%	20%	Trade Certificate in Diesel Trade. (Matric with Trade Certificate in Diesel Trade will be preferred). Tests apply.	6 years as HelpeGrade II. Tests apply.
18.	Chargeman (Blacksmithy)	530-15-560- 20-760-25- 1060	_	100 %	<u> </u>	6 years as Junior Technician (Blacksmithy) Tests apply.
19.	Junior Technician (Blacksmithy)	440-12-488- 15-578-20- 758	-	100 %	_	6 years as Assistant Technician (Black- smithy) Tests apply).
20.	Assistant Technician (Blacksmithy)	370-10-460- 12-520-15- 580-20-640	80%	20%	Trade Certificate in Black smithy. (Matric with Trade Cer- tificate in Blacksmithy will be preferred). Tests apply.	
21.	Chargeman (Painting)	530-15-560- 20-760-25- 1060	_	100 %	_	6 years as Junior Technician (Painting). Tests apply.
22.	Junior Technician (Painting)	440-12-488- 15-578-20- 758	_	100 %	_	6 years as Assistant Technician (Painting) Tests apply.
23.	Assistant Technician (Painting)	370-10-460- 12-520-15- 580-20-640	80%	20 %	Trade Certificate in Painting. (Matric with Trade Certificate in Painting will be preferred). Tests apply.	6 years as Helper, Grade II. Tests apply.
24.	Chargeman (Foundry)	530-15-560- 20-760-25- 1060	_	100 %	<u>-</u>	6 years as Junior Technician (Foundry). Tests apply.
25.	Junior Technician (Foundry)	440-12-488- 15-578-20- 758.	-	100 %	-	6 years as Assistant Technician (Foundry). Tests apply.
26.	Assistant Technician (Foundry)	370-10-460- 12-520-15- 580-20-640	80%		Trade Certificate in Foundry/Moulding Trade. (Matric with Trade Certitificate in Foundry/Moulding Trade will be preferred). Tests aply.	6 years as Helper, Grade II. Tests apply.
27.	Chagreman (Carpentry)	530-15-560- 20-760-25- 1060	_ -	100%		6 years as Junior Technician (Carpentry). Tests apply.
28.	Junior Technician (Carpentry)	440-12 - 488- 15-578-20- 758	_	100%	_	6 years as Assistant Technician (Carpentry). Tests apply.
	Assistant Technician (Carpentry)	370-10-460- 12-520-15- 580-20-640	80%	20 %	Trade Certificate in Carpentry. (Matric with Trade Certificate in Carpentry will be preferred). Tests apply.	6 years as Helper. Grade II. Tests apply.
30.	Senior High Pressure Welder.	650-30-740- 35-810-EB- 35-880-40- 1000-EB-40- 1200	_	50% for promotion from Rs. 595-20-755-25-930- 30-1140 and 50% for promotion from Rs. 530-15-560-20-760- 25-1060	_	 (a) High Pressure Welder with 4 years experience. (b) Senior Technician (welding) with 6 years experience. Tests apply.

1	2	3	4	5	6	7
31.	Junior High Pressure Welder	595-20-755- 25-930-30- 1140	100%	_	Matric with High Pressure Welding/Boiler Welding Certificate from a recognised Institute. Tests apply.	
	Senior Technician (Welding)	530-15-560- 20-760-25- 1060	_	100%	_	6 years as Junior Technician (Welding).Tests apply for H.P. Welding.
	Junior Technician (Welding)	440-12-488- 15-578-20- 758	-	100%	_	6 years as Assistant Technician (Welding) Tests apply.
	Assistant Technician (Welding)	370-10-460- 12-520-15- 580-20-640	80%	20 %	Trade Certificate in Welding. (Matric with Trade Certificate in Welding will be preferred). Tests apply.	6 years as Helper, Grade II. Tests apply.
	Head Draftsman (Mech.)	650-30-740- 35-810-EB- 35-880-40- 1000-EB-40- 1200	-	50% for promotion from Rs. 595-20-755-25-930- 30-1140 and 50% for promotion from Rs. 530-15-560-20-760- 25-1060.		 (a) Design Draftsman (Mech.) with 4 years experience. (b) Senior Draftsman (Mech.) with 6 years experience.
36.	Design Draftsman (Mech.)	595-20-755- 25-930-30- 1140	100%		Diploma in Mechanical Enginering. Tests apply.	_
37.	Senior Draftsman (Mech.)	530-15-560- 20-760-25- 1060		100%		6 years as Junior Drafts- man (Mech.) Tests apply.
38.	Junior Draftsman (Mech.)	480-15-570- 20-770-25- 820	_	100%	_	6 years as Assistant Drafts man-cum-Ferroprinter (Mech). Tests apply.
39.	Assistant Draftsman- cum-Ferroprinter (Mech.)	370-10-460- 12-520-15- 580-20-640	100%		Trade Certificate in Draftsmanship (Mech.). Tests apply.	_
1.9	. PRODUCTION :					
1.	Director (Production)	2000-100- 2500	from amo lower pay no suitable in the Co filled in be any other	Il be filled in by promotion ongst the officers in the next we scale in the cadre. Where the officers are available withommission, the post will be any open recruitment or by method to be decided by etent authority.	_	3 years as Chief Engineer (Production).
2.	Chief Engineer (Production)	1800-100- 2200		-do-	_	3 years as Suptdg. Engineer (Production).
	Suptdg, Engineer (Production)	1500-60- 1800-100- 2000	25%	50% by "Seniority-cum- Fitness". 25% by "Merit".	Degree in Chemical/Mechanical/Petroleum/ Mining Engineering or equivalent and Experience in line. 10 years for departmental and 12 years for other candidates in Class I or equivalent position of which at least 3 years should be in the next lower scale.	3 years for "Merit"/ 4 years for "Seniority cum-Fitness" as De- puty Suptdg. Engineer (Production).
4.	Deputy Suptdg. Engineeer (Production)	1400-50- 1500-60- 1860		75% by "Seniority-cum- Fitness" 25% by "Merit".		3 years for "Merit"/ 5 years for "Seniority- cum-Fitness" as Exe- cutive Engineer (Pro- duction).

1	2	3	4	5	6	7
5.	Executive Engineer (Production)	1100-50- 1600/1750		75% by "Seniority-cum- Fitness". 25% by "Merit".	·	4 years for 'Merit''/ 6 years for "Seniority- cum-Fitness" as Assis- tant Executive Engi- neer (Production).
6.	Assistant Executive Engineer (Production)	700-40-900- 40-1100- 50-1300/ 1500	50%	50%	Degree in Chemical/Me- chanical/Petroleum/ Mining Engineering or equivalent.	2 years for Engineering Graduates and 4 years
7.	Assistant Engineer (Production)	650-30-740- 35-810-EB- 35-880-40- 1000-EB-40- 1200	<u>-</u> -i	50% for promotion from Rs. 595-20-755-25-930- 30-1140 and 50% for promotion from Rs. 530-15-560-20-760- 25-1060		 (a) Junior Engineer (Prodn.) with 4 years experience. (b) Chargeman (Prodn.) with 6 years experience.
8.	Junior Engineer (Production)	595-20-755- 25-930-30- 1140	100%	·	Diploma in Chemical/ Mechanical/Petroleum/ Mining Engineering or equivalent.	
9,	Chargeman (Production)	530-15-560- 20-760-25- 1060	_	100%		6 years as Junior Technician (Production).
10.	Junior Technician (Production)	440-12-488- 15-578-20- 758	-	100%	-	6 years as Assistant Technician (Production).
	Assistant Technician (Production)	370-10-460- 12-520-15- 580-20-640	100%		Matric with Science and Trade Certificate in Fit- ting or Mechanic Trade	-
12.	Foreman Boiler	650-30-740- 35-810-EB- 35-880-40- 1000-EB-40- 1200	-	50% for promotion from Rs. 595-20-755-25-930- 30-1140 and 50% for promotion from Rs. 530-15-560-20-760- 25-1060	Tests apply.	 (a) Junior Supervisor (Boiler) with 4 years experience. (b) Senior Boiler Operator with 6 years experience. Tests apply.
	Junior Supervisor (Boiler)	595-20-755- 25-930-30- 1140	100%		Diploma in Mechanical Engineering with 1st Class Boiler Attendant Certificate.	——————————————————————————————————————
14.	Sculor Boiler Operator	530-15-560- 20-760-25- 1060	_	100%	_	6 years as Boiler Operator. Tests apply.
15.	Boiler Operator	440-12-488- 15-578-20- 758.		100%	_	6 years as Assistant Boiler Operator, Tests apply.
	Assistant Boiler Operator	370-10-460- 12-520-15- 580-20-640	100%	-	Matric with IInd Class Boiler Attendant's Cer- tificate. Tests apply.	
	Assistant Driller (Production)	650-30-740- 35-810-EB- 35-880-40- 1000-EB-40- 1200		50% for promotion from Rs. 595-20-755-25-930- 30-1140 and 50% for promotion from Rs. 530-15-560-20-760- 25-1060		(a) Drilling Assistant (Prodn.) with 4 years experience. (b) Topman (Prodn.) with 6 years experience.
	Drilling Assistant (Production)	595-20-755- 25-930-30- 1140	100%	-	Diploma in Mechanical/ Petroleum Engineering.	_

1 2	3	4	5	6	7
19. Topman (Production)	530-15-560- 20-760-25- 1060	-	100%		6 years as Rigman (Production).
20. Rigman (Production)	440-12-488- 15-578-20- 758	100%	_	The post will be filled in by recruitment from within ONGC. Employees who are Matric and possessing trade Certificate in Fitting/ Mechanic Trades and have put in at least 3 years service in the pay scale of Rs. 370-10-460-12-520-15-580-20-640 will be eligible for consideration for appointment to this post. Age limit—30 years and not relaxable.	
1.10—TRANSPORT AND					
1. Additional Director (Transport)	1800-100- 2200	from amo lower pay no suitabl in the Co filled in l any othe	Il be filled in by promotion ongst the officers in the next scale in the cadre. Where e officers are available withomnission the post will be by open recruitment or by or method to be decided by etent authority.		3 years as Joint Director (Transport)
2. Joint Director (Transport)	1500-60- 1800-100- 2000	25%	50% by "Seniority-cum- Fitness" 25% by "Merit".	Degree in Automobile/ Mechanical Engineer- ing or equivalent. and	3 years for "Merit"/ 4 years for "Seniority-cum Fitness" as Senior De- puty Director (Tpt).
				Experience in line: 10 years for departmental and 12 years for other candidates in Class I or equivalent position of which at least 3 years should be in the next lower scale.	neer (Auto)
3. Senior Deputy Director (Transport)	1400-50- 1500-60- 1860	_	75% by "Seniority-cum- Fitness" 25% by "Merit".	_	3 years for "Merit"/ 5 years for "Scniority- cum-Fitness" as Deputy Director (Transport).
4. Deputy Director (Transport)	1100-50- 1600/1750	_	75% by "Seniority-cum- Fitness" 25% by "Merit".	_	4 years for "Merlt"/ 6 years for "Seniority- cum-Fitness" as Trans- portation Officer.
5. Transportation Officer	700-40-900- 40-1100- 50-1300/ 1500	50%	50%	Degree in Auto/Mechanical Engineering or Master's Degree in Arts/Commerce/Science or equivalent. (Possession of heavy Vehicle driving licence desirable).	2 years for Engineering
6. Superintendent (Transport)	650-30-740- 35-810-EB- 35-880-40- 1000-EB- 40-1200	-	50% by promotion from Rs. 595-20-755-25-930- 30-1140 and 50% by promotion from Rs. 530-15-560-20-760- 25-1060		 (a) Senior Inspector (Transport) with 4 years experience. (b) Inspector (Transport) with 6 years experience.
7. Senior Inspector (Transport)	595-20-755- 25-930-30- 1140	100%	_	Degree in Arts or Com- merce or Science or equivalent. (Possession of heavy vehi- cle driving licence de- sirable).	_

	TILL OF	XEIIE	OF INDIA : EXTRAC		<u> </u>
1 2	3	4	5	6	
8. Inspector (Transpo	530-15-560- 20-760-25- 1060	_	100%	_	6 Years as Time keeper/ Operator, Gde. I (Crane)/Heavy Equip- ment/Heavy Vehicle having Matric as qua- lifications and passing the tests.
9. Time Keeper	430-12-490- 15-580-20- 780-25-880	_	100%	_	6 years as Assistant Time Keeper.
10. Assistant Time Kee	370-10-460- 12-520-15- 580-20-640	100%	_	Matric with one year experience in ONGC or 2 years experience in a Government organisation or 3 years experience in a private company of repute in line.	_
11. Deputy Suptdg. Engineer (Auto)	1400-50 1500-60- 1860	_	75% by "Seniority-cum Fitness" 25% by "Merit".		3 years for "Merit"/ 5 years for "Seniority- cum-Fitness" as Ex- cutive Engineer (Auto).
12. Executive Engineer (Auto)	1100-50- 1600/1750		75% by "Seniority-cum- Fitness" 25% by "Merit".	_	4 years for "Merit"/ 6 years for "Senior ity cum-Fitness" as Assis- tant Executive En gineer (Auto).
13. Assistant Executive Engineer (Auto)	700-40-900-40 1100-50- 1300/1500	o- 50%	50%	Degree in Auto/Mecha- nical Engineering or equivalent.	2 years for Engineering Graduates and 4 years for Diploma Holders as Assistant Engin- eer (Auto)/Foreman (Auto).
14. Assistant Engineer/ Foreman (Auto)	650-30-740- 35-810-EB- 35-880-40- 1000-EB-40 -1200	_	50% for promotion from Rs. 595-20-755-25-930-30-1140 and 50% for promotion from Rs. 530-15-560-20-760-25-1060.	_	 (a) Junior Engineer (Auto) with 4 years experience. (b) Chargeman (All Trades in Auto) with 6 years experience. Tests apply.
15. Junior Engineer (Au	to) 595-20-755- 25-930-30- 1140	100%	-	Diploma in Auto/Mecha- nical Engineering or equivalent.	_
16. Chargoman (Auto)	530-15-560- 20-760-25- 1060	_	100%	_	6 years as Junior Tech- nician (Auto).
					Tests apply.
17. Junior Technician (Auto)	440-12-488- 15-578-20- 758	_	100%	_	6 years as Assistant Technician (Auto). Test apply.
18. Assistant Technicia (Auto)	n 370-10-460- 12-520-15- 580-20-640	80%	20%	Trade Certificate in Motor Mechanic/Auto Trade, (Matric with Trade Certificate in Motor Mechanic/Auto Trade will be preferred). Tests apply.	6 years experience as Helper, Grade II. Tests apply.

			4	5	6	-
1	2	520.15.560	*	100%		6 years as Junior Tech-
19,	Chargeman (Upholstery)	530-15-560- 20-760-25- 1060	_	100 / 6		nician (Upholstery). Tests apply.
20.	Junior Technician (Upholstery)	440-12-488- 15-578-20- 758		100%	_	6 years as Assistant Te- chnician (Upholstery). Tests apply.
21.	Assistant Technician (Upholstery)	370-10-460- 12-520-15- 580-20-640	80%	20%	Trade Certificate in Upholstery Trade. (Matric with Trade Certificate in Upholstery Trade will be prepreferred). Test apply.	 r-
22.	Chargeman (Dent-Beating)	530-15-560- 20-760-25- 1060	_	100%	_	6 years as Junior Tech- nician (Dent Beating) Tests apply.
23.	Junior Technician (Dent-Beating)	440-12-488- 15-5 78- 20- 758	_	100%	_	6 years as Assistant Technician (Dent- Beating) Tests apply.
24.	Assistant Technician (Dent-Beating)	370-10-460- 12-520-15- 580-20-640	80%	20%	Trade Certificate in Sheet Metal work. (Matric with Trade Certificate in Sheet Metal work will be preferred). Tests apply.	6 years as Helper, Grade II. Tests apply.
25	Chargeman (Vulcanizing & Tyre)	530-15-560- 20-760-25-106	 0	100%	_	6 years as Junior Technician (Vulcanizing & Tyre). Tests apply.
26	Junior Technician (Vulcanizing & Tyre	440-12-488- 15-578-20- 758	-	100%		6 years as Assistant Technician (Vulca- nizing & Tyre). Tests apply.
27.	Assistant Technician (Vulcanizing & Tyre	370-10-460-) 12-520-15- 580-20-640	80%	20%	Trade Certificate in Vulcanizing. (Matric with Trade Certificate in Vulcanizing Trade will be preferred). Tests apply.	6 years as Helper, Grade II. Tests apply.
28.	Chargeman (Auto Elect.)	530-15-560- 20-760-25- 1060	-	100%	_	6 years as Junior Tech- nician (Auto Elect). Tests apply.
29.	Junior Technician (Auto Elect.)	440-12-488- 15-578-20- 758	_	100%	_	6 years as Assistant Technician (Auto Elect.), Tests apply.
30.	Assistant Technician (Auto Elect.)	370-10-460- 8 12-520-15- 580-20-640	80%	20%	Trade Certificate in Motor Mechanic Trade. (Matric with Trade Certificate in Motor Mechnic Trade will be preferred). Tests apply.	6 years as Helper, Grade II. Tests apply.
31.	Supervisor (Heavy Veh.)	530-15-560- 20-760-25- 1060	_	100%	_	6 years as Operator, Grade I (Heavy Veh.). Tests apply.

1 2	3	4	5	6	
32. Operator, Grade I (Heavy Vch.)	480-15-570- 20-770-25- 820	_	100%	_	6 years as Operator, Grade II (Heavy Veh.) Tests apply.
33. Operator, Grade II (Heavy Vch.)	440-12-488- 15-578-20- 758	_	100%	_	6 years as Operator, Grade III (Heavy Veh.) Tests apply.
34. Operator, Grade III (Heavy Veh.)	410-10-430- 12-490-15- 580-20-720	_	100%	-	6 years as Motor Vehicle Driver. Tests apply.
35. Motor Vehicle Driver	370-10-460- 12-520-15- 580-20-640	80%	20%	8th Class passed with driving licence for Heavy vehicles and 4 years driving experience. Tests apply.	10-469-12-517 scale.
36. Supervisor (Heavy Equipt.)	530-15-560- 20-760-25- 1060	_	100%	_	6 years as Operator, Grade I (Heavy Equipt). Tests apply.
37. Operator, Grade I (Heavy Equipt.)	480-15-570- 20770-25- 820	_	100%		6 years as Operator, Grade II (Heavy Equipt.). Tests apply.
38. Operator, Grade II (Heavy Equipt.)	440-12-488- 15-578-20- 758	_	100%		6 years as Operator Grade III (Heavy Equipt.). Tests apply.
39. Operator, Grade III (Heavy Equipt.)	410-10-430- 12-490-15- 580-20-720	_	100%		6 years as Assistant Operator (Heavy Equipt.). Tests apply.
40. Assistant Operator (Heavy Equipt)	370-10-460- 12-520-15- 580-20-640	80%	20%	8th Class passed with driving licence for heavy vehicles and 4 years driving experience. Tests apply.	6 years in Rs. 315-8-379- 10-469-12-517 scale with valid heavy vehicle driving licence. Tests apply.
41. Supervisor (Crane)	530-15-560- 20-760-25- 1060		100%	-	6 years as Operator, Grade I (Cranc). Tests apply.
42. Operator, Grade I (Crane)	480-15-570- 20-770-25- 820		100%		6 years as Operator, Grade II (Cranc). Tests apply.
43. Operator, Grade II (Crane)	440-12-488- 15-578-20- 758	_	100%		6 years as Operator, Grade III (Crane). Tests apply.
44. Operator, Grade III (Crane)	410-10-430- 12-490-15- 580-20-720	_	100%	_	6 years as Slinger-cum- Rigger. Tests apply.
45. Slinger-cum-Rigger	370-10-460- 12-520-15- 580-20-640	80%	20%	8th Class passed with 4 years experience in loading/unloading of material with crane in a reputed organisation. Tests apply.	6 years in Rs. 315-8- 379-10-469-12-517 scale with experience in loading/unloading with crane. Tests apply.
46. Senior Winch Operator.	Rs. 530-15- 560-20- 760-25- 1060	_	100%	_	6 years as Winch Operator Gd. I Tests apply.
47. Winch Operator Gd. I.	Rs. 480-15- 570-20- 770-25- 820	_	100%	-	6 years as Winch Opera- tor Gd. II Fests apply.

					
1 2	3	4	5	6	
48. Winch Operator Gd. II	Rs. 440-12- 488-15- 578-20- 758/		100 %		6 years as Winch Operator Gd. III Tests apply.
49. Winch Operator Gd. III.	Rs. 410-10- 430-12- 490-15- 580-20- 720/-	_	100%	_	6 years as Motor Vehicle Driver. Tests apply.
50. Cleaner, Grade I	370-10-460- 12-520-15- 580-20-640	_	100%	_	6 years as Cleaner, Grade II.
51. Cleaner, Grade II	315-8-379- 10-469-12- 517	_	100%	_	6 years as Cleaner, Grade III.
52. Cleaner, Grade III	290-6-320- 8-400	100%	_	8th Class Passed.	_
1.11. COMMON CATEG	ORIES FOR	ALL DISCI	PLINES :		
1. Helper, Grade I	370-10-460- 12-520-15- 580-20-640		100%		6 years as Helper, Grade II.
2. Helper, Grade II	315-8-379- 10-469-12- 517	_	100%	_	6 years as Helper, Grade III.
3. Helper, Grade III	290-6-320- 8-400	100%	_	8th Class Passed.	-
4. Khalasi, Grade I	370-10-460- 12-520-15- 580-20-640	-	100%	-	6 years as Khalasi, Grade II.
5. Khalasi, Grade II	315-8-379- 10-469-12- 517	_	100%		6 years as Khalasi, Grade III.
6. Khalasi, Grade III	290-6-320-8 -400.	100%	- ,	8th Class Passed.	
2. GEOSCIENCES					
2.1 CHEMISTRY:					
1. Chief Chemist.	1800-100- 2200	from am lower pa no suits within th be filled by any o	will be filled in by promotongst the officers in the ny scale in the cadre. What ble officers are availante Commission, the post in by open recruitment ther method to be decided petent authority.	next here here will or	3 years as Superintending Chemist.
2. Suptdg. Chemist.	1500-60- 1800-100- 2000	25 %	50% by "Seniority-cu fitness". 25% by "Merit"	m- Degree in Chemical Engg Master's degree in Chemistry or equivalen AND Experience in line. 10 years for departmental and 12 years for othe candidates in Class for equivalent position of which at least 3 years should be in the nex lower scale.	h 4 years for 'Senirotiy't cum-fitness as Dy. Suptdg. Chemist.
3. Deputy Suptdg. Chemist.	1400-50- 1500-60- 1860	_	75% by "Seniority-confitness". 25% by "Merit".	um- —	3 years for "Mcrit"/ 5 years for "Seniority- cum-fitness" as Senior Chemist.

_1	2	3	4	5	6	
4.	Senior Chemist	1100-50- 1600/1750		75% by "Seniority-cumfitness". 25% by "merit".		4 yrs. for "Merit"/6 yrs. for "Seniority-cum- fitness" as Chemist.
	Chemist	700-40-900-40- 1100-50- 1300/1500	50%		Degree in Chemical Engg./ Master's degree in Chemistry or equivalent	gree/Engg. Graduates and 4 years for Science Graduates as Assistant Chemist.
6.	Asstt. Chemist.	650-30-740- 35-810-EB- 880-40-1000- EB-40-1200		50% for promotion from Rs, 595-20-755-25-930-30-1140 and 50% for promotion from Rs. 530-15-560-20-760-25-1060.		 (a) Sr. Technical Asstt. (Chem) with 2 yrs. experience. (b) Technical Asstt. Gd. I (Chem) with 6 years experience. Tests apply.
7.	Senior Technical Assistant (Chem).	595-20-755- 1 25-930-30- 1140.	00%	•••	Master's degree in Chemistry.	-
8.	Technical Assistant Grade I. (Chem).	530-15-560- 20-760-25- 1060	_	100%	•	6 years as Technical Asstt. Gd. II (Chem). Tests apply.
9.	Technical Assistant Grade II (Chem).	430-12-490- 15-580-20- 780-25-880	_	100%	_	6 years as Technical Assit, Gd. III (Chem). Tests apply.
10.	Technical Assistant Grade III (Chem.)	370-10-460- 1 12-520-15- 580-20-640	00%	_	Inter Science with Chemistry. Tests apply.	<u> </u>
2,2	COMPUTER PROGRA	AMMING:				
	Joint Director (Programming)	1500-60- 1800-100- 2000	_	50% by "Seniority-cum- fitness" 50% by "Merit".	_	3 years for "Merit"/ 4 yrs. for "Seniority- cum-fitness" as Sr. De- puty Director (Pro-
2.	Senior Deputy Director (Programming).	1400-50- 1500-60- 1860	_	75% by "Seniority-cumfitness". 25% by "Merit"	_	gramming). 3 years for "Merit". 5 yrs. for "Seniority-cum-fitness" as Deputy Director (Programming).
3.	Deputy Director (Programming).	1100-50- 1600/1750	_	75% by "Seniority-cumfitness". 25% by "Merit".		4 years for "Merit" 6 yrs. for "Seniority- cum-fitness" as Pro-
4.	Programmes	700-40-900-40- 1100-50-1300/ 1500	. 100%	1	Master's degree in Geology Geophysics / Physics/ Mathematics or Graduat in Chemical / Electrica Mechanical / Petroleur Engg. or equivalen with training in compute programming or Mas- ter's Degree in Com- puter Science.	ce 1/ n t
5.	Head Card Punch Operator.	650-30-740- 35-810-EB- 35-880-40- 1000-EB-40- 1200		50% for promotion from Rs. 595-20-755-25-930-30-1140 and 50% for promotion from Rs. 530-15-560-20-760-25-1060.		 (a) Sr. Card Punch Operator with 4 yrs. experience. (b) Card Punch Operator Gd. I with 6 years experience. Tests apply.
6.	Senior Card Punch Operator.	595-20-755- 25-930-30- 1140	100%	_	Graduate with Training in Card Punching having speed of 15 impressions per minute Tests apply.	3 0

			·			
1	2	3	4	5	6	
7.	Card Punch Operator Grade I	530-15-560- 20-760-25- 1060	_	100 %		6 yrs. as Card Punch Operator Gd. II hav- ing speed of 150 im- pressions per minute. Tests apply.
8.	Cird Punch Operator Grade II.	430-12-490- 15-580-20- 780-25-880	_	100 %	<u></u>	6 yrs. as Card Punch Operator Gd. III having speed of 120 impressions per minute. Tests apply.
	Ctrd Parch Operator Gd.III	370-10-460- 12-520-15- 580-20-640	100%	_	Matric with Training in operation of Card Punching Machines having minimum speed of 100 impressions per minute. Tests apply.	
2.3.	GEOLOGY					
	Senior Director (Geology)	2250-100- 2750.			The post will be filled in by promotion from amongst the officers in the next lower pay scale in the cadre. Where no suitable officers are available within the Commission, the post will be filled in by open recruitment or by any other method to be decided by the Competent authority.	(Geology).
2.	Director (Goology)	2000-100- 2500			-do-	3 yrs. as Chief Geologist.
3.	Chief Goologist	1800-1 00 - 2200			-do-	3 yrs. as Superintend- ing Geologist.
4.	Suptdg. Geologist	1500-60- 1800-100- 2000	25%	50% by "Seniority-cumfitness" 25% by "Merit".	Master's degree in Geology or equivalent. and Experience in the line. 10 years for departmental and 12 years for other candidates in Class I or equivalent position of which at least 3 years should be in the next lower pay scale.	3 yrs. for "Merit"/4 yrs for "Seniority-cumfitness" as Dy. Suptdg. Geologist.
	Deputy Suptdg. Geologist.	1400-50- 1500-60- 1860	-	75% by "Seniority-cumfitness". 25% by "Merit".		3 years for "Merit"/5 yrs for "Seniority-cum-fit- ness" as Senior Geolo- gist.
6.	Senior Geologist.	1100-50- 1600/17 5 0.	_	75% by "Seniority-cumfitness". 25% by "Mcrit".	_	4 years for "Merit"/6 yrs for "Seniority-cum-fit- ness" as Geologist.
7.	Geologist	700-40-900-40 1100-50-1300/		50%	Master's degree in Geo- logy or equivalent.	2 years for Master's degree in Geology & 4 years for Science Graduates as assistant Geologist.

1	2	3	4	5	6	7
8.	Assistant Geologist.	650-30-740- 35-810-EB- 35-880-40- 1000-EB-40- 1200	_	50% for promotion from Rs.595-20-755-25-930- 30-1140 and 50% for promotion from Rs.530-15-560-20-760- 25-1060	(a) Senior Technical Assistant (Geol) with 2 years experience. (b) Tech. Asstt. Grade I (Geol) with 6 yrs. experience. Tests apply.
	Senior Technical Assistant (Geology).	595-20-755- 25-930-30- 1140	100%	-	Master's degree in Geolog	
10.	Technical Assistant Grade I (Geology).	530-15-560- 20-760-25- 1060	_	100%	_	6 years as Technical Asstt. Grade II (Geol). Tests apply.
11.	Technical Assistant Grade II (Geology).	430-12-490- 15-580-20- 780-25-880.	-	100%	_	6 years as Technical Assistant Gd. III (Gool). Tests apply.
12.	Technical Assistant Grade III (Geology)	370-10-460- 12-520-15- 580-20-640.	100%	_	Inter Science. Tests apply.	_
2.4	GEOPHYSICS:					
1.	Director (Geophysics)	2000-100- 2500	from amo lower pay no suita within the be filled by any ot	Il be filled in by promotion ngst the officers in the next scale in the cadre. Where the officers are available Commission, the post will in by open recruitment or ther method to be decided by etent authority.		3 years as Chief Geo- physicist (Surface)/ Wells.
2.4.	1. GEOPHYSICS (SUR	RFACE):				
1.	Chief Geophysicist (Surface)	1800-100- 2200		-do-		3 yrs. as Superintending Geophysicist (Surface).
	Suptdg. Geophysicist (Surface).	1500-60- 1800-100- 2000	25%	50% by "Seniority-cum- litness". 25% by "Merit".	Master's degree in Geo- physics/Physics or equi- valent and Experience in the line. 10 years for departmental and 12 years for other candidates in Class I or equivalent position of which at least 3 years should be in the next lower scale.	3 years for "Merit"/4 yrs. for "Seniority-cumfitness as Dy. Suptdg. Geophysicist (Surface).
3.	Deputy Suptdg. Geophysicist (Surface)	1400-50- 1500-60- 1860	_	75% by "Seniority-cumfitness".25% by "Merit".	_	3 years for "Merit"/5 yrs, for "Seniority-cum-fit- ness" as Sr. Geophysi- cist (Surface).
4.	Senior Geophysicist (Surface)	1100-50- 1600/1750	,	75% by "Seniority-cumfitness". 25% by "Merit".	_ ′	4 years for "Merit"/6 yrs. for "Seniroity-cum-fit- ness" as Geophysicist (Surface).
5.	Geophysicist (Surface)	700-40- 900-40- 1100-50- 1300/1500	50%	50%	Master's degree in Geo- physics or Physics or equivalent.	2 years for Master's degree holder as Assistant Geophysicist.
6.	Assistant Geophysicist (Surface).	650-30-740- 35-810-EB- 35-880-40- 1000-EB-40- 1200.	_	100%	_	2 years for Master's degree holder as Sr. Geophysical Asstt./ Sr. Geophysical Asstt. (Explosive).

1 2	3	4	5	6	7
7. Senior Geophysical Assistant/Senior Asstt. Geophysical (Explosive)	595-20-755- 25-930-30- 1140	100%	_	Master's degree in Geo- Physics/Physics or equivalent. One of the subjects in B.Sc. should be Chemistry for Sr. Geophysical Asstt. (Explosive)	
2.4.2. GEOPHYSICS (WEI	LLS):				_
1. Chief Geophysicist (Wells)	1800-100- 2200		cadre. Where no suits within the Commission,	at lower pay scale in the able officers are available the post will be filled in by any other method to be	3 years as Suptdg. Geo- physicist (Wells).
2. Superintending Geophysicist (Wells).	1500-60- 1800-100- 2000	25%	50% by "Seniority-cumfitness". 25% by "Merit".	Master's degree in Geo- physics/Physics or equivalent and Experience in Line. 10 years for departmental and 12 years for other candidates in Class I or equivalent position of which at least 3 years should be in the next lower scale.	3 years for "Merit" / 4 yrs. for "Seniority-cum-fit- ness" as Dy. Suptdg. Geophysicist (Wells).
3. Deputy Suptdg. Geophysicist (Wells).	1400-50- 1500-60- 1860	-	75% by "Seniority-cumfitness". 25% by "Mcrit".	_	3 years for "Merit"/5 yrs. for "Seniority-cum-fit- ness" as Sr. Geophysi- cist (Wells).
4. Senior Geophysicist (Wells)	1100-50- 1600/1750	_	75% by "Seniority-cumfitness" 25% by "Merit".	_	4 years for "Merit/6 yrs. for "Seniority-cum-fit- ness" as Geophysicist. (Wells).
5. Geophysicist (Wells)	700-40-900-4 1100-50- 1300/1500	0- 50%	50%	Master's Degree in Geo- physics/Pnysicis or equivalent.	2 years for Master's degree holder as Asstt. Geophysicist (Wells).
6. Assistant Geophysicist (Wells),	650-30-740- 35-810-EB- 35-860-40- 1000-EB-40- 1200	_	100%		2 years for Master's degree holder as Sr. Tech. Asstt. (Wells).
7. Senior Technical Assistant (Wells)	595-20- 755-25- 930-30- 1140	100%	_	Master's Degree in Geo- physics/Physics or equivalent.	_
2.5. MATHEMATICS ;					
1. Suptdg. Mathematician	1500-60- 1800-100- 2000	_	50% by "Seniority-cumfitness". 50% by "Merit".	_	3 yrs. for "Merit"/ 4 yrs. for "Seniority cum-fitness" as Deputy Suptdg. Mathematician.
2. Deputy Supdtg. Mathematician	1400-50- 1500-60- 1860		75% by "Seniority-cumfitness". 25% by "Merit".	_	3 years for "Merit"/ 5 yrs. for "Seniority- cum-fitness" as Sr. Mathematician.
3. Senior Mathematician	1100-50- 1600/1750	_	75% by "Seniority-cumfitness". 25% by "Merit".	-	4 years for "Merit"/ 6 yrs. for "Seniority- cum-fitness" as Ma- thematician
4. Mathematician	700-40-900- 40-1100-50- 1300/1500	100%	-	Master's degree in Mathematics.	_

1 2	3	4	5	6	7
2.6. PALYNOLOGY :					
1. Suptdg. Palynologist	1500-60- 1800-100 2000		50% by "Seniority-cumfitness". 50% by "Merit".		3 years for "Merit"/4 yrs. for "Seniority- cum-fitness" as Dy. Suptdg. Palynologist.
2. Deputy Suptdg. Palynologist	1400-50- 1500-60- 1860	_	75% by "Seniority-cum fitness. 25% by "Merit".	_	3 years for "Merit"/5 yrs, for "Seniority- cum-fitness" as Sr. Palynologist.
3. Senior Palynologist.	1100-50- 1600/1750	-	75% by "Seniority-cum- fitness." 25% by "Merit".	_	4 years for "Merit"/6 yrs, for "Seniority- cum-fitness" as Paly- nologist.
4. Palynologist	700-40- 900-40- 1100-50- 1300/1500	50%	50%	Master's Degree in Bo- tany with Geology in Graduation or Master's Degree in Geology with Botany in Gra- duation.	2 years for Master's degree and 4 years for Garduates as Assistant Palynologist.
5. Assistant Palynologis	st 650-30- 740-35- 810-EB- 35-880-40- 1000-EB- 40-1200	-	50% for premotion from Rs. 595-20-755-25-930 30-1140 and 50% for promotion from Rs. 530-15-560-20-760-25-1060.	_	 (a) Senior Tech. Asstt. (Paly.) with 2 years experience. (b) Tech. Asstt. Gd. I (Paly.) with 6 years exeprience. Tests apply.
6. Senior Technical Assistant (Paly)	595-20- 755-25- 930-30- 1140	100%		Master's Degree in Botany with Geology in Gra- duation or Master's Degree in Geology with Botany in Graduation.	
7. Technical Assistant Grade I (Paly)	530-15-560- 20-760-25- 1060	_	100 %	_	6 years as Tech. Asstt. Gd. II. (Paly.). Tests apply.
8. Technical Assistant Grade II (Paly.)	430-12-490- 15-580-20- 780-25-880	-	100%	_	6 years as Tech. Asstt. Gd. III (Paly.). Tosts apply.
9. Technical Assistant Grade III (Paly.)	370-10-460- 12-520-15- 580-20-640-	100 %	~	Inter Science with Biology Tests apply.	_
2.7. RESERVOIR:					
1. Director (Reservoir)	2000-100- 2500	the nex are ava open re	will be filled in by promotion for the cadre in the cadre. It is within the Commission is cruitment or by any other metent Authority.	Where no suitable officers, the post will be filled in b	(Reservoir).
2. Additional Director	1800-100-		-dc-		3 years as Joint Director
(Reservoir) 3. Joint Director (Reservoir)	2200 1500-60- 1800-100- 2000	25%	50% by "Seniority-cumfitness". 25% by "Merit".	Degree in Chemical/ Mechanical/Petrolcum Engg. or Master's De- gree in Chemistry/ Geology/Gcophysics/ Maths/Physics or equi- valent.	(Reservoir). 3 years for "Merit"/4 yrs. for "Seniority- cum-fitness" as Senior Deputy Director. (Reservoir.).
				and Experience in line. 10 years for Departmental and 12 years for other candidates in Class I or equivalent position of which at least 3 years should be in the next lower scale.	
4. Senior Deputy Director (Reservoir)	1400-50- 1500-60- 1860	_	75% by "Seniority-cumfitness". 25% by "Merit".	_	3 years for "Merit"/5 yrs. for "Seniority-cum- fitness" as Deputy Director (Reservoir).

1 2	3	4	5	6	7
5. Deputy Director (Reservoir)	1100-50- 1600/1750		75% by "Semority-cum-niness" 25% by "Merit".		4 years for "Merit"/6 yrs. or Seniority cum-fitness" as Asstt Director (Reservoir).
6. Assistant Director (Reservoir)	700-40- 900-40- 1100-50- 1300/1500.	100%	-	Degree in Chemical/ Mechanical/Petroleum Engg. or Master's De- gree in Chemistry/ Geology/Geophysics/ Mathematics/Physics or equivalent.	<u>`</u>
7. Assistan Engineer (Reservoir).	650-30- 740-35- 810-EB- 35-880- 40-1000- EB-40- 1200/-		100%	<u>-</u>	2 years for Engg. Graduates & Mawer's Degree in Science as Jr. Engineer (Reservoi)
8. Junior Engineer (Reservoir).	595-20- 755-25- 930-30- 1140/-	100%	— LE/SHALLOW HOLE DR	Degree in Chemical/ Mechanical/Petroleum Engg. or Master's Degree in Chem./ Geology/Geophy./ Mathematics/Physics or equivalent.	_
1. Deputy Suptdg. Engineer (Shot Hole)	1400-50- 1500-60- 1860		75% by "Seniority-cum- fitness". 25% by "Merit".	<u></u> →	3 years for "Merit" 5 yrs. for "Seniority cum-fitness" as St Driller (SH.)
2. Senior Driller (Shot Hole)	1100-50- 1600/1750		75% by "Seniority-cumfitness". 25% by "Merit".		4 years for "Merit" 6 yrs. for "Seniority cum-fitness" as Drille (SH)
3. Driller (Shot Hole)	700-40- 900-40- 1100-50- 1300/1500	50%	50%	Degree in Mechanical or Petrolcum Engineering.	
4. Assistant Driller (Shot Hole).	650-30- 740-35- 810-EB- 35-880- 40-1000-EB- 40-1200.	_	50% for promotion from Rs. 595-20-755-25-930-30-1140 and 50% for promotion from Rs. 530-15-560-20-760-25-1060.		 (a) Drilling Asstt (Sho Hole) with 4 yrs experience. (b) Srmor Technician (SH) with 6 yrs experience. Tests apply.
5. Drilling Assistant (Shot Hole)	595-20-755- 25-930-30- 1140	100%	_	Diploma in Mechanical/ Petroleum Engineering.	, —
6. Senior Technician (Shot Hole)	530-15-560- 20-760-25- 1060	_	100 %	·	6 years as Jr. Technician (SH) Tests apply.
7. Junior Technician (Shot Hole)	440-12-488- 15-578-20- 758	_	100%	-	6 years as Asstt. Technician (Shot Hole).
8. Assistant Technician (Shot Hole)	370-10-460- 12-520-15- 580-20-640	100%		Trade Certificate in Auto/ Diesel/Mechanic/Fitting Traders (Matric with trade certificate in Auto/Diesel/Mech/Fit- ting trades, preferred.) Tests apply.	~~

100			ZEIIE (=		[FART III—SEC. 4]
1	2	3	4	5	6	7
1. He	ead Glass Blower	650-30-740- 35-810-EB- 35-880-40- 1000-EB- 40-1200		50% for promotion from Rs. 595-20-755-25-930-30-1140 and 50% for promotion from Rs. 530-15-560-20-760-25-1060		 (a) Senior Glass Blower with 4 years' experience. (b) Glass Blower Grade 1 with 6 years' experience. Tests apply.
2. Se	nior Glass Blower	595-20-73 <i>5</i> - 25-930-30- 1140	100%	_	Diploma in Ceramic/ Glass Technology or equivalent. Tests apply.	теліз арулу, —
3. GI	ass Blower Grade I	530-15-560- 20-760-25- 1060	_	100%	·	6 years as Glass Blower Grade II. Tests apply
4. G	ass Blower Grade II	440-12-480- 15-578-20- 758	_	100%	~	6 years as Glass Blower Gd. III. Tests apply.
	ass Blower Gd. 111	12-520-15- 580-20-640	100%	~~	Matric with one year course in Glass Blowing or 2 years experience in making ground glass stop cocks and general laboratory apparatus from Pyrax and soft Glasses in Laboratory in a Government/Semi Govt. organisation/college. Tests apply.	
2.9.2.	MAP AND DRAWI	NG:				
	eputy Director lap & Drg.)	1100-50- 1600/1 75 0	_	75% by "Seniority-cumfitness." 25% by "Merit."	_	4 years for "Merit"/6 yrs. for "Seniority- cum-fitness" as Map Officer/Drawing Officer.
2. Ma	np Officer	700-40-900- 40-1100-50- 1300/1500	50%	50%	Post Graduate in Geo- logy/Geography.	2 years for Post Gradua- tes and Engg. Gra- duates and 4 years for Science Graduates and diploma holders as Superintendent (Maps).
3, Suj	perintendent (Maps)	650-30-740- 35-810-EB- 35-880-40- 1000-EB- 40-1200	_	50% for promotion from Rs. 595-20-755-25-930-30-1140 and 50% for promotion from Rs. 530-15-560-20-760-25-1060.		 (a) Sr. Technical Asstt. (Maps) with 4 years experience. (b) Map Asstt. Gd. I, with 6 years experience. Tests apply.
	nior Technical sistant (Maps)	595-20-755- 25-930-30- 1140	100%	~-	Graduate with Geology/ Geography with certi- ficate in Draftsman- ship (Civil Engg.) or Surveying.	<u>-</u>
	ips Assistant ado I	530-15-560- 20-760-25- 1060	_	100%	_	6 years as Maps Assistant Gd. II.
	ps Assistant ade II.	480-15-570- 20-770-25- 820	_	100%	_	6 years as Maps Asstt Gd. III.
	ps Assistant ade III	370-10-460- 12-520-15- 580-20-640	100%		Tarde Certificate in Surveying/Draftsman- ship (Civil Engg.) Tests apply.	-

						<u>=</u>
l	2	3	.4	5	6	7
8.	Drawing Officer	700-40- 900-40- 1100-50- 1300/1500	50° ₀	50%	Graduate in Civil Engg. or equivalen .	2 years for Engg. Graduates and 4 years for Diploma Holders as Head Draftsman (Geo-Science).
y	. Head Droftsman (Geo-Science)	650-30-740- 35-810-EB- 35-880-40- 1000-EB- 40-1200		50% for promotion from Rs. 595-20-755-25-930-30-1140 and 50% for promotion from Rs. 530-15-500-20-760-25-1060		(a) Senior Technical Asstt. (Drawing Geo-Science) with 4 years experience. (b) Senior Draftsman (Geo-Science) with 6 years experience. Tests apply.
10	. Senior Technical Asstt. (Drawing (Geo-Science)	595-20-755- 25-930-30- 1140	100%		Diploma in Civil Engg. or equivalent. Tests apply.	_
11	. Senior Draftsman (Geo-Science)	530-15-560- 20-760-25- 1060	<u>-</u>	100°.	_	6 years as Jr. Draftsman (Geo-Science). Tests apply.
12	. Junior Draftsman (Geo-Science)	480-15-570- 20-770-25- 820	_	100%	_	6 years as Asstt. Drafts- man-cum-Ferro-prin- ter (Geo-Science) Tests apply.
13.	Assistant Draftsman -cum-Ferroprinter (Geo-Science)	370-10-460- 12-520-15- 580-20-640.	100%		Trade certificate in Draftsmanship (Civil Engineering) Tests apply.	_
2.9	9.3. PHOTOGRAPHY:					
l.	. Senior Photographer	1100-50- 1600/1750.	-	75% by "Seniority-cumfitness". 25% by "Merit".	_	4 years for "Merit"/6 yrs. for "Seniority- cum-fitness" as Photo- grapher.
2.	. Photographer	700-40-900- 40-1100-50- 1300/1500	50%	50%	Graduate with Diploma in Photography.	2 yrs. for Post Graduates with Diploma and 4 yrs. for Graduates and Diploma Holders as Assistant Photographer
3.	Assistant Photographer	650-30-740- 35-810-EB- 35-880-40- 1000-EB- 40-1200.	<u></u>	50% for promotion from Rs. 595-20-755-25-930-30-1140 and 50% for promotion from Rs. 530-15-560-20-760-25-1060.		(a) Senior Technical Asstt. (Photography) with 4 years' experience. (b) Technical Asstt. Gd. 1 (Photography with 6 yrs, experience Tests apply.
4.	. Senior Technicał Assistant (Photography)	595-20-755- 25-930-30- 1140.	100%		Graduate with profi- ciency in all branches of Photography inclu- ding Microfilming and fossils photogra- phic work or Diploma in Photography. Tests apply.	
5.	Technical Assistant Grade I (Photography)	530-15-560- 20-760-25- 1060		6,001		6 yrs, as Technical Asstt. Gd. II (Photography) Tests apply,
6.	Technical Assistant Grade 11 (Photography)	440-12-488- 15-578-20- 758	_	100%	_	δ yis, as Technical Assit, Gd = 10 — (Photography). Te as apply:

· —·		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	Of INDIA : EXTRAC		[1 AK 11 3EC, 4]
1 2	3	4	5	6	7
7. Technical Assistant Grade III (Photography)	370-10-460- 12-520-15- 580-20-640.	100%		Matric with 2 years experience in Photography including printing, developing, Microfilming etc. in Government organisation/Private organisation of repute. OR Matric with Trade certificate in Photography.	
2.9.4. SURVEYING: 1. Superintending Surveyor	1500-60- 1800-100- 2000	_	50% by "Seniority-cum- fitness". 50% by "Merit".		3 years for "Merit"/4 years for "Seniority- cum-fitness" as Dy.
2. Deputy Suptdg. Surveyor	1400-50- 1500-60- 1860		75% hy "Seniority-cum- fitness." 25% by "Merit".	_	Suptdg. Surveyor. 3 years for "Merit"/5 yrs. for "Seniority- cum-fitness" as Dy, Director (Survey).
Deputy Director (Survey)	1100-50- 1600/1750	_	75% by "Seniority-cumfitness". 25% by "Merit".		4 years for "Merit"/6 yrs, for Seniority- cum-fitness as Asstt. Director (Survey)
4. Assistant Director (Survey)	700-40-900- 40-110050- 1300/1500		50%	Graduate in Civil/Mining Engg. or equivalent.	2 years for Engineering Graduates and 4 years for Science Graduates with certificate in Sur- veying/Diploma Hol- ders in Engg. as Head Surveyor.
5. Head Surveyor	650-30-740- 35-810-EB- 35-880-40- 1000-EB-40 1200	_	50% for promotion from Rs. 595-20-755-25-930-30-1140 and 50% for promotion from Rs. 530-15-560-20-760-25-1060.	_	 (a) Senior Surveyor with 4 years experience. (b) Surveyor Gd. I with 6 years experience Tests apply.
6. Senior Surveyor	595-20-755- 25-930-30- 1140.	100%		Diploma in Civil/Mining Engg. or Science Gra- duates with certificate in Surveying. Tests apply.	_
7. Surveyor Grade I	530-15-560- 20-760-25- 1060	-	100 %	_	6 years as Surveyor Gd. II Tests apply.
8. Surveyor Grade II	480-15-570- 20-770-25- 820	_	100%	_	6 yrs, as Surveyor Grade III. Tests apply.
9. Surveyor Grade III	370-10-460- 12-520-15- 580-20-640	100%		Matric with Certificate in Surveying. Tests apply.	-
3. OTHER SERVICES: 3.1. ECONOMICS AND	STATISTICS:				
Additional Director (Economics & Statistics)	1800-100- 2200	in the officers filled in	will be filled in by promotion next lower pay scale in the care available within the Corby open recruitment or by any Competent Authority.	cadre. Where no suitable nmission, the post will be	
2. Joint Director (Economics & Statistics)	1500-60- 1800-100- 2000	25%	50% by "Semority-cumfiness" 25% by "Merit".	Master's Degree in Eco- nomics with Statistics or equivalent,	3 years for "Merit"/4 years for "Seniority- cum-fitness" as Sr. Dy. Director (Econo- mics & Statistics).

1	2	3	4	5	6	
					Experience in line: 10 years for departmental and 12 years for other candidates in Class I or equivalent position of which at least 3 years should be in the next lower scale.	
Дir	nor Deputy rector (Economics Statistics)	1400-50- 1500-60- 1860.	797	75% by "Seniority-cur fitness". 25% by "Merit".	n- 	3 years for "Merit"/5 yrs, for "Seniority, cum-fitness" as Dy, Director (Economics & Statistics).
(Ec	puty Director conomics & ctistics)	1100-50- 1600/1750.	_	75% by "Seniority- confitness". 25% by "Merit".	um -	4 years for "Merit"/6 yrs. for "Seniority- cum-litness" as Eco- nomist & Statistician.
	onomist & tistician	700-40-900- 40-1100-50- 1300/1500.	50%	50%	Master's degree in Economics with Statistics.	2 years for Post Gradua- tes and 4 years for Graduate as Asstt. Economist & Statis- tician.
	istant Economist & tistician.	650-30-740- 35-810-EB- 35-880-40- 1000-EB-40- 1200	_	100%		4 years as Sr. Technical Asstt. (Economics & Statistics).
Ass & 8	nior Technical sistant (Economics Statistics). NANCE & ACCOUN	25-930-30- 1140.	100%		Graduate with Economics & Statistics,	_
1. Sen	nior Director nance & Accounts).	2250-100- 2750.	in the nex officers are in by open	t lower pay scale in the available within the Co	ion from amongst the officers he cadre. Where no suitable ommission the post will be fille other method to be decided	3 years as Director (Finance & Accounts) d
_,	ector (Finance Accounts)	2000-100 - 2500.		•(do-	3 years as Addl. Director (Finance & Accounts).
	ditional Director nance & Accounts).	1800-100- 2200.		-(do-	3 years as Jt. Director (Finance & Accounts).
	nt Director nance & Accounts)	1500-60- 1800-100- 2000.	25%	50% by "Seniority-cufitness" 25% by "Merit".	in-Graduate with pass in Institute of Cost & Works Accountants Exam./Institute of Chartered Accountants Exam./ Master in Business Administration/Subordinate Acetts. Service Exam./Master in Commerce or equivalent. and Experience in line: 10 years for departmental and 12 years for other candidates in Class I or equivalent position of which at least 3 years should be in the next lower scale.	4 yrs. for "Seniority
	ior Deputy Director nance & Accounts)	1400-50- 1500-60- 1860	-	75% by "Seniority- cut fitnes". 25% by "Merit".	m- <u> </u>	3 years for "Merit"/5 yrs. for "Seniority- cum-fitness" as Deputy Director (Finance & Accounts).

10-	ł 	THE GA	ZELIE O	P INDIA : EXTRAC		
1	2	3	4	5	6	7
6.	Deputy Director (Finance & Accounts)	1100-50- 1600/1750	_	75% by "Seniority-cumfitness". 25% by Merit".		4 years for "Merit"/6 yrs. for "Seniority- cum-fitness" as Fi- nance & Acctts, Offi- cer.
7.	Finance & Accounts Officer.	700-40-900- 40-1100-50- 1300/1500	50%	50°•	Graduate with pass in Institute of Cost & Works Accountants Exam./Institute of Chartered Accountants Exam./Master in Business Admn./Master in Commerce/Subordinate Acctts. Service Exam. or equivalent.	2 years for Institute of Cost & Works Acetts. Exam /Institute of Chartered Accountants Exam./Master in Business Admn./Master in Comm./Subordinate Acetts. service Exam. or equivalent and 4 yrs. for Graduate in Commerce as Accountant.
\$.	Accountant	650-30-740- 35-810-EB- 35-880-40- 1000-EB-40- 1200,	, .	50% for promotion from Rs. 595-20-755-25-930-30-1140. and 50% for promotion from Rs. 530-15-560-20-760-25-1060.		(a) Jr. Accountant with4 years experience.(b) Accounts Asstt.Grade I with 6 yearsexperience.Tests apply.
9.	Junior Accountant	595-20-755- 25-930-30- 1140•	100%	_	Graduate in Commerce or equivalent.	-
10.	Accounts Assistant Grade I	530-15-560- 20-760-25- 1060,	-	100%	~	6 years as Accounts Assistant Grade II.
11.	Accounts Assistant Grade II.	430-12-490- 15-580-20- 780-25-880.		100,*4	-	6 years as Accounts Asstt. Grade III.
12	Accounts Assistant Grade III	370-10-460- 12-520-15- 580-20-640,	100%		Matric or equivalent with knowledge of typing. Candidates possessing typing speed of 30 words per minute will be preferred. Tests apply.	_
3.	3. GENERAL MAN	AGERIAL :				
1	. General Manager	Rs. 2250-100- 2750.	in the next cers are a appointment same pay next lower table officialled in by	Il be filled in by promotion t lower pay scale in the cadrevailable within the cadre, the ent/posting of officers from scale or by promotion from real pay scale in any discipline, there are available within the component of the pay of the component of the pay of t	e. Where no suitable offi- he post will be filled in by amongst the officers in the amongst the officers in the of ONGC. Where no sui- Commission, the post will be	3 years in the next lower pay scale in any dis- cipline of ONGC.
2	. Deputy General Manager	Rs. 2000-100- 2500,		-do-		3 years in the next lower pay scale in any dis- cipline of ONGC.
3	. Project Manager	Rs. 1800-100- 2200.		-do-		3 years in the next lower pay scale in any disci- pline of ONGC.

1						THE STATE A TEACH		1 1/2
1800-100 25% by "Men". 2	1 2		3		4	5	6	7
1500-60 Bitness" 25% by "Merti" 25% by "Seniority-cum- fitness" 25% by "Merti"	4. Joint Manager	Rs	1800-100-	25%		fitness".	Accountant/Associate Member of Institute of Cost & Works Accountancy/ Master of Business Admn./Master of Arts/ Master of Commerce/ Master of Science or equivalent, and Experience in line: 10 years for departmental & 12 yrs. for other cand dates in Class I or equivalent position of which atleast 3 yrs. should be in the next	y.s. for "Seniority- cum-fitness" in the next lower pay scale in any discipline of ONGC. Preference will be given to Sr. Dy. Managers.
Senior Deputy Director (Hindi)		1ager	1500-60-			fitness".	-	yrs, for "Seniority- cum-fitness" in the next lower pay scale in any
2. Deputy Director (Hindi)	1. Senior Deputy Di-	Rs.	1500-60-			fitness**.	_	yrs. for 'Seniority- cum-fitness' as Deputy
1100-50-1300/ 1500 2 2 2 2 2 2 2 2 2		Rs.		-		fitness".		4 years for "Merit"/6 yrs, for "Seniority- cum-fitness" as Hindi
Hindi	3. Hindi Officer	Rq.	1100-50-130		51) <u>%</u>		and 4 years for Graduates with Hindi Literature as Superin-
Chindi			35-810- EB- 35- 880-40-1000-	-	5	Rs. 595-20-755-25-930-30-1140; and 0% for promotion from Rs. 530-15-560-20-760-	- –	(Hindi) with 4 years experience.(b) Asstt. Gd. I (Hindi)
Chindi		ent	25-930-30-	100%		_	rature as one of the	
(Hindi) 15-580-20- 780-25-880 8. Assistant Grade III 370-10-460- 100% — (a) Matric — (b) Typing speed of 30 words per minute in Hindi. Tests apply. 3.5. HORTICULTURE: 1. Senior Horticulturist 1100-50- — 75% by "Seniority-cumfitness". 2. Horticulturist 700-40-900-40- 50% 50% 50% Post Graduate in Agricul- 2 years for Post Graduate in Agricul- 1100-50-1300/ ture with specialisation in Horticulture or equi- tess as Assit. Horticulture or equi-	(Hindi)		20-760-25- 1060	_		·	_	II (Hindi).
(Hindi) 12-520-15- 580-20-640 580-20-640 words per minute in Hindi. Tests apply. 3.5. HORTICULTURE: 1. Senior Horticulturist 1100-50- 1600/1750 fitness". 2. Horticulturist 700-40-900-40- 1500 12-520-15- 50 % (b) Typing speed of 30 words per minute in Hindi. Tests apply. 4 years for "Merit"/ 6 yrs. for "Seniority-cumfitness". yrs. for "Seniority-cumfitness" as Horticulturist. Post Graduate in Agricul- 100-50-1300/ ture with specialisation in Horticulture or equites as Assit. Horticulturely			15-580-20- 780-25-880			100 %	_	
1. Senior Horticulturist 1100-50- 1600/1750 1600/1750 1600/1750 1600/1750 100-50- 1600/1750 100-50- 1600/1750 100-50- 1600/1750 100-50- 100-50	(Hindi)		12-520-15-	100°4		_	(b) Typing speed of 30 words per minute in Hindi.	~
2. Horticulturist 700-40-900-40- 50% 50% Post Graduate in Agricul- 2 years for Post Graduate 1100-50-1300/ ture with specialisation tess as Assit. Horticulture or equi-	• -			7		fitness".	_	yrs. for "Seniority- cum-fitness" as Hortl-
1296 GI/79—14			1100-50-1300/	_	:	50 ° ∕	ture with specialisation in Horticulture or equi-	2 years for Post Graduate & 4 years for Gradua- tes as Assti. Horticul-

					
1 2	3	4	5	6	7
3 Assistant Hortentonist	35-810-FB-3. 880-40-1000-		tour [*] ,	-	1 verts as St. To holed Assistant (Horticulture)
4. Senor Tech. Assistant (Horticulture)	EB-40-1200 595-20-755- 25-930-30- 1140	100%		B.Sc. (Agriculture) with Horticulture as one of the main subject or equi- valent.	·
5. Mali Grade I	370-10-460- 12-520-15 - 580-20-640		100%	_	6 years as Mali Grade II.
6. Mali Grade II	315-8-379- 10-469-12- 517	_	100 %	_	6 years as Mali Grade III.
7. Mali Grade III	290-6-320- 8-4 00	100%	. •	Literate with 5 years experience in line.	_
3.6 INDUSTRIAL ENGI	(NEERING A	ND WORL	C STUDY		
1. Chief Industrial Enginee	r 1800-100- 2200	in the no officers a in by ope	xt lower pay scale in the cre available within the comm	•	3 years as Joint Director (Industrial Engineering).
2. Joint Director (Industrial Engineering)		25%		Degree in Chemical/Electrical/Industrial/Mechanical / Petroleum/Production Engg. or Masters degree in Chemistry/Geology/Geophysics/Physics or Master Degree in Economics/Commerce/Mathematics (with Statistics) with training in workstudy or equivalent and Experience in line: 10 years for departmental and 12 years for other candidates in Class I or equivalent position of which at least 3 years should be in the next lower scale.	3 yrs. for "Merit"/ 4 yrs. for "seniority-cumfitness" as Senior Deputy Director (Industrial Engineering)/ Sr. Deputy Director (Organization & Methods).
3. Senior Deputy Director (Industrial Engineering)	1400-50- 1500-60- 1860	_	75% by "Seniority-cumfitness". 25% by "Merit".		3 years for "Merit"/5 yrs, for "Seniority-cum-fit- ness" as Deputy Direc- tor (Industrial Engi- neering).
4. Deputy Director (Industrial Engineering)	11 00-50- 1600/1750	-	75% by "Seniority-cumfitness." 25% by "Merit".	_	4 years for "Merit"/6 yrs. for "Seniority-cum-fit- ness" as Asstt. Execu- tive Engineer (Indus- trial Engg.)
5. Assistant Executive Engineer (Industrial Engineering)	700-40-900-40 1100-50-1300/ 1500		50%	Degree in Chemical/Electrical/Industrial/Mechanical/Petroleum/Production Engg. or Masters degree in Chemistry/Geology/Geophysics/Physics or equivalent. Should have 1 year training or experience in Industrial Engg.	2 yrs. for Engg. Graduates and 4 years for Diploma Holders as Asstt. En- gineer (Industrial Engi- neering).
6. Assistant Engineer (Industrial Engineering)	650-30-740- 35-810-EB-35 880-40-1000- EB-40-1200	<u>-</u>	100%	<u> </u>	4 years as Jr. Engineer (Industrial Engineering).

1	2	3	4	5	6	7
7.	Junior Engineer (Industrial Engineering)		100%		Diploma in Engg. with specialization/training in Industrial Engg.	·
3.	Senior Deputy Director (Organisation & Methods).		-	75% by "Seniority-cum- fitness". 25% by "Merit".	in medical biggi	3 years for "Merit"/5 yrs, for "Seniority-cum- fitness" as Deputy Director (Organisation & Methods).
9.	Deputy Director (Organisation & Methods).	1100-50- 1600/1750	_	75% by "Seniority-cumfitness". 25% by "Merit".		4 years for "Merit"/6 yrs. for "Seniority-cum-fit- ness" as Workstudy Officer.
10.	Workstudy Officer	700-40-900-40 1100-50-1300 1500		50%	Master's Degree in Eco- nomics/Commerce/Ma- thematics (with Sta- tistics) with training in Workstudy.	and 4 yrs. for Graduates
11.	Superintendent (Workstudy)	650-30-740- 35-810-EB-35 880-40-1000- EB-40-1200	-	100%		4 years as Sr. Technical Assistant (Workstudy).
1 2.	Senior Technical Assistant (Workstudy)	595-20-755- 25-930-30- 1140	100° o		Graduate with Economics/ Commerce/Mathematics with Statistics as one of the subjects with Training in Workstudy	
3.7	. INDUSTRIAL RELA	ATIONS				
1,	Additional Director (Industrial Relations)	1803-100- 2200	in the next cers are av in by open	I be tilled in by promotion, lower pay scale in the cadrial railable within the Commiss recruitment or by any other tent authority.	e. Where no suitable offi- sion, the post will be filled	3 years as Joint Director (Industrial Relations).
2.	Joint Director (Industrial Relations)	1500-60-1800- 100-2000	- 25%	50% by "Seniority-cumfitness". 25% by "Morit".	Post Graduate in Social Welfare/Labour Wel- fare/Industrial Rela- tions or equivalent. and Experience in line: 10 years for departmental and 12 years for other candidates in Class I or equivalent position of which at least 3 years should be in the mext lower scale.	3 years for "Merit"/4 yes. for "Seniority-cumfitness" as Senior; Deputy Director (Industrial Relations).
3.	Senior Deputy Director (Industrial Relations)	1400-50- 1500-60- 1860		75% by "Seniority-cumfitness". 25% by "Merit".	_	3 yrs. for "Morit"/5 yrs. for "Seniority-cum-fitness" as Deputy Director (Industrial Relations)/Sr. Labour Officer,
4.	Deputy Director (Industrial Relations), Sr. Labour Officer	1100-50- 1600/1750	_	75% by "Seniority-eum- fitness". 25% by "Merit".	_	4 years for "Merit"/6 yrs. for "Seniority-cum- fitness" as Labour Officer.
5,	Labour Officer	700-40-900- 40-1100-50- 1300/1500	50%	50%	Post Graduate Degree in Social Welfare/Labour Welfare/Industrial Re- lations or equivalent	2 years for Post Graduates and 4 years for Graduates in Social Welfare/Labour Welfare/Industrial Relations as Supdt. (Labour Welfare/Asstt. Labour Officer.

108	THE GAZ	ZETTE O	F INDIA : EXTRAO	RDINARY	[PART IIISEC. 4]
1 2	3	4	5	6	- 7
6. Superintendent (Labour Welfare)/ Assistant Labour Officer.	650-30-740- 35-810-EB 35 880-40-1000- EB-40-1200	-	100%	-	4 years as Jr. Superintendent (Labour Welfare).
7. Junior Superintendent (Labour Welfare)	595-20-755- 25-930-30- 1140	100°°	_	Graduate with Sociology or Labour Welfare or equivalent.	
3.8. INTERPRETATION A		LATION			
1. Senior Deputy Director (Interpretation & Translation)	1400-50- 1500-60-1860	_	75% by "Seniority-cumfitness". 25% by "Merit".		3 years for "Merit"/5 yrs. for "Seniority-cum-fit- ness" as Deputy Di- rector (Interpretation & Translation).
2. Deputy Director (Interpretation & Translation)	1100-50- 1600/1750	_	75% by "Seniority-cumfitness", 25% by "Merit".	 -	4 years for "Merit"/6 yrs. for ""Seniority-cum-fit- ness" a. Interpreter. Cum-Translator
3. Interpreter. Cum-Translator 3.9 LEGAL	700-40-900- 40-1100-50- 1300/1500	100 ° _o	_	Graduate or equivalent with degree in cocerned language.	_
1. Deputy Chief Legal Adviser	1500-60- 1800-100- 2000		50% by "Seniority-cum- fitness". 50% by "Merit".		3 years for "Merit"/4 yrs, for "Seniority-cum- fitness" as Sr. Dy. Legal Adviser.
2. Senior Deputy Legal Adviser	1400-50-1500- 60-1860		75% by "Seniority-cumfitness". 25% by "Merit"		3 years for "Merit"/5 yrs. for "Seniority-cum- fitness" as Deputy Le- gal Adviser.
3. Deputy Legal Adviser	1100-50- 1600/1750	_	75% by "Seniority-cumfitness". 25% by "Merit".		4 years for "Merit"/6 yrs. for "Seniority- cum-litness" as Assis- tant Legal Adviser.
4. Assistant Legal Adviser	700-40-900- 40-1100-50- 1300/1500	100%		Law Graduate with ex- perience as practising Advocate in Public Undertaking/Govt, De- partment in a firm of Solicitors and Attor- neys,	E DOSAIT SAVISAT.
3.10. LIBRARY				·	
Deputy Superintending (Librarian)	1400-50- 1500-60-1860	_	75% by "Seniority-cumfitness". 25% by "Merit".	_	3 years for "Merit"/ 5 yrs, for "Seniority-cum- fitness" as Senior Li- brarian,
2. Senior I ibrarian	1100-50- 1600/1750	_	75% by "Seniority-cumtitness". 25% by "Merit".	-	4 years for "Merit"/6 yrs. for "Seniority-cum- fitness" as Librarian.
3. Librarian	700-40-900- .40-1100- 50-1300/1500	50%	50%	Graduate in Science with Post Graduate Degree in Library Science.	4 years as Assistant Librarian,
4. Assistant Librarian	650-30-740- 35-810-EB- 35-880-40-10 EB10 120		100%		4 years as Senior Technical Assistant (Library).
5. Senior Technical Assistant (Library) 3.11. MARKETING:	595-20-755- 25-930-30 1140	100%	_	Graduate in Science with Diploma in Library Science.	-
1. Senior Deputy Director (Marketing)	1400-50- 1500-60- 1860		75% by "Seniority-cumfitness". 25% by "Merit".	_	3 years for "Merit" 5 years for "Seniority cum-fitness" as Deputy Director (Marketing).
2. Deputy Director (Marketing)	1100-50- 1600/1750		75% by "Seniority-cumfitness" 25% by "Merit".		4 years for "Merit"/ 6 years for "Seniority- cum-fitness" as Market- ing Officer.

ing Officer.

100%

100%

Graduate in Nursing.

6 years as Nurse Grade II

6 years as Nurse Grade III

25-930-1140

530-15-560-

20-760-25-1060.

430-12-490-

15-580-20-780-25-880

8. Nurse Grade I

9. Nurse Grade II

1 2	3	4	5	6	7
10. Nurse Gd. III	370-10-460- 12-520-15- 580-20-640	100%		Matric with certificate in Nursing/Midwifery.	
11. Head Dental Assistant	650-30-740- 35-810-EB-35- 880-40-1000- EB-40-1200		50% for promotion from R ₅ ,595-20-755-25-930-40-1140. 50% for promotion from R ₅ ,530-15-560-20-760-25-1060.		 (a) Sinior Dintal Assistant with 4 years experience. (b) Dintal Assit. Grade I with 6 years experience. Tests apply.
12. Senior Dental Assistant	595-20-755- 25-930-30- 1140	100%	- ve	Graduate with Higher Course in Dentistery.	
13. Dontal Assistant Grade I.	530-15-560- 20-760-25- 1060		100%		6 years as Dontal Asstt Grade II.
14. Dental Assistant Grade II	430-12-490- 15-580-20- 780-25-880		100%	_	6 y'ars as Dental Assistant Grade III.
15. Dental Assistant Grade III	370-10-460- 12-520-15- 580-20-640	100%	<u></u>	Matric or equivalent with certificate in Dentistory or Hygienist course Tests apply.	
16. Head Radiographer cum-X-Ray Technician.	650-30-740- 35-810-EB- 880-40-1000- EB-40-1200		50% for promotion from Rs.595-20-755-25-930-30-1140 and 50% for promotion from Rs. 530-15-560-20-760-25-1060	and	 (a) SmiorRadiographer cum-X-Ray Technician with 4 years experience. (b) Radiographer-cum-X-Ray Technician Gd. I with 6 years experience. Tests apply.
17. Senior Radio-grapher- cum-X-Ray Technician	595-20-755- 25-930-30- 1140	100%		Degree in Science with Certificate in X-Ray/ Radiography.	
18. Radio grapher-cum- X-Ray Technician Grade I.	530-15-560- 20-760-25- 1060	ware	100%		6 years as Radiographer-cum-X-Ray Technician Gd. II.
 Radio grapher-cum- X-Ray Technician Grade II. 	430-12-490- 15-580-20- 780-25-880	Myderica	100 %		6 years as Radiograp- her-cum-X-Ray Tech- nician Gd. III.
20. Radio grapher-cum-X- Ray Technician Gd.III	370-10-460- 12-520-15- 580-20-640	100%		Matric with certificate in Radiographer Course. Tests apply.	· —
21. Head Lab. Technician (Path.)	650-30-740- 35-810-EB-35- 880-40-1000- EB-40-1200		50% for promotion from R3.595-20-755-25-930- 30-1140 and 50% for promotion from Rs. 530-15-560-20-760-25- 1060	_	 (a) Senior Lab. Technician (Path.) with 4 years experience. (b) Lab. Technician Gd. I (Path.) with 6 years experience. Tests apply.
22. Senior Lab. Technician (Path.)	595-20- 7 55- 25-930-30- 1140	100%	_	Degree in Science with Microbiology with Lab. Technician/Lab. Asstt. course or equi- valent. Test apply	
23. Lab. Technician (Path) Grade I.	530-15-560- 20-760-25- 1060		100%		6 years as Lab. Tech. (Path.) Grade II.
24. Lab. Technician) Path) Grade II.	430-12-490- 15-580-20- 780-25-880		100%		6 years as Lab Technician (Path) Grade III.

-	•	
- 3	1	
•	1	- 1

भाग	11खण्ड 4					
1	2	3	4	5	6	7
	eboratory Technician Path.) Grade III	370-10-460- 12-520-15- 580-20-640	100%	<u></u> ₹:	Mattic with C rtificate in Lab. Technician/Lab. Asstt. course or equivalent. Tests apply.	
	ospital Attendant/ resser Grade I.	370-10-460- 12-520-15- 580-20-640		100%		6 years as Hospital Attendant/Dresser Grade II.
	ospital Attendant/ presser Grade II.	315-8-379- 10-469-12- 517		100%		6 vears as Hospital Attendant/Dresser Gd. III.
	lospital Attendant/ Presser Grade III.	290-6-320- 8-400	100%	general	8th class passed with First Aid Certificate.	
3.13. 3.13.1	PERSONNFL AND	ADMINISTI	RATION:			
	hief of Vigulance & courity	2250-100- 2750	officer in from soale. V Commis	n the same scale of pay, or amongst the officers in Where no suitable officers	n the next lower pa are available within the in by open recruitment or b	lower pay scale. y
	ecretary to the Commission.	1800-100- 2200		-do-		3 years in the next lower pay scale. (Qualifica- tions in Law essential
3.13.2	2.					
	pirector (Personnel & dministration).	2000-100- 2500	in the ne cers are in by on	ext lower pay scale in the ca available, within the Com	on, from amongst the officer dre. Where no suitable offi- misson, the post will be filled ther method to be decided by	Director (Personnel & Administration).
(1	Additional Director Personnel & Adminis- ration)	1800-100- 2200		-do-		3 years as Joint Director (Personnel & Adminis- tration).
(1	oint Director Personnel & Adminis- ration)-	1500-60- 1800-100- 2000	25%	50% by "Seniority-cumfitness" 25% by "Merit".	- Master's degree in Business Administration/ Graduate in Law/Post Graduate Degree in Personnel Management/ Public Administration. and	for "Seniority-cum-fit- ness" as Senior Deputy Director (Personnel &
					Experience in line: 10 years for departmental and 12 years for other candidates in Class I or equivalent position of which atleast 3 years should be in the next lower scale.	:
(1	enior Deputy Director Personnel & Admi- istration)	1400-50- 1500-60- 1860		75% by "Seniority-cum fitness". 25% by "Merit".		3 years for "Merit"/5yrs. for "Seniority-cum-fit- ness" as Deputy Direc- tor (Personnel & Administration).
(F	Deputy Director Personnel & Adminis- Pation)	1100-50- 1600/1750	-	75% by "Seniority-cumfitness". 25% by "Merit".	_	4 years for "Merit"/ 6 yrs. for "Seniority- cum-fitness" as Admi- nistrative Officer.

11	2	THE GA	ZETTE	OF INDIA : EXTRAO	RDINARY	[PART III—SEC. 4]
1		3	4	5	6	7
6,	Administrative Officer.	700-40- 9 (x)-40- 1100-50- 1300/1500	50°%	50°°	Master's degree in Business Admn./Graduate in Law/Post Graduate degree in Personne Management/Public Administration.	Graduate in Law and 4 years for Gradu-
7.	Superintendent (Personnel & Adminis- tration)	650-30-740- 35-810-EB-3 880-40-1000 EB-40-1200		50% for promotion from Rs.595-20-755-25-930-30-1140 and 50% for promotion from Rs.530-15-560-20-760-25-1060		 (a) Junior Superintendent (Personnel & Administration) with 4 years experience. (b) Assistant Gr. I with 6 years experience.
•	Junior Superintendent (Personnel & Administration).	595-20-755- 25-930-30- 1140	100%	_	Graduate or equivalent.	
9.	Assistant Grade I	530-15-560- 20-760-25- 1060		100 °.	-	6 years as Assit, Grade Π
10.	Assistant Grade II	430-12-490- 15-580-20- 780-25-880	_	100%		6 years as Asstt. Grade III
11.	Assistant Grade III	370-10-460- 12-520-15- 580-20-640	100%		 (a) Ma*ric or equivalent, (b) Typing speed 30 word per minute, Tests apply. 	s
12.	Private Secretary	650-30-740- 35-810-EB-35 880-40-1000- EB-40-1200	<u> </u>	50% for promotion from Rs.595-20-755-25-930-30-1140-and 50% for promotion from Rs. 530-15-560-20-760-25-1060.		 (a) Personnel Asstt, with 4 years experience. (b) Steno Grade 1 with 6 years experience. Minimum speed 120 words per minute shorthand, 50 words per minute typing.
13.	Personnel Assistant	595-20-755- 25-930-30- 1140	100%	_	Graduate or equivalent Minimum speed 120 W.P.M. Shorthand, 40 W.P.M. in Typing. Tests apply.	
14.	Steno Grade I	530-15-560- 20-760-25- 1060		100%		6 years as Steno Grade H. Minimum speed 120 WPM Shorthand, 40 WPM Typing. Tests apply.
15.	Steno Grade II	430-12-490- 15-580-20- 780-25-880	_	100%	_	6 years as Steno Gr. III Minimum speed 100 WPM Shorthand, 40 WPM Typing, Tests apply.
16.	Steno Grade III	370-10-460- 12-520-15- 580-20-640	100%		Matric or equivalent Minimum speed of 80 WPM shorthand 30 WPM typing. Tests apply.	
17.	Operator Grade I (Duplicating Machine)	530-15-560- 20-760-25- 1060	_	100%		6 years as Operator Gr. II (Duplicating Machine
				10/10/		(a a

100%

18. Operator Grade II (Duplicating Machine) 430-12-490-15-580-20-780-25-880 6 years as Operator Gr. II (Duplicating Machine).

1	2	3	4	5	6	7
	Operator Grade III (Duplicating Machine)	370-10-460- 12-520-15- 580-20-640	80%	20%	Matric or equivalent with proficiency in Operating Duplicating/Photocopying machines. Tests apply.	6 years as Attendant Gr. If should have proficiency in operating Duplicating/Photo Copying Machine. Tests apply.
	Attendant Grade I/ Daftry Grade-I/ Tech. Attendant Grade I(Record Keeper Grade I(Section Cutter Grade I.	370-10- 460-12- 520-15- 580-20- 640	-	100%		6 years as Attendant Gd. II/Daftry Grade II/Tech. Attendent II(Record Keeper) II/Section Cutter Grade II.
	Attendant Grade II/ Duftry Grade II/ Tech. Attendent Grade II/Record Keeper Grade II/Section Cutter Grade II	315-8-379- 10-469-12- 517.		100%	~	6 years as Attendant Gr. III.
22.	Attendant Gd. III	290-6-310- 8-400	100%	- <u>-</u>	8th class passed	_
23.	Guest House Attendant- cum-Cook Grade I.	370-10-460- 12-520-15- 580-20-640.		100%	_	6 years as Guest House Attendant cum-Cook Gr. 11. Tests apply.
	Guest House Attendant- cum-Cook Gr. 1I	315-8-379- 10-469-12- 517	~ ~	100%	_	6 years as Guest House Attendant-cum-Cook Gr. III. Tests apply.
	Guest House Attendant- cum-Cook Grade III	290-6-320-8- 400	100%	_	Literate with 5 years experience in line. Tests apply.	-
	Sanitary Cleaner Grade I.	370-10-460- 12-520-15- 580-20-640	_	100%	Ξ'	6 years as Sanitary Cleaner Grade II.
	Sanitary Cleaner Grade II	315-8-379- 10-469-12- 517		100%	_	6 years as Sanitary Cleaner Gr. III
	Sanitary Cleaner Grade HI	290-6-320- 8-400	100%	- -	Should be willing to wash bath rooms and clean lavatories etc. in addi- tion to General sweep- ing jobs.	
3.14	4. PUBLIC RELACION	IS				
	Joint Director (Public Relations)	1500-60- 1800-100- 2000	_	50% by "Seniority-cumfitness", 50% by "Merit".	-	3 years for "Merit"/4 years for "Seniority- cum-fitness" as Senior Deputy Director (Public Relations).
		1400-50- 1500-60- 1860	_	75% by "Seniority-cumfitness", 20% by "Merit"	_	3 years for "Merit"/5 yrs. for "Seniority- cum-fitness" as Deputy Director (Public Rela- tions).
	Deputy Director (Public Relations)	1100-50- 1600/1750		75% by "Seniority-cumfitness", 25% by "Merit		4 years for "Merit"/6 years for "Seniority- cum-fitness" as Public Relations Officer.
	Officer	700-40-900- 40-1100-50- 1300/1500	50%	50%	Post Graduate degree in Public Relations/ Journalism/Mass Com- munication or equiva- lent.	2 years for Post Graduate and 4 years for Gra- duate with diploma as Superintendent (Public Relations).

114	INE GA	ZEII.	OF INDIA: EXIRAG	JKDINAK I	PART III—SEC. 4
2	3	4	5	6	7
5. Superintendent (Public Relations)	650-30-740- 35-810-EB-33 880-40-1000 EB-40-1200	<u> </u>	100%	<u>-</u>	4 years as Junior Sup- erintendent (Public Relations)
6. Junior Superintendent (Public Relations).	595-20-755- 25-930-30- 1140	100%	- ,	Graduate with Diploma in Public Relations/ Journalism or equiva- lent.	
3.15 SECURITY AND F 3.15.1 SECURITY	IRE :				
1. Joint Director (Security)	1500-6 0 - 1800-100- 2000	_	50% by "Seniority-cumfitness" 50% by "Merit"	_	3 years for "Merit"/4 years for "Seniority- cum-fitness" as Senior Deputy Director (Security).
2. Senior Deputy Director (Security)	1400-50- 1500-60- 1860	_	75% by "Seniority-cum- fitness" 25% by 'Merit"	<u> </u>	3 years for "Merit"/5 years for "Seniority- cum-fitness" as Senior Security Officer.
3. Senior Security Officer	1100-50- 1600/1750	_	75% by "Seniority-cum- fitness" 25% by "Merit"	, –	4 years for "Merit"/6 yrs. for "Seniority- cum-fitness" as Secu- rity Officer.
4. Security Officer	700-40-900 40-1100 50-1300/ 1500	50%	50%	Post Graduate or equiva- lent with two years service either with Armed Forces or Cen- tral Police Organisa- tion.	2 years for Post Graduate and 4 years for Graduate as Asstt-Security Officer.
5. Assistant Security Officer	650-30-740- 35-810-EB- 35-880-40-100 EB-40-1200	— 0-	50% for promotion from Rs. 595-20-755-25-930- 30-1140-and 50% for promotion from Rs.530-15-560-20-760- 25-1060	_	 (a) Senior Security Inspector with 4 years experience. (b) Security Inspector. Grade I with 6 years experience.
6. Senior Security Inspector	595-30-755- 25-930-30- 1140	100%	_	Graduate or equivalent. Physical Standard Min. height 5'-6" for Tribes/Hill man 5'-4" Chest 32" with expansion of 2". Tests apply.	_
7. Security Inspector Grade I.	530-15-560- 20-760-25- 1060	_	100%	_	6 years as Security Ins- pector Gd. II.
8. Security Inspector Grade II.	430-12-490- 15-580-20- 780-25-880	_	100%	_	6 years as Security Supervisor.
9. Security Supervisor	370-10-460- 12-520-15- 580-20-640	80%	20%	Matric with training in Home Guard or equi- valent. Physical Standard: Height 5'-6' for Tribes/ Hillman 5'-4' Chest 32' with 2' expansion Tests apply.	6 years as Naik Tosts apply.
10. Head Security Guard.	370-10-460- 12-520-15- 580-20-640.	_	100%	<u>-</u>	6 years as Maik.
J.Naih	315-8-379-10 469-12-517	_	100%	_	6 years as Security Guard.

∦भाग	7 111 चर्च 4]			भारत का राजपत्तः असाधारण		
1	2	3	4	5	6	7
12.	Security Guard	290-6-320- 8-400	100%	_	8th class passed Physical Standard: Minimum Height 5'-6" for Tribes/ Hillman 5'-4". Chest 32" with 2" expansion. Tests apply.	_
3.	15.2 FIRE SERVICES	:				
1.	Joint Director (Fire Services)	1500-60- 1800-100- 2000	_	50% by "Seniority-cum- fitness" 50% by "Merit"	_	3 years for "Merit"/4 years for "Seniority- cum-fitness" as Senior Deputy Director (Fire Services).
` 2.	Senior Deputy Director (Fire Services).	1400-50- 1500-60- 1860	_	75% by "Seniority-cum- fitness" 25% by "Merit"	_	3 years for 'Merit"/5 years for "Seniority- cum-fitness" as Senior Fire Officer.
3.	Senior Fire Officer	1100-50- 1600/1750	_	75% by "Seniority-cumfitness" 25% by "Mcrit"	_	4 years for "Merit"/6 years for "Seniority cum-fitness" as Fire Officer.
4.	Fire Officer	700-40- 900-40- 1100-50- 1300/1500	50%	50%	Post Graduate or equivalent with Divisional Officer Course from National Fire Service or Associateship Diploma/Advance Diploma from National Fire Service College or equivalent.	2 years for post Graduate with Div. Officers course or equivalent or 4 years for Graduate with elementary Fire Fighting courses as Assistant Fire Officer.
5.	Assistant Fire Officer	650-30- 740-35- 810-EB-35- 880-40 1000-EB- 40-1200		50% for promotion from Rs. 595-20-755-25-930-30-1140 and 50% for promotion from Rs. 30-15-560-20-760-25-1060.	-	 (a) Senior Fire Inspector with 4 years experience (b) Fire Inspector Gd. I with 6 years experience.
16	. Senior Fire Inspector	595-20- 755-25- 930-30- 1140	100%	~	Graduate or equivalent with Elementary Fire Fighting Course (Sub. Officers) Courses of National Fire Services College or equivalent.	_
7	. Fire Inspector Grade I	530-15- 560-20- 760-25- 1060		100 %	_	6 years as Fire Inspector Grade II.
18.	. Fire Inspector Grade II	430-12- 490-15- 580-20- 780-25- 880	_	100%	_	6 years as Fire Supervisor.
· 9 .	Fire Supervisor	370-10- 460-12- 520-15- 580-20- 640.	80%	20%	Matric or equivalent with fireman's Training. Tests apply.	6 years as Fireman Gr. I
10	, Fireman Grade I	370-10- 460-12- 520-15- 580-20- 640	_	100%	_	6 yoars as Fireman Gd.II

116	THE GA	ZETTE	OF INDIA: EXTRAC	RDINARY	[PART III—SEC. 4]
1 2	3	4	5	6	7
11. Fireman Grade II	315-8-379- 10-469- 12-517.	_	100%	_	6 years as Fireman Grade III.
12. Fireman Grade III	290-6-320- 8-400	100%	_	8th Class pass with Fire- man's Training. Tests apply.	-
3.16. STORES & PURCE 1. Director (Stores & Purchase)	IASE : 2000-100- 2500	in the r are ava open re	will be filled in by promotion, next lower pay scale in the cadra tilable within the Commission occurrent or by any other matter tent Authority.	e. Where no suitable officer n, the post will be filled in by	Director (Stores & Purchase)
2. Additional Director (Stores & Purchase) 3. Joint Director (Stores & Purchase)	1800-100- 2200 1500-60- 1800-100- 2000	25%	do 50% by "Seniority-cum- fitness" 20% by "Merit",	Graduate in Engg./Post Graduate in Business Admn./Post Graduate with Degree in Material Management or Inventory Control. and Experience in line: 10 years for departmental and 12 years for other candidates in Class I or equivalent position of which at least 3 years should be in the next lower scale.	yrs. for "Seniority- cum-fitness" as Senior Deputy Director (Sto- res & Purchase).
4. Senior Deputy Director (Stores & Purchase)	1400-50- 1500-60- 1860	—. <u>.</u>	75% by "Seniority-cum- fitness" 25% by "Merit".		years for "Merit"/5 years for "Seniority- cum-fitness" as Depu- ty Director (Stores & Purchase).
5. Deputy Director (Stores & Purchase)	1100-50- 1600/1750	~	75% by "Seniority-cumfitness". 25% by "Merit".	_	4 years for "Merit" /6- yrs. for "Senioruty- cum-fitness" as Stores & Purchase Officer.
6. Stores & Purchase Officer.	700-40-900- 40-1100-50- 1300/1500	50%	50 %	Graduate in Engg./Post Graduate in Business Admn./Post Graduate with degree in Materials Management or Inventory Control or equivalent.	2 years for Post Graduate & Graduate in Engg. and 4 years for Gradu- ates and Diploma hold- ers as Chief Stores Kee- per.
7. Chief Store Keeper	650-30- 740-35- 810-EB- 35-880-40- 1000-EB- 40-1200.	-re-rh	50% for promotion from Rs. 595-20-755-25-930- 30-1140 and 50% for promotion from Rs. 530-15-560-20-760-25- 1060.	-	(a) Senior Store Keeper with 4 years experience.(b) Store Keeper Gd. I with 6 years.Tests apply.
8. Senior Store Keeper	595-20- 755-25- 930-30 1140.	100%	-	Graduate/Diploma in Engineering or Materials Management or Purchasing and Stock Control or equivalent.	_
9. Store Keeper Grade I.	530-15- 560-20- 760-25-1060	_	100%	_	6 years as Store Keeper Grade II.
10. Store Keeper Grade II	430-12- 490-15- 580-20- 780-25- 880.		100%	_	6 years as Stores Keeper Grade III.

-		-
1	- 1	٠,

[414 111 4448 4]			भारत का राजवनः असावार		
l 2	3	4	5	6	7
1). Store Keeper Grade	111 370-10- 460-12- 520-15- 580-20-640	100%		Matric with Science subjects and typing speed of 30 words per minute. Tests apply.	
3.17. TELECOM OPER	ATION:				
1. Head Operator Telecom.	650-30- 740-35- 810-EB-350- 880-40- 1000-EB- 40-1200	_	50% for promotion fro Rs. 595-20-755-25-93 30-1140 and 50% for promotion from Rs. 53 15-560-20-760-25-1060.	6 0- 0-	 (a) Senior Operator Telecom, with 4 years experience. (b) Operator Telecom Grade I with 6 years, experience.
2. Senior Operator Tele com.	595-20-755- 25-930-30- 1140,	100%	_	Graduate with one years experience in PBX operation. Tests apply	-
3. Operator Telecom. Grade I.	530-15-560- 20-760-25- 1060.	_	100%	-	6 years as Operator Tele- com, Gd, II.
4. Operator Felecom. Grade II.	430-12-490- 15-580-20- 780-25-880		100%		6 years as Operator Telecom. Gd. III.
5. Operator Telecom. Grade ΠΙ.	370-10-460- 12-520-15- 580-20- 640	100%		Matric with experience in PBX Operation 2 years in Government Department or 3 years in a Private Company of repute. Tests 1 pply	~~
3,18. WIRELESS OPER	ATION:				
Head Opeartor Wireless.	* 650-30-740- 35-810-EB-35- 880-40-100-FB- 40-1200		50% for promotion from Rs. 595-20-755-25-930-30-1140 and 501% for promotion from Rs. 530-15-560-20-760-25-1060.		 (a) Senior Operator Wireless with 4 years experience, (b) Operator Wireless Grade I with 6 years experience,
2. Senior Operator Wireless	595-20-755 25-930-30- 1140	100%		Graduate with Training in Wireless Operation.	_
				Tests apply.	
3. Operator Wireless Grade I.	530-15-560- 20-760-25- 1060.	_	100%	,	6 years as Operator Wireless Grade II.
4. Operator Wireless Grade II.	430-12-490- 15-580- 20-780-25- 880.	_	100%	_	6 years as Operator Wire- less Grade III.
5. Operator Wireless Grade III.	370-10- 460-12- 520-15- 580-20- 640.	100%		Matric with Trade certificate in Wireless Opertion. Tests apply.	-

SCHEDULE II

Age limit for direct recruitment and other conditions to be followed while making direct recruitment and promotions to various posts

- 1. The criterion for promotion to all posts in the pay scale of Rs. 1800-100-2200 and above shall be "Merit".
- 2. The age limit for direct recruitment to the posts carrying scales of pay specified in column 2 of the table below shall be as specified in the corresponding entry in column 3 thereof:

SI. No.	Scale of Pay	Age Limit
1	2	3
1.	Rg. 1500-60-1800-100-2000	below 45 years
2.	Rs. 700-40-1100-50-13 0 0	below 35 years
3.	Rs. 595-20-755-25-930-30-1140	below 30 years
4.	Rs. 370-10-460-12-520-15-580-20-640	below 28 years
5.	Rs. 290-6-320-8-400	below 25 years

- 3. All persons who have been directly recruited shall undergo such training and tests as may be specified by the Commission from time to time.
- 4. Whereas persons who fulfill the creteria as laid down for promotion for the posts in Schedule I appended to these regulations are not available within the Organisation, the competent authority may fill the posts by direct recruitment. In all such cases the educational qualifications for direct recruitment shall be the same as are prescribed for the next immediate lower category where direct recruitment is provided for; the experience will be the same as would be prescribed for an internal candidate by promotion; the age limit

- will be the same as is applicable for direct recruitment to the next higher post as prescribed in paragraph 2 above.
- 5. In respect of posts in the pay scales of Rs. 1100—1600, Rs. 1400—1860 and Rs. 1500—2000 to be filled by promotion on the basis of "merit", only such of the employees shall be considered for promotion by the Promotion Committee as have the requisite qualifications prescribed for direct recruitment at Rs. 700—1300 level in the concerned discipline and who have put in the prescribed number of years of service.
- 6. Employees in the Commission who have a trade certificate or Matric or equivalent qualifications in the relevant subject are eligible for consideration for promotion up to the pay scale of Rs. 650—1200 only. Employees who have obtained the qualifications of Diploma in Engineering or a graduation or its equivalent in relevant subject are eligible for consideration for promotion up to the pay scale of Rs. 1500—2000 only. Employees who have a degree in Engineering or a post graduate degree or equivalent in relevant subject are eligible for consideration for promotion without any such restriction. All employees must, however, put in the minimum number of years of service and attain experience as specified in the Schedule I appended to these regulations and in this Schedule. All references to degree, diploma, certificates are to those in the relevant subjects only.
- 7. Any proposal for advance increments beyond five shall require the approval of the Commission.
- 8. Any candidate who has a doctorate or equivalent qualifications in the relevant discipline shall be treated as having an experience of two years in the relevant cadre by virtue of having such qualifications.

Provided that this benefit shall be given only once, at the time of direct recruitment.

9. The Commission shall be competent to relax the requirements of educational qualifications and experience in respect of the existing employees in the service of the Commission on the date of commencement of these regulations wherever such requirements are higher than those existing prior to the date of such commencement.

K. K. DHAR, Secy. to the Commission